盈正豫順電子股份有限公司
履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p>	是		<p>1. 本公司為落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強企業社會責任資訊揭露，業已訂定「企業社會責任實務守則」及「供應商社會責任守則」，做為履行社會責任之依據，並為追蹤確保做業落實執行，每年均納入內部稽核年度計畫查核項目，依實施成效予以檢討。</p> <p>2. 本公司訂定「企業社會責任實務守則」及「供應商社會責任守則」，並通告全公司同仁週知。並為提升員工對於人權及工作安全等意識，公司亦將員工安全衛生、誠信、勞資關係等相關內容，列入新進人員教育訓練教材，以落實政策之推展。與新供應商交易往來前，亦要求簽認「<u>供應商/分包商社會責任承諾書</u>」，要求參閱公司「供應商社會責任守則」等規範，以強化公司內外部對企業社會則任的認知。</p> <p>3. 本公司經董事會之監督下，於 107.5.2 依據公司治理評鑑指標成立「公司治理發展委員會」，並於 107.12.1 起設公司治理主管承辦嗣後之「企業社會責任實務守則」等相關規範之修訂，及各相關職掌業務推廣。經公布執行後，承接此前任務持續安排教育訓練或宣導作業，據以推動所有員工及關係人落實執行企業社會責任政策，每年持續在董事會中報告遵循結果，使具體落實企業社會責任。</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 1、5、6、9 條規定</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 8 條規定</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 7、9 條規定</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	是		4. 本公司依據勞基法訂定「工作規則」、對於員工不論新進、部門、職位及職務變動等，在遵照相關法規原則下，因其職等之不同，與員工商定核予不同之薪資，不因性別、年齡、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、參與團體等因素而有所差異。另對晉薪、績效獎金發放，亦訂有完善、合理之政策。亦有薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第9條規定
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	是		1. 本公司致力於節能產品的生產與開發，2018年盈正豫順估算二項主力產品，單相不斷電系統和三相不斷電系統，共計可協助客戶節省268,797度電，約可減少148.91噸溫室氣體排放。此外，由於2018年推出的太陽能逆變器屬於初代產品，且國際尚無一致性的法規能效標準，因此無法量化節能效率；然而該機種(ES7200HC)為適應市場太陽能模板規格所開發之新產品，以320W太陽能模板計算，其整體模組搭配率近98%，可改善其他機種因規格、電壓與容量限制所產生的搭配性損失，有效提高太陽能發電效率。除因無法量化太陽能逆變器之節能量外，2018年三相不斷電系統的產品支數與出貨量均較前一年度減少，是致使本年度節能貢獻降低的主要原因。(各項具體作法與對環境友善之產品，請參閱2018年度本公司CSR報告P.40.~47.)	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第12條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	是		2. 本公司依產業特性建立並取得 ISO14000 環境管理系統認證，強化廠區環安衛管理，以行動落實管理並善待環境。另對生產過程中產生之下腳料、報廢、廢棄物等，均依循相關法規委請合格回收商回收處理。且發出供應商/外包商社會責任承諾書要求回覆，以邀請上游廠商共同建立及配合實施環境保護，並朝綠色理念前進。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 13、14 條規定
(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	是		3. 為配合推動節能減碳政策，本公司專注並已實行多項節能減碳措施。例:辦公室控制空調溫度，男性同仁不打領帶，夏季公司發給短袖透氣，並鼓勵同仁穿著同類型衣物。要求隨手關燈、更換節水花灑水龍頭、使用節能燈管，落實垃圾分類宣導愛護地球的理念。亦將根據相關規章，根據實際狀況研訂具體改善目標。並於 2018 年度導入溫室氣體盤查作業，分析溫室氣體產生的狀況，分析數據以為後續設定溫室氣體減量績效之用。	尚無重大差異
三、維護社會公益 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	是		1. 本公司依據勞基法及相關勞動法令，訂定「工作規則」、「企業社會責任實務守則」等相關規則辦法，提供管理單位及員工遵循，並提供穩定且優惠待遇、完整的教育訓練、晉升發展體系及創造安全衛生之工作環境，以保障員工合法權益。並於「保障人權政策」中明訂禁止非法雇用童工、強迫勞工、不人道待遇及歧視等事項，另對供應商、承攬商應遵守勞基法相關人權規定事項，則訂定「供應商社會責任守則」以使共同遵循。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 18 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	是		2. 本公司定期召開勞資會議，並於網站建置內含員工申訴之利害關係人溝通管道(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_5.php)，若有員工申訴訊息，將由專人收件後分發相關單位或人員，並於後續追蹤作業進度，以確保迅速並妥適處理。(具體作法請參閱本公司網站/企業社會責任/公司治理/重要公司內規/誠信經營作業程序及行為指南，網站路徑 http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_4.php)	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 18 條規定
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	是		3. 本公司訂有勞工安全衛生目標及執行方案，依照法規定期舉辦員工健康檢查，提供運動休閒室、哺乳室供員工使用。生產車間定期檢測噪音強度，涉及重物區域要求穿著安全鞋，勞工安全宣導、消防講習及演練，且於工作環境明顯處放置相關安全指導規範，並定位提供防護具、急救藥品，以維護員工之安全。(詳細說明另請參照本公司 107 年度年報第 93~94 頁)	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 20 條規定
(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	是		4. 本公司遵循法令定期與員工代表召開勞資會議，藉以溝通並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動情形。總經理常於車間及公司各處了解作業狀況，如有問題需反映時，可直接將意見上達。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 22 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計劃？	是		5. 本公司依員工工作性質，施以專業訓練及適時調整工作內容，以使學以致用增加經驗，並依據法令規定要求參加外部持續或資格進修課程，以取得相關證照或專業技能，加強其職涯發展能力。另於人事考核晉升作業中，亦參考員工進修及績效狀況，積極鼓勵自我進修及職能加強，以使能在個人、家庭及工作上能進一步結合，在公司培才、留才與員工個人成長間獲得良性循環。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 21 條規定
(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	是		6. 本公司訂定有客訴處理程序，對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。另於公司網站設置企業社會責任專區，內含利害關係人溝通管道之建置，以利消費者申訴及各利害關係人之意見表達。另自 105 年起，亦提供英文企業社會責任專區網頁，以供外語利害關係人以為進一步了解公司營情況及提供申訴之平台。且每年定期實施客戶滿意度調查，就調查結果與以分析及改善，內部稽核亦有就此作業進行查核，以確保該政策及相關作業的執行。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 23 條規定
(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	是		7. 本公司對產品之行銷及標示皆依照客戶需求，取得符合銷售當地之各項品質、性能、專利等認證。工程技術服務，亦提供客戶客制化之設計規劃及施工等整合性勞務，均有遵循相關法規及國際準則。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 24 條規定
(八)公司與供應商往來前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	是		8. 本公司原有「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。另訂定「企業社會責任守則」、「供應商社會責任守則」，依規定對於新供應商進行評估過去有無影響社會之紀錄，後續規畫進一步增加廠商影響環境與社會評鑑加分項目 (ISO-9001 &	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則第 26 條規定

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			14001 及 OHSAS18001 等), 做為是否商業來往之重要參考。公司藉由與供應商及協力商合作建構綠色價值鏈, 共同提升環保暨安全衛生績效, 進一步建立環境永續、環安共榮的和諧關係。
(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策, 且對環境與社會有顯著影響時, 得隨時終止或解除契約之條款?	是		9. 本公司將加強與主要供應商簽訂相關契約內容, 包含供應商是否推行企業社會責任政策, 如涉及違反企業社會責任政策, 且對環境與社會有顯著影響時得要求限期改進, 如未改善或情節重大者, 得隨時終止或解除契約之條款。
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊?	是		攸關各項企業社會責任皆揭露於本公司年報, 並於 104~107 年度自願編製企業社會責任報告書, 除依據相關法令完成將公司資訊及重大訊息公開於公開資訊觀測站, 亦配合公司治理評鑑企業社會責任相關指標要求, 於公司網站建置企業社會責任專區揭露社會責任執行情形。
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任實務守則者, 請敘明其運作與守則之差異情形: 本公司依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有「企業社會責任實務守則」, 運作情形與守則並無差異。			
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊: 1. 連續九年發放股利, 追求股東最大利益。(99 年度~107 年度) 2. 每年均舉辦並補助國內外旅遊, 三節禮金發放及每三年提供員工健檢等福利。 3. 本公司於第二~五屆(104~107 年度)連續四年榮獲「公司治理評鑑」前百分之五之優異成績。 4. 洽請外部專業機構輔導, 並設立推動小組架構相關系統, 自 104 年起已連續四年度出具企業社會責任報告書(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php), 107 年度之 CSR 報告可參酌本公司網站 http://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/CSR20190902.pdf 。 5. 訂定及重申人權政策。			

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
6. 社會參與				
6.1 產學合作				
			<p>本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2019 年度投入逾新台幣 135 萬元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄科技大學(楠梓/旗津校區)有關五階電力轉換器為基礎之電池儲能系統之研製，與國立高雄科技大學(第一校區)有關不斷電系統產品技術諮詢服務與人才培育計畫，與國立高雄科技大學(建工校區)有關無線充電技術之研究，與高雄科技大學有關應用於太陽能發電系統之七階電力轉換介面之研究，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦透過各項研究已進一步帶動國內外產業升級。並於各別單一計畫中提供獎勵金，以促使計畫成果申請專利落實技術成果。上述產學合作，2019 年度各投 4 主管，受惠在校人數計有 23 人，共計 3,434 人*小時。</p>	
6.2 日益與聯合再生贈太陽能 點亮長濱及麒麟部落				
			<p>日益能源與台灣再生能源推動聯盟 (TRENA) 推動偏鄉部落綠能公益計畫，號召聯合再生能源、盈正豫順電子、兆信電通科技，共同完成台東長光、忠仁長老教會共 6KW 的太陽光電發電系統，讓綠能扎根台東，點亮部落。提升部落能源自主並減輕部落族人電費負擔，達到創能、節能、用能的目標。</p>	
6.3 日益能源與聯盟業者齊心 合造綠能流浪狗之家				
			<p>台灣再生能源推動聯盟號召鍊德科技、日益能源科技、映發科技、盈正豫順電子、凱茂科技、天泰能源等業者，以行動支持卓媽媽的愛心，本公司於 2019 年 4 月及 7 月參與第二、三期工程，三期下來，總共建置太陽能模組 9 瓩、儲能設備 7 瓩。讓卓媽媽不用再害怕，也不再摸黑餵食流浪狗們，以能源自給自足的方式提供流浪狗們妥善乾淨的環境及良好健康的照護。期待能帶給社會一個更美好的未來，台灣可以是一個尊重生命、友善動物且重視環保綠能的國家。</p>	
6.4 印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫				
			<p>聯合國於 2015 年 9 月各國簽署的 2030 年永續發展目標議程，正式於 2016 年 1 月 1 日啟動，17 項永續發展目標接替「千禧年發展目標 (MDGs)」本計畫即以其目標 3. 確保健康及促進各年齡層的福祉，及目標 4. 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習為目標。協助培養當地學校老師及社區健康照護者的兒童基本健康照護能力，提高當地的衛生教育基本的設備，及提高當地社區的學童基本健康認知，本公司於 2018 及 2019 年各贊助 NTD80 及 64 餘萬經費，協助提供印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫。</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
6.5 分享智慧變流器串列 IV 曲線檢測實證			<p>本公司全系列智慧變流器產品搭載串列效能檢測分析專利技術，運用前端變流器串列 I-V 曲線檢測與後台雲端智慧運算，在線分析太陽光電模組串列產電效能，即時檢知效能低落或異常的串列，<u>不僅大幅降低勞務費用，並且保障系統的安全運轉及最佳的發電效率。</u></p> <p>全系列智慧變流器產品內建串列效能檢測分析專利技術，搭配太陽光電智慧雲端管理平台，目前已連結超過 1,600 個案場、累積管理總容量逾 280MW，是例行巡檢運維和案場評估與驗收的最佳幫手。</p> <p>7. 設置「公司治理永續發展委員會」，下轄「公司治理小組」、「企業社會責任小組」、「企業誠信經營小組」。</p> <p>8. 本公司與利害關係人之關注議題、溝通管道及溝通情形如下附件。</p> <p>9. 歷年企業責任報告書置於本公司網站 http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php，皆可參閱或下載。</p>
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。			

Date : 2019.12.26

(附件)

與利害關係人之關注議題、溝通管道及溝通：

利害關係人	關注議題		溝通管道、回應方式及溝通頻率	2019年溝通情形
員工	環保法規遵循 顧客健康與安全 客戶隱私 職業安全衛生	社會經濟法規遵循 勞雇&勞/資關係 產品行銷標示	企業網站及內部不定期公告各項福利事項 員工福利委員會資訊不定期公告 勞資會議溝通各項管理作業及教育訓練課程資訊	公司內部公告及電子郵件通知做到資訊暢通
政府機關	環保法規遵循 顧客健康與安全 職業安全衛生 溫室氣體及空汙排放	社會經濟法規遵循 勞雇&勞/資關係 產品行銷標示	企業網站依要求並配合主管機關監理與查核修正做好資訊揭露工作 公文往來聯絡窗口不定期與主管機關互動，做好公司治理及法遵工作	與主管機關溝通良好，無違規事項
客戶	環保法規遵循 顧客健康與安全 客戶隱私	社會經濟法規遵循 客戶關係管理 產品行銷標示	客戶滿意度調查做為公司內部管理重點 企業內部設專人提供客戶申訴管道處理相關事項，以保障消費者之權益	如期實施客戶滿意度調查做為管理改善依據
供應商或承攬商	環保法規遵循 供應商社會評估	在地採購	積極邀請供應商簽署企業社會責任承諾書	新供應商高度肯定並配合簽署
股東或投資人	經濟績效 顧客健康與安全 客戶隱私	社會經濟法規遵循 客戶關係管理	企業網站即時揭露公司治理、業務發展、營運績效等相關資訊 股東服務信箱供投資人溝通 年度股東大會每年召開並出版中、英文年報	做好資訊揭露並遵循法規而竭誠服務股東或投資人諮詢事項
銀行	環保法規遵循 客戶隱私 產品行銷標示 顧客健康與安全	社會經濟法規遵循 供應商環境評估 經濟績效	企業網站即時揭露公司治理、業務發展、營運績效等相關資訊 與銀行保持暢通之聯繫並做好公司財務及營運工作	與往來銀行溝通良好，並遵循法規而竭誠服務往來銀行諮詢事項