

3. 健康安全職場環境

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

本公司廠區設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。



3.1 職業安全衛生管理

盈正豫順雖無正式的勞工健康與安全管理委員會，但對於提供員工安全健康的工作環境一向十分重視。我們除了定期辦理員工健康檢查外，並規定新進人員初進廠時必須進行體檢，亦會為員工投保意外險及醫療險。另亦鼓勵同仁於勞資會議、各溝通管道反映問題，以即時性了解同仁職安衛相關問題。

在工作場所皆有明確的規範人員通道及各式工具機擺放地方，以防範碰撞等工安意外。並提供員工所需的堆高機、防護器具，例如提供安全鞋達到預防的效果以將工安可能發生的機率降至最低。同時環境議題整合管理也通過 ISO 14001 的驗證。





公司近年來工傷事件亦有發生，因此加強宣導、監督檢視管理等措施，以使受傷人數及事件降低。於 2019 年度工傷事件人數有 5 人，均為員工上班返家途中發生之交通事故，公司將持續進行交通安全宣導，務使能達到”零工傷”的目標。

為達到零工安的目標，一旦發生工傷事故，皆會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施；此外我們並會進行工傷事故統計分析，增加安衛檢查內容以防止同類問題再發生。

以 2018~2019 年度按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數情形如下：



《2019 年所有員工失能傷害情形》

台灣區 - 男性



月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL	TOTAL (男+女)
總經歷工時 (所有人之工作時數加總)	48,118	28,320	374,120	36,800	39,952	35,264	43,434	41,712	39,520	42,944	41,160	438,524	1,209,868	1,342,996
受傷人次	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	4	5
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計(人次)	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	4	5
職業疾病次數(件數,非人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數(自傷亡日起算)	1	0	15	0	4	0	0	0	0	0	0	0	20	21
損工日數比率(損工日數 ×1,000,000÷總經歷工時)	20.78	0	40.09	0	100.12	0	0	0	0	0	0	0	16.53	24
傷害率	20.78	0	2.67	0	50.06	0	0	0	0	0	0	0	3.31	11
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

台灣區 - 女性

月份	1	2	3	4	5	6	07	8	9	10	11	12	TOTAL
總經歷工時 (所有人之工作時數加總)	11,792	7,920	10,720	10,720	11,792	10,184	11,960	11,616	10,720	11,968	11,592	12,144	133,128
受傷人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計(人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
職業疾病次數(件數,非人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數(自傷亡日起算)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
損工日數比率(損工日數 ×1,000,000÷總經歷工時)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82.35	7.51
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82.35	7.51

期間: [2019/1/1~2019/12/31]

單位: 件數(人次)

傷害類別				
	受傷	死亡	受傷	死亡
上下班公路交通事故	4	0	1	0
總計	4	0	1	0



《2018 年所有員工失能傷害情形》

台灣區 - 男性

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL	TOTAL (男+女)
總經歷工時 (所有人之工作時數加總)	41,712	28,200	43,608	34,272	43,120	38,880	40,320	44,896	36,784	42,592	42,592	39,984	476,960	607,808
受傷人次	1	0	1	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0	7
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計(人次)	1	0	1	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0	7
職業疾病次數(件數,非人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數(自傷亡日起算)	60	0	1	24	0	31	0	0	0	6	0	0	0	122
損工日數比率(損工日數 ×1,000,000÷總經歷工時)	1,438.43	0	22.93	700.28	0	797.33	0	0	0	140.87	0	0	0	200.72
傷害率	23.97	0	22.93	29.18	0	25.72	0	0	0	70.44	0	0	0	11.52
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

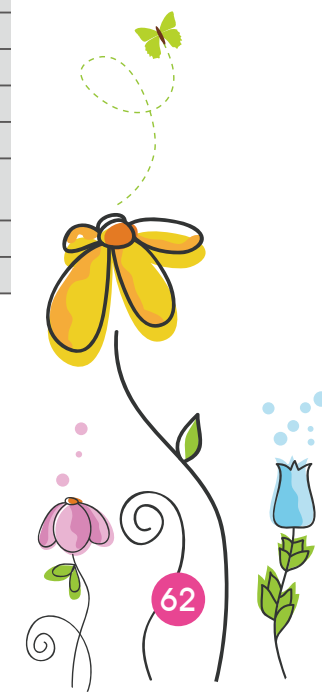
台灣區 - 女性

月份	1	2	3	4	5	6	07	8	9	10	11	12	TOTAL
總經歷工時 (所有人之工作時數加總)	11,792	8,160	12,328	9,504	11,440	10,880	10,416	11,960	9,880	11,616	11,616	11,256	130,848
受傷人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計(人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業疾病次數(件數,非人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數(自傷亡日起算)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數比率(損工日數 ×1,000,000÷總經歷工時)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2018/1/1~2018/12/31

台灣區 - 件數(人次)

傷害類別	男性受傷
感電	1
上下班公路交通事故	5
墜落、滾落	1
總計	7





《2019、2018年所有員工缺勤率》

期間：[2019/1/1-2019/12/31]

假別	所有員工時數		
	男性	女性	合計
病假	1,087.0	506.0	1,593.0
生理假	0.00	142.5	142.5
安胎假	0.00	0.00	0.00
公傷假	148.0	7.5	155.5
總計	1,235.0	656.0	1,891.0
缺勤日數換算	154.4	82.0	236.4
應工作日數總計(含缺勤日)	707,544	199,640	907,184.0
缺勤率	0.00	0.00	0.00

期間：[2018/1/1-2018/12/31]

假別	所有員工時數		
	男性	女性	合計
病假	3,572.5	1,536.5	5,109.0
生理假	0.00	525.5	525.5
安胎假	0.00	232.0	232.0
公傷假	806.5	8.0	814.5
總計	4,379.0	2,302.0	6,681.0
缺勤日數換算	547.4	287.8	835.1
應工作日數總計(含缺勤日)	59,620	16,356	75,976
缺勤率	0.01	0.02	0.01

3.2 職業安全衛生教育訓練

新進人員皆需參與職業安全衛生的訓練外，並且每年都會做消防演習及緊急應變的演練。另外勞安人員亦會不定期的對工作場所安全做檢查，以做為推動持續改善工作環境安全的重要參考依據。

《2019年職業安全衛生教育訓練》

課程	訓練時數	參與人數
受僱人員教育訓練	232	58

3.3 工傷事件分析與預防

為達到零工安的目標，一旦發生工傷事故，皆會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施；此外我們並會進行工傷事故統計分析，增加安衛檢查內容以防止同類問題再發生。

