



2024

企業永續報告書

**Environmental
Social
Governance
Report**

目錄

02	關於本報告書	85	附錄
03	經營者的話	86	附錄一 GRI 內容索引表
04	永續績效	91	附錄二 永續揭露指標—其他電子業
06	呼應聯合國永續發展目標	92	附錄三 SASB 準則索引
		94	附錄四 上櫃公司氣候相關資訊
		95	附錄五 查證聲明書



1 盈正豫順概況

08	1.1 公司簡介
11	1.2 產業介紹

2 利害關係人及重大性議題鑑別

15	2.1 永續重大主題
18	2.2 利害關係人溝通

3 公司治理

20	3.1 公司治理
24	3.2 誠信經營
32	3.3 資訊安全
34	3.4 經營績效

4 永續產品與客戶經營

37	4.1 永續產品
48	4.2 供應鏈管理
50	4.3 行銷與服務

5 永續環境

54	5.1 氣候相關風險機會因應管理
57	5.2 溫室氣體管理與能源管理
60	5.3 水資源管理
62	5.4 廢棄物管理

6 員工關懷與社會參與

65	6.1 員工權益與勞資關係
75	6.2 人才培育
77	6.3 健康安全職場環境
83	6.4 社會參與

關於本報告書

企業永續發展始終是盈正豫順電子股份有限公司(以下簡稱盈正豫順)創立以來堅持的承諾與義務。為使投資人、往來客戶、供應商、員工、社區芳鄰、政府主管機關等利害關係人知悉本公司在永續發展的努力與成果，盈正豫順於 2015 年起，即主動公開發行年度之「盈正豫順電子股份有限公司企業責任報告書」，放置於公司網站/公司治理項下，提供予所有利害關係人參閱(報告書網址：http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php)。

為持續提升報告書揭露品質並與國際趨勢接軌，盈正豫順依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之「GRI Standards」(以下稱為 GRI 準則) 全球永續性報告書之準則與精神進行編撰，希冀以 GRI 準則之綱領要項編撰報告書，據此所揭露之資訊能適切滿足利害關係人期望，充分展現盈正豫順在永續發展的行動與成效。

報告邊界範疇

揭露類別	涵蓋範圍
期間	本報告書主要揭露 2024/1/1~2024/12/31 業務內容。部分管理績效內容會涵蓋 2024 年前之資料。
範疇邊界	本報告書邊界範疇為盈正豫順電子股份有限公司台灣地區以下七個據點(不包括海外公司)：台北總部、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心、屏東二廠及屏東一廠
財務數據	經營績效章節與盈正豫順公開之合併財報數據一致；永續環境章節及附錄用以計算密集度或強度之財務數據，則採盈正豫順公開之個體財報數據。
環安衛數據	同上範疇邊界
員工數據	同上範疇邊界
公益活動績效	同上範疇邊界
資訊重編	本年度公司組織或報導期間範疇均無重大變更，部分數據若較去年度有變更時於該變更處說明差異重編情形。

報告書撰寫綱領及查證

本報告書是依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021) 之通用準則撰寫；並同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求及使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，與 SASB 準則 (Sustainability Accounting Standards Board, 永續會計準則委員會，簡稱 SASB) 及永續揭露指標—其他電子業，並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引、SASB 準則索引、永續揭露指標索引及上櫃公司氣候相關資訊索引供利害關係人參照。本報告書亦委由亞瑞仕國際驗證股份有限公司查證，通過 AA 1000 : AS (2018) 當責性原則進行 Type 1 中度保證等級保證，保證聲明書附於本報告書附錄。

另本報告書第三章之 3. 經營績效數據，係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，詳細資料請參閱第三章或本公司年報。

報告書發行

2024 年 ESG 報告書：2025 年 8 月發行

報告週期：一年

前一版報告書 2023 年 ESG 永續報告書：2024 年 8 月發行

響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本，公告於公司網頁。

若您對本報告書之內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯繫。

聯絡窗口：盈正豫順電子有限公司



02-2917-6857



02-2914-8126



ablerex.service@ablerex.com.tw



經營者的話

各位股東、合作夥伴及全體同仁：

隨著全球 ESG（環境、社會及治理）趨勢不斷加速發展，對企業永續經營的要求也日益嚴格，市場、投資人以及消費者對企業責任的期待持續提升，不僅推動了產業結構的變革，更帶來了資本市場上的新價值觀。在這樣的時代脈動下，盈正豫順電子股份有限公司深刻體認到，推動 ESG 已不僅僅是一項企業社會責任，而是未來企業永續發展的基石。正因如此，我們一直以來都將 ESG 理念融入公司策略，積極調整與創新，以迎接全球市場的挑戰與機遇。

國際間越來越多的企業正以實際行動回應氣候變遷、資源再生利用以及社會公平等議題。對我們而言，這既是一個挑戰，也是一個嶄新的成長契機，促使我們不斷反思並優化自身的經營模式，從而在日益變動的市場中保持競爭優勢。對盈正豫順而言，企業永續不僅代表著環保與社會責任，更是創新研發、資源整合與品牌信任的關鍵。我們持續推動 ESG 永續經營理念，不僅在生產流程、產品設計與供應鏈管理上追求更高標準，更成為我們在企業治理及風險控管上的重要依據。作為能源管理解決方案的提供者，我們以「提升能源效率」為使命，開發高效能逆變器、儲能系統及智慧電網技術，協助客戶降低碳足跡，故榮獲中華電信頒發與 SGS 驗證之永續低碳聯盟之合作夥伴，「永續分級證書」《金級證書》績優供應商殊榮。同時，我們持續推動廠區節能與廢棄物減量。



多年來，盈正豫順持續在 ESG 領域投注心力與資源，從內部管理制度的完善到外部合作夥伴的攜手推進，我們堅持以誠信、透明與創新的態度，持續落實。我們不僅建立了完善的管理系統並引進 ISO14064-1 組織型碳盤查，針對各項活動數據收集分析做為往後減碳的計畫，還積極參與社會公益活動，並透過員工教育及培訓，培育每一位同仁對永續發展的認知與實踐能力。這一切努力，都旨在打造一個更具社會責任感與環境友善的企業形象，為未來世代留下美好與可持續的發展基礎。

本公司自從自願性發佈 2015 年企業社會責任報告書並配合法令發佈更名之 ESG 永續報告書至今已屆 10 年。透過多項指標來評量公司推動永續發展的績效，同時檢驗公司經營方針合宜與適切。在永續發展推動上，在歷屆的【公司治理評鑑】中多次獲得前 5% 及前 6-20% 的成績，本公司仍秉持精進改善並持之以恆，務使所有利害關係人能充分、完整獲悉有關資訊，經由關注、溝通，督導公司與時俱進。另外，在這場沒有終點的永續馬拉松上，面對 ESG 趨勢的挑戰與機遇，我們將持續秉持一貫的理念，積極整合內外部資源，致力於成為業界永續發展的典範。期許這份報告書不僅是成果的展現，更是對話的起點。盈正豫順將不斷提升 ESG 管理，推展社會共享價值，攜手創造更美好的明天。

董事長

共勉之

永續績效

公司治理績效

公司歷年參與公司治理評鑑成績

年度	期別	成績
2014	第一屆	6%~20%
2015	第二屆	前 5%
2016	第三屆	前 5%
2017	第四屆	前 5%
2018	第五屆	前 5%
2019	第六屆	6%~20%
2020	第七屆	前 5%
2021	第八屆	6%~20%
2022	第九屆	6%~20%
2023	第十屆	6%~20%
2024	第十一屆	6%~20%

經營績效回饋股東

《近五年股利分派情形，公司以發放現金股利為主》

股利政策		單位：元
年度	現金股利	合計
2021	1.25	1.25
2022	2.00	2.00
2023	2.00	2.00
2024	2.00	2.00
2025	2.00	2.00

持續綠色產品開發

盈正豫順發展初期致力於不斷電系統 (UPS) 等電力轉換設備的現場技術，經使用與現場服務經驗的累積，2000 年之後逐步導入自有電力電子產品的設計與製造，除了不斷電系統，也擴大其他產品線包含了主動式電力濾波器 (APF)、蓄電池監視系統 (BMS) 以及智能化分電盤 (PDU) 等。

因應綠色能源產業的發展，公司於 2009 年推出首款併網型太陽能變流器 (PV Inverter) 系列產品，並於 2015 年首先發表太陽光電智慧雲端管

理平台，協助國內為數最多的中小型太陽光電系統整合商與用戶來管理案場，掌握運轉與維護 (O&M) 工程，甚至自動化軟體升級與參數調整，大幅降低勞務成本，並提升投資報酬率。

為健全我國太陽光電產業的發展，經濟部標準檢驗局在 2018 年發布更新太陽光電變流器併網法規 CNS 15382:2017，使得變流器不再只是單純發電設備的角色，已成為智慧變流器，協助穩定電網並提升新能源穿透率，並全力推動在地化認證。盈正豫順率先響應申請 VPC (Voluntary Product Certification) 自願性產品驗證，並拔得頭籌，成為第一家獲頒 VPC 驗證證書的太陽能變流器供應商。

為配合國家政策，盈正豫順近年來積極發展大型儲能系統，於 2022 年公司屏東廠通過驗證的 1MW 儲能系統為全國第一家通過第三方驗證機構 - 金屬中心「儲能系統」案場安全性評估及現場安全試驗，續於 2023 年通過金屬中心「儲能系統」2MW 儲能系統驗證。公司建置於屏東工業區 3MV 儲能系統轉併入電力交易平台動態調頻輔助服務，為穩定台灣電網做出貢獻。

- **太陽能電力轉換器 (PV Inverter)- 三相併網型太陽能變流器之節能效益**
本公司太陽能電力轉換器之產品規格符合目前市場太陽能板最佳規格，並採用智能最大功率追蹤技術，結合 I-V 曲線掃瞄技術，即時偵測案場現象，快速篩選出產電效益低落的原因獲取更高的產電效益。
- **不斷電系統 (UPS)- 三相不斷電系統 KRONOS 40kVA**
採用 Multi-level 架構，此架構具有更佳的功效改善功能，優於傳統的

Two-level 架構，使得產品效率提升，節省整體電能。

- 不斷電系統 (UPS)- On-Line 不斷電系統 ARES Plus 1-3k RT 系列

第三代整機效率相較第二代效率提高 1-2% 並且第三代產品可符合 Energy star V2.0 效能標準。產品可應用於通訊 / 電信 / 數據 機房... 等不容斷電，或是需求供電系統電力品質較高等負載設備應用。

- 能量儲存系統 (ESS)- 儲能系統 ESS500KW

依據時間電價排程，可於尖峰時放電，以降低用戶端契約容量，再利用夜間時充飽電池。產品可應用於儲能櫃系統方案整合雙向功率轉換系統、儲能電池、系統控制器和雲端能源管理系統，可配合電網調度做實虛功調節。

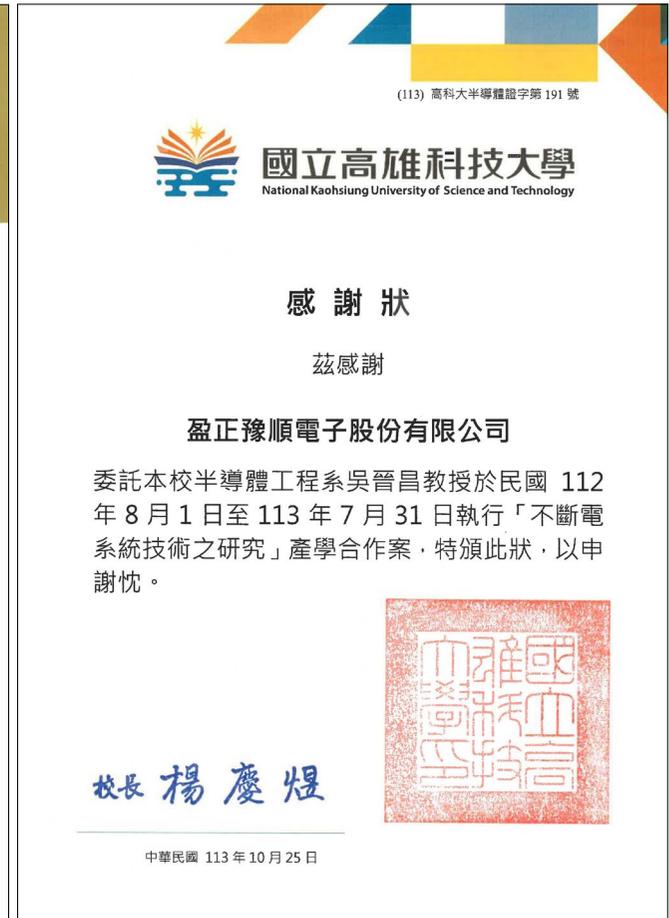
社會關懷公益活動

- 社會關懷
- 文藝活動
- 產學合作

以上詳細，請參閱第六章員工關懷與社會參與章節。



中華電信永續金質獎



國立高雄科技大學感謝狀

呼應聯合國永續發展目標

《 2024 年推動績效與呼應聯合國永續發展目標 SDGs 》

項目	面向	2024 年亮點績效	呼應之 SDGs
1	公司治理與誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> 2015 年起，每年度自願揭露 CSR 企業社會責任報告書，2021 年起更名為 ESG 永續報告書迄今。 2024 年第十一屆上櫃公司治理評鑑結果為前 6-20% 及市值未達 50 億元上市櫃產業類排名級距 2-10%。 本公司網站上設置投資人連繫平台、利害關係人聯絡資訊、客戶服務網頁，2024 年無申訴事件發生。 	 
2	永續產品與客戶經營	<ul style="list-style-type: none"> 截至 2024 年取得 83 件專利證書。 2023 年通過金屬中心「儲能系統」2MW 儲能系統驗證。公司建置於屏東工業區 3MV 儲能系統轉併入電力交易平台動態調頻輔助服務，為穩定台灣電網做出貢獻。 2023 年榮獲中華電信頒發與 SGS 驗證之永續低碳聯盟之合作夥伴，「永續分級證書」《金級證書》績優供應商殊榮，有效期至 2026/12 月。 	 
3	永續環境	<ul style="list-style-type: none"> 盈正豫順依產業特性建立並取得國際標準組織 ISO 14001 環境管理系統之認證，以強化廠區環境、安全衛生之營運管理，並以落實行動善待環境影響衝擊。2024 年度無因違反環境法律和法規被處罰款或制裁。 公司治理永續發展委員會召開會議進行討論與管理，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。 	 
4	員工關懷	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年員工之育嬰假後復職率 100%。 本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。 2024 年現每名員工接受訓練的平均時數為 13.07 小時。全年度總訓練時數達 4,535 小時。 本公司安全衛生政策及勞工衛生管理計畫，定期之安全衛生教育宣導，定期教育訓練，培養員工對於安全之相關知識及習慣。 榮獲 2024 屏東卓越企業獎「傑出創新獎」，詳見新聞連結 	    
5	社會參與	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年持續贊助台灣健康合作發展組織發展計畫，印尼鄉下幼兒園營養補充計劃。 2024 年持續贊助國內文藝活動三秀園戶外音樂會。 2019 年底至 2024 年底已投入總金額新台幣 2,904 仟元，支持多項產學研究計畫。 	  



1

盈正豫順概況

1.1 公司簡介

1.1.1 公司基本資料

股票代號	3628	產業類別	上櫃其他 電子業	外國企業 註冊地國	-
公司名稱	盈正豫順電子股份有限公司		總機	02-29176857	
地址	新北市新店區寶高路 7 巷 3 號 1 樓		所有權性質與 法律形式	股份有限公司	
董事長	許文		總經理	黃敏洲	
發言人	林志峰		發言人職稱	財務部經理	
發言人電話	02-29176857		代理發言人	趙順德	
主要 經營業務	不斷電系統設備 (UPS) 研發、製造、銷售及代理 改善電力品質系統設備 太陽能電力系統設備研發、製造及銷售 維護及技術服務業務				

1.1.2 關於盈正豫順電子

盈正豫順電子股份有限公司營運總部設於台灣新北市新店區，是不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 世界領先的生產廠商，主要產品包含不中斷電源系統、主動式濾波器、太陽能逆變器、電源監測系統及電源自動轉換開關等。公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品。

公司為了滿足電力電子產品的市場配送需求和價格競爭，2005 年於蘇州建立了自己在中國的第一個製造廠房；之後，由於公司不斷推出新的產品，為符合市場需求快速發展，2008 年蘇州二廠全面竣工，其規模是

一廠的五倍。本公司及蘇州廠皆取得 ISO 9001 和 ISO 14001 等國際認證，另產品陸續通過國際品質管制系統認證並取得 TLC 產品認證和各項國際認證，如：CE，UL，CB，VDE 等。

公司順應綠色環保概念的興起，研發團隊即致力於發展再生能源解決方案，2005 年完成的太陽能逆變器 (PV inverter) 為公司在環保綠色產品倡議此方面的第一項研發成果，近年已有十四項專利提昇產品能效技術，在未來的研發領域，我們將拓展研究和開發風力發電逆變器和燃料電池逆變器。

「Experts in Power Conversion」是我們致力追求的永續目標。我們的願景是成為在工業應用與資訊應用領域最優秀的能源解決方案供應商。

隨著市場及營運範圍的拓展，公司在台灣、中國、義大利、新加坡和美國均設有營運據點，台灣地區除營運總部外，新竹、台中、台南亦有辦公據點，另於高雄及屏東設立研發中心及生產基地，全台員工總數約 347 人。公司因應發展，在全球建構據點及集結





上千名優秀的研發和製造能力的專業夥伴，厚實的競爭利基，盈正豫順將是提供消費者電源解決方案的最佳選擇。

近年來國際間減碳淨零趨勢及台灣能源轉型政策積極導入再生能源及儲能，對本公司生產供應之太陽能電力轉換器及儲能設備銷售與推廣，均屬有利條件。

1.1.3 公司沿革

請參閱本公司官網公司沿革及里程碑。



公司沿革及里程碑



1.1.4 員工從業情形

盈正豫順電子目前員工招募均為正職員工，並無約聘之情形。從業人員相關資訊如下所示：

截至 2024 年 12 月 31 日止最近三年度台灣區之從業員工人數、平均服務年資、依性別及勞雇合約 (正職和臨時) 分類的員工情形並無非定期勞雇契約：

單位：人

年度	2022	2023	2024	
員工人數	直接人員	25	26	24
	間接人員	54	49	46
	行政人員	247	269	277
	合計	330	344	347
平均年歲	38.2	39.1	40	
服務平均年資	8.5	8.65	9.09	

註：以台灣區從業員工統計。

《台灣區依性別及勞雇合約 (正職和臨時、全職和兼職) 分類的員工》

單位：人

年度 / 分類	2022		2023		2024	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全職 / 正職	250	80	265	79	264	83
臨時 / 兼職	0	0	0	0	0	0
合計	250	80	265	79	264	83





1.2 產業介紹

1.2.1 產業關聯性

公司主要產品之產業上中下游關係如下，與前一報導期間相比無顯著變化。

◆ UPS 不斷電電源供應器上中下游



本公司為不斷電電源供應器之專業設計、生產製造廠商，其產品上游主要為零組件(變壓器、箱體、線材、電容器、PCB等)供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：醫療、航空、軍事設備、金融、保全、核電、石化、通訊、電腦設備等各類產業使用。

在網際網路、資訊及通訊產業蓬勃發展下，對電力供應品質的要求亦愈趨嚴格，吸引更多企業體利用 UPS 保護公司電腦設備，帶動了對 UPS 之需求，故本公司產業之未來成長潛力相當可期。

◆ 主動式濾波器上中下游



本公司為主動式電力濾波器（簡稱 APF）的專業設計、生產製造廠。此產品上游主要為零組件(變壓器、箱體、線材、電容器、PCB等)之供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：鋼鐵機械廠、通訊設備、大型工業設備、台電輸電配線網路及其他需改善諧波之場地或設備等各類產業使用。

現今各類產業對電力供應品質的要求已愈趨嚴格，促使更多產業需使用 APF 來改善用電的品質，降低用電的虛耗損失。且因此項產品技術門檻高，國內外廠商並不多，故本公司 APF 產品相當具競爭優勢，亦為本公司主力推展的產品之一。

◆ 太陽能光電上中下游



公司為太陽能光電產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 PV Inverter，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為太陽能光電產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 PV Inverter 在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為全球領導廠商之一，並為不少全球大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。

◆ 家用儲能系統上中下游



公司為家用儲能系統產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 ESS 轉換器，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為儲能系統產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 ESS 轉換器在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為國內領導廠商，並為不少國內系統大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。



1.2.2 主要商品與服務之銷售地區

單位：新台幣仟元；%

年度 項目	2022		2023		2024		
	金額	%	金額	%	金額	%	
內銷	1,537,222	50.27%	1,365,411	46.68%	1,293,058	42.76%	
外銷	亞洲	879,697	28.77%	857,188	29.30%	924,060	30.56%
	美洲	227,093	7.43%	291,743	9.97%	370,802	12.26%
	歐洲	412,341	13.48%	398,131	13.61%	416,758	13.78%
	其他	1,414	0.05%	12,710	0.44%	19,456	0.64%
合計	3,057,767	100.00%	2,925,183	100.00%	3,024,134	100.00%	

1.2.3 外部協會參加情形

協會名稱	會員
 台灣智慧能源產業協會 Taiwan Smart Energy Industry Association	台灣智慧能源協會 ✓
 台灣區電機電子工業同業公會 Taiwan Electrical and Electronic Manufacturers' Association	台灣區電機電子工業同業公會 ✓
 台北市電腦公會 Taipei Computer Association	台北市電腦商業同業公會 ✓
	台灣區電氣工程同業公會 ✓
	屏東縣工業會 ✓
 台灣智慧型電網產業 Taiwan Smart Grid Industry Assn	台灣智慧型電網產業協會 ✓
 台灣太陽能光電產業協會 Taiwan Photovoltaic Industry Association	社團法人台灣太陽能光電產業協會 ✓
 中華民國太陽能光電發電系統 商業同業公會	中華民國太陽能光電發電系統商業同業公會 ✓
	台灣區冷凍空調工程工業同業公會 ✓





2 利害關係人及 重大性議題鑑別

身為企業公民，盈正豫順尊重社會倫理並重視永續發展，同時關注利害關係人之權益，肩負起企業應承擔的社會責任。追求永續經營與穩定獲利的同時，提升環境、社會與公司治理 (Environmental, Social, Governance, ESG) 面向管理，並分析與彙整利害關係人關注的重大性議題，積極回應並在營運的各環節持續進步提升。

盈正豫順公司治理永續發展委員會秉持 AA1000 Stakeholder Engagement Standard 原則，同時考量環境、社會及公司治理發展等國際趨勢及觀點，延續過去年度鑑別出公司主要利害關係人為員工、政府機關、客戶、供應商或承攬商、股東/投資人及銀行。

2.1 永續重大主題

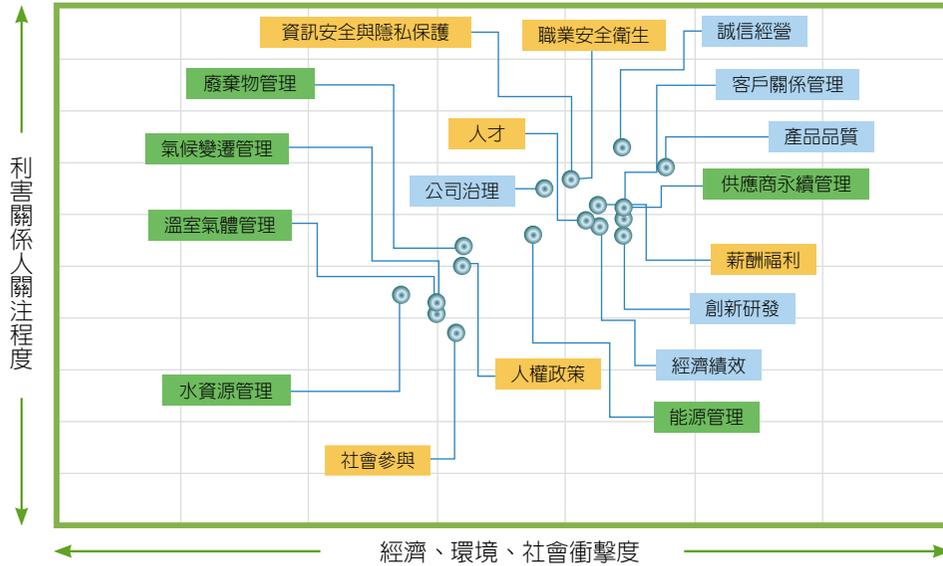
2.1.1 重大主題鑑別

為了解利害關係人對於本公司之公司治理面、環境面、社會面等考量面之關注程度，盈正豫順公司治理永續發展委員會成員透過公司內部政策考量、股東會議、各部門執行成效、永續發展趨勢與公司內部檢討等方式進行衝擊面與關注面之綜合性評量及討論，每年度藉由問卷調查分析利害關係人關注與公司永續衝擊程度，以茲完整揭露公司各方面資訊，滿足各方面利害關係人的關注與期待。盈正豫順擬定 18 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 207 份有效問卷，涵蓋員工、供應商/承攬商、股東/投資人、銀行、客戶及政府機關等，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司 17 位主管填寫各永續議題對盈正豫順產生衝擊程度之評分，再將二者

評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續發展推行小組討論後將治理面、環境面與社會面三個面向取分數前 10 名之永續議題列入本年度的重大主題，確認當年度盈正豫順應優先揭露環境、社會與經濟面向的 10 項重大主題分別為產品品質、誠信經營、客戶關係管理、供應商永續管理、創新研發、薪酬福利、資訊安全與隱私保護、職業安全衛生、經濟績效及人才培育，另再增 1 項溫室氣體管理以臻完善評估構面，並透過永續推行小組與專家討論其正負面及實際潛在衝擊影響，公司將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，2024 年利害關係人關注之重大議題，以下列圖示說明。



重大性分析結果



備註：藍底為治理面、綠底為環境面及黃底為社會面。

2.1.2 重大主題順序項次表

排序	2023 年重大主題	2024 年重大主題	比較
1	風險管理	產品品質	新增
2	誠信經營	誠信經營	-
3	人才培育	客戶關係管理	新增
4	資訊安全	供應商永續管理	↑ 5
5	法規遵循	創新研發	↑ 3
6	經營績效	薪酬福利	新增
7	公司治理	資訊安全與隱私保護	↓ 3
8	創新研發	職業安全衛生	新增
9	供應商永續管理	經濟績效	↓ 3
10	溫室氣體管理	人才培育	↓ 7
		溫室氣體管理 (自訂)	↓ 1



2.1.3 重大主題邊界說明

面向	重大主題	正 / 負面實際 / 潛在	衝擊描述	管理方針揭露章節	邊界內	邊界外				
					盈正豫順	政府機關	客戶	供應商或承攬商	股東或投資人	銀行
公司治理	產品品質	正面實際	2024 無重大客訴導致回收事件或違法事件，另近三年滿意度調查達到目標。	4.1 永續產品	●	●	●	●	●	●
	誠信經營	正面實際	2024 年透過內部宣導及合作夥伴簽署社會責任承諾書等作法，當年度並無接獲相關檢舉或申訴案件。	3.2 誠信經營	●	●	●	●	●	●
	客戶關係管理	正面實際	2024 年滿意度調查達到 90.7，連三年達標。	4.3 行銷與服務	●		●	●	●	●
	創新研發	正面實際	新品開發是公司維持競爭力的不二法門，未來會持續開發符合市場期望產品及服務，每年投入研發金額佔比公司營收皆超過 5%。	4.1 永續產品	●	●		●	●	
	經濟績效	正面實際	2024 公司獲利成長，每股盈餘 2.15 元	3.4 經營績效	●			●	●	●
社會面	薪酬福利	正面實際	公司 2024 年於上櫃其他電子業擔任非主管職務之全時員工薪資平均數介於同業前 50%。	6.1 員工權益與勞資關係	●	●	●	●	●	
	資訊安全與隱私保護	正面實際	2024 年持續通過 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證，以確保公司資訊安全及落實客戶資料保護。	3.3 資訊安全	●	●	●	●	●	●
	職業安全衛生	正面潛在	2024 無重大職安事件發生，未來會導入 ISO 45001 職安管理系統，建立更安全的職場環境。	6.3 健康安全職場環境	●	●	●	●	●	●
	人才培育	正面實際	2024 年相關專業人員資格取得及維持皆符合相關法規要求。近年來員工訓練時數逐年上升，顯示公司很重視。	6.2 人才培育	●	●		●	●	
環境面	供應商永續管理	正面潛在	2024 年已落實供應商社會責任承諾書簽署，導入 ESG 問卷方式來推動供應鏈一起為永續盡一份心力。	4.2 供應鏈管理	●	●	●	●	●	
	溫室氣體管理	正面實際	2024 年 4 月起導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業並取得第三方查證。	5.2 溫室氣體管理與能源管理	●	●			●	●

2.2 利害關係人溝通

利害關係人	關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2024 年溝通情形	
 <p>員工</p>	產品品質 誠信經營 客戶關係管理 創新研發 經濟績效 薪酬福利	資訊安全與隱私保護 職業安全衛生 人才培育 供應商永續管理 溫室氣體管理	設置內部溝通聯繫管道及定期舉辦勞資會議，雙向溝通。 成立職工福利委員會，統籌規畫員工各項福利事項，及公告週知。 舉辦員工教育訓練，概括新進及在職教育訓練。	公司內部公告及電子郵件通知資訊暢通。 年度內舉辦四次勞資會議，溝通情形良好。 福委會運作情形良好，公告週知福利事項。 2024 年度新進人員訓練四場次，合計 144HR。
 <p>政府機關</p>	產品品質 誠信經營 創新研發 經濟績效 薪酬福利	資訊安全與隱私保護 職業安全衛生 人才培育 供應商永續管理 溫室氣體管理	官網設置發言人機制及利害關係人聯絡資訊管道。 企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 公文往來聯絡窗口與主管機關互動，做好公司治理及法規遵循作業。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 2024.8.1 自願公開 2023 年永續發展報告書於公開資訊觀測站及公司網站。 與主管機關溝通良好，無違規事項。
 <p>客戶</p>	產品品質 誠信經營 客戶關係管理 薪酬福利	資訊安全與隱私保護 職業安全衛生 人才培育 供應商永續管理	官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 設專客服人員，提供客戶諮詢服務或意見申訴管等相關業務事項，維繫客戶之權益。 年度進行客戶滿意度調查做為公司內部管理重點。	盡善維繫客戶關係管理，如期實施客戶滿意度調查做為管理改善依據。 年度內進行二次客戶滿意度調查，總平均 90.7 分達成目標。
 <p>供應商或承攬商</p>	產品品質 誠信經營 客戶關係管理 創新研發 經濟績效 薪酬福利	資訊安全與隱私保護 職業安全衛生 人才培育 供應商永續管理	官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 積極邀請供應商夥伴簽署企業社會責任承諾書，共同推展永續發展之治理、環境、社會等責任。 供應商評鑑及管理	協同供應商盡責企業社會責任，新供應商高度肯定並配合簽署。 年度內對持續交易供應商進行評鑑，評鑑成績平均分數 97.69 分達成目標。
 <p>股東或投資人</p>	產品品質 誠信經營 客戶關係管理 創新研發 經濟績效 薪酬福利	資訊安全與隱私保護 職業安全衛生 人才培育 供應商永續管理 溫室氣體管理	官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 年度股東大會每年召開並公開揭露中英文年報。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 投資人連繫平台遵循法規竭誠服務股東或投資人諮詢事項。 2024.6.25 舉辦股東大會，情形良好。
 <p>銀行</p>	產品品質 誠信經營 客戶關係管理 創新研發 經濟績效	資訊安全與隱私保護 職業安全衛生 溫室氣體管理	企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 設置溝通聯絡資訊管道，與銀行保持暢通之聯繫並做好公司財務及營運工作。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 與往來銀行溝通良好，並遵循法規而竭誠服務往來銀行諮詢事項。



3 公司治理

3.1 公司治理

主題 公司治理

對公司的意義
●

良好的公司治理能夠確保企業經營者的責任得到落實，保障股東的合法權益，並兼顧其他利害關係人的利益。

- 一、遵循法令並健全內部管理。
- 二、保障股東權益。
- 三、強化董事會職能。
- 四、發揮審計委員會功能。
- 五、尊重利害關係人權益。
- 六、提升資訊透明度。

政策 / 承諾
●

符合相關規範與相關法令規章之遵循。

短期目標
●

持續內部控制制度強化，促進盈正豫順健全經營。

投入資源與實際行動
●

1. 相關會議如董事會及委員會等會議如規定召開。
2. 董事會成員進修皆滿足法規要求。

2024 年度績效成果
●

2024 年第十一屆上櫃公司治理評鑑結果為前 6-20% 及市值未達 50 億元上市櫃產業類排名級距 2-10%。

責任部門
●

公司本部

公司治理的功能在於「創造公司價值」與「公平分配價值」，公司治理越佳者，公司發生財務危機的機會越低。良好的公司治理應係董事會與管理階層以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標，協助企業管理運作，以及提供有效的監督機制，以激勵企業善用資源、提升效率，進而提升競爭力，促進全民之社會福祉。

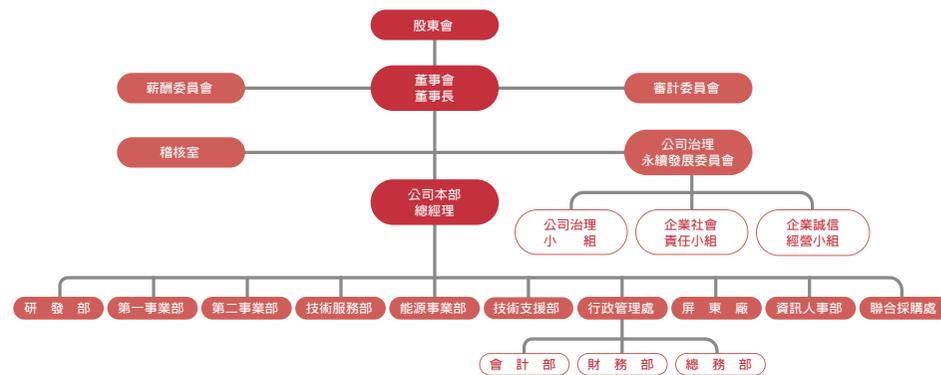
公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」業於 2013 年 3 月 22 日董事會通過訂立「公司治理實務守則」，於董事會監督下，自 2018 年 5 月

2 日依據公司治理評鑑指標成立「公司治理永續發展委員會」，及提前於 2018 年 12 月 1 日起設公司治理主管並於 2019 年 8 月 5 日經董事會審核通過承辦嗣後之「公司治理」、「永續發展實務守則」及「誠信經營」等相關規範之修訂，及各相關職掌業務推廣。因應法令更新提報董事會修訂，除維繫法遵工作外並有效推動公司治理架構營運管理、保障股東權益、強化董事會職能、發揮監督功能、尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度，並於 2024 年 3 月 13 日通過「永續報告書編製作業辦法」以提升永續報告書品質。

公司董事會竭誠永續經營理念，公司治理資訊透明，財務報表、重大訊息等皆中英文同步公開於公開資訊觀測站，以提供各利害關係人需求資訊，2024 年第十一屆上櫃公司治理評鑑結果為前 6-20% 及市值未達 50 億元上市櫃產業類排名級距 2-10%，上櫃公司治理評鑑結果與 2023 年一致。



公司組織架構圖



3.1.1 董事會

董事會之職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標與努力達成，並致力於股東權益極大化。依公司章程本公司董事(含獨立董事)之選任採候選人提名制度。

公司已設置具專業性之獨立董事，於公司重大決策時，以其客觀公正立場運用專業及經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時依法利益迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，並須充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，兼顧利益迴避原則，董事長亦無兼任總經理。

本公司目前設有九席董事，包含員工董事三席(占董事席次 33.3%)、獨立董事三席(占董事席次 33.3%)，成員具備經營管理、產業知識、財務會計、環保等豐富經驗與專業，期許未來可實踐具法律、風險管理專業之董事會多元化目標，目前已有 2 席女性董事，相對以往已有提升，因董事會任期未屆滿，故性別多元化目前尚未達 1/3，待下一任期再依目標進行規劃，董事會成員姓名及學經歷情形請參閱本公司年報相關章節內容。

董事會每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論關鍵重大事件包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。2024 年無發生

關鍵重大事件需於董事會報告。

最近年度(2024 年度)，董事會開會 6 次，董事出席情形如下：(全體董事年度總出席率 100%)

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 B	實際出席率 (%) 【B/A】
董事長	許文	6	6	100%
董事	陳友安	6	6	100%
董事	漢唐集成(股)公司 法人代表 - 潘麗雲	6	6	100%
董事	王桑貴	6	6	100%
董事	宋建凱	6	6	100%
董事	何俊輝	6	6	100%
獨立董事	丁予嘉	6	6	100%
獨立董事	蘇元良	6	6	100%
獨立董事	謝靜琪	6	6	100%



2024 年度董事進修情形

職稱	姓名	進修時數	是否符合「上市上櫃公司董事監察人進修推行要點」
董事	許文	6	是
董事	陳友安	6	是
法人董事代表人	潘麗雲	6	是
董事	王桑貴	6	是
董事	宋建凱	6	是
董事	何俊輝	6	是
獨立董事	丁予嘉	6	是
獨立董事	蘇元良	6	是
獨立董事	謝靜琪	6	是

公司董事會成員、選任資訊、多元化及年度運作重要決議事項等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1.php)

另針對董事會暨功能委員績效評估，請參閱公司網站資訊，未來會評估納入外部評核，以確保其獨立性。

https://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_8.php

董事 (含獨立董事) 酬金

本公司董事目前並無固定薪酬，僅於公司營運年度終了有盈餘時，依本公司章程第二十五條之一規定提撥得按不超過當年度獲利 2% 額度內，做為當年度董事酬勞。訂定酬金之程序，以本公司之「董事會績效評估辦法」作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考董事會成員個別與整體的績效及公司營運情形，而給予

合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均須經薪資報酬委員會及董事會審核，並依據相關法令變動，適時檢討酬金制度，以達公司永續經營與風險控管之平衡。

總經理及副總經理酬金

目前公司經理人依公司員工薪酬管理辦法給付薪酬，並依年度績效考核核發獎金，其績效針對除財務外，其非財務部份亦將 ESG 目標納入評估。若有盈餘提撥員工酬勞，再依本公司員工酬勞配發辦法配發。

公司章程載明當年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞，及不高於百分之二為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。



3.1.2 審計委員會

本公司於 2020 年 6 月 19 日之股東會經董事改選後，成立審計委員會並依「審計委員會組織規程」、「審計委員會議事運作之管理」運作，以強化董事會職能之功能委員會、臻善公司治理。公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。依證券交易法規定，公司設置審計委員會者，本法、公司法及其他法律對於監察人之規定，於審計委員會準用之。公司審計委員會規程、成員及年度運作情形等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2.php)

最近年度，(2024 年度) 審計委員會開會 6 次，獨立董事出席情形如下：(全體委員年度總出席率 100%)

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) (B/A)	備註
召集人 / 獨立董事	丁予嘉	6	6	100%	
委員 / 獨立董事	蘇元良	6	6	100%	
委員 / 獨立董事	謝靜琪	6	6	100%	

2024 年董事會召開時，均有逾半數獨立董事到場參與。另審計委員獨立董事與內部稽核主管、會計師之溝通情形請參閱本公司年報相關章節內容及公司網站資訊：(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1_2.php)。

3.1.3 薪酬委員會

薪酬委員會以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。最近年度 (2024 年度)，薪酬委員會開會 2 次，出列席情形如下：(全體委員年度總出席率 100%)

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) (B/A)
召集人 / 獨立董事	丁予嘉	2	2	100%
委員 / 獨立董事	蘇元良	2	2	100%
委員 / 獨立董事	謝靜琪	2	2	100%

公司薪酬委員會規程、成員及年度運作情形等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2.php)。

3.1.4 公司治理永續發展委員會

本公司於董事會監督下，於 2018 年 5 月 2 日成立「公司治理永續發展委員會」，及於 2018 年 12 月 1 日起設公司治理主管並於 2019 年 8 月 5 日經董事會審核通過承辦嗣後永續發展之環境、社會及等相關規範之修訂及各相關職掌業務推廣。此委員會為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，公司治理主管擔任召集人與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。

「公司治理永續發展委員會」每年向董事會報告永續發展執行成果，並於 2024 年 12 月 23 日向董事會報告本公司前一年度推動企業社會責任之執行情形。內容包含 (1) 鑑別需關注之利害關係人之關注議題，擬定因應之行動方案；(2) 永續相關議題之目標及政策修訂；(3) 監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。董事會週知與肯定「公司治理永續發展委員會」的營運與執行。

公司於 2018 年 12 月 1 日起設公司治理主管，並於 2019 年 8 月 5 日董事會通過趙順德特助為公司治理主管。公司治理主管為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、協助製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。2024 年業務執行情形及進修情形請參閱公司網站資訊 (https://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_7_3.php)

公司治理泛指公司管理與監控的方法，主要目的在於強化公司內部控制及內部稽核的機制，並加強資訊之揭露以提升企業的競爭力。本公司位列中小企業，在建立內部控制時可能面臨的挑戰，除了因人力不足無法做到適當的職能分工外，還可能發生管理階層不當的逾越內部控制、不易找到具足夠專業能力之財會人員、企業主不重視財務報導及資訊系統不完善等困難。本公司第十一屆上櫃公司治理評鑑結果為前 6-20% 及市值未達 50 億元上市櫃產業類排名級距 2-10%，上櫃公司治理評鑑結果與 2023 年一致；而公司對於精進改善、秉持永續經營發展之經營理念則將持之以恆。



3.2 誠信經營

重大主題 誠信經營

對公司的重要性

實現公平交易及反壟斷 / 反競爭行為、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為標準之行為、禁止行賄及收賄、創造平等就業環境、維護職場環境與人員健康安全及監督舉報等

政策 / 承諾

「誠信經營守則暨行為指南」，並經董事會通過，作為本公司誠信經營遵循之政策

短期目標

每年將相關作業稽核項目列於稽核計畫中，持續監督稽核。

中長期目標

明訂反貪污及賄賂、保密機制、反壟斷及不公平競爭行為、內線交易禁止及監督舉報等不誠信行為之禁止與防範措施。

投入之資源與實際行動

1. 年度新人訓練計 36 人，共 144 小時。
2. 屆期選任董事與高階經理人簽署遵循誠信經營聲明書。
3. 2024 年新增交易供應商簽署社會責任承諾書達 95.2%(20/21 家新增交易供應商)。

2024 年度績效成果

2024 年無申訴事件發生。

負責部門 / 申訴機制

公司網站上設置投資人連繫平台供各類資訊需求者、資訊反饋人員，與公司各相關權責人員聯繫。

3.2.1 誠信經營文化

本公司修訂完整之「誠信經營守則」已於 2014 年 5 月 12 日董事會通過後實施，另於 2018 年 12 月 1 日由公司治理發展委員會統籌相關指

標揭示執行情形，除揭露於公司網頁及年報中並每年向董事會報告，以透明化方式，於內外部商業活動中執行，符合公司誠信經營守則的運作精神。亦持續完善公司英文治理網頁，以充分揭露公司經營狀況，供海外利害關係人了解公司執行策略與具體措施。(http://www.ablerex.com.tw/about_4.php)

為落實執行上述規範內容，本公司網站上設置投資人連繫平台、利害關係人聯絡資訊、客戶服務網頁，以供各類資訊需求者、資訊反饋人員，與公司各相關權責人員聯繫。(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_5.php) 2024 年無申訴事件發生。



3.2.2 道德行為準則

本公司依相關法令，訂有「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」等規範，具體定義不誠信行為並規範公司人員於執行業務時應注意、禁止及處理作業程序等事項，每年將相關作業稽核項目列於稽核計畫中，持續監督稽核，並對董事會成員報告執行情形。

公司網站之公司治理專區公開利害關係人聯絡資訊平台，以提供相關利害關係人洽詢與公司各相關權責人員聯繫。利害關係人聯絡資訊 https://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_5.php 近三年期間，並未接獲內外



新進人員誠信道德行為宣導教育訓練

部申訴案件。

公司為重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 之準則與精神訂定與執行人權相關政策外，並訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。制定本勞工人權政策，以使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。此外亦為了善盡社會責任，與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」以擴大影響。

3.2.3 落實反貪腐

本於廉潔、透明及負責之經營理念，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」，做為具體規範本公司人員於執行業務時之依據。預防貪汙及賄賂行為發生，包含不得向政黨或候選人提供捐贈等項目；並對董事、經理人、員工及實質控制者舉辦教育訓練及宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心，防範違反誠信行為之後果。

提供正當檢舉管道 (如公司網站 - 利害關係人溝通管道)，並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，經公司本部、稽核室審慎調查後，陳報總經理作後續處理，如有較高層級之情形，則直接呈報獨立董事，並將誠信經營政策、績效考核及人力資源政策結合。

稽核室在執行稽核工作時，依專業職責做好偵查工作，對於可能之

舞弊、錯誤、疏漏及利害衝突等，均保持機警態度。如果判斷疑似或可能的貪腐事件情況發生，會立即通知相關主管作適當調查處理。本公司在徵才時一向以誠信為本的人格特質為主要考量，高層主管更是以身作則處事腳踏實地，故自公司成立至 2024 年度並未發生過貪汙及賄賂事件。

公司於 2015 年建立「供應商社會責任守則」，要求供應商簽署新版「企業社會責任聲明書」(包含對盈正豫順廉潔情況予以定期及不定期回饋)，保證不得有任何向本公司人員進行任何賄賂或給付其它不正當利益，或有直接或間接圖利之行為；如有前開情事，供應商應立即向本公司提出檢舉。供應商如有不誠信行為，即視為嚴重違反合約，盈正豫順得視情況終止或解除與該供應商簽訂之相關合約或訂單，情節重大者取消其供應商資格。





3.2.4 營運風險與管理

本公司認知的風險係潛在的行為、事件或環境等不利因素，可能影響企業之營運政策、目標達成，或危及企業財務、業務、營運機能，削弱競爭力或損失。因此，公司將風險管理置於企業經營管理的核心位置，據以評估、防範、控制與處理公司在複雜多變的經營環境中，可能會發生或出現的風險與危機，將重大議題風險項列入監督管理與公司政策目標相應並可承受的範圍內，確保公司各項業務和整體經營能持續穩定、健康發展，以達公司永續經營、良善公司治理、盡職企業社會責任目標。

營運風險管理範疇

公司重視利害關係人關注於環境、社會及公司治理重大議題，結合本公司產業特性之營運風險，風險管理範疇概括營運、財務、環境、危害以及相關法規及其他國際法規協議之風險等之管理，其主要風險項目包括但不限於以下項目：

- 一、誠信經營反貪腐
- 二、股東權益
- 三、社會經濟與法規遵循
- 四、營運及市場風險
- 五、財務、流動性、信用
- 六、利率、匯率變動
- 七、資安管理
- 八、智產管理

九、氣候變遷與管理

十、廢汙水與廢棄物管理

十一、職業安全

十二、產品安全

十三、供應商管理

風險管理組織架構

本公司風險管理組織架構包括董事會、公司治理永續發展委員會、稽核室、管理階層。

- 一、董事會：本公司風險管理之最高決策單位，任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標，確認風險管理及內部監控系統之整體有效性。
- 二、公司治理永續發展委員會：推展、評估公司治理、環境、社會責任等相關事務，檢討及評估公司營運的風險管理政策、目標，及公司所採納的相關內部監控程序及範圍合適性。
- 三、稽核室：依據公司風險管理政策與評估擬訂稽核計劃與執行，適時提供改善建議，暨年度推動公司各單位內部控制制度之自行評估作業，以利公司風險控管。
- 四、管理階層：因應內外部環境、法令調整進行風險管理制度之規劃與修正及風險相應的應對措施，進行風險管理及內部監控系統。

風險評估及管理策略

公司以積極並具成本效益的方式，整合並管理所有對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險，以風險矩陣評估風險事件對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險等級及優先順序，採取對應的風險管理策略，採取對應的風險管理策略。公司將風險評估之重要風險項目管理策略或因應措施列表如後。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或因應措施
公司治理	誠信經營反貪腐	制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。
	股東權益	委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。
	社會經濟與法規遵循	分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續評估及管控。 公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理系統及 ISO14001 環境管理系統之認證，以茲風險管理、法規遵循。
營運	營運及市場風險	各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。
	財務、流動性、信用	制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。
	利率、匯率變動	透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或因應措施
營運	資安管理機制	資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資訊安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。
	智產管理機制	公司在不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。
環境	氣候變遷與管理	透過鑑別潛在氣候風險與機會，導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品。
	廢汙水與廢棄物管理	制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理用水、電等能資源。 公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。 「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，有害事業廢棄物委託合格資源處理商清運。
社會	職業安全	依循法令訂定各項策略並執行 定期舉辦員工健康檢查 生產車間定期檢測噪音強度 勞工安全宣導、消防講習及演練。
	產品安全	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及產品規範。 因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。
	供應商管理	公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境、社會影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。

運作情形

公司設置公司治理永續發展委員會係協助董事會、功能委員會推展、評估有關公司治理、環境、社會責任等相關事務，並每年一次向董事會報告「履行誠信經營情形」、「履行企業社會責任情形」及年報揭露「公司治理運作情形」，公司治理成效良好。

公司治理永續發展委員會依據本程序針對公司風險管理範疇、風險項目等編製「風險管理評估問卷」於 2024 年 10 月發行至各權責單位，各單位依其實務狀況分析判斷風險事件發生的可能性、影響程度做出分析，並已於 2024 年 11 月向審計委員會及董事會報告本公司 2024 年度風險管理之執行情形。

1. 本揭露資料涵蓋公司於 2024 年 1 月至 2024 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度納入範疇。
2. 公司治理永續發展委員會依據重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。
3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或因應措施如下：

2024 年度風險評估與因應措施

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
公司治理	誠信經營反貪腐	低度風險	制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。近年度無任何違反誠信經營反貪腐或受到主管機關罰款情事。	有效
	股東權益	低度風險	委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。本公司自上櫃以來已連續 13 年發放股利。	優良
	社會經濟與法規遵循	低度風險	分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續進行評估及管控。公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理系統及 ISO14001 環境管理系統之認證，以利風險管理、法規遵循。	有效
營運	營運及市場風險	低度風險	各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。	有效

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
營運	財務、流動性、信用	低度風險	公司制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。	有效
	利率、匯率變動	低度風險	(1) 持續加強財務人員匯兌避險觀念，透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，以因應匯率波動所產生之負面影響。 (2) 向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量及評估，以決定適當且合理之報價，將匯率變動之影響降至最低。 (3) 藉由經常性外幣應收付款項相互沖抵之控制，以達一定程度之自然避險效果。 (4) 依本公司「取得與處分資產作業程序」評估購買各種可有效降低匯率風險之衍生性金融商品，並由權責主管嚴格控管避險部位，避免不當之交易，以降低匯率風險所帶來之兌換損失。	有效
	資安管理機制	低度風險	公司於資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資訊安全控管機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。本公司於 2023 年導入 ISO-27001 資訊安全管理系統並於 10 月份完成第三方機構查驗。	有效
	智產管理機制	低度風險	公司在不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。年度總結將其運作情形於審計委員會暨董事會中報告。	有效
環境	氣候變遷與管理	低度風險	透過鑑別潛在氣候風險與機會，依規範導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品，2024 年 4 月起導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業並取得第三方查證。	有效
	廢汙水與廢棄物管理	低度風險	制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理用水、電等能資源。 公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，事業廢棄物委託合格資源處理商清運。	有效
社會	職業安全	低度風險	依循法令訂定各項策略並執行，定期舉辦員工健康檢查、勞工安全宣導、消防講習及演練等，將規劃 2025 年導入 ISO45001 職業安全衛生管理系統。	有效
	產品安全	低度風險	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全世界各地區銷售且滿足客戶及產品規範。 因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。	有效
	供應商管理	低度風險	公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。	有效

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
環境	氣候變遷與管理	低度風險	透過鑑別潛在氣候風險與機會，依規範導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品。	有效
	廢汙水與廢棄物管理	低度風險	制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理用水、電等能資源。 公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，有害事業廢棄物委託合格資源處理商清運。	有效
社會	職業安全	低度風險	依循法令訂定各項策略並執行，定期舉辦員工健康檢查、勞工安全宣導、消防講習及演練等。	有效
	產品安全	低度風險	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及產品規範。 因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。	有效
	供應商管理	低度風險	公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。	有效

3.2.5 法規遵循

盈正豫順一向認為法令遵循是公司立足的根本，其主要在於以下二點：

(1) 良善公司治理，保障股東權益

公司依循主管機關規範之『上市上櫃公司治理實務守則』及相關法令規範，訂立「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為守則」、「人權政策」及「企業社會責任守則」等規範與予全體同仁遵循，以茲落實良善公司治理，重視利害關係人關注事項與溝通，保障股東權益。公司於2024年度並無違反誠信經營、貪腐、不法情事遭申訴或檢舉事項。

(2) 盡職企業社會責任，社會、經濟及環境法規遵循

公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，並取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理系統及 ISO 14001 環境管理系統之認證，遵循產銷區域或國家之產品安規、標示規範、國際規範等以茲風險管理、法規遵循。公司於2024年度並無環保、職業安全衛生、人權、性別歧視、智產專利等事項違反法律法規，或遭受重大罰鍰(超過10萬元以上)、制裁等情事。

3.3 資訊安全

重大主題 資訊安全與隱私保護

對公司的重要性

資訊安全是保護公司資料、系統和客戶隱私的關鍵，確保盈正豫順業務持續運作、客戶信任和法規遵循。

政策 / 承諾

建立「資訊發展，以安全為基礎」之觀念，確保客戶及同仁資料處理之機密性、完整性及可用性，務使本公司資料之處理全程均獲安全保障，提供安全穩定及高效率之資訊服務，並承諾落實運作與持續改善資訊安全管理系統。

短期目標

1. 維持 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證。
2. 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。
3. 保護公司業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整。
4. 使用合法授權軟體並定期進行內部與外部稽核，確保相關作業皆能確實落實。

中長期目標

提供安全穩定及高效率之資訊服務，並承諾落實運作與持續改善資訊安全管理系統。

投入之資源與實際行動

1. 2024 年維持 ISO 27001 資訊安全管理系統有效運作。
2. 定期進行資安風險管理，並進行後續改善措施。

2024 年度績效成果

1. 每年至少 1 次向董事會報告，整理彙總年度執行資安風險狀況。
2. 2024 年末發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

負責部門：資訊人事部
申訴機制：yaohung@ablerex.com.tw

3.3.1 資安管理策略

公司為永續經營發展之於資訊安全風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，強化本公司的資訊安全管理，建立「資訊發展，以安全為基礎」之觀念，確保客戶及同仁資料處理之機密性、完整性及可用性，務使本公司資料之處理全程均獲安全保障，提供安全穩定及高效率之資訊服務，並承諾落實運作與持續改善資訊安全管理系統。

資訊安全策略

資安治理

實體及環境安全：確保組織的物理設施和環境受到適當的安全控制。
資產管理：管理組織的資產，包括識別、分類、追蹤和保護資產。
資訊安全事故管理：建立應對資訊安全事件和事故的策略和程序。
資訊備份：確保適當的資訊備份和恢復計劃。
資訊分類分級及處理：確保資訊按照其敏感性進行適當的分類、分級和處理。

法規遵循

網路安全：遵循相關法規和標準來保護組織的網路和數據傳輸。
保全開發政策：制定和實施適當的資安政策，以確保法規遵循。
技術脆弱性管理：監控並管理系統和應用程式的安全漏洞。

科技應用

資料傳送：確保數據在傳輸過程中受到適當的保護。
端點裝置之安全組態：管理和維護終端設備的安全配置。
密碼學：使用適當的加密技術來保護敏感資訊和通信。
技術脆弱性管理：綜合使用技術工具來識別、評估和處理脆弱性。

本公司資安管理單位為資訊人事部，負責審視公司各處分點資安治理政策、規劃、監督、資安管理運作情形，隨時監控各點資安情況。遇重大資安風險事件，及時向總經理報告，定期評估資訊安全風險並向董事會報告。

3.3.2 資訊安全管理方案

公司檢視資安風險經風險辨識與風險評估，確認該資安風險對企業經營不利之影響程度，採取相應管理措施，並針對資訊架構檢視、網路活動檢視、網路設備、伺服器及終端機等設備檢測、安全設定檢視等重點，隨時檢視及評估有無漏洞或設備老舊問題，也因應資訊安全所面臨的挑戰，如 APT 進階持續性攻擊、DDoS 攻擊、勒索軟體、社交工程攻擊、竊取資訊等資安議題，規劃資訊安全管理方案如下：

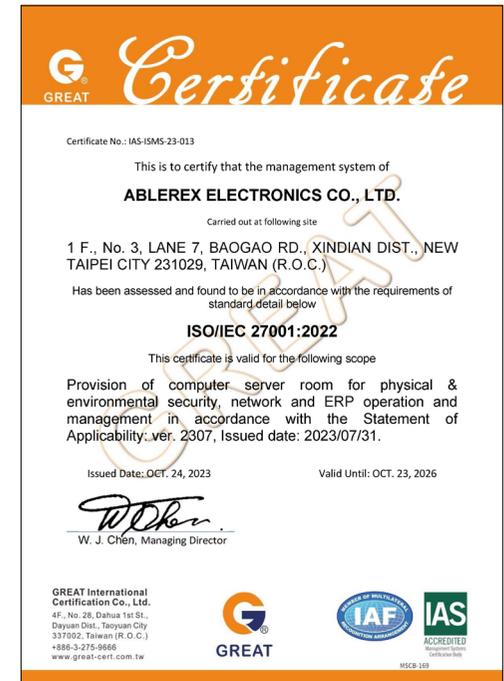
- 1. 風險評估：**定期進行全面的風險評估，以識別潛在的威脅、弱點和風險。
- 2. 安全政策和程序：**實施訪問控制、密碼策略、數據分類等要求。
- 3. 存取控制：**實施身份驗證和授權機制，以確保只有授權的人員能夠訪問敏感資訊。
- 4. 網絡安全：**保護網絡基礎設施，包括防火牆、入侵檢測系統、漏洞掃描和安全更新，以減少網絡威脅。
- 5. 安全培訓和教育：**為員工提供安全培訓和教育，以提高員工對資訊安全的認識。
- 6. 監控和警報：**實施監控系統，以監視網絡活動，及時檢測異常行為，以快速響應安全事件。
- 7. 事件應對計劃：**制定安全事件的應對計劃和數據恢復策略，以減少損失並迅速恢復運營。
- 8. 定期審查和更新：**定期審查和更新安全措施，以確保它們能夠應對新的威脅和漏洞。

資訊安全管理投入資源

單位：元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
防毒軟體	58,500	58,500	96,750
維護費用	2,210,687	2,363,149	2,209,711
機房門控費用	0	0	0
設備、軟體升級費用	2,675,750	3,259,830	4,653,578
總計	4,944,437	5,681,479	6,960,039

為更好地保護公司的資訊資產、提高風險管理和提供客戶信心，盈正豫順於 2023 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 及驗證，2024 年維持證書有效性評核，每年透過內部稽核審視公司資訊安全的整體執行，遵守相關的法律要求、客戶要求及資訊安全系統要求，以確保盈正豫順所有的資訊資產都得到適當的保護。2024 年末發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。



ISO 27001 資訊安全管理系統證書

3.4 經營績效

重大主題 經濟績效

對公司的重要性

● 企業經營績效、價值最大化則是企業經營的目標

政策 / 承諾

● 專注於研發多元化綠色產品，提供節能效益最佳化的產品方案，實現穩健的營收成長與獲利能力

短期目標

● 持續每年分配發股利。

中長期目標

● 實現穩健的營收成長與獲利能力，提升股東權益報酬。

投入資源與行動

● 透過多項指標評量公司財務健全及發展原動力並檢驗公司經營績效。

2024 年度 績效成果

● 2024 年發放現金股利 2 元。

績效評估機制

● 內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

● 負責部門：財務部 發言人
申訴機制：financial@ablerex.com.tw

企業之永續發展是企業經營的使命，而企業經營績效、價值最大化則是企業經營的目標，亦是企業永續發展、回饋利害關係人之經營成果的表現。利害關係人關注企業的成長、經營績效等權益事項向來重視，也是未來投資、決策判斷攸關重要的指標。盈正豫順重視利害關係人關注之經營績效，為落實公司治理、永續經營發展的精神，我們專注於研發多元化綠色產品，提供節能效益最佳化的產品方案，實現穩健的營收成長與獲利能力，提升股東權益報酬。公司以財務狀況數據表達此期間經營績效，所有的財務數據皆來自專業會計師事務所審計的財務報告資料。

合併財務狀況表

項目	2022 年	2023 年	2024 年
資本額 (千元)	450,000	450,000	450,000
合併營收 (千元)	3,057,767	2,925,183	3,024,134
營業毛利 (千元)	723,876	747,438	799,080
所得稅 (千元) (註 2)	27,534	26,035	35,956
本期淨利 (千元)	113,824	90,591	97,230
稅後每股盈餘 (元)	2.55	1.95	2.15
每股淨值 (元)	38.58	37.45	38.23
支付出資人款項：以股票股利發放 (元)	0	0	0
支付出資人款項：以現金股利發放 (元)	2.0	2.0	2.0

註 1：合併財務狀況採用國際財務報導準則，包含 13 家轉投資子公司 (詳 2024 年年報第 132 頁)。

註 2：本公司依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。

公司營業收入項目包括銷貨收入及勞務收入，將五大產品別銷貨收入與勞務收入貢獻與前一年度相較，2024 年度銷售額成長的項目有三，依成長金額高低依序為其他類（零組件，電池等）、不斷電系統、勞務收入；而太陽能電力轉換器、主動式濾波器及專案工程營收則呈現衰退。因成長項目營收增加總額高於衰退項目的減少總額，故 2024 年營收總數 3,024,134 仟元，較之 2023 年度的 2,925,183 仟元，小幅增加 98,951 仟元，成長率 3.38%。

公司 2024 年度營業支出總數為 2,925,044 仟元，較 2023 年度 2,814,467 仟元，增加 110,577 仟元（3.93%），其中營業成本增加 47,309 仟元，營業費用則增加 63,268 仟元。因 2024 年毛利率較 2023 年上揚，故營業成本增加主要是反應營業收入的成長。至於營業費用中的研發費用是因公司發展策略與留才需要，呈持續性增加，而推銷費用則是隨營銷活動常態性開展及通膨因素而有顯著增加。

公司股利政策

本公司章程規定，本公司會計年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往年度虧損，次提撥百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達本公司資本額時，不在此限。

本公司盈餘分派得以現金或股票方式發放，此項盈餘分派之種類及比例，基於公司未來資金需求及長期營運規劃，得由董事會依當時營運狀況，兼顧股東權益、平衡股利政策及資金需求規劃等擬具分派案，提報股東會決議調整之。

本公司董事會擬具盈餘分配案，原則以至少提撥百分之三十分派股東股利，其中現金股利不低於百分之三十。

2024 年稅後每股盈餘 2.15 元，每股普通股配發現金股利 2 元。

《組織 所產生及分配的直接經濟價值》

單位：新台幣仟元

合併財務狀況		2022 年	2023 年	2024 年	
直接經濟價值之產生	營業收入	3,057,767	2,925,183	3,024,134	
	其他收入 (含利息及其他)	15,341	14,295	22,176	
	其他利益及損失	17,024	5,271	24,067	
分配的經濟價值	營運成本	營業成本	2,333,891	2,177,745	2,225,054
		營業費用	602,721	636,722	699,990
	員工薪資與福利	員工福利費用	617,156	625,174	685,591
	支付給資金提供者	財務成本	12,162	13,656	12,147
		* 現金股利	56,250	90,000	90,000
	政府往來	所得稅費用	27,534	26,035	35,956
		罰金	17	0	0
社區投資	公益費用	364	364	468	
留存的經濟價值		57,574	591	7,230	



4 永續產品與 客戶經營

4.1. 永續產品

4.1.1 產品研發創新與綠色產品

重大主題 創新研發

對公司的重要性

以堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品

政策 / 承諾

致力開發高效率、體積小、輕量化設計之產品，同時具備智慧化、模組化、網路化、節能減碳的方向發展，並且兼具客戶端的使用安全性和健康以及環境保護的責任

短期目標

1. 整合不同領域產品，堅持技術創新，以擴大技術競爭力
2. 持續對新能源、再生能源、能源回收及節能等領域，研製相關產品投入未來市場
3. 在兼顧製造可行性、客製化彈性、功能選擇多樣性下，做出成本符合市場需求之產品
4. 提升高功率容量產品開發能力，往大型化、工業化、模組化方向發展

中長期目標

整合儲能與綠能產品，搭配能源控制系統，成為電網級能源調節設備的供應商與技術服務提供者，支援台灣能源轉型

投入之資源與實際行動

1. 持續接受客製化設計變更，以符合市場需求
2. 大型 UPS 200K 單機開發完成，擴展產品線

2024 年度績效成果

1. 投入約 1.88 億經費佔營收金額比 6.25% 及人力資源共 128 人
2. 單相 UPS 系列產品 AP2 230V/120V 1~3kVA (可搭配鋰電池)
3. 單相 UPS 系列產品 MP4 6kVA/10kVA (可搭配鋰電池)
4. 單相 UPS 系列產品 GR2 550~1kVA
5. 三相 UPS 系列產品 Taurus 200kVA 低頻機
6. ESS 系列產品 PCS Taurus 200kVA (取得儲能法規認證)

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

1. 研發部
2. 技術支援部 / 業務部

近年來由於工業的高度發展，不但使得地球上傳統之石化能源快速枯竭，更造成全球環境的嚴重衝擊，例如造成環境汙染與溫室效應；如何減少對傳統之石化能源的依賴，已成為目前世界各國之重要研究課題。基於能源種類與來源多元化、降低汙染與開發永久性能源的觀點而言，發展再生能源為不可避免之趨勢，並已列為政府國家發展重點計畫之重要施政目標。而最具潛力之再生能源有太陽能、風力發電與燃料電池等。

盈正豫順響應聯合國對資源、環保的倡議，為了減輕對環境的嚴重衝擊，並對地球盡一份心力，致力研究開發高效率的不斷電系統 (UPS)、改善電力品質之設備「主動式電力濾波器」(Active Power Filter, 簡稱 APF)、綠色能源系統設備「太陽能電力轉換器」(Solar Inverter) 以及相關的再生能源之儲能系統 (Energy Storage System, 簡稱 ESS) 等，以協助客戶減少二氧化碳的排放量及能源利用，並以此理念持續創新開發產品。



4.1.1.1 產品設計策略及理念

【研發短中長期目標】

研發階段	目標	策略方針
短期	滿足市場需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發低階單相 UPS 產品以滿足低價市場需求 2. 朝精簡量產設計以取得製造成本優勢
中期	整合市場需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 整合不同領域產品，開發提供整體解決方案 2. 持續完整不同價格帶產品，滿足多元選擇 3. 專注於改善電力品質與提高供電可靠度之產品研發
長期	技術創新、擴大競爭力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 堅持技術創新，以擴大技術競爭力 2. 持續對新能源、再生能源、能源回收及節能等領域，研製相關產品投入未來市場 3. 在兼顧製造可行性、客製化彈性、功能選擇多樣性下，做出成本符合市場需求之產品 4. 提升高功率容量產品開發能力，往大型化、工業化、模組化方向發展

【產品設計】

產品持續朝高效率、體積小、輕量化設計，同時具備智慧化、模組化、網路化、節能減碳的方向發展，並且兼具客戶端的使用安全與健康以及環境保護的責任，以期達各產品之生命週期內不發生違反健康與安全法規之情事。

各設計階段之產品生命週期安全及健康之評估及做法：

➤ 產品概念開發階段

藉由搜集 / 調查市場資訊以評估產品未來發展及開發趨勢以降低產品對終端使用者安全健康上之疑慮

- 市場調查

- 客戶回饋訊息
- 學界研究及回饋資訊
- 研究機構的報告

➤ 產品研發階段

◆ 材料面

在開發設計初期即與供應商討論所需材料並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程，以避兔材料對終端使用者健康及安全之危害。

◆ 技術設計面

a. 規格環保 / 安全功能提升

- 設計新產品架構以減少諧波污染量，以提升市電電力品質
- 環境變數異常時自動 Shut down 以確保終端使用者安全

b. 效率提升

持續研發提高效率及節能的產品，並整合各項產品以協助客戶節省更多的能源、成本及諧波污染。

➤ 產品認證階段

藉由各國規定之安規規範資訊以及客戶需求來認證開發符合環保及健康安全規範之產品

- 美國：cULus / cTUVus / FCC / ENERGY STAR / DOE
- 歐洲：CE / TUV / EMC / GS&CB / GS / VDE-AR-N4105

G83/39 / CGC

- 台灣：BSMI / VPC
- 泰國：ETS
- 澳洲：SAA
- 英國：UKCA
- 墨西哥：NOM

【產品設計方向】

1. 高效率、體積小、輕量化、智慧化、模組化、網路與分散式等多功能 UPS 新技術開發
2. 三相高頻並聯之中大型 UPS
3. 高效能電力品質管理技術 APF
4. 大功率之併網型 SOLAR INVERTER
5. 電源管理監控軟體技術 AC PDU、DC PDU
6. 智慧電網 (SMART GRIDS) 與雲端應用相關產品
7. 無線電池監控系統 BMS
8. 大容量儲能系統 ESS

4.1.1.2 研發投入

【研發投入人員及經歷】

本公司截至 2024 年 12 月 31 止，研發人員共計有 128 人，其學歷分佈如下：

2024 年 12 月 31 日 / 單位：人

學歷	博士	碩士	學士	大專	高中含以下	總計
人數	2	69	48	5	4	128
比率	1.56	53.91	37.50	3.91	3.12	100.00%

【研發投入經費】

本公司非常重視產品開發，研發費用逐年提高，近三年已投入之研發費用如下：

項目	2022 年	2023 年	2024 年
研發費用 (仟元)	165,063	170,979	188,965
營業收入淨額 (仟元)	3,057,767	2,925,183	3,024,134
研發費用占營收淨額比率 (%)	5.40%	5.85%	6.25%

4.1.1.3 研發成果

4.1.1.3.1 產品之節能效率提昇

依產品的類別，各類產品之節能效率如下：

產品種類	節能效率	效益
UPS (不斷電電源系統)	95.36%	提供穩定電力品質與備用電源以利企業降低成本，亦可減少發電機設備以達減碳降低空汙及噪音的目的
SOLAR INVERTER (太陽能轉換器)	98.01%	藉由電能轉換器將太陽能所產生的能量轉換成可使用的電能以供負載使用或注入市電 (躉售)，可協助企業達節能減碳之目的
APF (主動式諧波抑制裝置)	97.62%	藉由 APF 可降低諧波污染 / 虛功補償及平衡負載，以穩定電力品質及減少配電損失，同時可提高功率因數，以達減碳的目的
ESS (能量儲存系統)	98.07%	將太陽能及風能所產生之能量藉由電力轉換器提供給家用負載，其餘剩餘之電能可儲存於電池中，提供自給自足或時間電價之效益並可節能減碳和降低電力使用成本

* 註 1: 各效率數據來源擷取自量測儀器功率分析儀 HIOKI PW3390、YOKOGAWA WT1600 所量測之資料，以同類產品於各年度之最大效率值作成報告。

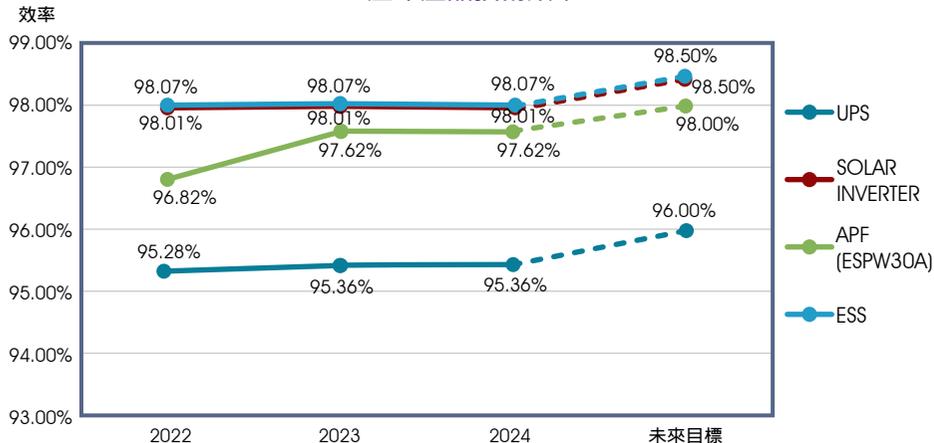
註 2: 於近年間，各應用領域之產品皆專注於產品競爭力提升 / 降低成本 / 應用功能擴展為開發主軸。因此，UPS 之節能效率為 2023 年數據；SOLAR INVERTER、ESS 之節能效率為 2021 年數據；APF 之節能效率為 2022 年數據。

< 歷年新產品技術節能效率提升成果 >

產品 \ 年度	2022	2023	2024	未來目標
UPS	95.28%	95.36%	95.36%	96.00%
SOLAR INVERTER	98.01%	98.01%	98.01%	98.50%
APF (ESPW30A)	97.62%	97.62%	97.62%	98.00%
ESS	98.07%	98.07%	98.07%	98.50%

* 註 1: 各效率數據來源擷取自量測儀器功率分析儀 HIOKI PW3390、YOKOGAWA WT1600 所量測之資料，以同類產品於各年度之最大效率值作成報告。

歷年產品技術效率



註：於近年間，各應用領域之產品皆專注於產品競爭力提升 / 降低成本 / 應用功能擴展為開發主軸。因此，UPS 之節能效率為 2023 年數據；SOLAR INVERTER、ESS 之節能效率為 2021 年數據；APF 之節能效率為 2022 年數據。

4.1.1.3.2 開發成功之技術或產品

本公司近三年開發成功之技術或產品分別描述如下：

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2022 年度	ESS	電池櫃儲能系統 (Battery Container Energy Storage System)	<p>盈正電池儲能櫃系統，採用電池模組式架構，多級 BMS 管理，可根據客戶需求建置系統電力容量及電池容量。盈正可為客戶提供電池模組、儲能系統、電池貨櫃等各種方案的一體規劃及設計。</p> <p>產品特點：</p> <ul style="list-style-type: none"> 平滑間歇性能源 調峰調頻 再生能源穩定輸出 輔助服務 削峰填谷 平抑負載、抑制需量 提高電網可靠性及電力品質 實虛功調控 能源套利 契約容量補償 備用容量 <p>電池儲能櫃系統，由多個電池模組組成的電池機架及 EPS(儲能變流器)及 EMS(能源管理系統)所組成，電池貨櫃式儲能系統實現 MW/MWh 級的鋰電系統。</p>
	APF	APF 30A ESPW30A	<ol style="list-style-type: none"> 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 降低噪音，使符合辦公大樓應用 提升功率密度，使尺寸有效降低 採用壁掛式設計
2023 年度	UPS	在線式三相 UPS TAURUS 200k	<ol style="list-style-type: none"> 採用新式三階架構，大幅提升整機運轉轉換效率 輸出功因設計可達 PF = 1.0 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms 新增電池能量回送電網功能

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2024 年度	UPS	在線式單相 UPS AP2 1k~3k RT / Tower Model for 230Vac / 120Vac System	<ol style="list-style-type: none"> 1. 功因 1.0 2. 提高整機轉換效率至 93% 3. 可搭配 Super Charger 至 8A 充電電流 4. 專利殘電量預估功能 5. 1k : 2-3 顆電池 ; 2k : 4-6 顆電池 ; 3k : 6 顆電池 6. 鉛酸電池 / 鋰電池兼容設計
		在線式單相 UPS MP4 6k/10k RT / Tower Model	<ol style="list-style-type: none"> 1. 功因 1.0 2. 提高整機轉換效率至 95% 3. 2U RT 高功率密度設計 4. 可搭配 Super Charger 至 4A 充電電流 5. 鉛酸電池 / 鋰電池兼容設計
	在線互動式單相 UPS GR2 550VA~1kVA	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提高既有產品線由功因 0.6 提升至 0.7 2. 提升功率密度 / 簡化設計複雜度 / 提高穩定性 3. 適用發電機應用場合 4. 配置 USB 充電埠 	
	UPS	在線式三相 UPS TAURUS 200k 低頻機	<ol style="list-style-type: none"> 1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms 4. 擴展市場銷售範圍
	ESS	Energy Storage System Based on PCS Taurus 200kVA	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新一代儲能系統，單機容量 200kW，可依據使用者需求並聯擴大大系統容量，最高可達 1.6MW；並搭配高能量密度之鋰電池模組。 2. 透過智能電錶 (ESS-MET) 可整合 PCS Taurus、PV Inverter，進行儲能系統完整調控功能，具備：時間電價、自動排程、消峰填谷、自給自足、緊急防災輸出…等功能模式。

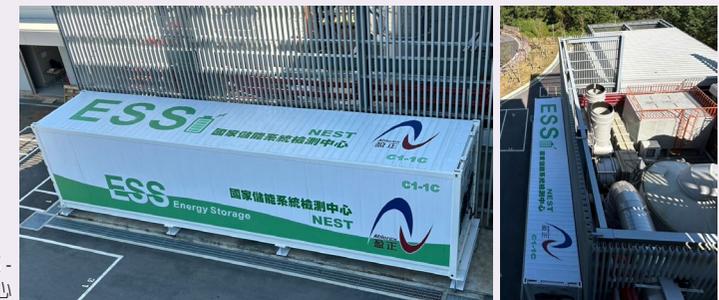
2024 年度重要創新研發成果描述

項目：電池櫃儲能系統 (Battery Container Energy Storage System)

描述：
 因應國家發展策略，配合台電調頻服務，利用台電頻率高時進行儲電，頻率不足時可由我司儲能進行放電，建立分散式的電網型式，減少原先統一由台電電廠發電到需求用戶端的饋線電力損失。

產品特色：
 目前國內許多儲能系統採用國外產品，常因系統無法整合導致無法併網及等待備品過久、維修不易等問題；盈正豫順善用本身核心技術，發揮台灣本土企業優勢持續投資台灣，深耕自有品牌太陽光電變流器、儲能系統及不斷電系統產品研發，藉由國產化儲能系統上市可強化全台電網韌性。

效益：
 因應經濟部標準檢驗局需求，配合於銅鑼工業區之國家儲能系統檢測中心建置一套 1MW/1.024MWh 儲能系統。利用離峰用電時間充電，尖峰用電時間放電，達到用戶節省電費，台電降低饋線損失、減少碳排與發電成本。另外，國家儲能系統檢測中心在進行檢測之電池放電試驗時，此儲能系統可進行充電，將檢測之電池的電能儲存起來，於檢測之電池要充電或有其他負載用電需求時，才將儲能系統進行放電，達到降低能源的損耗、減少碳排與節省電費。此外，在台電電力中斷時，儲能系統在電池有電情況下，仍可持續供電給國家儲能系統檢測中心使用，達到微電網運轉與緊急防災之功能。
 此套儲能系統建置經費約 26,800 仟元，已於 2024 年 11 月 12 日完成經濟部標準檢驗局驗收，2024 年 12 月 16 日國家儲能系統檢測中心開幕，儲能系統進行穩定的運作，並開始稼動。



銅鑼工業區 - 國家儲能系統檢測中心

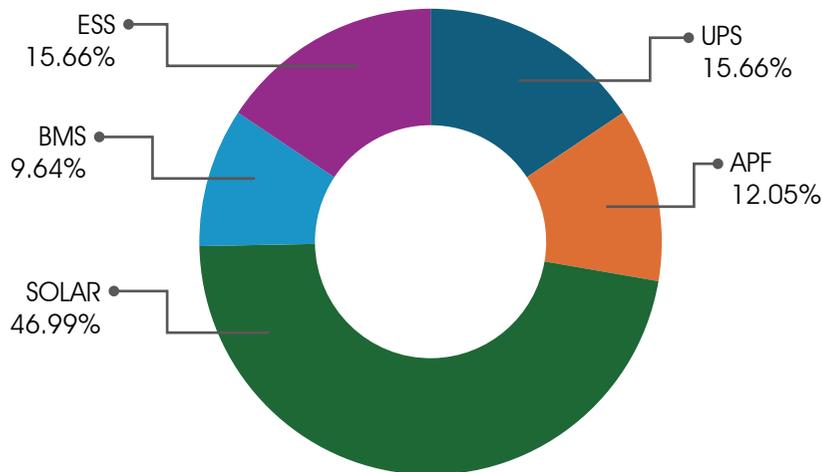
4.1.1.3.3 專利技術

為加強產品創新研發並提昇企業在市場的競爭力，盈正豫順在國內外專利數量均大幅成長，對技術提昇、改善效率及減少污染有實質效果，以達最終節能減碳的目的，已取得證書 83 件。

< 各產品種類專利之數量 >

註冊地區	UPS	APF	SOLAR	BMS	ESS	總計
台灣	5	2	19	4	6	36
大陸	1	2	8	2	3	16
美國	6	6	12	2	4	30
義大利	1	0	0	0	0	1
總計	13	10	39	8	13	83

< 各產品種類專利之佔比 >



< 盈正豫順可大量提昇產品能效的專利技術 >

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
1	太陽能發電系統最大功率追蹤方法及裝置	應用於太陽能發電系統，利用主動式電阻方法可將太陽能板汲取最大功率輸出提供負載使用以達到再生能源之最大利用	SOLAR INVERTER
2	雙向直流 / 直流轉換器之控制方法	應用於家用太陽能儲能系統，利用此技術將太陽能多餘電力儲存至電池組中，當尖峰用電或停電時可持續達自給自足能力以達節能效果	SOLAR INVERTER
3	由測試電力能量回收資訊產生商業模式、方法及其系統	利用於電池廠，此系統可將待測設備所消耗之電力回收市電系統以達節能減碳之效果	UPS
4	太陽能電池模組遮蔽補償裝置	當太陽能面板受到外物遮蔽將造成發電量降低，此技術可提昇太陽能面板之輸出電壓與功率，以達太陽能資源之最佳利用	SOLAR INVERTER
5	太陽能板發電異常測試方法及其系統	當太陽能面板損壞時，此技術可提早檢知太陽能面板之故障原因進而更換，可使太陽能資源應用在最佳狀態	SOLAR INVERTER
6	電池狀態測試方法及其系統	應用於儲能系統、電信伺服器、機地台、機房等場合，此技術可透過部份放電檢知電池殘電量狀況與健康狀態，可監視系統在應用時處於最佳狀態	BMS
7	多端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供多電源輸入單電源輸出供給負載或注入市電與單電源輸入多電源輸出供給負載或注入市電之目的	UPS / ESS
8	雙端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供單電源輸入兩組電源輸出供給負載使用之目的	UPS / ESS

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
9	閘流體交流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於太陽能系統之交流開關取代傳統交流開關且體積較小之目的	SOLAR INVERTER
10	再生能源發電之功率平滑化方法及其系統	應用解決間歇性再生能源併網造成電力系統不穩定之目的	SOLAR INVERTER
11	具寬電壓範圍之雙向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置及其方法	應用於一種具寬電壓範圍之雙向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置以降低該濾波電路之容量，以達成擴大輸出電壓範圍、雙向電能轉換及提升操作效率之目的	ESS
12	簡化型太陽能板發電異常測試方法及其系統	應用於太陽能板發電異常偵測系統，利用該電流點或數個電壓點與一發電特性異常測試模型進行比對，以測試該太陽能電池模組是否發電異常，且不需計算該功率，因此可確實簡化發電異常測試作業程序及降低發電異常測試成本，且其提升發電異常測試效率	SOLAR INVERTER
13	太陽能模組或模組串列之運維異常測試方法及其系統	應用於太陽能模組發電異常偵測或清洗時間判斷系統及其方法可提供多重發電異常測試作業結合運維異常測試作業之目的，以避免不當直接進行後續轉換效能	SOLAR INVERTER
14	太陽能案場之功因補償控制方法及其系統	應用於太陽能系統案場提供日夜間虛功補償，提升電力系統穩定	SOLAR INVERTER

4.1.2 顧客的健康與安全



納入考量，並主動通過產品相關安規認證、提出測試報告或證書，於提供客戶及使用者安全可靠的產品的同時，增加市場准入性。截至 2024 年末銷售被禁止或有爭議的產品，無因產品與服務的提供與使用，而違反法律和規定被處巨額罰款情形發生。

4.1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理

本公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及市場節能產品規範。因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。及公司訂有客訴處理程序，對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。並於公司網站設置企業社會責任專區，內含利害關係人溝通管道之建置，以利消費者申訴及各利害關係人之意見表達。另自 2016 年起，亦提供英文企業社會責任專區網頁，以供外語利害關係人以為進一步了解公司營運情況及提供申訴之平台。且每年定期實施客戶滿意度調查，就調查結果予以分析及改善。

我們重視顧客的健康與安全，從研發設計、生產製造至成品輸出等環節依相關規範有效控管，以符合客戶當地產品規範。

技術設計：

規格環保 / 安全功能提升，設計新產品架構以減少諧波汙染量，以提升市電電力品質，產品內部加強足量濾波器以阻擋諧波注入市電，以避免長期市電汙染影響終端使用者健康及安全，環境變數異常時自動 Shut down 以確保終端使用者安全。效率提升，持續研發提高效率及節能的產



品，並整合各項產品以協助客戶節省更多的能源、成本及諧波汙染。

生產用料：

有害物質限用 (RoHS) 推動。RoHS 在 2006 年 7 月 1 日正式生效，銷售到歐盟的產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚、鄰苯二甲酸二 (2- 乙基己基) 酯、鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯、鄰苯二甲酸二丁酯及鄰苯二甲酸二異丁酯等十項有害物質。

本公司積極推動綠色生產及採購，在開發設計初期即與供應商討論所需材料，並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程。

公司產品以無鉛原料導入及無鉛產品電氣研發測試，實現生產線全面使用無鉛製程；且已經配合主要客戶提出符合無有害物質之產品，獲得客戶之肯定。

法規遵循：

公司產品以追求環保、節能、無危害物質為目標，以符合當地法令、法規的要求。產品原則上均須符合 RoHS 採購原則，當評估新供應商時，要求供應商供應料件或原物料時，需將 RoHS 相關要求納入雙方合約或訂

單中，並由 RD 提供安規相關的資訊。

4.1.2.2 安規檢驗

為響應世界環保議題，盈正豫順致力於電力品質的改善及能效的提升，並整合開發節能 / 綠能產品與解決方案，以幫助消費者節省使用時所耗費的能源，達到節能省電的效益以及兼顧終端使用者之健康及安全。我們公司設立了專業的安規單位，及時收集最新法規規範，在研發團隊進行產品設計時，便能及時因應標準變化，設計出創新又符合安全規範的產品，目前公司各類產品符合能效規範如右表。

安規國別	國際安規 / 能效規範
美國	cUL us cTUVus FCC ENERGY STAR DOE
歐洲	CE TUV EMC GS&CB GS VDE-AR-N 4105 G83/39 CGC
台灣	BSMI VPC
泰國	ETS
澳洲	SAA
英國	UKCA
墨西哥	NOM

4.1.3 產品標示

因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。本公司銷售產品到不同國家之前，會先行了解當地相關法規規定，依照法規生產符合之產品，例如：歐盟之強制性產品安全標準 CE，美國之強制性產品安全標準 UL。有關違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之情形，2024 年度未有違反事件發生。

4.1.4 競爭利基

公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品，具有以下競爭優勢：

4.1.4.1 積極國際展覽參與，展現品牌優勢

本公司持續積極參加國際及國內重要之電子資訊產業展覽，在全球相關產業鏈中本公司之知名度已廣為人知。本公司之產品也已通過多國安規檢驗，有助於業績之拓展；另公司產品在小型及微型 UPS 方面系列齊備，可藉由完整之產品線滿足客戶需求。同時本公司技術形象及研發能力強，可配合客戶需求持續開發新產品，在國內產業界中為較受國際大廠青睞之合作對象，有助於尋求 ODM 及 OIM 合作之機會。



Singapore-Data Centre World Asia



Thailand -TEMCA M&E EXPO THAILAND 2024



Philippines-IEE 3E XPO 2024



Japan-CEATEC 2024



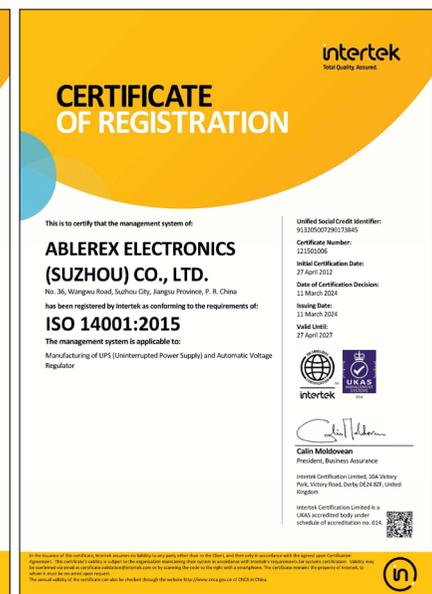
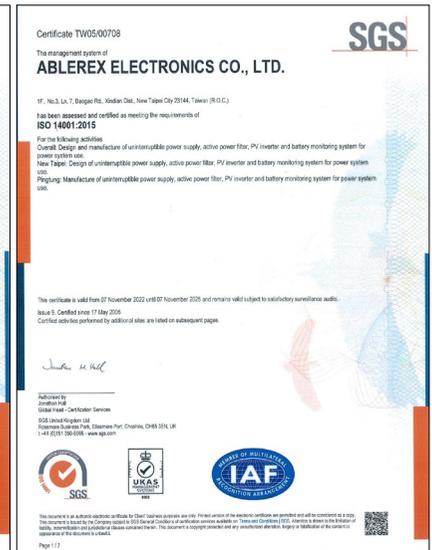
4.1.4.2 產品研發輕小具備智慧化、模組化

UPS 產品正朝輕小化並同時具備智慧化、模組化、網路化的方向發展，公司在核心技術上已完全朝向高速、高精度的領域發展。而在產品開發方面不但已具有軟硬體設計開發能力，而且在產品之開發速度及設計品質上皆已達業界一流水準，是以配合客戶需求之改變以及技術之變革，適時推出新產品，並得以較精良之性能品質與較低之成本參與競爭。

4.1.4.3 生產製程以整體製程規劃品質穩定

生產製程之改善乃為控制產製成本之重要因素，而品質穩定度更為客戶滿意及日後業務擴展之關鍵。本公司在新產品開發過程均詳細規畫整體製程，並不斷進行製程及品質改善作業，使生產更加順暢並有效降低成本，提升品質。本公司擁有自有產品開發、軟體設計、製造以及自動組裝測試等一貫化作業的專業製程能力、產品品質優良、交期準確及完善的售後服務，有足夠的競爭能力。

本公司對於產品品質及環境皆以滿足客戶、符合法令法規或組織需求為依歸，公司及蘇州廠皆取得國際標準組織 ISO 9001 品質管理系統及 ISO 14001 環境管理系統之驗證。



4.2 供應鏈管理

重大主題 供應商永續管理

對公司的重要性

建立供應鏈永續生態體系，創造供應商及顧客雙贏的經營理念

政策 / 承諾

要求供應商確實遵守勞工準則，環境保護，勞工安全及公司採購流程作業

短期目標

新供應商評估、篩選、簽署企業社會責任承諾書、供應商評鑑、供應商稽核等項目達成率 95% 以上。

中長期目標

建立完善替代供應商體系，產品替代料比例目標 70% 以上，預防不可抗力災害風險、地緣政治因素等事項發生，及確保生產主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性。

投入之資源與實際行動

1. 安規料件資料整合
2. 零件材料整合
3. 優化供應商評鑑，納入 ESG 自評等項目內容並進行調查，主要供應商調查結果為 70.0%

2024 年度績效成果

1. 2024 年新供應商簽署企業社會責任承諾書份數比達 95.2%(20/21 家)
2. 年度供應商評鑑成績平均分數 97.69
3. 供應商稽核 (書審或實審) 合格率 100%

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

聯合採購處

4.2.1 供應鏈概況

本公司產品包括 UPS 不斷電電源供應器、主動式濾波器、太陽能逆變器、能量儲存系統等之電力附屬設備與服務。產品之主要原物料為電

池、變壓器、半導體電子零件、塑膠料、鐵殼、PCB、線材等零組件等。公司與供應商維持長期、穩定之良好合作關係。目前配合之供應商供貨狀況良好，未發生供貨短缺或中斷之情形，對各廠商之進貨比重均不高，並無進貨來源過度集中依存之情形。另持續推動在地化採購，減少因運輸過程產生碳排對環境的衝擊，公司近三年持續往來交易原物料供應商達 370 餘家，依採購區域之金額比例如下圖。

近三年採購區域之金額佔比

各地區採購佔比	2022 年	2023 年	2024 年
大陸採購	50.44%	49.04%	50.22%
台灣採購	38.99%	38.24%	41.73%
美洲採購	0.08%	0.22%	0.19%
歐洲採購	0.82%	1.07%	1.35%
其他採購	9.67%	11.43%	6.51%
合計	100.00%	100.00%	100.00%

註：依供應商所在地作為分類依據。

4.2.2 供應商管理政策

公司對供應鏈之風險與機遇之管理，為預防不可抗力災害風險、地緣政治因素等事項發生，及確保生產主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性，除了在地化採購、研擬替代料，也積極開發第二、第三供應商保持聯繫或未來交易之儲備等因應管理，臻善供應鏈管理。

公司制定「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進



行評估，並對實際狀況進行確認。自 2015 年度訂定「供應商社會責任守則」，公司支持與鼓勵高標準的企業社會責任實踐，告知供應商關於企業、道德、勞工、環境與健康安全的標準，亦請供應商配合本公司政策，尊重員工結社自由、集體協商等基本權利，因應客戶訂單及有關法律法規需求者，得要求供應商提供「社會責任承諾書」、「無衝突礦產聲明書」、「HSF」相關資料核備。公司亦於導入新供應商時，評估其過去有無影響環境社會之記錄，截至 2024 年公司持續登錄核可往來之供應商，已簽訂 620 餘份企業社會責任承諾書。

4.2.3 供應商管理情形

為提供客戶良好穩定的產品與服務，公司於供應鏈管理亦持續不懈、與時俱進。我們對新供應商進行篩選評估，並於持續交易中對供應商進行評鑑、稽核、輔導，以期選擇合適優良供應商，契合公司之於環保、社會、公司治理等永續經營理念。

4.2.3.1 供應商評估

新供應商皆經評估、篩選：評估項目以品質、管理、技術、設備及配合度等五個面向，經審查確認，綜合評鑑新供應商總分達 70 分以上者方能列入公司之合格供應商。並要求新評核確認之合格供應商簽署企業社會責任承諾書，遵守環保法規、減少污染、節能減碳，保護勞工權益，不強迫勞動、不歧視、不雇用童工，改善工作環境條件等之於環保、安全或衛生等議題遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任以共同推動企業社會責任。

4.2.3.2 供應商評鑑

對於持續往來供應商 (原料供應商 / 及零組件供應商)，每年度執行品質、成本、交期及服務等面向進行評鑑作業，於評鑑結果對供應商進行分級擇優交易。自 2024 年起對於持續往來供應商執行供應商 ESG 問卷調查 (包含 E：環境 S：社會 G：治理等議題)，問卷對象以持續往來交易的主力供應商，針對原物料廠商篩選 30 家供應商，其回覆的廠家共 25 家，有效問卷共 21 家，未來會依交易金額及交易筆數作為篩選依據。

4.2.3.3 供應商稽核輔導

成立稽核小組，不定期進行稽核活動，供應商稽核總分達 80 分以上為合格，如未達 80 分則持續要求改善，針對供應商的缺失追蹤改善進度或公司實施輔導、經驗交流教育訓練，以期提升其品質及技術、提升良率。

公司聯合採購處依據公司規定進行供應鏈管理，概括新供應商評估、篩選、簽署企業社會責任承諾書、供應商評鑑、期間供應商稽核等項目。結果符合預期目標，如下列。

項目 \ 年度	2022 年	2023 年	2024 年
年度開發新供應商家數	42	22	21
新供應商簽署企業社會責任承諾書份數及比例	41 97.6%	21 95.5%	20 95.2%
年度供應商評鑑家數 (有交易)	130	118	117
年度供應商進貨綜合評鑑成績平均分數及合格率	92.5 100.0%	93.24 100.0%	97.69 100.0%
供應商稽核家數 (書審或實審) 及合格率	12 100.0%	12 100.0%	12 100.0%
年度供應商 ESG 問卷家數	-	-	30
年度供應商 ESG 問卷回收份數及比例	-	-	25 83.3%
年度供應商 ESG 問卷回收有效份數及比例	-	-	21 70.0%

註：2024 年開始執行年度供應商 ESG 問卷家數。

4.3 行銷與服務

重大主題 客戶關係管理

對公司的重要性

客戶的信賴是實現永續經營與穩定獲利的關鍵，透過深入了解客戶的關注議題，並積極回應，以提升營運各環節的表現。

政策 / 承諾

秉持「主動積極、使命必達、熱情服務、勇於承擔」的核心價值，致力於提供高效能且可靠的電力電子產品與服務，並以成為全球工業與資訊應用領域最優秀的能源解決方案供應商為使命。

短期目標

依客戶滿意度回收調查表的平均數據為認可標準，認可標準為整體滿意度需達到 75 分以上

中長期目標

依客戶滿意度回收調查表的平均數據為認可標準，認可標準為整體滿意度需達到 85 分以上，並成為客戶最信賴之夥伴。

投入之資源與實際行動

1. 積極國際展覽參與，展現品牌優勢。
2. 進行客戶滿意度調查。

2024 年度績效成果

2024 客戶滿意度調查平均 90.7 分。

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

業務部門

4.3.1 行銷管理

本公司產品及技術多為本公司自行開發或與學術單位共同研究，於研發及製作過程中，亦有專業人員就專利、技術等法律方面隨時蒐集外部資訊，並簽署相關合約與釐清權責，以確保相關法令及規範之遵守。且對外發表公司產品之介紹廣告主要以平面雜誌形式刊載，文案之製作後除由經辦部門主管審閱內容，亦須經過公司高層達總經理層級審核裁決後始得發送美編製作，並於美編完成後透過經辦人員再次核對後，始可送媒體端刊登。經上述審核及勾稽過程，以避免內容有不實、侵權等情況產生。故近年來截至 2024 年未有違反有關行銷推廣（包括廣告、推銷及贊助）的法規及自願性準則的情形發生。

4.3.1.1 產品相關標示

有關於應用類別的電源產品，必須先符合相關國家與國際安全標準及規範，且取得認證後才能在該國家販賣與銷售。在安全規範中對電源產品的裝置、電子元件與測試有明確的陳述及定義，測試其對人體會不會造成傷害，尤其是在不正常的使用狀況下來測試該產品，以避免產品因設計不良或使用不當的情況下，有導致災害事故的發生風險，進而造成生命、財產的損失。根據客戶需求銷售國家與認證，提出認證申請。

4.3.1.2 安全規格標準認證取得

通過檢驗認證後才能標示於產品或產品的標籤上，常見的安規認證標示如下：美國 UL、加拿大 CSA、墨西哥 NOM、阿根廷 IRAM、歐洲共同市場 CE、歐洲 TUV-GS、台灣 BSMI、日本 PSE、韓國 KC、中國 CCC、

新加坡 PSB、印度 BIS、澳洲 RCM、海關聯盟 EAC(CU) 及南非 SABS 等。2024 年生產產品均符合售予國法令要求，且在出貨前獲得該國家安規認證。因此並無發生任何違規與罰款事件。

4.3.2 尊重及保護顧客隱私權

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」訂定保密相關政策，並設定專責單位，負責制定與執行公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產之管理、保存及保密作業程序，並定期檢討實施結果，以確保作業程

序之持續有效。

且本公司人員避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，將考量停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

當與客戶商談內容涉及雙方公司機密事宜時，我司會與客戶簽訂保密協定 (NDA)，來避免機密資料外洩，保障雙方權益。於 2024 年度並無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關投訴事件。

4.3.3 客戶服務滿意度

滿足客戶需求是我們的使命、追求的目標，適時的訪談或問卷調查，了解客戶對服務評價 (配合、技術、客訴處理) 及產品評價 (品質、交期、價格) 等主客觀項次滿意度，以作為公司未來持續保持或改善之參考依據。

業務部門按公司「客戶滿意度調查作業程序」規定，常態性訂單每半年進行一次，非常態性訂單每年進行一次調查，由滿意度調查數據收集的結果，可以得知客戶所要建議的項目及評價。業務單位會依照客戶表達意見去了解並改善，若為其他部門責任範圍也會召開會議檢討缺失部份。評分標準：依回收調查表的平均數據為認可標準，認可標準為整體滿意度需達到 75 分以上，各別客戶滿意度總分低於 80 分者需檢討改進。

客戶滿意度調查結果如下

部門 / 年度	2022	2023	2024
業一部	86.0	92.8	91.3
業二部	83.9	94.8	90.0
技服部	88.7	91.7	89.8
能源部	88.7	91.0	91.6
總平均	87.1	92.6	90.7

2024 年雖已脫離 COVID-19 影響，原物料備料均已充分把握交期、運輸亦回復穩定航班，比較 2023、2024 年度顧客滿意度情形，發現各部門顧客滿意度有略為降低，經分析為部分客戶交期需求過於急促，低於工廠最短可提供交期。總體而言，客戶評價各方面均符合預期目標，業務部門將持續彙整客戶反映表達之意見，對滿意良好部分繼續保持，公司將持續致力於品質、服務等方面提升，使客戶對公司產品、服務與價格更滿意，符合客戶之預期。



5 永續環境

5.1 氣候相關風險機會因應管理

盈正豫順重視氣候變遷對於產業與公司發展的影響，透過鑑別潛在氣候風險與機會，並於 2016 年度即導入溫室氣體自主盤查，迄 2024 年為止，每年執行溫室氣體盤查，據以分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量目標之用。本公司 2024 年已導入並通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證。

因應全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，本公司依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由高階管理階層就風險與機會之影響程度及發生頻度評分，針對轉型風險 (政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險 (立即性風險、長期性風險) 及機會 (資源效率、能源來源、產品 / 服務、市場、韌性) 鑑別氣候變遷對營運產生的風險與機會財務衝擊，並推動各項氣候變遷減緩與調適作業，以持續降低風險、提升韌性並創造永續發展機會。

治理	策略	風險管理	指標和目標
氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標

◆ 關於氣候變遷相關議題，本公司透過公司治理永續發展委員會召開會議進行討論與管理，由董事長擔任主任委員，每年召開會議，於會議中討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率等各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。

因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，盈正豫順參考 TCFD 之氣候相關情境分析，使用定量與定性之氣候相關情境分析以便採取對應策略。本公司參考 2°C 情境 (2DS) 於永續發展小組會議中進行討論，同步使用 TCCIP (氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。最終鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候風險與機會，並參考製造業相關的 TCFD 報告：以十年期為考量公司長期營運發展，定義短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。

永續發展委員會成員針對氣候變遷風險與機會進行討論，原則上每三年針對氣候變遷議題重大性重新檢討，鑑別相關風險並提出行動方案。風險鑑別、評估及管理流程如下：



◆ 2024 年度完成溫室氣體盤查第三方查證。
 ◆ 增加官網及公開資訊揭露。
 ◆ 溫室氣體減量目標：以前一年度之溫室氣體排放強度 (公噸 / 佰萬元) 為基期，當年度對照基期之碳排放強度年度遞減 1%。

2024 年度短中長期氣候相關風險與機會

風險	因子	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	機會	因子	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
轉型風險	政策與法規	R1 提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期、長期	機會	資源效率	O1 採用更高效率的運輸方式	低	中期
		R2 強化排放量報導義務	低				O2 使用更高效率的生產和配銷流程	高	短、中、長期
		R3 現有產品和服務的要求及監管	低				O3 回收再利用	低	
		R4 面臨訴訟風險	低				O4 轉用更高效率的建築物	低	
	技術	R5 以低碳商品替代現有產品和服務	低	中期		能源來源	O5 減少用水量和耗水量	低	
		R6 對新技術的投資失敗	低				O6 使用低碳能源	低	
		R7 低碳技術轉型的成本	低				O7 採用獎勵性政策	低	
		R8 客戶行為變化	高	短期、中期、長期			O8 使用新技術	低	
	市場	R9 市場訊息不確定	低			產品和服務	O9 參與碳交易市場	低	
		R10 原物料成本上漲	高	短期、中期、長期			O10 轉變至非集中式能源	低	
	名譽	R11 消費者偏好轉變 – 產業污名化	低			市場	O11 開發和 / 或增加低碳商品和服務	中	中期、長期
		R12 利害關係人的關注與負面回饋日益增加	低				O12 開發氣候調適和保險風險解決方案	低	
實體風險	即時性	R13 颶風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短期、中期、長期		韌性	O13 開發新產品和服務的研發與創新	低	中期
		R14 降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	低	長期			O14 業務活動多元化	低	
	長期性	R15 平均氣溫上升	低	長期			O15 消費者偏好轉變	低	
		R16 海平面上升	低	長期			O16 進入新市場	中	短期、長期
註) 短期為 1-3 年、中期為 3-5 年、長期為 6-10 年						市場	O17 善用公共部門獎勵辦法	低	短、中、長期
							O18 獲得需要投保的新資產和地區	低	短、中、長期
						韌性	O19 參與可再生能源項目並採用節能措施	低	短、中、長期
							O20 能源替代 / 多元化	低	短、中、長期

主題	面向	項目	影響 期程	對公司的財務影響	因應管理措施
TCFD 氣候 相關 財務 揭露	轉型風險 - 政策和法規	政策法規 增加溫室 氣體排放 成本	短中 長期	因應溫室氣體減量相關法規日趨嚴格，企業將被要求徵收碳費碳稅或需另購再生能源，導致營運成本上升，惟本公司非屬高排碳產業(年排放量超過 2.5 萬公噸)，碳費徵收對財務衝擊影響不大。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未來每年持續進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，控制探排量並加速制定減少溫室氣體排放減量計畫。 2. 即時關注法令新況，檢視公司現況與法令的符合程度，再研擬各項措施以滿足法令遵循。
		客戶行為 變化	短中 長期	消費者更重視永續性產品或服務，對企業 ESG 環境議題期許關注度越來越高，企業若無法因應低碳經濟趨勢提供客戶更節能減碳之產品或服務，將可能逐漸遭市場淘汰。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，盈正豫順努力持續研發綠色節能產品。 2. 每年研發經費投入佔營收金額比 3% 以上，2024 年創新研發方面投入 1.88 億經費佔營收金額比 6.25%
	轉型風險 - 市場	原物料成 本上漲	短中 長期	極端氣候可能導致原物料供不應求因而造成供應商提高價格，原物料成本上漲將提高公司營運成本，稀釋獲利，競爭力下降。盈正豫順產品之主要原物料為電池、變壓器、半導體電子零件、塑膠料、鐵殼、PCB、線材等零組件等，本質屬性與氣候變遷關聯性不高，氣候造成的原物料成本上漲對本公司財務衝擊影響不大。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供應鏈主要原物料開發儲備第二供應商、生產地區調整、電力設備、綠能產品持續開發 2. 主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性，除了在地化採購、研擬替代料，也積極開發第二、第三供應商保持聯繫或未來交易之儲備等因應管理，臻善供應鏈管理。 3. 公司與供應商維持長期、穩定之良好合作關係。產地目前配合之供應商供貨狀況良好，未發生供貨短缺或中斷之情形，對各廠商之進貨比重均不高，並無進貨來源過度集中依存之情形。
	實體風險 - 立即性	颱風、洪 水等極端 天氣事件 嚴重程度 提高	短中 長期	<ol style="list-style-type: none"> 1. 即時雨量過大可能導致工廠地下室淹水，颱風瞬間風力過強也可能造成工廠相關設施毀損風險。 2. 2024 年度台灣地區因颱風停班造成人事費用損失新台幣 4,734 仟元。 3. 極端天氣事件除可能衍生災後復原成本外，更可能造成供貨運輸時程延遲並提高運輸或庫存成本，關鍵零件如斷供將可能導致客戶交貨延遲甚或客戶斷線損失，造成違約費用及公司信譽損失風險。本公司評估極端氣候導致營運中斷可能影響之天數及未來極端氣候之嚴重性計算營收受影響程度。評估後認為潛在財務影響未達本公司所定義之重大財務衝擊門檻(損失造成公司年營收影響 10% 以上)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廠房營運設備均位於地基已墊高之一樓，無淹水可能性；每年颱風來襲前均會進行防災應變措施，加強巡檢，固定窗戶、地下室入口加裝砂包等。針對關鍵市場建立在地化生產或營運據點，縮短供應鏈，降低運輸風險提高服務速度。 2. 增加原物料供貨來源，提升供應鏈韌性。
	機會 - 資源效率	使用更高 效率的生 產和配銷 流程	短中 長期	建立高效工廠、優化既有製程、導入自動化智能控管成本及模組化購料，同時提升產能及生產效率，以降低營運成本。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續推動綠色產品相關之技術研發，滿足客戶之要求，引領市場需求，擴大市佔率進而增加銷售營收。 2. 定期評估生產和配銷流程中的碳排放情況，透過執行節能減排項目，如提升設備效率、優化生產流程和物流規劃，可以有效降低溫室氣體排放，提升整體營運效率。

5.2 溫室氣體管理與能源管理

面臨氣候變遷的嚴峻考驗，全球各企業皆須不斷降低營運過程中溫室氣體排放量，才能減緩對氣候的負面影響。因應全球淨零排放趨勢、歐美碳邊境機制及「氣候變遷因應法」，盈正豫順已制定「能資源使用管理作業程序」、「廢氣處理與監控管理程序」、「環境監督與量測理程序」予全體同仁遵循，並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。台灣各廠亦自主進行立溫室氣體盤查多年，2024 年已通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證，後續每年仍會持續依法遵循主管機關與 ISO 14064-1 盤查要求，作為節能減碳參考依據。



重大主題 溫室氣體管理

- 對公司的重要性**
 - 符合環保和社會責任，也有助於降低成本、提高效率，同時可以塑造良好的企業形象，增強競爭力，進而實現可持續發展的目標。
- 政策 / 承諾**
 - 1. 即時關注法令新況，檢視公司現況與法令的符合程度，再研擬各項措施以滿足法令遵循
 - 2. 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品。
- 短期目標**
 - 落實本公司台灣各據點進行溫室氣體盤查
- 中長期目標**
 - 1. 本公司關於節能減碳量化管理目標：以前一年度之溫室氣體排放強度（公噸 / 佰萬元）為基期，當年度對照基期之碳排放強度年度遞減 1%。
 - 2. 未來亦將透過每年 ISO 14064-1 溫室氣體盤查結果，持續評估範疇一與範疇二相關風險與減碳措施。
- 投入之資源與實際行動**
 - 1. 節能照明設備
 - 2. 影印機皆使用環保碳粉匣
 - 3. 貫徹執行垃圾分類
 - 4. 招待訪客喝茶，使用馬克杯
 - 5. 生產文件電子化減少用紙
 - 6. 二次紙回收使用
 - 7. 每年進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查
- 2024 年度績效成果**
 - 1. 2024 年度已汰換傳統燈具為高效能省電燈具，節省 58,428 度電，減少範疇二溫室氣體排放約 27.695 公噸 CO₂e/ 年。
 - 2. 2024 年通過 ISO 14064-1 第三方公證單位查證。
- 績效評估機制**
 - 內外部稽核、永續發展委員會
- 聯絡窗口**
 - 屏東廠

能源管理

2024 年能源使用種類包括外購電力與柴油，無使用再生能源，目前能源消耗皆為自用無售出，主要能源消耗為外購電力 (94.54%)。本公司台灣各據點 2024 年用電 / 用油之數據詳見下表。

能源消耗量

年度	內部能源消耗 (GJ)			外部能源消耗 (GJ)		總能源消耗量 (GJ)
	外購電力	柴油	公務車 車用汽油	私車公用 車用汽油	私車公用 車用柴油	
2022	3,958.47	13.07	-	-	-	3,971.54
2023	3,684.52	11.34	72.38	114.43	-	3,882.67
2024	5,320.19	15.26	153.95	73.41	64.58	5,627.39

註 1. 1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10⁹ 焦耳，1cal=4.1868J；每公升柴油熱值為 8,400Kcal=0.03516912GJ，每公升汽油熱值為 7,800Kcal=0.03265704GJ，各類能源熱值及公升油當量計算依經濟部能源局公告之「能源產品單位熱值表」計算。資料來源：經濟部能源局網站 (<http://www.moeaboe.gov.tw/>)。

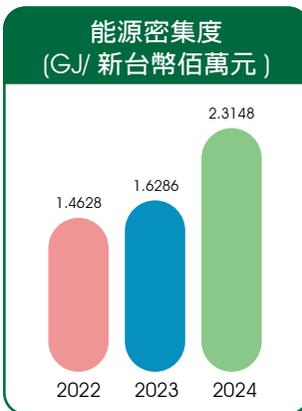
註 2. 2024 年盤查範圍涵蓋本公司台灣各據點 (台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠) 與 2022 年、2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍不同。

註 3. 公務車用汽油因 2022 年資料無法取得故不列入統計。

能源密集度

年度	總能源耗用 (GJ)	盈正豫順個體 營收 (百萬元)	能源密集度 (GJ/ 新台幣 百萬元)
2022	3,971.54	2,715	1.4628
2023	3,882.67	2,384	1.6286
2024	5,627.39	2,431	2.3148

註：能源密集度 = 總能源耗用 (GJ) / 營收 (百萬元)



能源管理措施

1. 各營運據點需遵守當地能源法規法令。
2. 未來添購設備儘可能採用有節能標章者，設備降低能源消耗。
3. 辦公室及廠區燈具汰換都將改為 LED 燈具。
4. 茶水間 / 廁所 / 會議室標示隨手關燈，提高員工節能意識，減少不必要之照明用電。
5. 廠區全數飲水機設定凌晨 12 點至早上 6 點不加熱。
6. 原生管作業工單皆需印製紙本，現生管改為系統模組化作業故不須再印出紙本，減少紙張用量。
7. 測試站汰換老舊設備，降低耗電量，節省用電。
8. 辦公電腦設備設定節電模式，當停運作 5~10 分鐘後，進入低耗能休眠狀態。

溫室氣體管理

二氧化碳是造成全球暖化與氣候變遷的主因，其捕捉地球熱輻射的特性，導致地球產生如同溫室般的效果。近年來，人類大量排放二氧化碳，地表的熱氣無法正常排出，使得每年平均溫度逐漸上升，進而引發冰山融化、海平面上升、自然環境被破壞等環境問題。

盈正豫順主要溫室氣體排放源為電力、運輸車輛(柴油)、製冷設備(冷媒)等。本公司2023年開始規劃ISO14064-1輔導認證計畫，逐步盤查廠區溫室氣體排放量，以瞭解溫室氣體排放情形及趨勢並提早因應，於2024年已完成ISO 14064-1盤查報告書與查證，未來亦將透過每年ISO 14064-1溫室氣體盤查結果，持續評估範疇一、範疇二相關風險與減碳措施。除二氧化碳外，盈正豫順製程無破壞臭氧層物質(ODS)及氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)等其它重大的環境污染氣體排放。

◆ 直接溫室氣體排放 (範疇一)

本公司所擁有或可控制的直接溫室氣體排放源，包括包含固定式燃

燒源(如：緊急發電機柴油)、移動式燃燒源(如：公務車汽柴油、堆高機柴油)、生產製造過程(如：WD40、康泰 PCC 電路板清潔劑、ECS 電子接點油汙清潔劑)、逸散排放源(如：乾燥機、冰箱、冷氣、化糞池、氣霧式滅火器、泡沫滅火設備、CO2 滅火器、環保海龍 NAF 滅火器、車用空調、除濕機、飲水機、製冰機、冰水機)等四大項類別。

◆ 能源間接 (範疇二)

本公司輸入能源(外購電力)所產生的間接溫室氣體排放。包括廠區、辦公室及公共區域之用電。

◆ 其他間接溫室氣體排放 (範疇三)

包括由運輸產生之間接溫室氣體排放(上游採買原料耗材的運輸含廢棄物清運、員工通勤、商務差旅)；由組織使用的產品所產生之間接溫室氣體排放(與廠內生產相關所採買的原料耗材等購買商品、廠內衍生廢棄物處理過程)。

溫室氣體總排放量統計

單位：公噸 CO2e/年；%

盤查年份	範疇一			範疇二		範疇三		溫室氣體總排放量		
	固定燃燒源排放	移動燃燒源排放	逸散排放	範疇一排放量	範疇一排放源佔比	範疇二能源間接排放量	範疇二排放源佔比		範疇三間接排放量	範疇三排放源佔比
2022	-	0.926	111.69	112.60	20.84%	427.70	79.16%	-	-	540.300
2023	0.1128	6.0787	51.4119	57.6034	7.52%	365.9762	47.76%	342.6696	44.72%	766.249
2024	0.1474	11.8725	110.0619	122.0818	8.35%	700.4922	47.90%	639.9827	43.76%	1,462.557

註 1：依經濟部能源局公告之 2022 年電力排碳係為 0.495 公斤 CO2e，2023 年電力排碳係數為 0.494 公斤 CO2e，2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO2e

註 2：國家溫室氣體登錄平台公告-溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註 3：使用 IPCC AR6 (2021) 評估報告所發布 GWP 值。

註 4：本公司 2022 溫室氣體盤查數據為自行估算且僅統計範疇一及範疇二；2023~2024 年統計範疇一、範疇二及範疇三並已通過 ISO 14064-1 第三方查證之盤查結果。

註 5：2024 年盤查範圍涵蓋本公司台灣各據點(台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心、屏東一廠及屏東二廠)與 2022~2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍不同。



5.3 水資源管理

盈正豫順本報告書之水資源統計數據地理邊界範疇為台灣地區七個營運據點，包括位於新北市新店區之總公司、位於新竹/台中/台南之辦公室、高雄研發中心以及屏東一二廠，從世界水資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的 Aqueduct 工具進行情境模擬分析結果顯示，所有營運據點 2030 年均屬低水資源風險壓力區；取水水源除台中辦公室為地下水外，其餘六個營運據點皆為第三方的水即自來水，屬於淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)，無取自海水、地表水、產出水等其他水源。所有營運據點周邊區域亦均非生態保育區域，因此對當地水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。



OPINION STATEMENT

溫室氣體查證意見聲明書
2023年溫室氣體排放資訊

盈正豫順電子股份有限公司
新北市新店區復興路7樓3號1樓

經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查證並符合下列標準要求
ISO 14064-1 : 2018

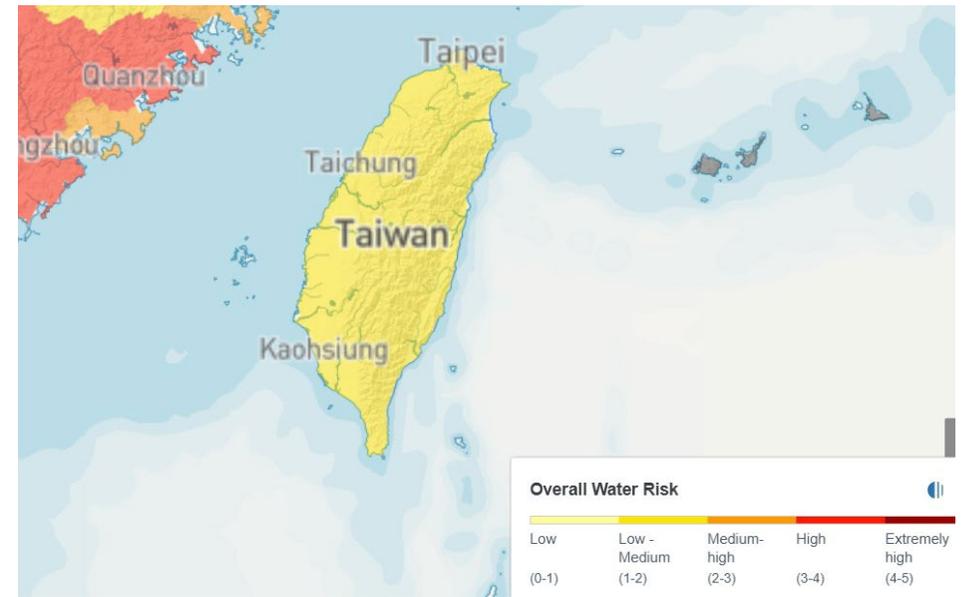
直接溫室氣體排放量
57,603.4 公噸二氧化碳當量
間接溫室氣體排放量
708,645.8 公噸二氧化碳當量
直接與間接溫室氣體排放量
766,249 公噸二氧化碳當量

Opinion No.: ARES/TW/24100566
Date: 2024-10-17
Version: 01

意見中涉及完整之查證範圍、目標、標準與調查結果，詳列意見書中。

批准:

ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wensping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL: 06-295 9606 (Rep. Line) FAX: 06-295 9667
www.aresregistration.com



註 1：溫室氣體排放強度 = 溫室氣體總排放量 (公噸 CO2e)/ 個體營收 (佰萬元)
 註 2：2022~2023 年度盤查範圍涵蓋台北總公司、及屏東二廠；2024 年度盤查範圍涵蓋台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠，與 2022~2023 年基期不同。

為善盡社會責任及因應全球水資源短缺議題，本公司水資源管理目標以前一年度人均用水密集度 (仟公升 / 人) 為基期，當年度對照基期之用水密集度年遞減 1%。2024 年度用水密集度為 0.0028 百萬公升 / 佰萬元營收，2023 年度用水密集度為 0.0024 百萬公升 / 佰萬元營收，用水管理措施落實執行，降低水資源消耗之成效，將持續保持。2024 年盤查範圍涵蓋台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠與 2022 年、2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍不同，因此 2024 年用水密集度因盤查計算基礎不同暫無法與 2023 年度比較。

盈正豫順產品製造係組裝模式，辦公室及廠區據點均無工業大量耗

水或大量廢汙水排出，僅有員工生活用水所產生之生活廢水，辦公室據點所排放之廢汙水皆依規定排放至汙水下水道系統；屏東廠區所排放之廢汙水則排至工業區內汙水處理廠進行處理，廠區放流水亦會依據法規 (如水汙染防治法等) 定期監測水質，由公司戶外流放井每半年採樣一次進行水質檢測。

廠區水質檢測結果

檢測項目	pH 值	COD	SS
法規標準	6.0~9.0	540	180
2023	7.7~8.0	103~221	17.6~49.3
2024	7.8~8.0	144~192	17.7~36.3

註 1：總檢測次數為 10 次，數據取年度檢測最低值 ~ 最高值



水資源使用量統計

(單位：百萬公升 (ML))

年度	總取水量 (百萬公升 (ML))	總排水量 (百萬公升 (ML))	總耗水量 (百萬公升 (ML))	盈正豫順個體 營收 (百萬元)	用水密集度 (ML/百萬元)
2022	5,869	5,869	0	2,715	0.0022
2023	5,676	5,676	0	2,384	0.0024
2024	6,825	6,825	0	2,431	0.0028

註 1：2024 年盤查範圍涵蓋本公司台灣各據點 (台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠) 與 2022 年、2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍不同。

註 2：台中辦公室 2024/1~4 月使用自來水，但因位處商辦大樓無獨立水表可得知取水量；2024/5~12 月搬遷至現址後使用地下水亦無裝設水表，因此台中辦公室取水量以經濟部水利署官網公告之 2024 年自來水生活用水量統計估算，估算公式為台中市每人每日生活用水量 291(L)/24 小時 * 員工 4 名 * 245 日工作日 * 每日用水 9 小時 (工時 8 小時加午休 1 小時) 並換算為百萬公升。

註 3：用水密集度 = 總取水量 / 盈正豫順個體營收

水資源管理措施

- 推動節約用水措施、回收再利用並提升用水設備使用效率：
 - 不定期舊管線汰換與更新。
 - 飲水機定期更換濾材、檢測水質確保用水安全
 - 不定期檢查漏水避免造成水資源不必要浪費，如有漏水則立即故障排除。
 - 鼓勵員工在日常工作中採取節水措施。
- 配備自動感應沖水的馬桶能夠根據使用情況自動調整沖水量。
- 不定時利用公佈欄張貼或 email 公告有關節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊，新進人員及既有員工實施教育訓練教導正確用水知識。
- 衛生設備換修時採有省水標章設備，洗手台加裝省水裝置。
- 未來考慮茶水間水龍頭加裝節水水波器、安裝節能噴水頭噴出水霧狀以達到省水效果。
- 未來考慮廁所水龍頭全面改成感應式，只有在感應到手部時，感應式水龍頭才會提供水流。

5.4 廢棄物管理

盈正豫順已制定「廢棄物管理程序」，遵守國家廢棄物管理相關法令，承諾產品不使用禁用物質與原料，並積極推動廢棄物減量。從設計至生產盡可能減少廢棄物產生，如生產報告電子化，提升維修組能力，以維修方式更換零件，避免異常單板直接報廢，實施低碳採購為原則，盡可能在地採購，以當地供應商為優先，落實資源分類回收等。

管理目標以，前一年度之廢棄物密集度 (公噸 / 百萬元) 為基期，當年度對照基期之廢棄物密集度年度遞減 2%。2024 年盤查範圍涵蓋本公司台灣各據點 (台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠) 與 2022 年、2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍不同，因此，2024 年廢棄物密集度因盤查計算基礎不同暫無法與 2023 年度比較。

盈正豫順屬其他電子業，產品製造係組裝模式為主，在整體營運活動與製造過程中，廢棄物來源類別包括，一般事業廢棄物與有害事業廢棄物兩種。一般事業廢棄物如生活垃圾、有害事業廢棄物則為工廠產生之廢電子零組件、下腳品及不良品含金屬之 PCB 廢料及粉屑。廠區所產生之廢棄物皆先集中處理與分類並統計重量，再依據各分類委託第三方專業合格之清除機構、處理機構及再利用機構，進行清運及回收再利用等處理。

盈正豫順與第三方清除處理及再利用廠商合作前，均會先透過環境部資源循環署事業廢棄物申報及管理資訊系統「許可資料查詢」和資源再利用管理系統「許可再利用機構查詢」，查詢確認該廠商已取得當地政府

許可核發證照，具相當許可清除項目級別且證照尚在期限內，並實際審核其許可證書後，才會與其簽訂委託清除合約書或委託處理合約書委託清運。

有關產品生命週期管理之揭露

(1) 相關報廢產品及電子廢棄物

之重量如上表所示，皆委請合格第三方合格廠商清運。

(2) 所產生之廢棄物目前皆無再循環使用，故再循環使用百分比為 0%。

平台監控如下圖

事業廢棄物即時監控平台

聯單編號	T42B015711300025
事業機構	盈正豫順電子股份有限公司屏東二廠
處理機構	屏東縣瑛頂垃圾資源回收廠
開始時間	2024/12/25 10:11:00
結束時間	2024/12/25 12:39:00
車號	KEP-5193

年度廢棄物總重量

類別	廢棄物項目	年度廢棄物總重量 (公噸)			處理方式	離場 / 現場處理
		2022	2023	2024		
有害事業廢棄物 ^{註1}	廢電子零組件、下腳品及不良品	0.0900	0.1470	0.1000	物理	離場
	含金屬之 PCB 廢料及粉屑	0.1100	0.0630	0.1200	物理	離場
一般事業廢棄物 - 生活垃圾 ^{註2}		5.1700	5.2400	88.9945	焚化	離場
一般事業廢棄物 - 水肥		-	-	2.6600	掩埋	離場
總重量		5.3700	5.4500	91.8745	註：單位為公噸	
盈正豫順個體營收		2,715	2,384	2,431	註：單位為佰萬元	
廢棄物密集度		0.0020	0.0023	0.0378	註：單位為公噸 / 佰萬元	

註1 目前僅屏東二廠有“有害事業廢棄物”項目，數據來源為委外第三方清運公司之三聯單年度清運總重量
 註2 屏東二廠之“一般事業廢棄物 - 生活垃圾”項目，數據來源亦為委外第三方清運公司之三聯單年度清運總重量，統計年度為 2022~2024 年；自 2024 年起，其餘各據點之統計，均依據環境部公布之平均每人每日一般廢棄物產生量合併估算，估算方式為員工人數 * 每人每日 9hr 工時 * 一般廢棄物產生量)

符合環境法規

盈正豫順依產業特性，建立並取得國際標準組織 ISO 14001 環境管理系統之認證，以強化廠區環境、安全衛生之營運管理，並以落實行動善待環境影響衝擊。在產品生產過程中，並無重大汙染源，但為避免因法令的變更與營運管理之需求，亦設立環保專責人員，不定期查詢法令更新狀況，判別是否影響公司的營運。公司之廢汙水排放及廢棄物清理，依據各相關法令規定實施，及於生產過程中，所產生之下腳料、報廢、廢棄物等，委請合格資源回收商回收處理。公司全體同仁依據環境、安全衛生的管理規範落實與執行，2024 年度公司並無因汙染環境、違反環境法令法規或遭訴訟而被處罰款，或受罰款以外之制裁的情形發生。





6 員工關懷與 社會參與



6.1 員工權益與勞資關係

盈正豫順深信人才是公司最重要的資產，除致力提供員工安全、健康及優質的工作環境外，關心每一位員工的身心健康，持續進行人才的投資與培育，以協助員工在工作中發揮長才。並提供完善的薪酬福利，塑造安心職場環境，並具備透明、暢通的勞資溝通管機制，創造友善職場及勞資和諧關係，才能讓公司有不斷向上的動力。

6.1.1 薪酬與福利

公司依據勞動基本法訂定「工作規則」，內容概括薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤考核、福利措施等章節，以明確規定勞資雙方之權利義務，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展。暨公司章程有訂定，公司年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞。此外，薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量，2024 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數上升，表示公司在成長的過程中也相對應回饋給員工。

重大主題 薪資福利

對公司的重要性

良好的勞資溝通能促進企業與員工之間的信任與合作，提升工作滿意度與團隊凝聚力，進而提高生產力與企業競爭力。完善的薪資與福利制度則是吸引與留住優秀人才的關鍵，有助於激勵員工發揮潛能，創造更高價值。透過公平的薪資制度與有效的溝通機制，不僅能降低勞資爭議，也能營造和諧的工作環境，確保企業穩定發展。

政策 / 承諾

1. 恪遵法令：內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令
2. 雙方定期溝通對話：促進資訊交流及意見表達維持勞資雙方良好關係
3. 設置內部多元溝通架構：讓員工能夠充分表達意見，公司亦適時回應並轉化成政策以便落實
4. 公司每月營收收入總額提撥 0.15% 作為福利金

短期目標

1. 勞資會議：依法每季召開，決議重大勞資相關內容
2. 福委會：年度不定期開會決定公司各項福利措施如旅遊、尾牙等
3. 離職率降低：目標 15% 以下

中長期目標

1. 持續有效溝通：定期舉辦勞資會議，確保雙方能夠充分交流，提升信任與合作。
2. 優化薪資結構：依市場趨勢與企業發展，調整薪資水準，確保員工獲得具競爭力的報酬，提升留才率。
3. 完善福利與激勵制度：提供多元化的福利，如健康管理、職涯發展，以提升員工滿意度與忠誠度。

投入之資源與實際行動

1. 薪資政策：月薪、員工紅利、員工認股、專案獎金、績效獎金、三節獎金(端午、中秋、年終)
2. 休假政策：週休二日、特休年假、陪產假、家庭照顧假、育嬰假等
3. 保險政策：按月提繳新 / 舊退休金、勞工保險、健康保險、職災保險、定期健康檢查等
4. 職工福利委員會活動：國內 / 國外旅遊活動、生日禮金、婚喪喜慶、生育、住院等補助、尾牙聚餐活動、三節禮品或現金補助等

2024 年度績效成果

1. 近年勞資關係和諧，2024 年度未發生勞資爭議情事且無因勞資糾紛所遭受之損失。
2. 2024 年度依法已完成四次勞資會議：2024/3/8、2024/6/3、2024/9/6、2024/12/6
3. 2024 年度公司提撥給同仁之福利金約為新台幣 365 萬元

責任部門 / 申訴聯絡方式

資訊人事部 02-29176857 分機 276
Email: yaohung@ablerex.com.tw

雇用當地居民為高階管理層比例

盈正豫順主要營運據點薪酬與雇用當地居民為高階管理層情形如下：

雇用情形	人數 / 比例
當地高階管理層	17
所有高階管理層	17
僱用當地居民為高階管理層所佔百分比	100%

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數

單位：人 / 新台幣仟元

非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023 年	333	796	690
2024 年	334	817	724
差異	1	21	34

不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比例
台灣	男	1:1
	女	1:1

註：基層人員定義為清潔人員及現場作業人員

女性對男性基本薪資加薪酬的比率

基本薪資與薪酬的比率			2022		2023		2024	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	直接	基本薪資	1	0.99	1	0.94	1	1
		薪酬	1	0.99	1	0.95	1	1.01
	間接	基本薪資	1	0.77	1	0.81	1	0.79
		薪酬	1	0.75	1	0.80	1	0.78

註) 統計數字依據每年年底當月薪資計算：基本薪資就是指本俸，薪酬就包含所有的津貼

員工福利措施及實施情形

員工福利方面，為促進同仁工作效率，提供多項激勵政策、福利措施及舒適的辦公環境，並透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力及增進同事間良性互動。公司設立職工福利委員會，2024 年公司提撥給同仁之福利金約為新台幣 365 萬元，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：國內外員工旅遊補助、尾牙活動、生日禮金、婚喪喜慶暨福利補助給付、生育津貼、健身中心設置及運動器材添購等，另外公司還提供同仁免費健檢計畫，妥適照顧員工身心健康。

項目	說明
健身中心	工廠及研發部有提供運動器材供員工使用。
停車位	免費提供機車停車位及部份汽車停車位。
旅遊健行尾牙活動	福委會每年舉辦國內、外旅遊、尾牙活動。
員工婚喪喜慶補助	依本公司福委會管理規則彙編 - 【婚、喪、喜、慶暨福利補助給付規定】給予補助。
住院慰問金	依本公司福委會管理規則彙編 - 【婚、喪、喜、慶暨福利補助給付規定】給予補助。
健康檢查	依法令規定舉辦員工健康檢查及特殊檢查。
生日禮金	福委會於每位壽星之生日當月發給禮金。
勞健保及團體保險	本公司員工自到職日起，即享有勞保、健保、部份外勤員工免費團體保險



其他福利



員工獎酬

1. 依本公司章程第 25 條之一規定，年度如有獲利應依該年度之績效情形，提撥百分之六 ~ 百分之十為員工酬勞。
2. 按「年終獎金發放辦法」，視公司年度經營績效、財務狀況及個人工作績效核給獎金，以獎勵員工在工作上的努力付出。



休假與出勤

於休假制度上，在固定的週休二日基礎上，給予就職滿一年的同仁享有七天的特別休假，滿半年之同仁可使用三天特別休假，對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人及家庭照顧需要。



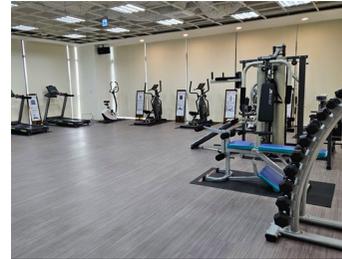
保險與健康

- ◆ **保險**
本公司員工自到職日起，即享有勞保、健保、部分外勤員工免費團體保險 (意外醫療險)
- ◆ **免費健康檢查**
本公司依法規辦理員工三年一次一般健康檢查及每年**特殊體格檢查**
- ◆ 定期有駐廠醫師到工廠提供員工健康諮詢服務，健檢高風險人員，由駐廠醫師及廠護追蹤並給與健康指導。



員工旅遊補助

福委會提供年度旅遊補助款，讓同仁可適時減輕工作壓力並增進同事家人間的良性互動



健身中心



健康檢查暨講座



員工旅遊

2024 年年終尾牙

於新莊典華共襄盛舉。老闆大方放送福利，犒賞全體同仁作夥打拼共創佳績，員工也熱情參與載歌載舞共享佳餚美食。



退休制度與實施狀況

本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，每月依勞動部「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定，按月以給付薪資總額之一定比率提列退休準備金，存入台灣銀行(信託部)保管運用，實際支付退休金時，如準備金專戶不足支應，差額部份則列為當期費用。

自 2005 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例(以下簡稱「新制」)之實施，原適用舊制確定給付退休辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。採確定提撥退休辦法部份，本公司按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資百分之六之提撥率，提至勞工保險局，提撥數列為當期費用。每年底由精算師預估即將退休人數計算提撥額度提撥，2024 年已足額提撥。

6.1.2 員工溝通

本公司員工能適度透過不同的管道來參與公司的管理、表達意見，本公司尚未成立企業工會也未簽定團體協約，但有按法令定期實施勞資會議，亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實。同時公司提供申訴制度，依「公司誠信經營守則」第 23 條檢舉制度保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施，使員工有陳述意見與建議的管道，讓員工能夠參與公司的事務管理，2024 年末發生勞資爭議情事，無員工申訴事件發生，且無因勞資糾紛所遭受之損失。

(註：本公司截至 2024 年止，並未發生大量資遣員工情事，若發生時依據「大量解雇勞工保護法」實施，於 60 日前預告以利員工知悉。)

盈正豫順溝通管道

溝通管道	功能	負責部門
勞資會議	有關勞資權益或進行政策溝通	勞資雙方代表
員工申訴	發展良好勞資關係並聆聽員工需求與期望	人資主管
性騷擾防治	防治性騷擾及保護被害人之權益	人資主管
反貪腐檢舉	透過反貪腐申訴，以維護本公司企業誠信經營文化	人資主管
官方網站	政策佈達	人資主管
廠長信箱	建置各種單向/雙向的宣導與溝通方式與員工協助解決問題	廠長



本公司於 2024 年度舉辦四次勞資會議，勞資雙方代表和諧會談有關勞資權益或進行政策宣導。2024 年職工福利委員會舉辦國內員工旅遊。另於 2024 年 12 月勞資會議宣導新法規政策，因衛生福利部中央健康保險署之全民健康保險保險費負擔金額表 - 自 2025 年 1 月 1 日起配合基本工資調整為 28,590 元。

6.1.3 員工多元化

盈正豫順致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，並落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。本公司重視員工權利及福利，並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作環境，包含各族群的全方位身心靈照護：(1) 進用身障同仁並安排適合之工作職務及環境設施 (2) 在選育用留、文化融合及健康安全等，皆有專案落實 (3) 落實友善職場，不分性別讓同仁安心工作。

本公司遵循身心障礙者權益保障法之定額雇用規定，2024 年度優於法規聘用 7 位身心障礙同仁，另外也積極實現男女同工同酬之獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。2022~2024 年連續三年均維持超過 10% 的女性主管職位，2024 年度女性職員平均占比為 23.92%，女性主管占比為 11.76%。學歷超過 90%(91.64%) 為大專學歷含以上，且未滿 50 歲超過 70% (89.05%)，顯示公司產業人力資源為結構穩。

員工多元化統計

人力結構_雇用類型組成

年度		2022		2023		2024		
全體員工數		332		343		347		
類別	組別	性別	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例
高階管理階層 (主管)	小計	男	15	4.52%	15	4.37%	15	4.32%
		女	2	0.60%	2	0.58%	2	0.58%
		小計	17	5.12%	17	4.96%	17	4.90%
中階管理階層	小計	男	91	27.41%	93	27.11%	104	29.97%
		女	10	3.01%	11	3.21%	10	2.88%
		小計	101	30.42%	104	30.32%	114	32.85%
專業人員	小計	男	64	19.28%	66	19.24%	64	18.44%
		女	23	6.93%	22	6.41%	27	7.78%
		小計	87	26.20%	88	25.66%	91	26.22%
技術人員	小計	男	81	24.40%	91	26.53%	81	23.34%
		女	46	13.86%	43	12.54%	44	12.68%
		小計	127	38.25%	134	39.07%	125	36.02%
總計			332	100.00%	343	100.00%	347	100.00%

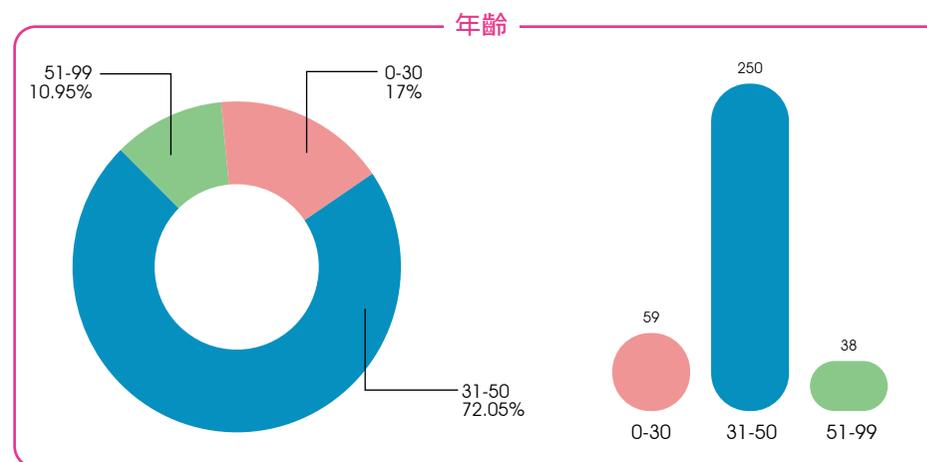


人力結構_學歷組成

年度		2022		2023		2024		
全體員工數		332		343		347		
類別	組別	性別	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例
學歷	高中以下	男	13	3.92%	15	4.52%	17	5.12%
		女	13	3.92%	12	3.61%	12	3.61%
		小計	26	7.83%	27	7.87%	29	8.36%
	專科	男	24	7.23%	24	7.23%	22	6.63%
		女	16	4.82%	16	4.82%	17	5.12%
		小計	40	12.05%	40	11.66%	39	11.24%
	技術學院	男	12	3.61%	13	3.92%	11	3.31%
		女	4	1.20%	6	1.81%	4	1.20%
		小計	16	4.82%	19	5.54%	15	4.32%
	大學	男	120	36.14%	130	39.16%	134	40.36%
		女	41	12.35%	34	10.24%	42	12.65%
		小計	161	48.49%	164	47.81%	176	50.72%
研究所	男	79	23.80%	81	24.40%	78	23.49%	
	女	7	2.11%	10	3.01%	8	2.41%	
	小計	86	25.90%	91	26.53%	86	24.78%	
博士	男	3	0.90%	2	0.60%	2	0.60%	
	女	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	
	小計	3	0.90%	2	0.58%	2	0.58%	
合計		332	100.00%	343	100.00%	347	100.00%	

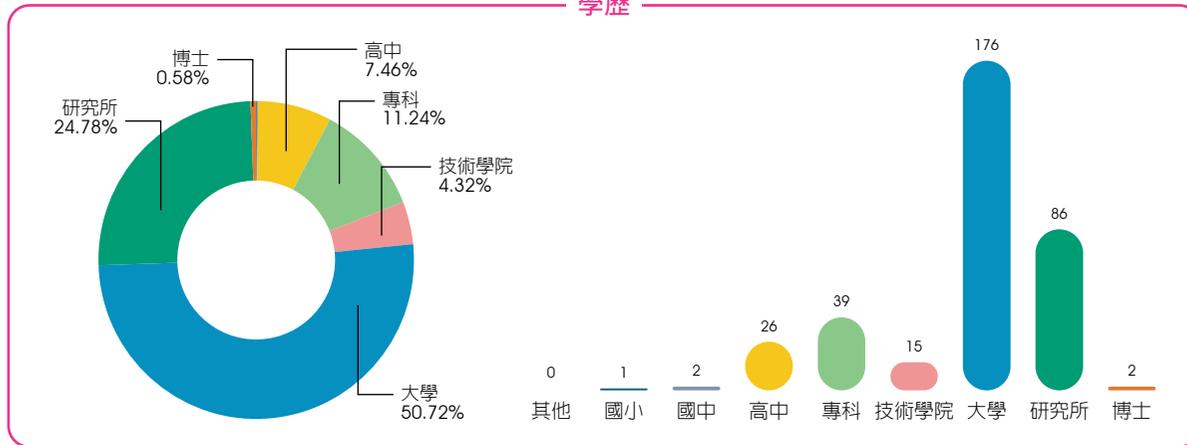
人力結構_年齡組成

年度		2022		2023		2024		
全體員工數		332		343		347		
類別	組別	性別	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例
年齡	0~30歲	男	46	13.86%	47	13.70%	49	14.12%
		女	15	4.52%	10	2.92%	10	2.88%
		小計	61	18.37%	57	16.62%	59	17.00%
	31~50歲	男	188	56.63%	199	58.02%	192	55.33%
		女	53	15.96%	54	15.74%	58	16.71%
		小計	241	72.59%	253	73.76%	250	72.05%
	51~99歲	男	17	5.12%	19	5.54%	23	6.63%
		女	13	3.92%	14	4.08%	15	4.32%
		小計	30	9.04%	33	9.62%	38	10.95%
	合計		332	100.00%	343	100.00%	347	100.00%

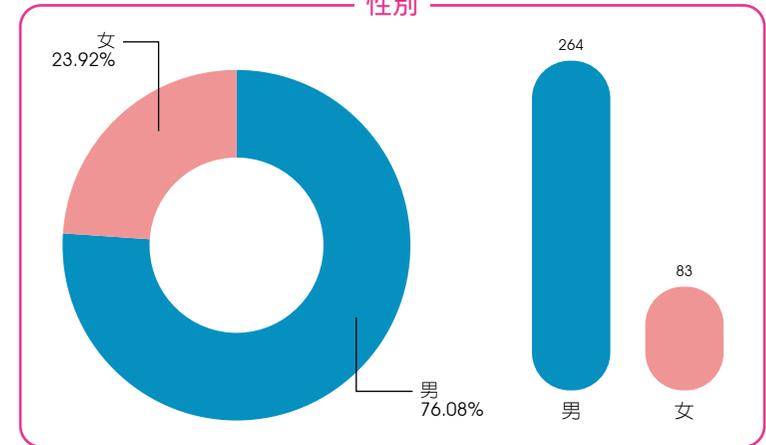




學歷



性別



員工異動統計

年度員工新進、離職及年齡狀況等基本結構情形如下，公司營運穩定並持續維繫各項員工福利措施及人才培育方案，離職率逐年下降。

新進員工人數與比例

年度			2022	2023	2024			
全體員工數			332	343	347			
項目	年齡區間	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	0~30 歲	男	20	6.02%	19	5.54%	17	4.90%
		女	4	1.20%	1	0.29%	3	0.86%
		小計	24	7.23%	20	5.83%	20	5.76%
	31~50 歲	男	22	6.63%	24	7.00%	10	2.88%
		女	3	0.90%	14	4.08%	10	2.88%
		小計	25	7.53%	38	11.08%	20	5.76%
	51~99 歲	男	0	0.00%	1	0.29%	0	0.00%
		女	0	0.00%	0	0.00%	2	0.58%
		小計	0	0.00%	1	0.29%	2	0.58%
	合計			49	14.76%	59	17.20%	42

離職員工人數與比例

年度			2022	2023	2024			
全體員工數			332	343	347			
項目	年齡區間	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職員工	0~30 歲	男	11	3.31%	10	2.92%	9	2.59%
		女	1	0.30%	2	0.58%	1	0.29%
		小計	12	3.61%	12	3.50%	10	2.88%
31~50 歲	男	28	8.43%	18	5.25%	17	4.90%	
	女	10	3.01%	13	3.79%	9	2.59%	
	小計	38	11.45%	31	9.04%	26	7.49%	
51~99 歲	男	0	0.00%	1	0.29%	0	0.00%	
	女	0	0.00%	0	0.00%	2	0.58%	
	小計	0	0.00%	1	0.29%	2	0.58%	
合計			50	15.06%	44	12.83%	38	10.95%

員工族裔指標

類別	人數	占全體員工比例
中華民國籍	343	98.85%
日本籍	4	1.15%

女性多元化指標

標類別	2024 年
女性佔總員工 %	23.92%
女性主管佔所有主管 %	11.76%

其它多元化指標

類別	占全時員工比率
身心障礙人士	2.02%
原住民	0.86%

6.1.4 人權政策

人權政策

本公司重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並遵照主關機關頒布之「勞動基準法」、「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工相關之權利與義務，保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，暨訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。

人權評估

公司致力於企業的永續發展與經營，亦注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、消費者、整體環境的社會責任。為體現提供安全與健康工作場所的承諾，設置環工衛管理單位配置職業安全衛生人員管理員工職安衛作業，定期舉辦在職員工一般健康檢查。並與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」，簽訂企業社會責任承諾書以擴大影響。

人權關注事項與做法

◆ 遵循當地相關政府法規及國際之準則規範

本公司有超然之道德標準，須遵循當地相關政府法規及國際之準則規範，且於執行業務活動時，應採用能提供員工最大保證的標準。

盈正豫順遵守各地區政府法令規定，當公司營運發生重大變化而可能影響員工權益時，或員工的職務有重大變更時，皆會提前告知與討論。

若要終止勞動契約均會依勞基法給予預告期間如下：

- 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 繼續工作滿三年以上者，於三十日前預告之。」

◆ 杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。

◆ 禁用童工

本公司與供應商如有雇用童工 (依據勞基法規定 15 歲以上未滿 16 歲) 之情形，皆必須依照勞基法相關規定辦理，且絕對禁止童



工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約的規範內容。本公司依循法規並未有僱用童工的情形。

◆ 禁止不人道待遇

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。

◆ 禁止強迫勞動

本公司規定工作時間 (包括加班) 不應超過當地法令規定且工作七日中應休息一日，設定考勤系統列出異常出勤情形，並設定專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。

◆ 尊重員工集會結社自由和集體談判權

本公司尊重員工集會結社自由和集體談判權，依我國工會法規定，員工有組織與加入工會的權利，現行公司之員工組成職工福利委員會，關懷、促進員工福利各項措施。

◆ 提供安全與健康的工作環境

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，

將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

◆ 身心健康與工作平衡

公司廠區設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。

人權風險減緩措施

◆ 人權保障訓練作法

➤ 提供相關法規於新人訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、工作規則、員工從業道德行為守則、個人資料保護之管理、員工環境安全與衛生介紹、誠信經營守則、企業社會責任守則、供應商社會責任守則、人權政策、內部重大資訊處理及內線交易管理辦法等規章、產品介紹、資訊安全風險管理、尊重智慧財產權、福利等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法置於公司

網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

➤ 提供員工意見或申訴管道

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。設置內外部意見回饋或申訴管道。

➤ 職業安全系列訓練

本公司每半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練，增強環工衛觀念意識。職業安全衛生人員得依主管機關規定回訓，確保持續精進。

◆ 促進人權保障相關訓練的參與人次

➤ 2024 年度新進員工教育訓練計 36 人次總時數達 144 小時，宣導人權政策之關注事項與做法。在職員工則是透過不定期宣導，以確保員工皆清楚相關規範。



6.1.5 職場照護

年度按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例，2024 年復職率為 100%，顯示公司環境對有育兒需求之員工是友善的。

育嬰留停及復職留任統計

年度		2022	2023	2024
符合育嬰申請資格 (A)	男	31	26	17
	女	11	10	10
	小計	42	36	27
實際申請人數 (B)	男	0	0	1
	女	0	0	1
	小計	0	0	2
當年度應復職人數 (C)	男	0	0	0
	女	0	0	1
	小計	0	0	1
當年度實際復職人數 (D)	男	0	0	0
	女	0	0	1
	小計	0	0	1
復職率 (D/C)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	0.00%	100.00%
	小計	0.00%	0.00%	100.00%
上一年度育嬰復職人數 (E)	男	0	0	0
	女	2	0	0
	小計	2	0	0
上一年度復職工作滿一年人數 (F)	男	0	0	0
	女	1	0	0
	小計	1	0	0
留任率 (F/E)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	50.00%	0.00%	0.00%
	小計	50.00%	0.00%	0.00%

註 1) 2024 年育嬰假申請資格員工人數 (A) 係以 2022 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日有請過陪產假及產假的員工人數為計算基準。

註 2) 2024 年育嬰留停應復職人數 (C) 為 2022 年至 2024 年申請育嬰留停且於 2024 年期滿者。

註 3) 復職率 = 當年度育嬰留停實際復職人數 (D) ÷ 育嬰留停應復職人數 (C)。

註 4) 留任率 = 前一年度育嬰留停復職後留任滿一年之人數 (F) ÷ 前一年度育嬰留停應復職人數 (E)。



6.2 人才培育

重大主題 人才培育

對公司的重要性

人才培育能提升員工專業能力與創新力，強化企業競爭優勢。透過完善的培訓機制，企業能吸引並留住優秀人才，確保長遠發展與市場領先地位。盈正豫順視員工為最重要之資產，強調團隊合作、創新服務及自我學習，讓每位員工都能有充分空間發揮所長，設立清晰的職涯發展規劃，透過培訓與內部晉升機會，確保員工與公司共同成長。

政策 / 承諾

公司對不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展，盈正豫順提供完善的培訓與發展機會，包括內部專業及技能訓練及外部訓練或學習補助，幫助員工多元成長，並建立公平的升遷與激勵機制，讓員工了解目標與努力方向，透過績效評估與薪酬激勵實現發展承諾，激發創新思維，提升企業競爭力。

短期目標

1. 新進人員教育訓練率達 100%
2. 員工年均訓練時數達 5 小時
3. 每年度員工參加外訓證書取得率 100% 以上

中長期目標

1. 透過內外部培訓方案，提升各類別員工的創新思考及競爭力
2. 精進員工及主管的專業技術及管理能力的，保持公司技術

投入之資源與實際行動

1. 教育訓練資源
提供內部職能及專業培訓課程、外部進修補助，確保員工持續提升專業技能與知識。強化主管管理職能要求，培養能面對未來挑戰的領導人才。
2. 鼓勵專案參與
透過跨部門合作與各種專案，提升員工的實務經驗與解決問題能力。
3. 績效評估與薪酬激勵
透過適當績效評估、獎勵制度與晉升機會，激勵員工持續學習並為企業創造價值。

2024 年度績效成果

1. 2024 年投入教育訓練經費達 754,390 (2023 年 447,330) 元較 2023 年增加 1.69 倍。
2. 新進人員教育訓練率達 100%。
3. 2024 年度員工平均訓練時數達 13.07 小時。
4. 2024 年度員工參加外訓證書取得率 100%。

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

負責部門 / 申訴機制

資訊人事部 02-29176857 分機 276
Email : yaohung@ablerex.com.tw

企業永續發展除了精進產品及服務，更需員工發揮所長與時俱進。公司人事單位與各部門因應需求擬定規畫及安排教育訓練，對新進人員皆會安排新進人員訓練，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，為使公司同仁與時俱進，鼓勵在職同仁專業訓練、職涯的發展，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標，共創企業的經營成長永續發展。

6.2.1 教育訓練

6.2.1.1 新進人員訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、人權政策、誠信經營、企業社會責任、規章制度、產品介紹、福利及環安衛等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法內容置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

6.2.1.2 外部專業訓練

本公司各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上的需求可以提出進修之要求。2024 年投入外部教育訓練經費 754,390 元，為 2023 年之 1.69 倍。

外部訓練費用統計

單位：元

項目	2022年	2023年	2024年
製造 - 教育訓練費用	3,900	5,809	29,689
勞務 - 教育訓練費用	11,600	153,531	97,995
推銷 - 訓練費	49,472	91,646	145,676
管理 - 教育訓練費用	84,287	75,300	99,524
研發 - 教育訓練費用	23,857	121,044	381,506
總費用	173,116	447,330	754,390

6.2.1.3 內部訓練

新進人員進入公司都會有人員進行輔導並將經驗傳承下去，並且不定期對內部人員做專業技能上的教育訓練，2024年依員工性別、類別揭示內外部教育訓練情形，男性因主要為專業及技術人員故訓練時數相對女性員工較高，現每名員工年平均受訓時數為 13.07 小時。全年度總訓練時數達 4,535 小時。



員工受訓平均時數

統計 / 年度	2022	2023	2024
員工總數	330	344	347
不分性別每名員工平均受訓時數	6.28	11.82	13.07
依性別分類員工人數			
女	80	79	83
男	250	265	264
依性別分類員工總受訓時數			
女	162.00	505.5	486.59
男	1,909.50	3,559.50	4,048.23
依性別分類員工平均受訓時數			
女	2.03	6.40	5.86
男	7.64	13.43	15.33
依類別分類員工平均受訓時數			
高階經理人	13.30	20.20	7.14
中階管理階層	7.50	14.70	8.46
專業人員	1.40	8.60	7.76
技術人員	7.80	11.20	21.94

註 1：當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準。不分性別每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年度員工總數。

註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年度女性員工總數。

註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年度該類別員工總數。

提升員工職能訓練計畫

公司重視員工策略思考啟發，每年均會依員工職能需求安排內外部訓練。如管理階層人員每年均會至外部機構去獲取管理上的新知，專業人員亦會參加與自身專業相關之課程，同時公司內部除了不定期的公司之政策宣導外亦會針對員工舉辦多項專項訓練以提昇其本身技能。透過上述訓練，企業能夠提升內部人力資本，進一步在市場中保持競爭優勢。

6.2.2 績效管理

每年度定期對員工進行績效考核，以鼓勵員工持續改善作業內容，加強在職訓練以增進本職學能，更能結合個人生涯規劃與公司成長同步邁進，相關績效考核情形如下表所示：



< 按員工性別 >

	2022 年		2023 年		2024 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	242	79	240	74	249	76
參與考核人數	321		314		325	
參與考核比例	74.7%	24.4%	71.2%	22.0%	71.8%	21.9%
員工總人數 (8/31)	324		337		345	
總比例	99.1%		93.2%		94.2%	

* 考核期間為每年 8/31 在職員工 (前三個月到職人員不列入考核)

< 按員工類別 >

接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數 (8/31)

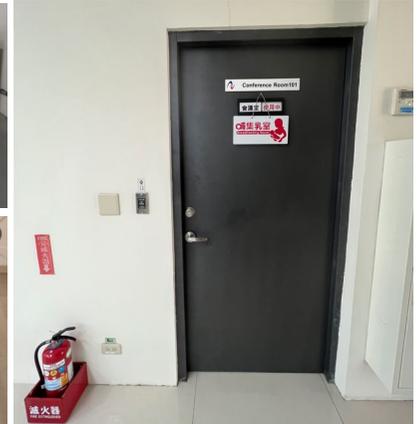
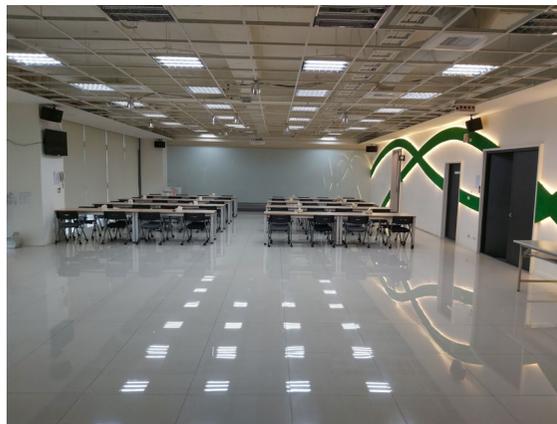
類別	高階經理人		中階管理階層		專業人員		技術人員		合計	
2022	16	5.0%	99	30.8%	88	27.4%	118	36.8%	321	100.0%
2023	15	4.8%	94	29.9%	91	29.0%	114	36.3%	314	100.0%
2024	15	4.6%	107	32.9%	84	25.8%	119	36.6%	325	100.0%

* 考核期間為每年 8/31 在職員工 (前三個月到職人員不列入考核)

6.3 健康安全職場環境

員工是企業組成不可或缺的要素，也是企業永續發展的重要資產，提供員工一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給予員工的基本保障。盈正豫順建立良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康，致力推動職場健康促進，主動關懷員工生活健康，凝聚員工之向心力、提高工作士氣、減輕工作壓力，進而創造高效、友善的多元健康環境。

公司每三年辦理全體員工之勞工健康檢查，2024 年度已完成辦理，並配合過負荷問卷調查關懷員工身心健康，了解員工的健康指標，廠區內並建置健身中心，開放員工於工作閒暇鍛鍊時強健體魄及身心的放鬆，進而提高提升工作士氣及促進員工的健康指標，除此之外廠區內設置友善環境 (如：補育嬰室、盥洗室及男/女更衣室…)；公司每年度依年度計畫委請專業機構實施環境清潔、電梯保養、飲水機水質檢測等，為全體員工之工作場所的安全衛生、環境品質把關，提供優質健康安全的職場環境。



6.3.1 職場安全衛生管理

提供員工安全健康且舒適的工作環境，範圍包含管轄之就業場所中生產、非生產之區域及例行性、非例行性之作業活動，本公司持續投入相關資源，推動各項職安措施及行動。管理的目的不是為了限制，而是在減少錯誤的發生，因此我們對於職場安全衛生的管理，依據「職業安全衛生法」相關規範，制定「安全衛生守則」，使員工都能有所依據，並遵循安全的規則，再透過「職業安全衛生管理計畫」訂定年度的管理計畫，定期於第四季以「職業安全衛生檢討會議」同步檢討計畫內容以及各項安工安全衛生管理事項。日常運作中，如發現重大工安事件則立即召開討論，藉以輔以職安人員的職安宣導，以落實職業安全衛生管理。

本公司依照職業安全衛生法規定，落實推動職業安全衛生管理計畫，每年定期舉辦在職人員教育訓練、防災演練及勞工安全衛生宣導，培養員工對於職業安全的正確觀念；職業安全衛生人員不定期的對工作場所進行勞工安全評估、作業檢查，擬定 / 規劃安全作業流程、目的在於消除危害源、預防工作傷害、降低工作傷害之風險與發生。

針對非屬受雇勞工之其他工作者，如進入廠區進行重大工程時，告知並請遵循有關勞工安全衛生守則，與往來交易供應商告知供應商關於企業道德、勞工權益、環境與健康安全的標準，並請其承諾遵守，以資協同合作，共創美好未來。

重大主題 職業安全衛生管理

對公司的重要性

員工是企業組成不可或缺的元素，也是企業永續發展的重要資產，提供員工一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給予員工的基本保障。盈正豫順建立良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康，致力推動職場健康促進，主動關懷員工生活健康，凝聚員工之向心力、提高工作士氣、減輕工作壓力，進而創造高效、友善的多元健康環境。

政策 / 承諾

1. 落實執行勞工安全衛生法規。
2. 持續改善安全設備、落實作業安全。
3. 持續改善作業方法、達到人員零傷害。
4. 注重勞工衛生安全、保障員工健康安全。
5. 落實勞工安全衛生教育、培養勞工安全衛生技能

短期目標

1. 符合政府職業安全衛生、消防相關法規
2. 廠區 / 台北總公司每年至少舉辦 2 次消防演練
3. 廠區職業安全教育訓練課程 3 年 3H
4. 職業安全人員外訓回訓率 100%
5. 工作健康指標 - 工傷率 (IR) : 2 以下

中長期目標

1. 優於符合政府職業安全衛生、消防相關法規
2. 廠區 / 台北總公司每年至少舉辦 2 次消防演練、並計畫邀請消防隊一同參與
3. 職業安全教育訓練課程 3 年 6H
4. 職業安全人員外訓證照符合率 100%、並參加相關研討、受訓會議
5. 工作健康指標 - 工傷率 (IR) : 0

投入之資源與實際行動

1. 廠區執行四大計畫與臨場服務
2. 廠區內設置勞安人員每月定期針對廠區內環境勞安巡檢
3. 廠區 / 台北總公司定期進行消防演練
4. 職業安全人員定期回訓及參加相關訓練會議

2024 年度績效成果

1. 2024 年度違反政府職業安全衛生、消防相關法規 0 件
2. 廠區已於 2024/5 月及 11 月廠區完成 2 次消防演練、台北辦公室已於 2024/6 月及 12 月廠區已完成 2 次消防演練，均符合法規規定
3. 2024 年職業安全人員外訓證照符合率 100%
4. 2024 年度廠區職業安全教育訓練每人年均 4.6H
5. 工作健康指標 - 工傷率 (IR) : 0.58

責任部門

各營運據點職安衛相關負責人員



2024 年職業安全衛生教育訓練

廠區定期對員工作施行勞安教育宣導外並於每年定期舉辦消防演練，其中包含自衛消防編組滅火班、通報班、避難引導班、安全防護班、救護班及員工緊急逃生的相關訓練，藉以提升員工緊急事件的應對能力，且公司配置急救人員，可協助緊急事件之處理，對於新進員工於入職時做新人教育訓練，如公司簡介及勞安相關教育訓練等，並針對勞安人員、急救人員、防火管理人定期回訓訓練，以提昇全體員工安全意識。

廠區職業安全教育訓練	2022	2023	2024
總訓練人次 (人)	419	138	202
總訓練時數 (時)	964.0	510.0	934.5
平均時數 (人/時)	2.3	3.7	4.6

健康檢查與健康促進活動

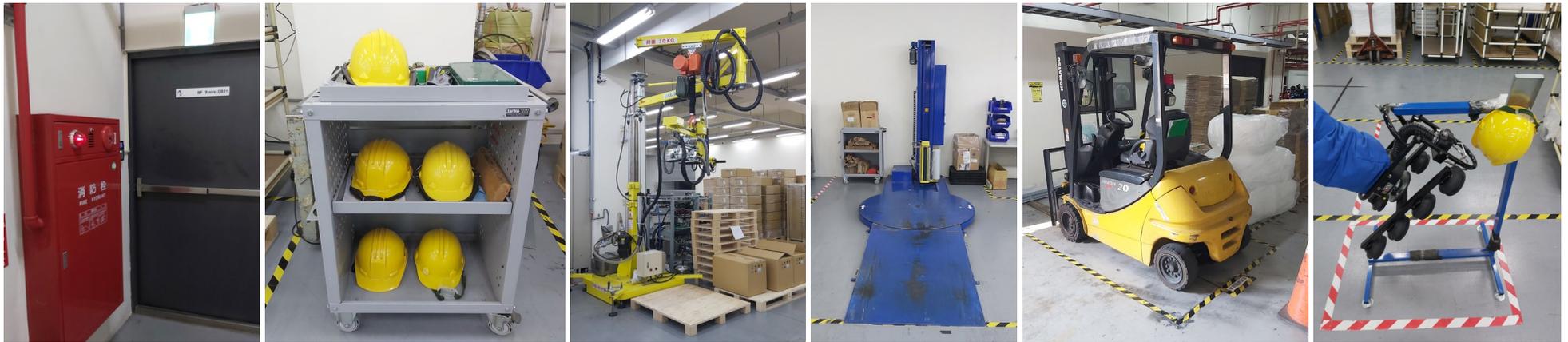
公司經與醫院合作，導入醫護入廠健康服務，優於法令規定，每月 2 小時護理師及醫師一年 2 次入廠，宣導員工自身健康及環境安全教育訓練，對員工健康風險分級，健康高風險個案安排健康諮詢，協助制定四大計畫，過勞計畫、人因性危害計畫、不法侵害計畫、母性健康計畫，並偵測工作環境潛在風險，讓員工以更安全適當的方式工作、避免職場中或工作中的健康危害、落實個人健康保護與健康管理，2024 年請醫師入廠宣導三高衛教、職場不法侵害及性騷擾防治及如何預防食物中毒，藉以提高員工相關知識。2024 年公司健康服務工作者經醫師會談及評估後主要為三高，並給予衛教建議及相關宣導，並針對工作者適能評估且皆適任原工作環境無須變更建議。



6.3.2 危害辨識、風險評估、及事故調查

危險源是指可能導致死亡、傷害、職業病、財產損失、工作環境破壞或這些情況組合的根源或狀態。公司重視勞工安全衛生、職場環境，依據相關標準，每年針對工作場所進行危害識別及風險評估，依製程、活動或服務之流程辨識出所有作業之危害源，並經由風險評估之等級決定應採取之風險控制措施。目標以消除去取代風險，並依據風險評估等級進行工程管制、行政管制或提供相關之個人防護用具，以降低工安事故的發生率。此外，公司技服工程人員如需至外廠協助或維修設備，依公司規定進入其他工廠作業，應由具備甲級業務主管資格人員帶領，有勞安相關知識及能力，能在作業前的評估及作業進行的相應保護措施，藉以降低並避免危險源的發生。

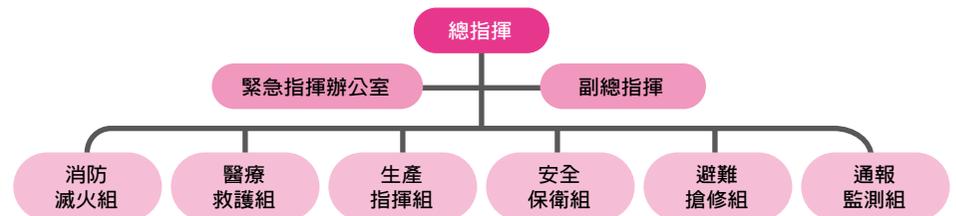
如發生工傷事故，馬上通報主管及安衛人員，協助緊急處理，並由安衛人員通報相關單位，並會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施。



2024 年新增安全衛生設施設備確保員工作業安全

為確保特殊區域環境之安全，除一般消防設備外，於資訊室新設 CO2 滅火器及電動堆高機充電處新設手提式蓄壓式強化液滅火器，能夠在初期火災迅速滅火，阻止火勢的擴散，及時使用滅火器可以最大限度的減少火災的破壞，保護人們的生命、財產安全。

緊急應變組織架構





2024 年度緊急應變演練

實施日期	2024/05/03、2024/11/09
演練項目	消防專案演練
演練內容	全體員工大會培訓及學習緊急應變計畫。加強員工消防基礎知識和滅火器使用的培訓，增強自我保護意識。對關鍵職位和要害部位，實際提升職工應對突發事故的能力。
照片	

6.3.3 職災分析與防止計畫

生產過程之日趨繁複，伴隨而至的災害風險也日益增高；因此保護勞工安全的各項措施也就顯得更為重要。勞工安全是極為重視的課題，必須善加保護，以免受到傷害，因此確保勞工的安全與健康，為雇主之法律上的義務，而落實勞工安全工作正是保障勞工生存權與工作權的最佳法寶。本公司安全衛生政策及勞工衛生管理計畫，每年編列災害防止項目及職業安全相關預算，如：機械 / 設備或器具之管理、定期檢查、重點檢查 / 作業檢點及現場巡視、個人防護具之管理、安全護具購置及教育訓練…等；年度預算之編列，並輔以工作場所安全之警示標語，定期之安全衛生教育宣導，定期教育訓練，培養員工對於安全之相關知識及習慣。

本公司遵循『職業安全衛生法』規定，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

本公司不得對前項勞工予以解雇、調職、不給付作業期間工資或其他不利之處分。

本公司近年度職業傷害情形統計如下表，2024 年度員工之失能傷害共計發生 1 件，拆解平台時遭機殼刮傷右手食指，至診所縫針處理，除加強員工教育訓練，並要求作業中應使用護具。

IR=0.58，ODR=0，缺勤率 =0.82%。

工作健康指標

年度		2022	2023	2024
總工作時數	男	503,856	513,975	525,088
	女	158,096	153,265	161,056
	總計	661,952	667,240	686,144
工傷事故 (件數) (不包含交通意外)	男	4	1	1
	女	0	0	0
	總計	4	1	1
職業病率 (ODR)	男	0.00	0.00	0
	女	0.00	0.00	0
	總計	0.00	0.00	0
工傷率 (IR) (包含交通意外)	男	1.98	0.39	0.76
	女	1.27	0.00	0
	總計	1.81	0.30	0.58
缺勤率 %(AR)	男	0.98%	1.08%	0.81%
	女	1.44%	1.28%	0.85%
	總計	1.09%	1.12%	0.82%

註：

1. 職業病率 (ODR) = (職業病件數 / 總工作時數) * 200,000。
2. 工傷率 (IR) = (總工作事故傷害 (件) / 總經歷工時) * 200,000。
3. 缺勤率 (AR) = 缺勤日數 / 工作總人天數 * 100%，(缺勤日數包含病假與工傷假)
4. 上述計算式中之 200,000 係按照每年 50 個星期，每星期 40 工時計，每 100 名員工的比率計算而得。
5. 非員工工作者 2024 年無職業傷害相關事件。

員工工作傷害指數

年份	2022	2023	2024
總經歷工時 (hr)	661,952	667,240	686,144
失能傷害次數	4	1	1
失能傷害頻率 (F.R)	6.04	1.50	1.46
失能傷害損失日數	10	1	1
失能傷害嚴重率 (S.R)	15.11	1.50	1.46
總合傷害指數 (FSI)	0.30	0.05	0.05

註 1：失能傷害頻率 (F.R)：失能傷害次數 / 總經歷工時 * 1,000,000。

註 2：失能傷害嚴重率 (S.R)：總損失工作日數 / 總經歷工時 * 1,000,000。

註 3：總合傷害指數 (FSI)：√ (F.R * S.R / 1,000)。

2024 年本公司無發生違反職業安全衛生法規之案件，亦無造成損失 180 天以上或死亡之職業傷害。

職業傷害及職業病統計

統計年度		2022	2023	2024
總經歷工時		661,952	667,240	686,144
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害 (排除死亡)	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業傷害 (F.R)	人數	4	1	1
	比率	6.04	1.50	1.46
職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

註 1：上表計算依據每百萬工作小時 (500 全職工作者一年工作 2,000 小時進行假設) 計算比率。根據 1,000,000 工作小時比率係指一年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量。

註 2：GRI 403-9 可記錄之職業傷害 = 可記錄之職業傷害數 / 工作時數 * 1,000,000；公式同失能傷害頻率 (F.R)

註 3：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註 4：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病 (即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)，但數據統計應包含死亡人數；說明是否將輕傷 (現場急救解決之工傷) 排除或包含。

註 5：職業傷害統計僅統計公司車發生事故造成的傷害，不含非公司車之個人交通事故傷害。

職業安全衛生檢討會議

針對 2024 年度工傷事故由「職業安全衛生檢討會議」中討論，本年度非交通工傷件數為 1 件，表示相關人員的安全宣導有達到預期目的，但員工安全一直是盈正豫順最高指導原則，故仍會持續要求人員防護器具之穿戴，增加職安人員之巡檢降低工安事故發生，持續追蹤、矯正，以達到全員零工安事故之目標。檢討會議每年至少舉辦一次，參與人員有公司



主管、勞安人員及勞方代表，檢討或改善安全衛生相關事宜，日常運作中，如發現重大工安事件則請相關勞安人員彙整相關資料後適時舉辦會議或是於勞安教育時提出，用意在於及時發生事項改善後立即宣導藉以提升員工相關本質學能並避免再發。



勞工安全檢查

廠區內設置勞安人員每月定期針對廠區內環境勞安巡檢，藉以降低危險源之產生，避免公安事件發生，並協助職安衛相關訊息宣達及執行、協助廠務對相關設施設備點檢及管理，以利於同仁之雙向溝通、諮詢，將職安衛觀念強化及深入現場。

職安衛管理系統所涵蓋之工作者人數統計

管理系統 / 法令	檢查類型	人數	比例
職業安全衛生法	內部稽核	347	100%
	勞動檢查	347	100%

6.4 社會參與

聯合國於 2015 年 9 月各國簽署的 2030 年永續發展目標議程，正式於 2016 年 1 月 1 日啟動，17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)。本公司的社會關懷目標呼應 SDG 3 確保健康及促進各年齡層的福祉，及 SDG 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習為目標。

6.4.1 社會關懷

社會關懷項目 - 繼 2023 年贊助台灣健康合作發展組織推動斯里蘭卡豆漿營養計畫，2024 年持續贊助印尼鄉下幼兒園營養補強計畫，以協助提升當地兒童 BMI 值，期望兒童健康成長。為生活在印尼鄉下的幼兒園學童提供營養補強。





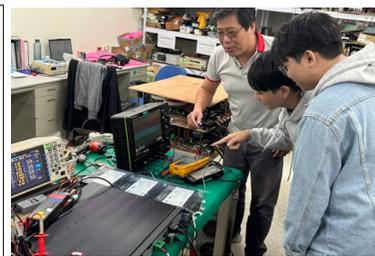
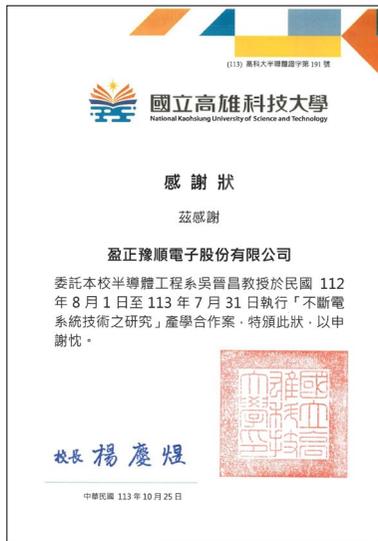
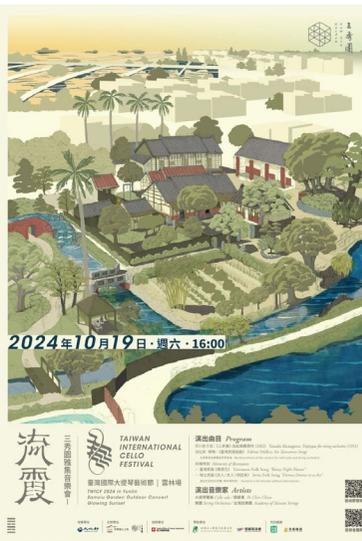
6.4.2 文藝活動

雲林大埤鄉三秀園每年秋季舉辦戶外音樂會，本公司於 2024 年間贊助其舉辦的三秀園雅集 - 「流霞戶外音樂會」藝術節活動。



6.4.3 產學合作

本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2019 年底至 2024 年底已投入總金額新台幣 2,904,500 元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄科技大學 (楠梓校區) 有關「不斷電系統技術之研究」及「三臂電力調節器之研究」，並由計畫主持人將計畫成果發表相關論文，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦期許透過各項研究進一步帶動國內外產業升級。產學合作已持續 20 餘年，2024 年度兩專案共 3 位主管協辦，受惠在校人數總計有 3 人，共計 352 小時。





附錄

- 附錄一 GRI 內容索引表
- 附錄二 永續揭露指標—其他電子業
- 附錄三 SASB 準則索引
- 附錄四 上櫃公司氣候相關資訊
- 附錄五 查證聲明書

附錄一 GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明 盈正豫順已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

使用的 GRI 1 GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則 本公司於上櫃類別為其他電子業，尚無對應 GRI 行業準則公告。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1.1 公司基本資料	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1.1.1 公司基本資料	8	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄 查證聲明書	2 95	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2.1 產業關聯性	11	
	2-7	員工	1.1.4 員工從業情形	10	
	2-8	非員工的工作者	1.1.4 員工從業情形	10	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 公司治理	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會	21	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會	21	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 公司治理	20	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1.4 公司治理永續發展委員會	23	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.1.4 公司治理永續發展委員會	23	
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會	21	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	21	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	21	
	2-19	薪酬政策	3.1.1 董事會	21	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.1 董事會	21	
	2-21	年度總薪酬比例	--		



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3		
	2-23	政策承諾	3.2 誠信經營	24		
	2-24	納入政策承諾	6.1.4 人權政策	72		
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2 誠信經營	24		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.2.1 誠信經營文化 6.1.2 員工溝通	24 68		
	2-27	法規遵循	3.2.5 法規遵循	31		
	2-28	公協會的會員資格	1.2.3 外部協會參加情形	13		
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	2.2 利害關係人溝通	18		
	2-30	團體協約	6.1.2 員工溝通	68	目前並未成立工會，故未簽訂團體協約。	
GRI 3：重大主題 2021						
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人及重大性議題鑑別	15		
	3-2	重大主題列表	2.1.2 重大主題順序項次表	16		
經濟面						
★經濟績效						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 經營績效	34		
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 經營績效	34		
	GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 氣候相關風險機會因應管理	54	
		201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	6.1.1 薪酬與福利	65	
		201-4	取自政府之財務補助	--		保密規定
市場地位						
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.1.1 薪酬與福利	65		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.1 薪酬與福利	65		
★採購實務 (供應商永續管理)						
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 供應鏈管理	48		
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.2.1 供應鏈概況	48		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋	
★反貪腐 (誠信經營)						
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2 誠信經營	24		
	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.2 誠信經營	24		
	GRI 205 : 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2 誠信經營	24	
		205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2 誠信經營	24	
環境面						
能源						
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	302-2	組織外部的能源消耗量	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	302-3	能源密集度	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	302-4	減少能源消耗	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
水與放流水						
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-3	取水量	5.3 水資源管理	60		
	303-4	排水量	5.3 水資源管理	60		
	303-5	耗水量	5.3 水資源管理	60		
★排放 (溫室氣體管理)						
GRI 305 : 排放 2016	3-3	重大主題管理	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	305-5	溫室氣體排放減量	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx), 及其它重大的氣體排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	57		
廢棄物						
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	5.4 廢棄物管理	62		
	306-4	廢棄物的處置移轉	5.4 廢棄物管理	62		
	306-5	廢棄物的直接處置	5.4 廢棄物管理	62		



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
★供應商環境評估 (供應商永續管理)					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 供應鏈管理	48	
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.2.3 供應商管理情形	49	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應商管理情形	49	
社會面					
★勞雇關係 (薪酬福利)					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	6.1.1 薪酬與福利	65	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.1.3 員工多元化	69	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	6.1.1 薪酬與福利	65	
	401-3	育嬰假	6.1.5 職場照顧	74	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	6.1.1 薪酬與福利	65	
勞 / 資關係					
GRI 402 : 勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.1.4 人權政策	72	
★職業安全衛生					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	6.3.1 職場安全衛生管理	78	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	6.3.1 職場安全衛生管理	78	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.3.2 危害辨識、風險評估、及事故調查	80	
	403-3	職業健康服務	6.3 健康安全職場環境	77	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.3.1 職場安全衛生管理	78	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3.1 職場安全衛生管理	78	
	403-6	工作者健康促進	6.3.1 職場安全衛生管理	78	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3.1 職場安全衛生管理	78	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.3.3 職災分析與防止計畫	81	
	403-9	職業傷害	6.3.3 職災分析與防止計畫	81	
	403-10	職業病	6.3.3 職災分析與防止計畫	81	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
★訓練與教育 (人才培育)					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	6.2 人才培育	75	
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2.1 教育訓練	75	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.2.1 教育訓練	75	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.2.2 績效管理	76	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會	21	
			6.1.3 員工多元化	69	
★供應商社會評估 (供應商永續管理)					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 供應鏈管理	48	
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.2.3 供應商管理情形	49	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應商管理情形	49	
顧客健康與安全					
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1.2 顧客的健康與安全	43	
行銷與標示					
GRI 417 : 行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	4.1.3 產品標示	45	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.3.1 行銷管理	50	
★客戶隱私 (資訊安全與隱私保護)					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3 資訊安全	32	
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 資訊安全	32	
自訂主題					
★產品品質					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1.2 顧客的健康與安全	43	
自訂重大主題	自訂	未有因產品品質而違法回收事件發生	4.1.2 顧客的健康與安全	43	
★客戶關係管理					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3 行銷與服務	50	
自訂重大主題	自訂	客戶滿意度調查	4.3.3 客戶服務滿意度	52	
★創新研發					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1.1 產品研發創新與綠色產品	37	



附錄二、永續揭露指標—其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形												
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 (十億焦耳 GJ.%)	量化	5.2 溫室氣體管理與能源管理												
二	總取水量及總耗水量 (千立方公尺, 1,000m3)	量化	5.3 水資源管理												
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比 (公噸, 百分比)	量化	5.4 廢棄物管理												
四	說明職業災害類別、人數及比率 (數量, %)	量化	6.3.3 職災分析與防止計畫												
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)(公噸, 百分比)	量化	5.4 廢棄物管理 4.1.1.1 產品設計策略及理念												
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	4.1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理												
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (\$)	量化	2024 年無違反相關法律訴訟												
八	依產品類別之主要產品產量	量化	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>不斷電系統</td> <td>128,142 台</td> </tr> <tr> <td>主動式電力濾波器</td> <td>980 台</td> </tr> <tr> <td>太陽能電力轉換器</td> <td>3,108 台</td> </tr> <tr> <td>專案工程</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>其他 (電路組件等)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>132,230 台</td> </tr> </tbody> </table>	不斷電系統	128,142 台	主動式電力濾波器	980 台	太陽能電力轉換器	3,108 台	專案工程	-	其他 (電路組件等)	-	合計	132,230 台
不斷電系統	128,142 台														
主動式電力濾波器	980 台														
太陽能電力轉換器	3,108 台														
專案工程	-														
其他 (電路組件等)	-														
合計	132,230 台														

附錄三、SASB 準則索引 - 太陽能科技與專案開發商

主題	指標代碼	揭露項目	對應內容	對應章節
生產製造時的能源管理	RR-ST-130a.1	(1) 總能源消耗量 (GJ) (2) 用電量百分比 (3) 可再生能源百分比	2024 年總能源消耗量 5,627.39 (GJ)，用電量佔比 94.54%，無使用再生能源。	5.2 溫室氣體管理與能源管理
	RR-ST-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量及取自水資源壓力區的百分比	(1) 總取水量 6.825 ML (2) 總耗水量 0 ML 水資源壓力區的百分比 0%	5.3 水資源管理
生產製造時的水資源管理	RR-ST-140a.2	描述水相關風險及降低風險的作為	公司產品製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所排放之廢汙水型態主要為生活汙水，為確保生活汙水排放時符合水汙染防治相關法令，水質達到法令之放流標準，所排放之廢汙水皆依規排放至汙水下水道系統。	
有害廢棄物管理	RR-ST-150a.1	有害廢棄物的總量 (噸) 及回收百分比	2024 年有害廢棄物 0.22 公噸。產生之廢棄物目前皆無再循環使用，故再循環使用百分比為 0%。	5.4 廢棄物管理
	RR-ST-150a.2	可報告洩漏次數及收回量 (KG)	2024 年無違規事件發生，可報告洩漏次數 0 次，收回量 0kg	
項目開發對環境的影響	RR-ST-160a.1	因環境影響導致項目延宕的天數及項目數量	公司屬於設備製造商，不會有相關延宕天數及項目發生	-
	RR-ST-160a.2	描述太陽能項目開發時對當地社區及環境的作為	公司屬於設備製造商，無太陽能案場相關業務，故不適用	-
能源設施整合及相關法規的管理	RR-ST-410a.1	描述能源整合的風險及風險管理的作為	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全世界各地銷售且滿足客戶及產品規範。因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。	3.2.4 營運風險與管理



主題	指標代碼	揭露項目	對應內容	對應章節
能源設施整合及相關法規的管理	RR-ST-410a.2	描述能源政策對能源整合的影響	致力開發高效率、體積小、輕量化設計之產品，同時具備智慧化、模組化、網路化、節能減碳的方向發展，並且兼具客戶端的使用安全和健康以及環境保護的責任	4.1.1 產品研發創新與綠色產品
產品生命週期的管理	RR-ST-410b.1	已售出產品可回收及可再利用的百分比	所產生之廢棄物目前無再循環使用，故再循環使用百分比為 0%	-
	RR-ST-410b.2	報廢材料回收重量級百分比	所產生之廢棄物目前無再循環使用，故再循環使用百分比為 0%	-
	RR-ST-410b.3	含 IEC62474 物質之產品占收入的百分比	盈正豫順產品並無使用 IEC 62474 Declarable Substance 名單中物質	-
	RR-ST-410b.4	描述設計高價值回收產品的方法和策略	目前無回收作法	-
材料採購	RR-ST-440a.1	描述關鍵材料的風險管理	本公司積極推動綠色生產及採購，在開發設計初期即與供應商討論所需材料，並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質並且要求所有材料為無鉛製程。	4.1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理
	RR-ST-440a.2	描述對多晶矽供應鏈相關環境風險之管理	公司非屬於太陽能板設備製造商，無使用多晶矽材料，故不適用	-
Activity Metrics	RR-ST-000.A	太陽能光伏組件總產量	公司非屬於太陽能板設備製造商，故不適用	-
	RR-ST-000.B	已完成的太陽能系統總量	公司非屬於太陽能板設備製造商，故不適用	-
	RR-ST-000.C	項目開發的總資產	公司非屬於太陽能板設備製造商，故不適用	-

附錄四、上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中長期)。	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	詳細內容請參考報告書 5.1 氣候相關風險機會因應管理
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未實施內部碳定價政策。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證數量。	<ol style="list-style-type: none"> 為減少營運過程中，對周邊環境的影響，本公司投入相當多的資源在環境指標上，要求供應商配合如展開節能減碳相關作法。 本公司已於 2024 年已完成 ISO 14064-1 盤查報告書與查證，未來亦將透過每年 ISO 14064-1 溫室氣體盤查結果，持續評估範疇一、範疇二相關風險與減碳措施。 溫室氣體減量目標：以前一年度之溫室氣體排放強度 (公噸 / 佰萬元) 為基期，當年度對照基期之碳排放強度年度遞減 1%。 尚未使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 來抵換碳額度
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	

1-1 最近兩年度盈正豫順溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資料
敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

類別	2023		2024	
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
範疇一	57.6034	0.0242	122.0818	0.0502
範疇二	365.9762	0.1535	700.4922	0.2881
範疇三	342.6696	0.1437	639.9827	0.2633
合計	766.249	0.3214	1462.557	0.6016

註 1：2023 年度營收新台幣 2,384 百萬元；2024 年度營收新台幣 2,431 百萬元。

註 2：2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍；2024 年盤查範圍涵蓋台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠。

1-1-2 溫室氣體確信資料

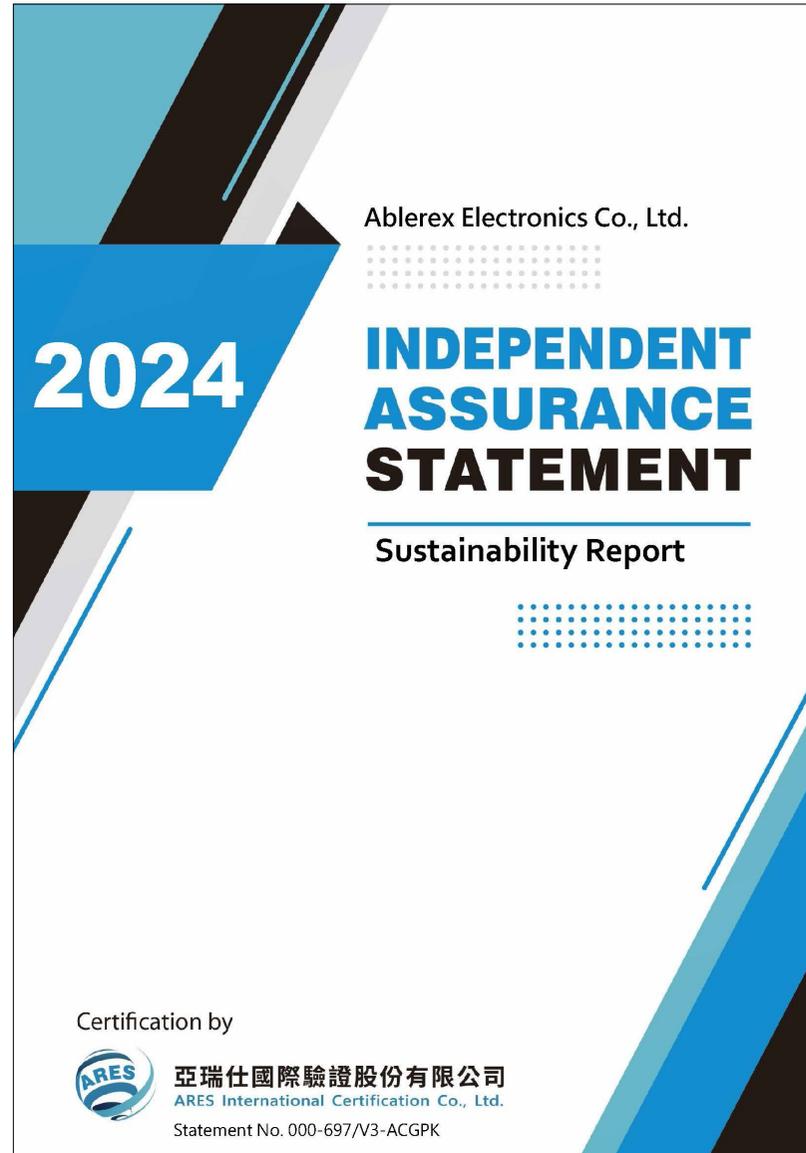
敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
本公司 2024 年已導入並通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
溫室氣體減量目標：以前一年度之溫室氣體排放強度 (公噸 / 佰萬元) 為基期，當年度對照基期之碳排放強度年度遞減 1%。
台灣各廠亦自主進行立溫室氣體盤查多年，2024 年已通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證，後續每年仍會持續依法遵循主管機關與 ISO 14064-1 盤查要求，作為節能減碳參考依據。



附錄五、ESG 報告書查證聲明書



Independent Assurance Statement

Statement No. 000-697/V3-ACGPK

This Independent Assurance Statement by ARES Certification Co., Ltd. on Ablere Electronics Co., Ltd. ESG Sustainability Report of 2024.

ARES International Certification Co., Ltd. and Ablere Electronics Co., Ltd. are mutually independent organizations. In addition to the assessment and verification of 2024 ESG Sustainability report, ARES International has no financial relationship with Ablere Electronics Co., Ltd.

The purpose of this Independence Assurance Statement (hereinafter referred to as Statement) is only to conclude that the relevant issues within the scope of the Ablere Electronics Co., Ltd.'s ESG Sustainability Report are guaranteed, but not for other purposes. Except for this Statement on the verified facts, for any use of other purposes, or any person who read this Statement, ARES International is not responsible or liable for any legal or other responsibility.

This Statement is based on the conclusions made from the verification of the relevant information provided ARES International by Ablere Electronics Co., Ltd. Therefore, the scope of the verification is based on and confined to the content of these provided information, and ARES International shall consider that the contents of the information are complete and accurate.

All concerning and questions about the contents or the relevant issues contained in this statement shall be answered by the Ablere Electronics Co., Ltd.

The Scope of Assurance

The agreed scope of assurance by Ablere Electronics Co., Ltd. and ARES International includes the following:

- The contents of the entire ESG Sustainability Report and all operating performance of Ablere Electronics Co., Ltd. from January 1st, 2024 to December 31st, 2024.
- According to the type 1 of application of the AA1000 Assurance Standard (v3), the assessed nature and degree of the Ablere Electronics Co., Ltd.'s compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018) but excluding the verification of the reliability of the information or data disclosed in the ESG Sustainability Report.

This statement is prepared in Chinese and has an English version for reference. In the event of any discrepancy between the Chinese and English versions, the Chinese version shall prevail.

ARES INTERNATIONAL's Opinion

We summarize the contents of Ablere Electronics Co., Ltd.'s ESG Sustainability Report and provide a fair opinion of Ablere Electronics Co., Ltd.'s relevant operations and performance. We believe that the indices such as economic, social and environmental performance of 2024 are presented correctly. The performance indices disclosed in the report demonstrate Ablere Electronics Co., Ltd.'s efforts to identify and meet stakeholder expectations.

Our verification activities are implemented by a team with the capacity for verifying in accordance with AA1000 Assurance Standard (v3), as well as planning and implemented this part of the activities to obtain the necessary information and data. We believe there are sufficient evidences provided by Ablere Electronics Co., Ltd. to show that its reporting method according to the AA1000 Assurance Standard (v3) and their self-statement are in line with the GRI standards.

Verification Method

In order to collect evidences related to conclusions, we implemented the following tasks:

- Implement the high-level management review for topics from external groups related to ESG Sustainability policy to confirm the appropriateness of the report in this statement.
- Discussions about stakeholder's engagement with the managers of Ablere Electronics Co., Ltd., however, we have no direct contact with external stakeholders.
- Interviews with employees related to ESG Sustainability management, report preparation and information provision.
- Review the critical developments related to organizations.
- Review the scope and maturity of systems related to financial and non-financial reports.
- Review the supporting evidences declared in the report, and the process management described in the report and its associated AA1000 Accountability Principles (2018) on the principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact.

Conclusion

The detailed review results of the AA1000 Accountability Principles and the core disclosures of the Global Reporting Initiative (GRI) Standard, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standards for inclusivity, materiality, responsiveness and impact are as follows:



- **The inclusivity**
This report reflects that Ablerex Electronics Co., Ltd. engages with its stakeholder through a variety of channels, such as internal and external communication mechanisms and the activities of stakeholders. This report covers topics of concern in stakeholders associated with Ablerex Electronics Co., Ltd., fairly reports, and discloses economic, social, and environmental information. In our professional opinions, this report covers Ablerex Electronics Co., Ltd.'s inclusivity issues.
- **The materiality**
Ablerex Electronics Co., Ltd. publishes the information related to ESG Sustainability to enable stakeholders to judge the Ablerex Electronics Co., Ltd.'s management and performance. In our professional opinions, this report appropriately covers the material issues of Ablerex Electronics Co., Ltd.
- **Responsiveness**
Ablerex Electronics Co., Ltd. responds to requests and opinions from stakeholders. The implementation methods include customer satisfaction surveys and communication mechanisms for numerous internal and external stakeholders. In our professional opinions, this report covers Ablerex Electronics Co., Ltd.'s responsiveness topics.
- **Impact**
Ablerex Electronics Co., Ltd. developed and implemented processes to monitor, measure and account for how their actions affect the wider ecosystem, echoing all the aspects of this report demonstrated by their own management systems and capabilities issue content, and provide the comprehensive and balanced disclosure, such as the declaration of energy projects and carbon footprint verification. In our professional opinions, this report covers Ablerex Electronics Co., Ltd.'s impact topic.

GRI Standards

Ablerex Electronics Co., Ltd. provides declaration of compliance with the GRI Standards. Based on the results of the review, we confirmed that the relevant ESG Sustainability indicators referred to GRI Standards in the report have been completely disclosed, partially disclosed or omitted. In our professional opinions, this declaration covers the Sustainability topics of Ablerex Electronics Co., Ltd.

SASB and TCFD standards

Ablerex Electronics Co., Ltd. provides declaration of compliance with the SASB and TCFD standards. Based on the results of the review, we confirmed that the relevant ESG Sustainability indicators referred to SASB and TCFD standards in the report have been completely disclosed, partially disclosed or omitted. In our professional opinions, this declaration covers the Sustainability topics of Ablerex Electronics Co., Ltd.

Assurance Level

According to the AA1000 Assurance Standard (v3), we verify this statement as a medium level of assurance, as in the scope and method described in this statement.

Responsibility

The responsibility of this ESG Sustainability report, as stated in this statement, is owned by the person in charge of Ablerex Electronics Co., Ltd. The responsibility of ARES International is to provide professional opinions based on the described scope and method, and to provide an independent assurance statement for the stakeholders.

Ability and Independence

ARES International is composed of experts in a various field of management systems. The verification team is composed of members in the professional backgrounds with the qualifications of lead auditor trained in sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000AS, AA1000AP, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001 and ISO 9001. This independent assurance statement is based on the ARES International's fair trading guidelines.

On behalf of the assurance team

July 3, 2025

ARES International Certification Co., Ltd. (ARES Certification Group)

Taiwan, Republic of China

Signed by



AA1000
Licensed Report
000-697/V3-ACGPK

Lead Verifier

C.E.O
Calvin Chen



Experts in Power Conversion