

2019

**Corporate
Social
Responsibility
Report**

企業社會責任報告書



目錄

02 關於本報告書

03 經營者的話

04 永續績效

06 呼應聯合國永續發展目標

01 07 盈正豫順概況
08 1. 公司簡介
13 2. 產業介紹

02 16 利害關係人及重大性議題鑑別
17 1. 永續重大主題
19 2. 利害關係人溝通

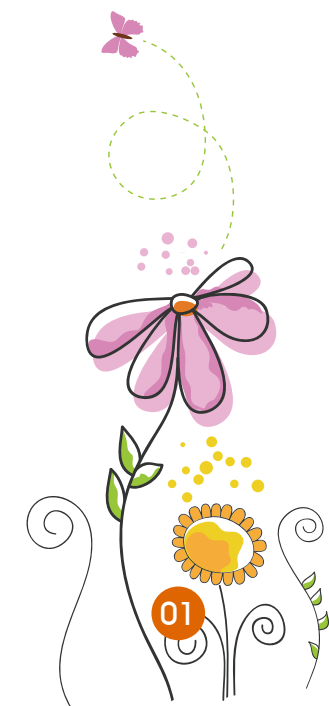
03 20 公司治理與誠信經營
21 1. 公司治理
23 2. 誠信經營
27 3. 經營績效

04 29 永續產品與客戶經營
30 1. 永續產品
42 2. 供應鏈管理
45 3. 行銷與服務

05 47 永續環境
48 1. 環境報告

06 51 員工關懷與社會參與
52 1. 員工權益與勞資關係
57 2. 人才培育
59 3. 健康安全職場環境
64 4. 社會參與

67 附錄 GRI 準則指標對照表



關於本報告書

企業永續發展及社會責任始終是盈正豫順電子股份有限公司 (以下簡稱盈正豫順) 創立以來堅持的承諾與義務。為使投資人、往來客戶、供應商、員工、社區芳鄰、政府主管機關等利害關係人知悉本公司在永續發展、企業社會責任的努力與成果，盈正豫順遂於 2015 年起，即主動公開發行年度之「盈正豫順電子股份有限公司企業責任報告書」，放置於公司網站 / 公司治理項下，提供予所有利害關係人參閱 (報告書網址：http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php)。

為持續提升報告書揭露品質並與國際趨勢接軌，盈正豫順依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2016 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神進行編撰，希冀以「GRI Standards」(以下稱為 GRI 準則) 之綱領要項編撰報告書，揭露的資訊能適切及滿足利害關係人的期望，並充分展現盈正豫順在永續發展及社會責任的行動與成效。

報告範疇、年度

本報告書揭露資料主要係展現盈正豫順 (不包括海外投資公司) 2018、2019 年國內的財務、品質服務、環境安全管理及工作環境與社會公益之活動數據資訊與績效。大部分涵蓋範疇為台灣地區

各據點狀況，如有涉及其他區域之指標，則另行於報告內文中說明。

報告書撰寫綱領及查證

本報告書是依循 GRI 準則：核心選項。另本報告書第三章之 3. 經營績效數據，係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，詳細資料請參閱第三章或本公司年報。今年度尚未導入企業社會責任報告書外部確信，未來會因應利害關係人需求規劃導入外部確信。

報告書發行

2019 年 CSR 報告書：2020 年 9 月發行

報告期間：2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日

報告週期：一年

前一版報告書 2018 年 CSR 報告書：2019 年 9 月發行

響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本，公告於公司網頁。

若您對本報告書之內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯繫。

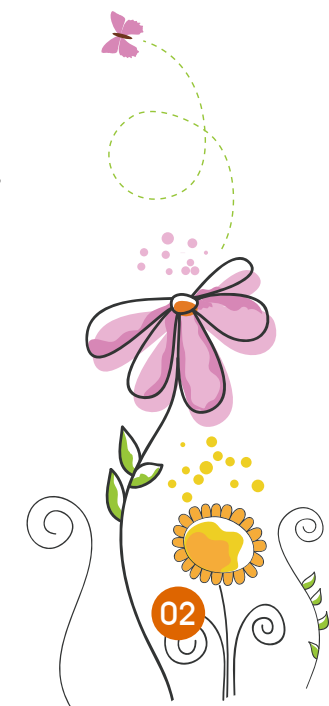
聯絡窗口：盈正豫順電子有限公司 / 公司本部

聯絡方式：

電話：02-2917-6857

傳真：02-2914-8126

E-mail: ablerex.service@ablerex.com.tw





2019
Corporate Social Responsibility Report

經營者的話

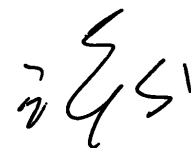
再生能源與環保一直是 21 世紀的重大議題，在溫室效應不斷發酵之下，我們居住的環境地球漸漸變的災禍頻傳。於此環境、氣候變遷下，盈正豫順響應聯合國對資源、環保的倡議，除了積極開發創新太陽能利用的技術，加強儲能系統的研究，及協助政府、組織機構、社會之供電設備的進化，並對能源的使用效率及功能穩定的方面做持續性的改善。

盈正豫順之於永續發展、環境、企業社會責任，宣示公司將持續專注本業、精進技術的態度，落實公司治理，提升客戶、股東滿意度；履行企業社會責任，追求企業永續發展。以「愛惜資源、永續經營」的胸懷，行使「取之於社會、用之於社會」的人文理念，加強對環境、社會的關懷，讓公司、同仁與社會與世界思想同步前進。及呼應聯合國永續發展目標 (SDGs)，投注資源於多項社會關懷專案，關懷的觸角遍及台東與印尼棉蘭等地區，詳情請參閱社會關懷章節。

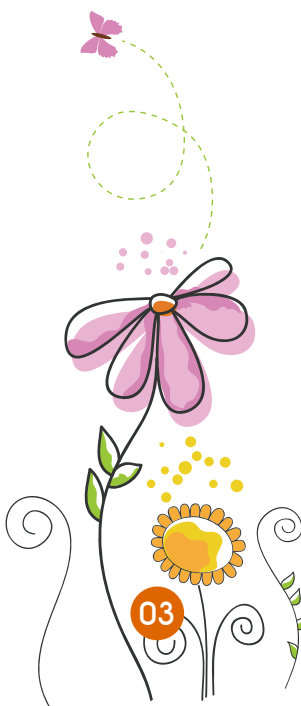
本公司已連續五年自願性發佈企業社會責任報告書。藉此報告呈現，有關經濟、產品 (環境) 與社會等三個主要面向，透過多項指標來評量公司履行企業社會責任的績效，同時檢驗公司經營方針合宜與適切。總體而言，盈正豫順契合利害關係人的期望、關注的方向與努力，我們將持續關注企業社會責任趨勢、方針，以作為努力精進的方向。

本公司從 2014 年【第一屆公司治理評鑑】獲得上櫃公司前 6%~20% 的成績開始，積極提昇及改善公司經營體質，在後續的第二～五屆的公司評鑑接連獲得前 5% 的佳績，第六屆為前 6%~20%。持續精進改善、秉持永續經營發展之經營理念，務使所有利害關係人能充分、完整獲悉有關資訊，經由關注、溝通，督導公司與時俱進。因此，爾後我們也將持續發行企業社會責任報告書，藉此呈現盈正豫順履行企業社會責任的初心，希冀在持續發佈的企業社會責任報告書，所有的夥伴、利害關係人能感同身受、偕同共進。

董事長暨總經理



共勉之



永續績效

1. 公司治理績效

公司歷年參與公司治理評鑑成績

- 2014 年度 第一屆公司治理評鑑結果位列前 6%~20%
- 2015 年度 第二屆公司治理評鑑結果位列前 5%
- 2016 年度 第三屆公司治理評鑑結果位列前 5%
- 2017 年度 第四屆公司治理評鑑結果位列前 5%
- 2018 年度 第五屆公司治理評鑑結果位列前 5%
- 2019 年度 第六屆公司治理評鑑結果位列前 6%~20%



2. 持續綠色產品開發

盈正豫順發展初期致力於不斷電系統 (UPS) 等電力轉換設備的現場技術，經使用與現場服務經驗的累積，2000 年之後逐步導入自有電力電子產品的設計與製造，除了不斷電系統，也擴大其他產品線包含了主動式電力濾波器 (APF)、蓄電池監視系統 (BMS) 以及智能化分電盤 (PDU) 等。

因應綠色能源產業的發展，更在 2009 年推出首款併網型太陽能變流器 (PV Inverter) 系列產品。於 2015 年，本公司首先發表太陽光電智慧雲端管理平台，協助國內為數最多的中小型太陽光電系統整合商與用戶來管理案場，掌握運轉與維護 (O&M) 工程，甚至自動化軟體升級與參數調整，大幅降低勞務成本，並提升投資報酬率。

為健全我國太陽光電產業的發展，經濟部標準檢驗局在 2018 年發布更新太陽光電變流器併網法規 CNS 15382:2017，使得變流器不再只是單純發電設備的角色，已成為智慧變流器，協助穩定電網並提升新能源穿透率，並全力推動在地化認證，盈正豫順率先響應申請 VPC (Voluntary product Certification) 自願性產品驗證，並拔得頭籌，成為第一家獲頒 VPC 驗證證書的太陽能變流器供應商。

► 太陽能電力轉換器 (PV Inverter)- 三相併網型太陽能變流器之節能效益

本公司太陽能電力轉換器之產品規格符合目前市場太陽能板最佳規格，並採用智能最大功率追蹤技術，結合 I-V 曲線掃描技術，即時偵測案場現象，快速篩選出產電效益低落的原因獲取更高的產電效益。

► 不斷電系統 (UPS)- 三相不斷電系統 KRONOS 40kVA

採用 Multi-level 架構，此架構具有更佳的功因改善功能，優於傳統的 Two-level 架構，使得產品效率提升，節省整體電能。

► 不斷電系統 (UPS)- On-Line 不斷電系統 ARES Plus 1-3k RT 系列

第三代整機效率相較第二代效率提高 1-2% 並且第三代產品 可符合 Energy star V2.0 效能標準。產品可應用於通訊 / 電信 / 數據 機房... 等不容斷電，或是需求供電系統電力品質較高等負載設備應用。

► 能量儲存系統 (ESS)- 儲能系統 ESS500KW

依據時間電價排成，可於尖峰時放電，以降低用戶端契約容量，再利用夜間時充飽電池。產品可應用於儲能櫃系統方案整合雙向功率轉換系統、儲能電池、系統控制器和雲端能源管理系統，可配合電網調度做實虛功調節。

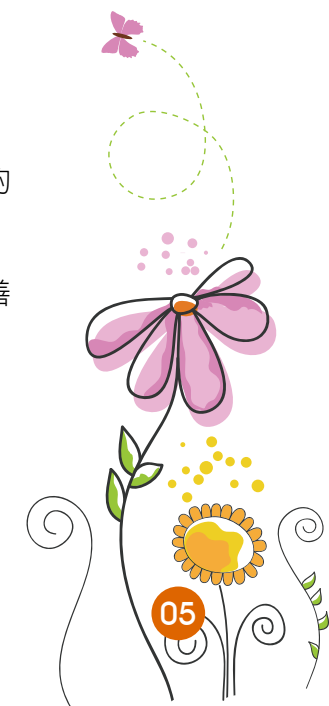
3. 經營績效回饋股東

《近五年股利分派情形》

股利政策					單位：元
年度	現金股利	盈餘配股	公積配股	股票股利	合計
2019	1.00	0	0	0	1.00
2018	1.50	0	0	0	1.50
2017	2.50	0	0	0	2.50
2016	3.00	0	0	0	3.00
2015	3.25	0	0	0	3.25

4. 社會關懷公益活動

- 產學合作，嘉惠學子人才培育。
 - 點亮長濱及麒麟部落。提升部落能源自主，達到創能、節能、用能的目標。
 - 齊心合造綠能流浪狗之家，以能源自給自足的方式提供流浪狗們妥善乾淨的環境及良好健康的照護。期待能帶給社會一個更美好的未來，尊重生命、重視環保綠能的國家。
 - 印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫，無國界的普世關懷價值。
- 以上詳細，請參閱 06 員工關懷與社會參與篇。



呼應聯合國永續發展目標

《2019 年亮點績效與呼應聯合國永續發展目標 SDGs》

項目	面向	2019 年亮點績效	呼應之 SDGs
1	公司治理與誠信經營	▶ 2019 年第五屆公司治理評鑑結果位列前 6%~20%	12 負責任的生產消費循環
2	永續產品與客戶經營	▶ 截至 2019 年取得 131 件專利證書 ▶ 2019 年發表期刊論文及研討會論文共計 62 篇	9 工業化、創新及基礎建設 7 人人可負擔的永續能源
3	永續環境	▶ 2017-2019 年取水量及廢棄物清運量人年均量下降 ▶ 2019 年度無因違反環境法律和法規被處罰款或制裁	12 負責任的生產消費循環
4	員工關懷	▶ 2019 年女性員工育嬰假後復職率及留任率達 100%	5 性別平權
5	社會參與	▶ 2019 年度共投入逾新台幣 135 萬元支持多項產學研究計畫 ▶ 2019 年度贊助印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫 64 餘萬元	4 優質教育 3 健全生活品質

01

盈正豫順概況

公司簡介
產業介紹



1. 公司簡介

1.1 關於盈正豫順電子

盈正豫順電子股份有限公司營運總部設於台灣新北市新店區，是不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 世界領先的生產廠商，主要產品包含不中斷電源系統、主動式濾波器、太陽能逆變器、電源監測系統及電源自動轉換開關等。公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品。

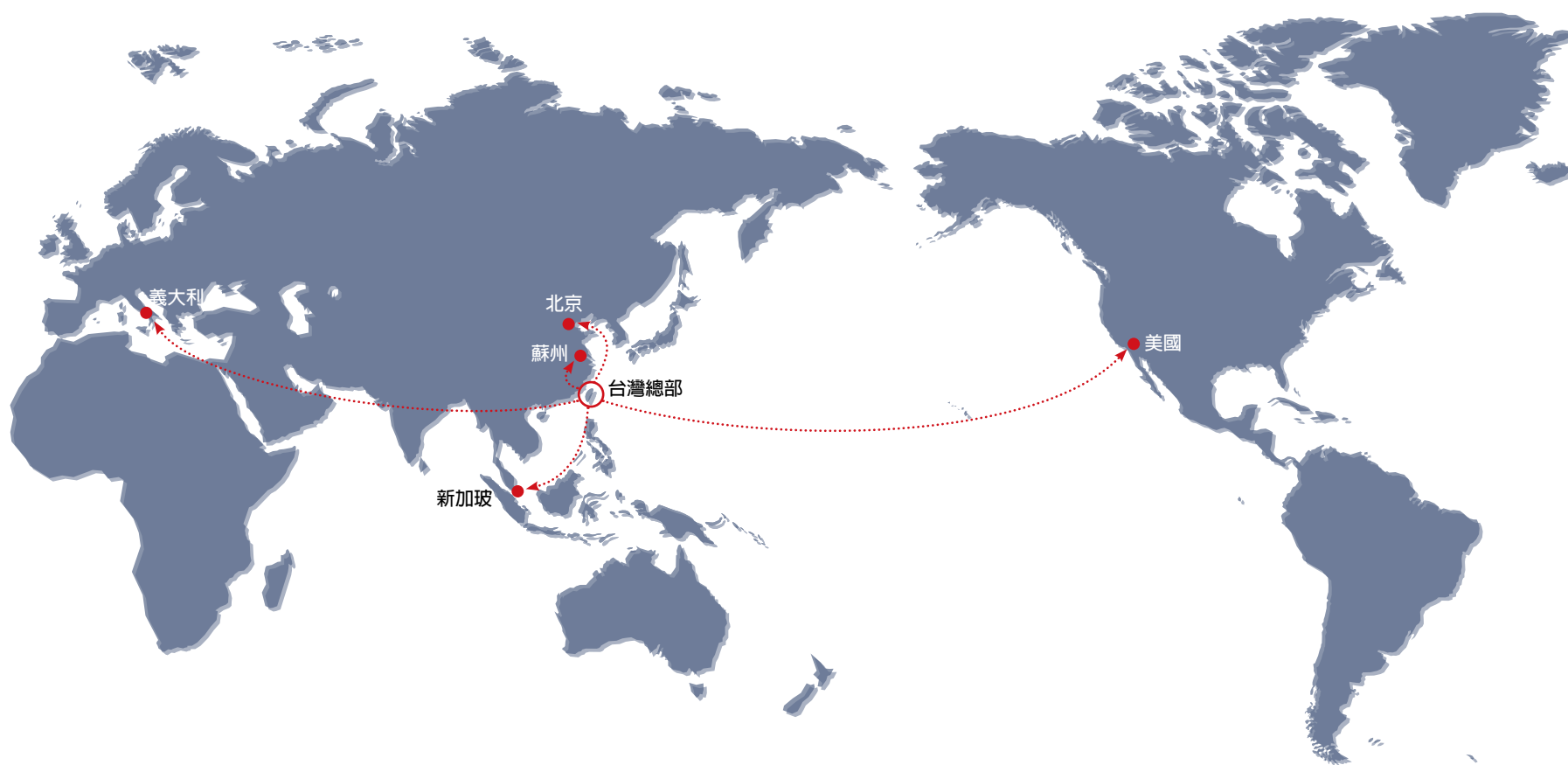
公司為了滿足電力電子產品的市場配送需求和價格競爭，2005 年於蘇州建立了自己在中國的第一個製造廠房；之後，由於公司不斷推出新的產品，為符合市場需求快速發展，2008 年蘇州二廠全面竣工，其規模是一廠的五倍。本公司及蘇州廠皆取得 ISO 9001:2015 和 ISO 14001:2015 等國際認證，另產品陸續通過國際品質管制體系認證並取得 TLC 產品認證和各項國際認證，如：CE，UL，CB，VDE 等。

截至 2019 年底，公司雖尚未簽署經組織簽署認可，外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議。但公司順應綠色環保概念的興起，研發團隊即致力於發展再生能源解決方案，2005 年完成的太陽能逆變器 (PV inverter) 為公司在環保綠色產品倡議此方面的第一項研發成果，在未來的研發領域，我們將拓展研究和開發風力發電逆變器和燃料電池逆變器。

「Experts in Power Conversion」是我們致力追求的永續目標。我們的願景是成為在工業應用與資訊應用領域最優秀的能源解決方案供應商。

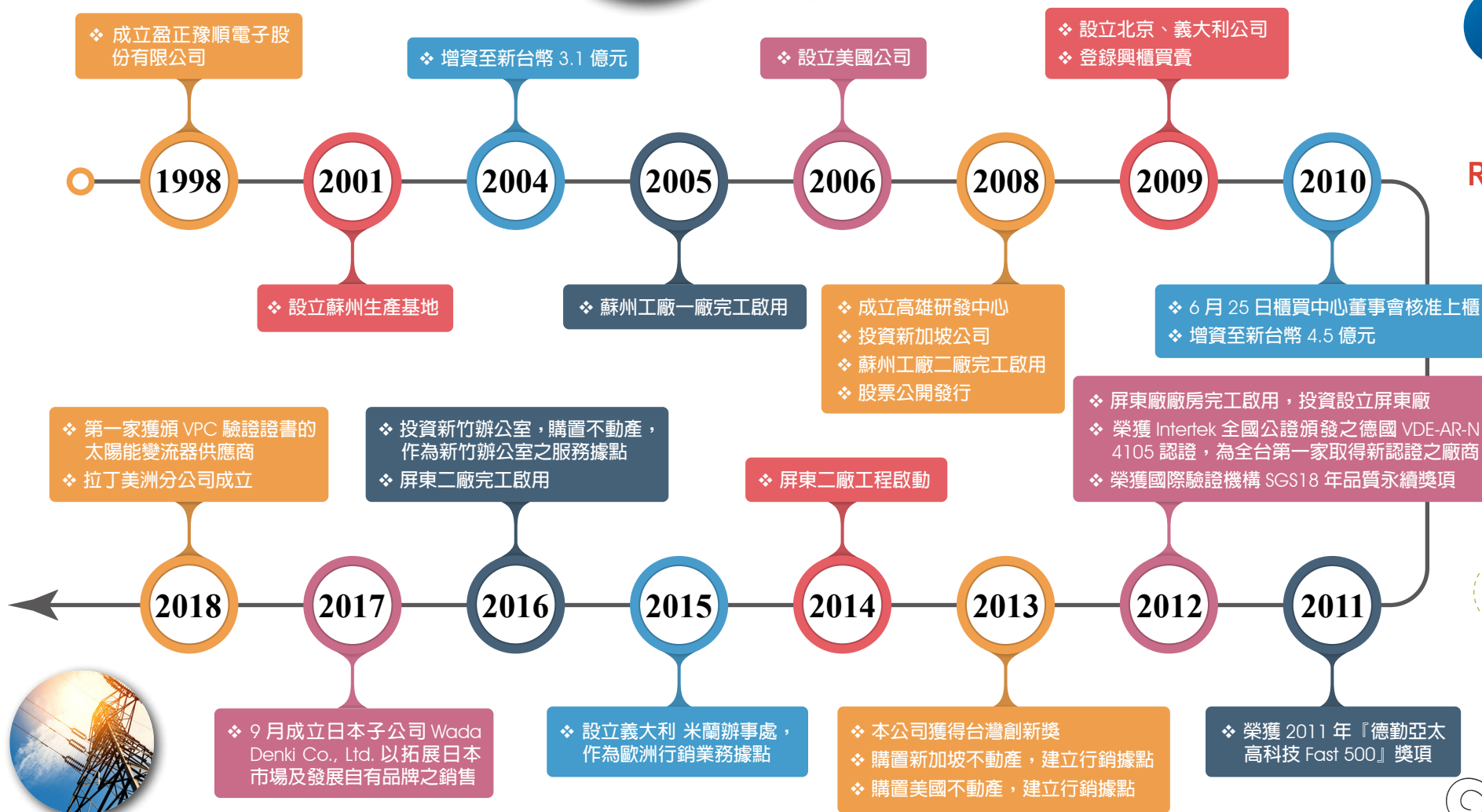


隨著市場及營運範圍的拓展，公司在台灣、中國、義大利、新加坡和美國均設有營運據點，台灣地區除營運總部外，新竹、台中、台南亦有辦公據點，另於高雄及屏東設立研發中心及生產基地，全台員工總數約 314 人。公司因應發展，在全球建構據點及集結上千名優秀的研發和製造能力的專業夥伴，厚實的競爭利基，盈正豫順將是提供消費者電源解決方案的最佳選擇。



1.2 公司沿革及里程碑

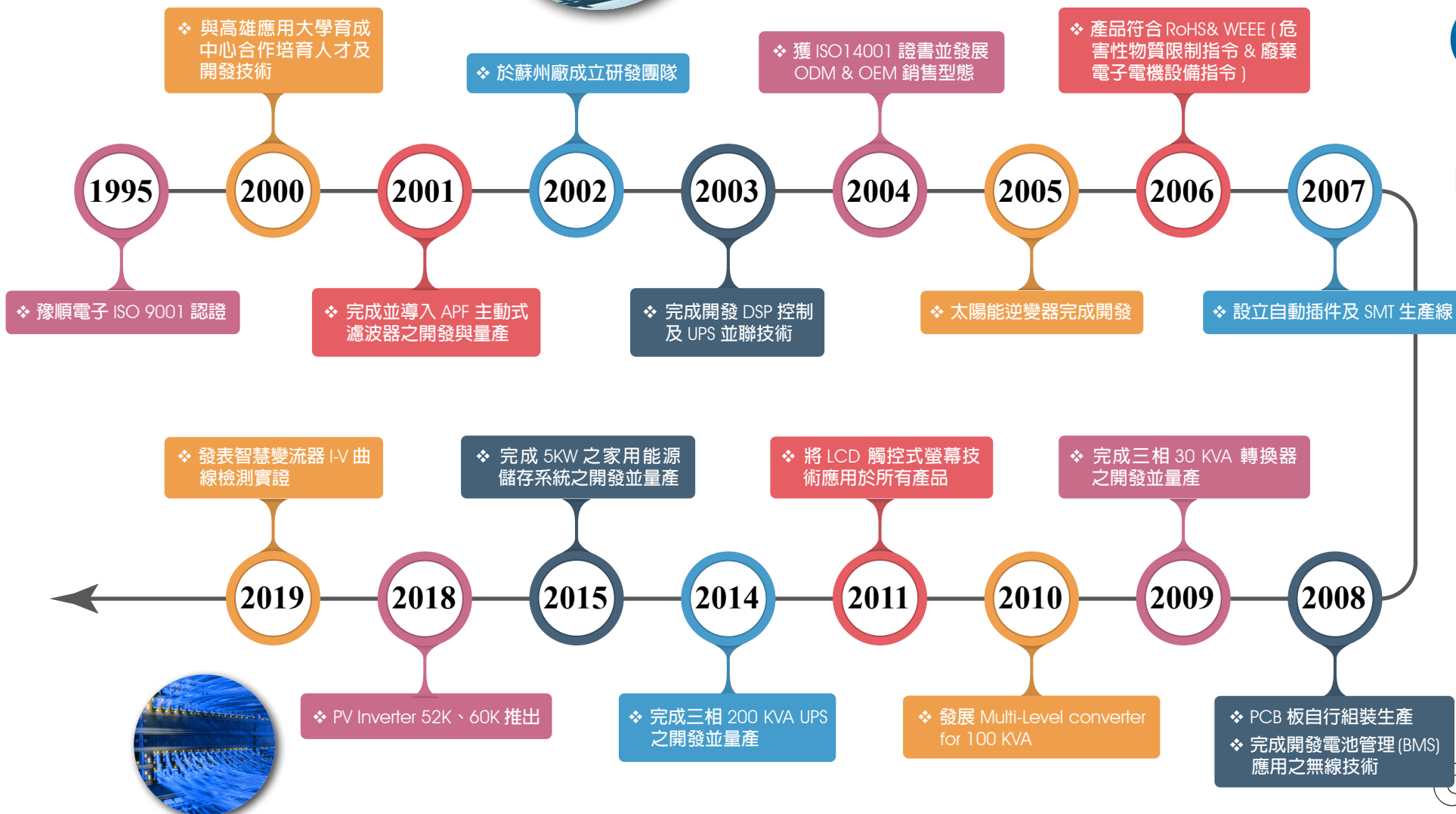
公司沿革



2019

Corporate
Social
Responsibility
Report

技術里程碑



1.3 概況資料

股票代號	3628	公司名稱	盈正豫順電子股份有限公司	產業類別	(上櫃公司) 其他電子業	
地址	新北市新店區寶高路 7 巷 3 號 1 樓			總機	02-29176857	
實收資本額	450,000,000 元			公司成立日期	1998/04/27	
董事長	許文	總經理	許文	發言人	林志峰	代理發言人 趙順德
主要經營業務	不斷電系統設備 (UPS) 研發、製造、銷售及代理 改善電力品質系統設備、太陽能電力系統設備研發、製造及銷售 維護及技術服務業務					

1.4 員工從業情形

盈正豫順電子目前員工招募均為正職員工，並無約聘之情形。從業人員相關資訊如下所示：

截至 2019/12/31 日止最近二年度台灣區之從業員工人數、平均服務年資、依性別及勞雇合約 (正職和臨時) 分類的員工情形：

2019 年 12 月 31 日；單位：人；歲

年度	2018 年度	2019 年度	
員工人數	直接人員	28	31
	間接人員	48	51
	行政人員	225	232
	合計	301	314
平均年歲	36.6	36.5	
服務平均年資	7.67	7.6	

註：以台灣區從業員工統計

《台灣區依性別及勞雇合約 (正職和臨時、全職和兼職) 分類的員工》

		
2019/12/31		
全職 / 正職	244	70
臨時 / 兼職	0	0
合計	244	70
2018/12/31		
全職 / 正職	235	66
臨時 / 兼職	0	0
合計	235	66

2. 產業介紹

2.1 產業關聯性

公司主要產品之產業上中下游關係

❖ UPS 不斷電電源供應器上中下游

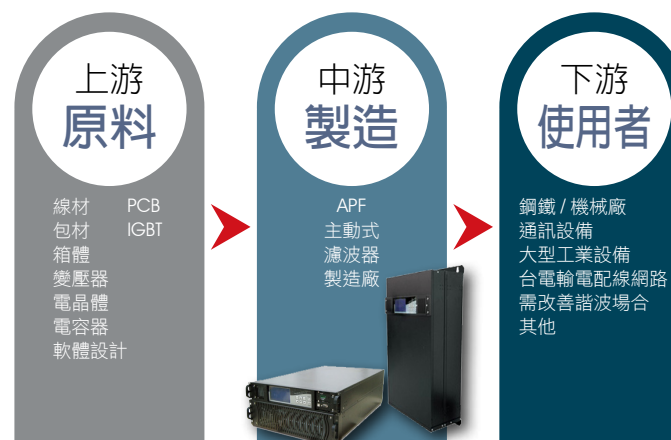
本公司為不斷電電源供應器之專業設計、生產製造廠商，其產品上游主要為零組件 (變壓器、箱體、線材、電容器、PCB 等) 供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：醫療、航空、軍事設備、金融、保全、核電、石化、通訊、電腦設備等各類產業使用。

在網際網路、資訊及通訊產業蓬勃發展下，對電力供應品質的要求亦愈趨嚴格，吸引更多企業體利用 UPS 保護公司電腦設備，帶動了對 UPS 之需求，故本公司產業之未來成長潛力相當可期。

❖ 主動式濾波器上中下游

本公司為主動式電力濾波器 (簡稱 APF) 的專業設計、生產製造廠。此產品上游主要為零組件 (變壓器、箱體、線材、電容器、PCB 等) 之供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：鋼鐵機械廠、通訊設備、大型工業設備、台電輸電配線網路及其他需改善諧波之場地或設備等各類產業使用。

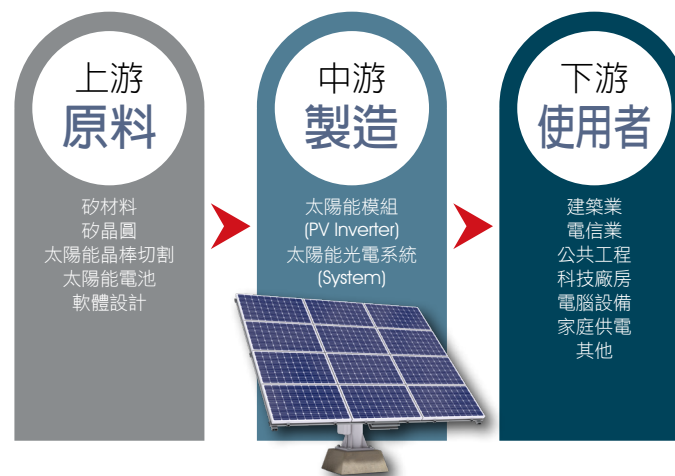
現今各類產業對電力供應品質的要求已愈趨嚴格，促使更多產業需使用 APF 來改善用電的品質，降低用電的虛耗損失。且因此項產品技術門檻高，國內外廠商並不多，故本公司 APF 產品相當具競爭優勢，亦為本公司主力推展的產品之一。



❖ 太陽能光電上中下游

公司為太陽能光電產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 PV Inverter，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為太陽能光電產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 PV Inverter 在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為全球領導廠商之一，並為不少全球大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。



❖ 家用儲能系統上中下游

公司為家用儲能系統產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 ESS 轉換器，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為儲能系統產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 ESS 轉換器在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為國內領導廠商，並為不少國內系統大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。



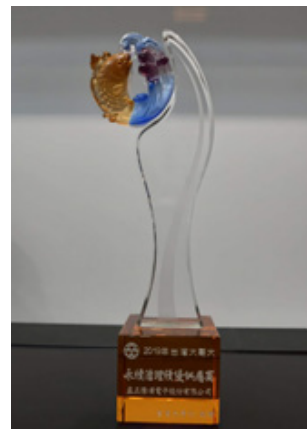
2.2 主要商品與服務之銷售地區

單位：新台幣仟元；%

年度	2019 年度	
項目	金額	%
內銷	1,075,536	43.68%
外銷	亞洲	789,866
	美洲	93,678
	歐洲	491,033
	其他	12,277
合計	2,462,390	100.00%

2.3 外部協會參加情形

協會名稱	會員
 台灣智慧能源產業協會 Taiwan Smart Energy Industry Association	台灣智慧能源協會 ✓
 台灣區電機電子工業同業公會 Taiwan Electrical and Electronic Manufacturers' Association	台灣區電機電子工業同業公會 ✓
 台北市電腦公會 Taipei Computer Association	台北市電腦商業同業公會 ✓
 台灣區電氣工程同業公會	台灣區電氣工程同業公會 ✓
 屏東縣工業會	屏東縣工業會 ✓
 台灣太陽能光電產業協會 Taiwan Photovoltaic Industry Association	社團法人台灣太陽能光電產業協會 ✓
 中華民國太陽能光電發電系統商業同業公會 PVGSA 商業同業公會	中華民國太陽能光電發電系統商業同業公會 ✓
 台灣智慧型電網產業協會 Taiwan Smart Grid Industry Assn	台灣智慧型電網產業協會 ✓



02

利害關係人及重大性議題鑑別

永續重大主題
利害關係人溝通



身為企業公民，盈正豫順尊重社會倫理並重視永續發展，同時關注利害關係人之權益，肩負起企業應承擔的社會責任。追求永續經營與穩定獲利的同時，提升環境、社會與公司治理 (Environmental, Social, Governance, ESG) 面向管理，並分析與彙整利害關係人關注的重大性議題，積極回應並在營運的各環節持續進步提升。

盈正豫順之企業社會責任工作小組成員，秉持 AA1000 Stakeholder Engagement Standard(AA1000 SES) 原則，同時考量環境、社會及公司治理發展等國際趨勢及觀點，延續過去年度鑑別出公司主要利害關係人為員工、政府機關、客戶、供應商 / 承攬商、股東 / 投資人及銀行金融機構。

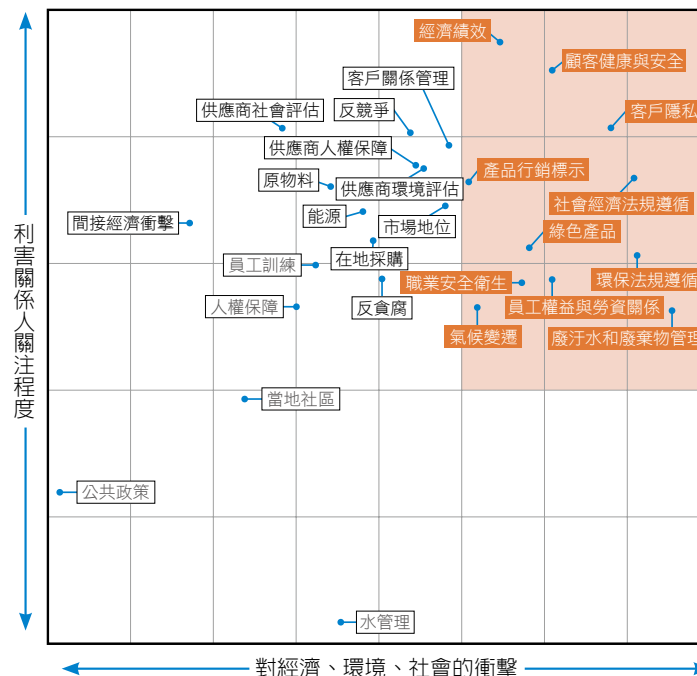
1. 永續重大主題

1.1 重大主題鑑別

盈正豫順於本報告書中採用 GRI 準則的一般揭露 (GRI102) 與特定主題準則，作為鑑別重大主題的來源依據。

為了解利害關係人對於本公司之公司治理面、環境面、產品面、社會面等考量面之關注程度，盈正豫順企業社會組織人員透過公司內部政策考量、股東會議、各部門執行成效、每年召開之企業社會責任會議與公司內部檢討等方式進行衝擊面與關注面之綜合性評量及討論，且每兩年藉由問卷調查分析利害關係人關注與公司永續衝擊程度；2019 年係依循 2018 年問卷調查結果，經由內部討論鑑別出 2019 年共有 11 項重大議題，以茲完整揭露公司各方面資訊，滿足各方面利害關係人的關注與期待。以上結果如圖 1.1 重大性分析結果、圖 1.2 重大主題順序項次表之對應結果，另就重大考量邊界說明如表 1.3 所示：

《1.1 重大性分析結果》



《1.2 重大主題順序項次表》

	重大主題		重大主題
1	經濟績效	7	環保法規遵循
2	顧客健康與安全	8	員工權益與勞資關係
3	客戶隱私	9	職業安全衛生
4	社會經濟法規遵循	10	氣候變遷
5	產品行銷標示	11	廢汙水和廢棄物
6	綠色產品		

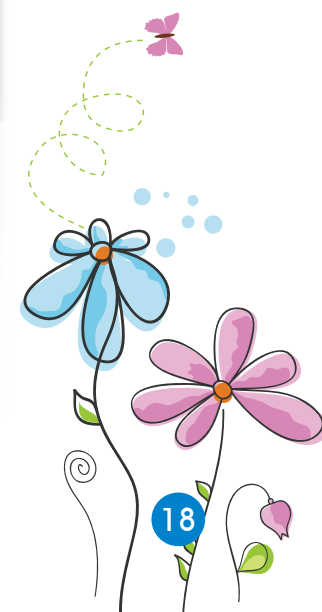
《1.3 重大主題邊界說明》

面向	重大主題	管理方針揭露章節	邊界內 盈正豫順	邊界外				
				政府機關	客戶	供應商或承攬商	股東或投資人	銀行
公司治理與誠信經營	經濟績效	經營策略	●				●	●
	社會經濟法規遵循	法規遵循	●	●	●		●	●
永續產品與客戶經營	綠色產品	永續產品	●	●	●	●	●	●
	顧客健康與安全	顧客的健康與安全	●	●	●		●	●
	客戶隱私	尊重及保護顧客隱私權	●		●		●	●
	產品行銷標示	行銷與服務	●	●	●			●
永續環境	環保法規遵循	符合環境法規	●	●	●	●		●
	氣候變遷	環境政策、氣候變遷	●	●	●	●	●	●
	廢汙水和廢棄物	廢汙水與廢棄物管理	●	●				
員工關懷	員工權益與勞資關係	員工權益與勞資關係	●	●				
	職業安全衛生	健康安全職場環境	●	●				



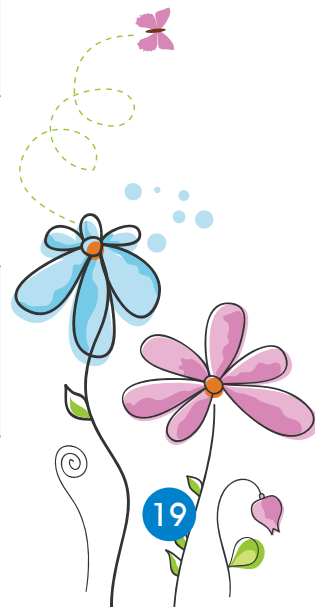
2019

Corporate
Social
Responsibility
Report



2. 利害關係人溝通

利害關係人	關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2019 年溝通情形	
 員工	環保法規遵循 顧客健康與安全 客戶隱私 職業安全衛生	社會經濟法規遵循 員工權益與勞資關係 產品行銷標示	企業網站及內部不定期公告各項福利事項 員工福利委員會資訊不定期公告 勞資會議溝通各項管理作業及教育訓練課程資訊	公司內部公告及電子郵件通知做到資訊暢通
 政府機關	環保法規遵循 顧客健康與安全 職業安全衛生 綠色產品 廢汙水與廢棄物管理	社會經濟法規遵循 員工權益與勞資關係 產品行銷標示 氣候變遷	企業網站依要求並配合主管機關監理與查核修正做好資訊揭露工作 公文往來聯絡窗口不定期與主管機關互動，做好公司治理及法遵工作	與主管機關溝通良好，無違規事項
 客戶	環保法規遵循 顧客健康與安全 客戶隱私 綠色產品	社會經濟法規遵循 客戶關係管理 產品行銷標示 氣候變遷	客戶滿意度調查做為公司內部管理重點 企業內部設專人提供客戶申訴管道處理相關事項，以保障消費者之權益	如期實施客戶滿意度調查做為管理改善依據
 供應商或承攬商	環保法規遵循 供應商社會評估	在地採購 氣候變遷綠色產品	積極邀請供應商簽署企業社會責任承諾書	新供應商高度肯定並配合簽署
 股東或投資人	經濟績效 顧客健康與安全 客戶隱私 綠色產品	社會經濟法規遵循 客戶關係管理 氣候變遷	企業網站即時揭露公司治理、業務發展、營運績效等相關資訊 股東服務信箱供投資人溝通 年度股東大會每年召開並出版中、英文年報	做好資訊揭露並遵循法規而竭誠服務股東或投資人諮詢事項
 銀行	環保法規遵循 客戶隱私 產品行銷標示 顧客健康與安全	社會經濟法規遵循 供應商環境評估 經濟績效 氣候變遷綠色產品	企業網站即時揭露公司治理、業務發展、營運績效等相關資訊 與銀行保持暢通之聯繫並做好公司財務及營運工作	與往來銀行溝通良好，並遵循法規而竭誠服務往來銀行諮詢事項



03

公司治理與誠信經營

公司治理
誠信經營
經營績效



1. 公司治理

公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」業於 2013/03/22 董事會通過訂立「公司治理實務守則」，於董事會監督下，自 2018/05/02 依據公司治理評鑑指標成立「公司治理永續發展委員會」，及提前於 2018/12/01 起設公司治理主管並於 2019/08/05 經董事會審核通過承辦嗣後之「公司治理」、「企業社會責任實務守則」及「誠信經營」等相關規範之修訂，及各相關職掌業務推廣。因應法令更新提報董事會修訂，除維繫法遵工作外並有效推動公司治理架構營運管理、保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度。

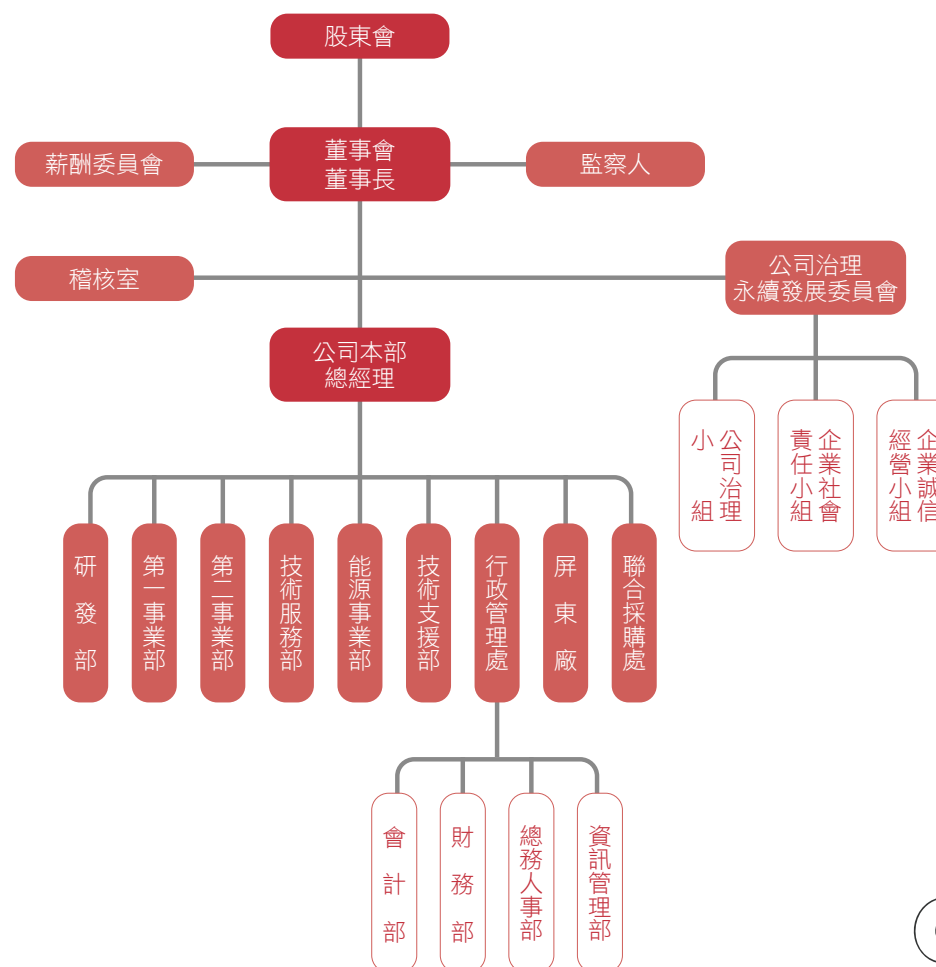
1.1 董事會

董事會之職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標與努力達成，並致力於股東權益極大化。

公司已設置具專業性之獨立董事，於公司重大決策時，以其客觀公正立場運用專業及經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，須充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，兼顧利益迴避原則。

本公司目前設有七席董事，包含員工董事三席（占董事席次 42.9%）、獨立董事二席（占董事席次 28.6%），成員具備經營管理、產業知識、財務會計、環保等豐富經驗與專業，期許未來可實踐女

《盈正豫順電子股份有限公司組織架構圖》



性董事、具法律、風險管理專業之董事會多元化目標，董事會成員姓名及學經歷情形請參閱本公司年報相關章節內容。

公司於 2019 年計召開七次董事會，重要決議事項請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1_1.php)

1.2 監察人

監察人負責協助董事執行監督職責，及行使證券交易法、公司法及其他法令規定之職權。並定期與公司之簽證會計師進行交流，且就簽證會計師之選任、獨立性等進行審核。同時，公司內部稽核人員會依照年度稽核計畫，依據查核計畫執行情形向監察人提報稽核查核報告，監察人一定期對公司之內部控制制度、內部稽核人員及其工作狀況進行了解及考核。

公司現有三位監察人，皆符合「上市上櫃公司治理實務守則」及本公司「董事及監察人選舉辦法」規定之專業、工作經驗、獨立性等資格條件選任。2019 年董事會召開時，均有監察人到場參與。另監察人、獨立董事與內部稽核主管、會計師之溝通情形請參閱本公司年報相關章節內容及公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1_2.php)。

1.3 薪酬委員會

薪酬委員會以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司目前薪酬委員會由三人組成，兩位獨立董事及一位外部專業人員。公司於 2019 年計召開三次薪酬委員會，重要決議事項請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2_1.php)

1.4 公司治理永續發展委員會

公司為完善及落實與營運環境、社會及公司治理等各面向管理功能，於 2017 年期間設置「公司治理永續發展委員會」，下轄公司治理小組、企業社會責任小組及誠信經營小組以推展、評估公司治理、環境、社會責任等相關事務。

並於 2018/12/01 起設公司治理主管。公司治理主管為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、協助製作董事會及股東會議事錄、協助董事、監察人就任及持續進修、提供董事、監察人執行業務所需之資料、協助董事、監察人遵循法令等。2019 年度業務執行情形及進修情形請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_7.php)

2. 誠信經營

2.1 誠信經營文化

本公司修訂完整之「誠信經營守則」已於 2014/05/12 董事會通過後實施，另於 2018/12/01 由公司治理發展委員會統籌相關指標揭示執行情形，除揭露於公司網頁及年報中並每年向董事會報告，以透明化方式，於內外部商業活動中執行，符合公司誠信經營守則的運作精神。亦持續完善公司英文治理網頁，以充分揭露公司經營狀況，供海外利害關係人了解公司執行策略與具體措施。(http://www.ablerex.com.tw/about_4.php)

為落實執行上述規範內容，本公司網站上設置投資人連繫平台、利害關係人聯絡資訊、客戶服務網頁，以供各類資訊需求者、資訊反饋人員，與公司各相關權責人員聯繫。(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3.php)

2.2 道德行為準則

本公司依相關法令，訂有「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」等規範，具體定義不誠信行為並規範公司人員於執行業務時應注意、禁止及處理作業程序等事項，每年將相關作業稽核項目列於稽核計畫中，持續監督稽核，並對董事會成員報告執行情形。

公司為重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 之準則與精神訂定與執行人權相關政策外，並訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待



與尊重。並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。制定本勞工人權政策，以使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。此外亦為了善盡社會責任，與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」以擴大影響。

2.3 落實反貪腐

本於廉潔、透明及負責之經營理念，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」，做為具體規範本公司人員於執行業務時之依據。預防貪汙及賄賂行為發生，包含不得向政黨或候選人提供捐贈等項目；並對董事、經理人、員工及實質控制者舉辦教育訓練及宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心，防範違反誠信行為之後果。

提供正當檢舉管道（如公司網站 - 利害關係人溝通管道），並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，經公司本部、稽核室審慎調查後，陳報總經理作後續處理，如有較高層級之情形，則直接呈報監察人，並將誠信經營政策、績效考核及人力資源政策結合。

稽核室在執行稽核工作時，依專業職責做好偵查工作，對於可能之舞弊、錯誤、疏漏及利害衝突等，均保持機警態度。如果判斷疑似或可能的貪腐事件情況發生，會立即通知相關主管作適當調查處理。本公司在徵才時一向以誠信為本的人格特質為主要考量，高層主管更是以身作則處事腳踏實地，故自公司成立至 2019 年度並未發生過貪汙及賄賂事件。

於 2015 年 12 月起，要求供應商簽署新版「企業社會責任聲明書」（包含對盈正豫順廉潔情況予以定期及不定期回饋），保證不得有任何向本公司人員進行任何賄賂或給付其它不正當利益，或有直接或間接圖利之行為；如有前開情事，供應商應立即向本公司提出檢舉。供應商如有不誠信行為，即視為嚴重違反合約，盈正豫順得視情況終止或解除與該供應商簽訂之相關合約或訂單，情節重大者取消其供應商資格。



2.4 營運風險與管理

盈正豫順依「證券交易法」規定建立「內部控制制度」並設立內部稽核單位，其中內部稽核單位隸屬董事會，設置稽核主管一名，稽核主管之任免須經董事會通過。稽核室依據董事會通過之年度稽核計畫，執行各項內部管理及控制循環作業查核，且依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」實施內控制度自行檢查、年度稽核計畫訂定、稽核異常情形及改善情形申報、稽核報告呈報監察人及董事會成員等。適時提供各單位改善建議，並協助董事會及經理人合理確保內控制度得以持續有效施行，促進公司之健全經營，達成公司營運之效果及效率、財務報導之可靠性及相關法令之遵循等目標。盈正豫順 2019 年度並未有違反法規，被處以巨額罰款的情形。

其他各項風險管控措施及負責單位、各管理措施及方針章節如下表所示：

風險類型	負責單位	章節名稱	管控風險方式
財務、流動性、信用風險	財務會計部、稽核室	經營管理 誠信經營	訂定各項策略並執行 分析變化及採取各項因應措施 持續評估及管控 風險評估查核模式
法律風險	公司本部	法規遵循	訂定各項策略並執行 分析變化及採取各項因應措施 持續評估及管控 風險評估查核模式
市場風險	各營業單位 經營核心幹部	主要生產技術、產品 產業發展願景	訂定各項策略並執行 分析變化及採取各項因應措施 針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理
營運及管理風險	各事業群、稽核室	公司治理 內部控制制度與風險管理	策略營運事前的風險評估及事後績效追蹤
環保與氣候變遷風險	公司本部、研發部	關於盈正豫順電子 產品創新與綠色產品 顧客的健康與安全 永續環境	鑑別氣候風險與因應機會 風險評估計畫 追蹤潛在影響範圍 提出適當的回應措施
勞工安全與衛生風險	公司本部	安心的職場環境 職業災害管理	依循法令訂定各項策略並執行 持續評估及管控
勞工權益風險	公司本部	員工權益、人才培育	依循法令訂定各項策略並執行 持續評估及管控
倫理與誠信、貪腐風險	公司本部、稽核室	誠信經營 尊重及保護顧客隱私權 反貪腐	追蹤潛在影響範圍 提出適當的回應措施

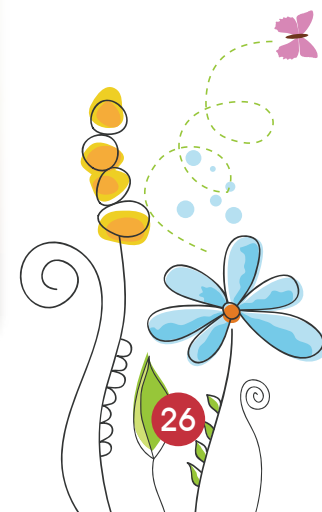
2.5 法規遵循

(1) 良善公司治理，保障股東權益

公司依循主管機關規範之『上市上櫃公司治理實務守則』及相關法令規範，訂立「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為守則」、「人權政策」及「企業社會責任守則」等規範與予全體同仁遵循，以茲落實良善公司治理，重視利害關係人關注事項與溝通，保障股東權益。公司於 2019 年度並無違反誠信經營、貪腐、不法情事遭申訴或檢舉事項。

(2) 盡職企業社會責任，社會經濟法規遵循

公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理體系及 ISO 14001 環境管理體系之認證，以茲風險管理、法規遵循。公司於 2019 年度並無環保、職業安全衛生、人權、性別歧視、智產專利等事項違反法律法規，或遭受重大罰鍰、制裁等情事。



3. 經營績效

盈正豫順重視利害關係人關注之經濟績效，為落實公司治理、永續經營發展的精神，我們專注於研發多元化綠色產品，提供節能效益最佳化的產品方案，實現穩健的營收成長與獲利能力，提升股東權益報酬。公司以財務狀況數據表達此期間經營績效，所有的財務數據皆來自專業會計師事務所審計的財務報告資料。

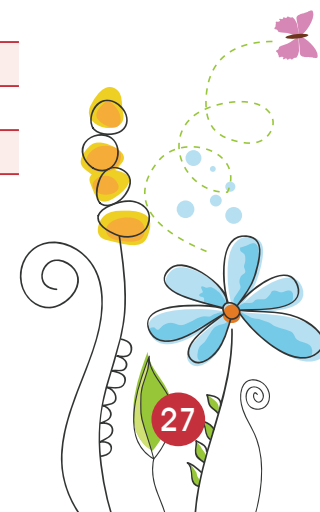
2019 年度營業收入相較 2018 年度營業收入下滑 2.70%。比較兩年度其主要產品別營收貢獻，不斷電系統、太陽能電力轉換器與其他類等三項較 2018 年度成長，而主動式濾波器及專案工程收入則出現衰退，其中專案工程下滑金額多達一億元以上，是造成本年度營收較去年度衰退的主因。營業成本隨營業收入下滑而減少，營業費用則較 2018 年度增加，費用的增加主要源自於推銷費用與管理費用的上揚。

《合併財務狀況表^{註1}》

項目	2018	2019	年增率 %
資本額 (仟元)	450,000	450,000	--
合併營收 (仟元)	2,530,613	2,462,390	-2.70
營業毛利 (仟元)	611,560	573,933	-6.15
所得稅 (仟元) ^{註2}	29,118	2,790	-90.41
本期淨利 (仟元)	74,916	40,555	-45.87
稅後每股盈餘 (元)	1.63	0.88	-46.01
每股淨值 (元)	33.73	32.64	-3.23
員工薪資及福利費用	531,107	544,686	2.56
支付出資人款項：以股票股利發放 (元)	0	0	--
支付出資人款項：以現金股利發放 (元)	1.5	1.0	-33.33

註1 合併財務狀況採用國際財務報導準則。

註2 本公司依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。



公司股利政策

本公司章程規定，本公司會計年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往年度虧損，次提撥百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達本公司資本額時，不在此限。

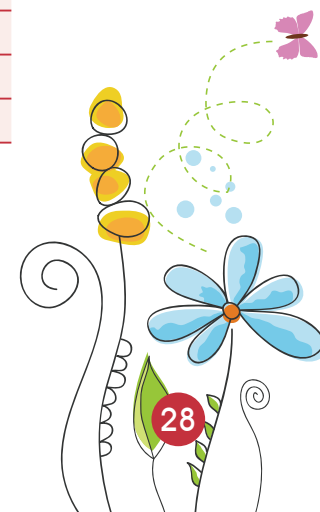
本公司分配股利之政策，需視公司目前營運狀況及未來之資金需求及長期營運規劃等因素，兼顧股東利益、平衡股利及公司長期財務規劃等，依法由董事會擬具分派議案，其中現金股利以不得低於股東紅利總額之百分之二十，提請股東會通過。

2019 年稅後每股盈餘 0.88 元，每股普通股配發盈餘現金股利 0.7 元及資本公積配發現金股利 0.3 元，合計每股普通股配發現金股利 1 元 (經 2020/06/19 提報股東會討論通過)。

《組織所產生及分配的直接經濟價值》

單位：新台幣仟元

合併財務狀況		2018	2019
直接經濟價值之產生	營業收入	2,530,613	2,462,390
	其他收入 (含利息及其他)	14,299	13,273
	其他利益及損失	7,551	9,705
分配的經濟價值	營業成本	1,919,053	1,888,457
	營業費用	526,928	548,069
	員工薪資與福利	531,107	544,686
	財務成本	2,448	5,497
	支付給資金提供者	72,000	67,500
	所得稅費用	29,118	2,790
	政府往來	0	0



04

永續產品與客戶經營

永續產品
供應鏈管理
行銷與服務



1. 永續產品

1.1 產品創新與綠色產品

近年來由於工業的高度發展，不但使得地球上傳統之石化能源快速枯竭，更造成全球環境的嚴重衝擊，例如造成環境汙染與溫室效應；如何減少對傳統之石化能源的依賴，已成為目前世界各國之重要研究課題。基於能源種類與來源多元化、降低汙染與開發永久性能源的觀點而言，發展再生能源為不可避免之趨勢，並已列為政府國家發展重點計畫之重要施政目標。

盈正豫順響應聯合國對資源、環保的倡議，盡心企業社會責任，乃致力研究開發綠色產品，協助客戶（使用者）減少二氧化碳的排放量及能源利用，以利減輕因工業化、資源耗用等對環境、資源的衝擊，並以此理念持續創新開發產品。

【產品設計理念】

- ❖ 高效率、體積小、重量輕、智慧化、網路與分散式等多功能 UPS 新技術開發
- ❖ 改善電力品質之設備「主動式電力濾波器」(Active Power Filter, 簡稱 APF)
- ❖ 綠色能源系統設備「太陽能電力轉換器」(Solar Inverter)
- ❖ 再生能源之儲能系統 (Energy Storage System, 簡稱 ESS)

【產品設計流程與目標】

產品概念 開發階段

承諾及目標：藉由搜集 / 調查市場資訊以評估產品未來發展及開發趨勢以降低產品對終使用者安全健康上之疑慮

評估及做法：❖ 市場調查 ❖ 客戶回饋 ❖ 學界研究及回饋資訊 ❖ 研究機構的報告

產品研發 階段

承諾及目標：藉由綜合產品概念階段之資訊以定義及開發符合環保及健康安全規範之產品

評估及做法：❖ 材料及零件符合 RoHS/REACH SVHC ❖ 定義及提升環保 / 安全功能之規格 ❖ 效率提昇 ❖ 專利技術申請 ❖ 環保包裝設計

產品認證 階段

承諾及目標：藉由各國規定之安規規範資訊以及客戶需求來認證開發符合環保及健康安全規範之產品

評估及做法：❖ 美國：FCC / UL / cTUVus / ENERGY STAR ❖ 歐洲：EMC/CE / CGC / G83 / 39GS&CB / 德國併網規範 VDE-AR-N 4105 ❖ 台灣：VPC / BSMI ❖ 泰國：ETS ❖ 澳洲：SAA

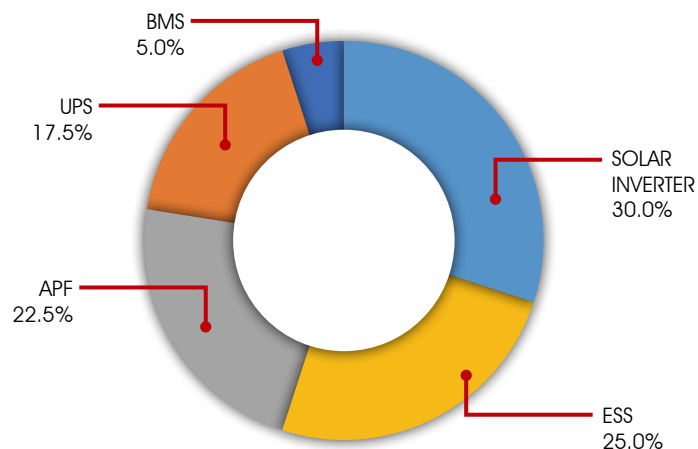


【產品之效率/節能減碳效益】

《各類產品之效率》

產品種類	效率	效益
UPS(不斷電電源系統)	95%	提供穩定電力品質與備用電源以利企業降低成本，亦可減少發電機設備以達減碳降低空汙及噪音的目的
SOLAR INVERTER(太陽能轉換器)	98.5%	藉由電能轉換器將太陽能所產生的能量轉換成可使用的電能以供負載使用或注入市電 (躉售)，可協助企業達節能減碳之目的
APF(主動式諧波抑制裝置)	98%	藉由 APF 可降低諧波汙染 / 虛功補償及平衡負載，以穩定電力品質及減少配電損失，同時可提高功率因數，以達減碳的目的
PDU(配電盤監測系統)	100%	可藉由監測企業用電並控制電力調度以符合台電契約容量，不但可幫助企業控管不必要超出容量的罰款與能源浪費，更可協助企業達節能減碳 10%~15%
ESS(能量儲存系統)	94%	將太陽能及風能所產生之能量藉由電力轉換器提供給家用負載，其餘剩餘之電能可儲存於電池中，提供自給自足或時間電價之效益並可節能減碳和降低電力使用成本
BMS(電池監控系統)	100%	藉由電池監控及均壓功能，以延長電池壽命、減少企業成本，亦可降低電池製造數量及電池所產生之汙染，以達減碳之目的
雲端網絡監控系統	100%	藉由收集 SOLAR INVERTER 產生之各項發電、電壓 ... 等資訊、數據及狀態，經由軟體分析以即時於網頁上呈現太陽能系統發電狀況及異常問題，以便企業可即時維護設備、降低企業損失，並且可即時觀測發電效益及企業收益狀況

《產品節能效益佔比》



盈正豫順致力於研發運用再生能源的產品以及提高產品的能源使用效率。我們的產品從不斷電系統到太陽能及風力發電逆變器，持續提升產品能源轉換效率，協助客戶在使用端降低能源耗用量及溫室氣體排放量。2019 年盈正豫順估算三項主力產品：單相不斷電系統、三相不斷電系統與太陽能逆變器，共計可協助客戶節省 1226692.2 度電，約可減少 4,416,091.9 GJ，相當於 624.4 噸溫室氣體排放。由於 2019 年單相不斷電系統與三相不斷電系統的產品出貨量較前一年度增加，並新增估算太陽能逆變器之產品節能效益，因此 2019 年度協助客戶節能較 2018 年增加 957,895.2 度電。此外盈正豫順於 2019 年推出的儲能系統 (ESS500KW) 屬於初代產品，且國際尚無一致性的法規能效標準，因此未納入前述節能效率量化範圍；然而該機種為整合雙向功率轉換系統、儲能電池、系統控制器和雲端能源



管理系統的儲能櫃系統方案，可配合電網調度做實/虛功調節，其雙向電力轉換器效率可達 98.3%，並可依據時間電價排程，於尖峰時放電、夜間充電，有助於降低用戶端電力契約容量並提升能源使用效率。

產品	2019 節電量 (KWh)	2019 節能量 (GJ)
單相不斷電系統 (UPS)	163,355.5	588,079.8
三相不斷電系統 (UPS)	917,829.8	3,304,187.3
太陽能逆變器 (PV inverter)	145,506.9	523,824.8
總 計	1,226,692.2	4,416,091.9

註 1: 單相不斷電系統節電計算：計算 AS+120V 1K RT、AS+120V 1K Tower、AS+120V 1.5K RT、AS+120V 1.5K Tower、AS+120V 2K RT、AS+120V 2K Tower、AS+120V 3K RT 及 AS+120V 3K Tower 等 8 種型號之能效值與 ENERGY STAR Uninterruptible Power Supplies Final Version 2.0 Specification 最低能效要求下之能耗損失差異值，乘上 2019 年各別出貨量及運轉時間 (24hr *365 days)，加總即為單相不斷電系統貢獻之 2019 年節電量。

註 2: 三相不斷電系統節電計算：計算 KrOn0s 20 及 KrOn0s 10 等 2 種型號之能效值與 ENERGY STAR Program Requirements for Uninterruptible Power Supplies 最低能效要求下之能耗損失差異值，乘上 2019 年各別出貨量及運轉時間 (24hr *365 days)，加總即為三相不斷電系統貢獻之 2019 年省電量。

註 3: 太陽能逆變器 (PV inverter) 節電計算：計算 ES52000HC 等 1 種型號之能效值與 ENERGY STAR Program Requirements for Uninterruptible Power Supplies 最低能效要求下之能耗損失差異值，乘上 2019 年各別出貨量及運轉時間 (24hr *365 days)，即為太陽能逆變器貢獻之 2019 年省電量。

註 4: 電網排放係數採用經濟部能源局公告之「108 年度電力排放係數」(0.509 公斤 CO₂e/度) 進行計算。

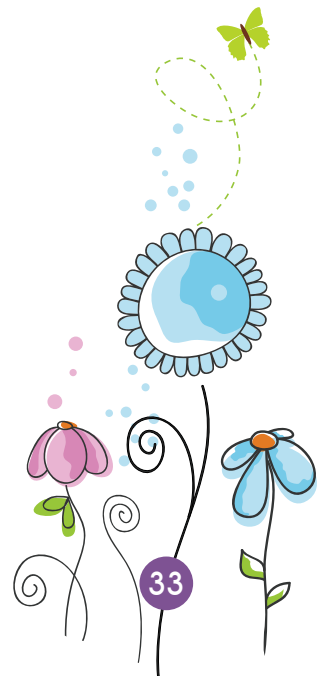
註 5: 電力算換係數係參考 2019 年經濟部能源局公告「能源產品單位熱值表」的熱值進行單位換算。

本公司目前開發成功之技術或產品分別描述如下：

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2019 年度	UPS	在線互動式單相 UPS PSA4 500VA~1500VA	採用新式全橋架構，新機種有以下優勢 1. 效率提升 2. PCB 體積變小 3. 成本低 4. 功率較高 5. 放電時間較 Glamor 長 6. 支援兩組通訊同時傳輸 (WiFi 及 RS232 或 USB)
		在線互動式單相 UPS PST4 350VA~850VA	插座盒形式 1. 效率提升 2. 體積變小 3. 成本低
		在線式單相 UPS ARES Plus 1k~3k RT / Tower Model for 230Vac System	1. 提高產品的容量由功因 0.9 提升至 1.0 2. 增加 wifi，使人機界面更友善 3. 電池數量 (1K：2-3 顆電池；2K：4-6 顆電池；3K：6-8 顆電池)
		在線互動式單相 UPS Clumbus 750VA~3kVA For 230Vac system	1. 提高既有產品線由功因 0.6 提升至 0.7 2. 新增 SNMP and DryContact Card 3. LCD 面板顯示功能



年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2019 年度	UPS	在線互動式單相 UPS Clumbus 750VA~3kVA For 120Vac system	1. 提高既有產品線由功因 0.6 提升至 0.7 2. 新增 SNMP and DryContact Card 3. LCD 面板顯示功能 4. UL 美規認證機種
		A.T.S. (Auto Transfer Switch) ITS with CAM	1. 快速轉換時間 21ms~16ms. 2. 支持 USB 韌體更新 3. 初始旁路輸出 N.O. 設置 4. 支持 EPO 緊急停機功能 5. 高 MTBF 設計
		在線式三相 UPS TAURUS 10k~100k	1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms
		在線式三相 UPS Kronos 10k~40k	1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 降低輸出功因之規格至 PF 0.9，使整機成本更具競爭力 3. 具有快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms
		在線式三相 UPS Voltage Sag	1. 採用新式三階架構，整機運轉效率大幅提升 2. 採高壽命電容盤設計替代電池，於市電波形異常短暫補償負載電源 3. 容量可擴充到 6 台並聯的 360kVA/360kW
	電源管理 開發	電池監控系統 BMSIII plus RF Receiver	除延續上一代無線傳輸功能外，並增加電池均壓技術，可以更準確的防止電池過壓 偵測電池健康診斷與殘餘時間估測技術 輔助電池老化健康診斷機制
		樹莓派智慧型人機介面	加入 WiFi，藍芽功能且強化 APP 開發綠能產品軟體
	APF	AC PDU2.0 電力系統監控	因應直流通訊機房市場需求，開發 AC PDU 電力監控系統，其應用與前一代 AC PDU 類似，主要差異為量測精度提升，並將其監控人機界面由 7 吋觸控面板提升至樹莓派智慧型人機介面。
		主動式電力濾波器 ESD34 150/100A	採用即時響應控制方法，此控制方法使得主動式電力濾波器的暫態響應能力極佳，可以在每一個電流週期內的任一點進行即時補償，並提高產品補償容量，並提供 IP00/IP20 使用需求
		APF 480V UL	除突破現階段產品架構與技術運用外，更符合國際安全規範，讓該產品銷售範圍更佳廣泛。
		APF 80A Rack Module	新一代產品大幅提升功率密度，降低裝設空間需求 新一代熱插拔技術 新型控制器增加全階次諧波補償與負載平衡機制 使用多階式轉換架構 (Multi-Level)，減少 IGBT 切換損失並提昇諧波補償次數，且可同時補償諧波及修正功率因率



年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2019 年度	APF	APF 80A Wall Mount	新一代壁掛式產品大幅提升功率密度，降低裝設空間需求
		APF 60A/100A	除突破現階段產品架構與技術外，加入不同容量並聯搭配應用讓此產品容量組合更彈性
		SVG 70kVAR	提升虛功補償響應於半個電源週期 (10ms) 內，即可反應負載補償所需目標。
	ESS	單相家用型儲能系統	儲能系統包含智能電錶 (ESS-MET)、儲能變流器 (ESS-INV)、儲能電池模組 (ESS-BAT)。
		Energy Storage System ESS5000/4000/3300	透過智能電錶量測用戶端責任分界點之電壓、電流、功率，經過控制器計算後，傳送命令至儲能變流器，調整太陽能發電功率、電池充 / 放電功率，達到自給自足之功能。 時間電價用戶也可透過智能電錶設定尖離峰用電時區，控制器會在相對應的時區做充 / 放電控制，可在低電價時區買電儲存電能，在高電價時區賣電，達成省電、用電效益最大化之目的。 儲能變流器 (ESS-INV) 可以自由選擇搭配的電池，只要電池電壓範圍在 40~60V 以內即可。原廠提供具有電池管理系統 (BMS) 在內的鋰電池組 (ESS-BAT) 可供用戶選擇，另外亦可搭配電池如：鉛酸、磷酸鋰鐵、碳化矽、鹽水電池 .. 等。
	GPS	三相 PV inverter ES 52000	此三相 52kW PV 產品，可搭配太陽能模組串，且並聯數達最佳效率工作點，以達太陽能發電系統裝置成本最佳化；智慧型 MPPT 追蹤，可有效提升太陽能系統整體發電量，使產品更具競爭力。
		三相 PV inverter ES 60000	此三相 60kW PV 產品，應用於 480Vac 系統，更進一步提供單台 PV inverter 能量密度，使產品更具競爭力。
		日規單相 PV inverter ESJ5500	此單相 5.5kW PV 產品，符合日本 JET 法規認證要求，並具備防災型電壓輸出迴路，產品應用層面更廣泛，並可作為日後單相儲能系統之拓展。
		單相 PV inverter ES5500H	將既有 ES5000H 之產品，選用鋁材質外殼，並配合主要元器件之散熱性能提升，進一步增加 10% 的容量。整機成本維持不變，增加產品銷售利潤。
		單相 PV inverter ES7200HC	由於太陽能模板製程逐年進步，模板功率密度逐年提升。 開發新一代 7.2kW PV inverter 以符合市場趨勢之應用 並採用 1000V DC input，單 MPPPT 設計，於設計上更進一步提升功率密度 / 降低整機重量。
		台灣 CNS15382 併網法規	因應台灣頒佈國家併網法規，銷售台灣區之全系列 PV inverter 機種皆通過標準要求。



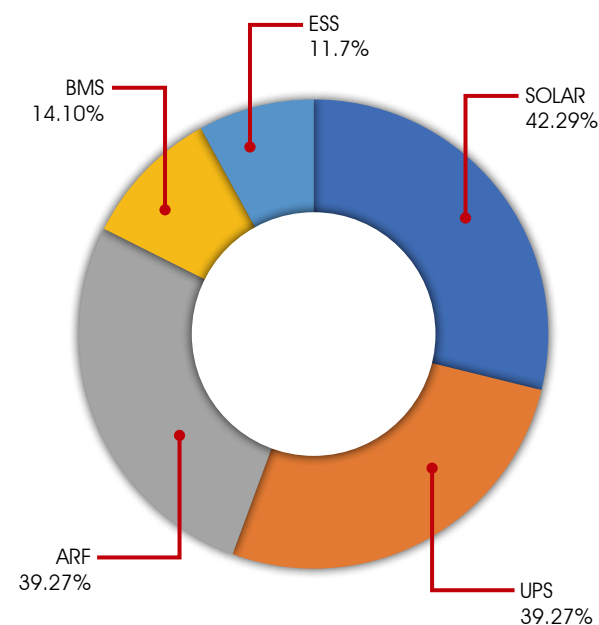
【專利技術】

為加強產品創新研發並提昇企業在市場的競爭力，盈正豫順在國內外專利數量均大幅成長，對技術提昇及改善效率有實質效果，以達最終節能減碳的目的，目前已提出申請的專利達 145 件，已取得證書之專利高達 90.34% (131 件)，且其中 128 發明專利。

《各產品種類申請專利之數量》

註冊地區	申請狀態	UPS	APF	SOLAR	BMS	ESS	總計
台灣	領證完畢	13	13	13	5	3	47
	審查中	0	0	4	0	2	6
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
台灣 合計		13	13	17	5	5	53
大陸	領證完畢	12	13	11	5	2	43
	審查中	0	0	2	1	2	5
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
大陸 合計		12	13	13	6	4	48
美國	領證完畢	13	13	11	2	2	41
	審查中	0	0	1	1	0	2
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
美國 合計		13	13	12	3	2	43
義大利	領證完畢	0	0	0	0	0	0
	審查中	1	0	0	0	0	1
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
義大利合計		1	0	0	0	0	0
總計		39	39	42	14	11	145

《各產品種類申請專利之佔比》



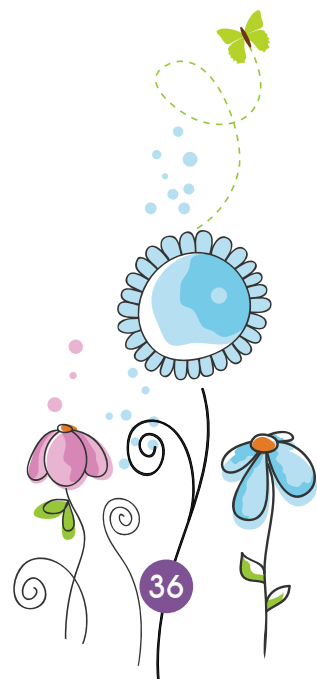
《近期發展可大量提昇產品能效的專利技術》

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
1	太陽能發電系統最大功率追蹤方法及裝置	應用於太陽能發電系統，利用主動式電阻方法可將太陽能板汲取最大功率輸出提供負載使用以達到再生能源之最大利用	SOLAR INVERTER
2	具輸入直流電壓連波抑制之直流 / 直流電能轉換器之控制方法及其裝置	應用於再生能源如：太陽能、風能、燃料電池中因電力不穩定造成之漣波量，利用此控制方法可抑制此漣波損生進而達到最大能源輸出	SOLAR INVERTER
3	具最大功率追蹤功能之獨立型發電系統之蓄電池充電裝置及其方法	應用於偏遠山區或落後國家，利用此技術可減少柴油發電機造成之空汙及噪音之汙染	SOLAR INVERTER
4	五階式直流轉交流電源電路	採用五階式電路結構提高轉換器效率結合太陽能、風能或燃料電池可提高發電效能	SOLAR INVERTER
5	雙向直流 / 直流轉換器之控制方法	應用於家用太陽能儲能系統，利用此技術將太陽能多餘電力儲存至電池組中，當尖峰用電或停電時可持續達自給自足能力以達節能效果	SOLAR INVERTER
6	由測試電力能量回收資訊產生商業模式、方法及其系統	利用於電池廠，此系統可將待測設備所消耗之電力回收市電系統以達節能減碳之效果	UPS
7	疊接橋式直流 / 交流電力轉換方法及其裝置	與 " 多階交流 / 直流電力轉換方法及其裝置 " 技術整合後可應用於不斷電電源系統，可達高效率之電力轉換以降低辦公空間空調散熱之功效	UPS
8	多階交流 / 直流電力轉換方法及其裝置	與 " 疊接橋式直流 / 交流電力轉換方法及其裝置 " 技術整合後可應用於不斷電電源系統，可達高效率之電力轉換以降低辦公空間空調散熱之功效	UPS
9	太陽能電池模組遮蔽補償裝置	當太陽能面板受到外物遮蔽將造成發電量降低，此技術可提昇太陽能面板之輸出電壓與功率，以達太陽能資源之最佳利用	SOLAR INVERTER

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
10	單向隔離式多階直流 - 直流電能轉換裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	UPS/SOLAR INVERTER
11	雙向隔離式多階直流 - 直流電能轉換裝置及其方法	應用於儲能系統場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低設備體積大小以達節能減碳之目的	UPS / ESS
12	太陽能板發電異常測試方法及其系統	當太陽能面板損壞時，此技術可提早檢知太陽能面板之故障原因進而更換，可使太陽能資源應用在最佳狀態	SOLAR INVERTER
13	電池狀態測試方法及其系統	應用於儲能系統、電信伺服器、機地台、機房等場合，此技術可透過部份放電檢知電池殘電量狀況與健康狀態，可監視系統在應用時處於最佳狀態	BMS
14	多端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供多電源輸入單電源輸出供給負載或注入市電與單電源輸入多電源輸出供給負載或注入市電之目的	UPS / ESS
15	雙端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供單電源輸入兩組電源輸出供給負載使用之目的	UPS / ESS
16	閘流體直流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於儲能系統之電池端或太陽能系統之面板輸入端直流開關取代傳統直流開關容量無法做大之目的	SOLAR / ESS
17	閘流體交流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於太陽能系統之交流開關取代傳統交流開關且體積較小之目的	SOLAR
18	簡化單向隔離式多階直流 - 直流電能轉換裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	ESS
19	高效能多階電能充電裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	ESS



2019 Corporate Social Responsibility Report



【期刊論文發表】

技術論文的提出代表公司在創新技術上之水平，藉由參與各項研討會、論文發表會，與其他重視技術提昇、改善效率及環保的團體及學術單位互相切磋和學習，以達最終產品效能提升及節能的目的。

文件種類	件數	合計
期刊論文	國內	15
	國外	20
研討會論文	國內	16
	國外	11
總計	62	

1.2 顧客的健康與安全

盈正豫順重視顧客的健康與安全，透過與認證單位合作以嚴格遵守國際能效規範；所有產品均符合產品安規及標示相關國際法規及指引，從研發設計、生產製造到產品使用等各階段，皆將產品對人體、環境之安全納入考量，並主動通過產品相關安規認證、提出測試報告或證書，於提供客戶及使用者安全可靠的產品的同時，增加市場准入性。

1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理

本公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及市場節能產品規範。因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。及公司訂有客訴處理程序，對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。並於公司網站設置企業社會責任專區，內含利害關係人溝通管道之建置，以利消費者申訴及各利害關係人之意見表達。另自 2016 年起，亦提供英文企業社會責任專區網頁，以供外語利害關係人以為進一步了解公司營情況及提供申訴之平台。且每年定期實施客戶滿意度調查，就調查結果與以分析及改善。

我們重視顧客的健康與安全，從研發設計、生產製造至成品輸出等環節依相關規範有效控管，以符合客戶當地產品規範。

技術設計：

規格環保 / 安全功能提升，設計新產品架構以減少諧波污染量，以提升市電電力品質產品內部加強足量濾波器以阻擋諧波注入市電，以避免長期市電污染影響終端使用者健康及安全環境變數異常時自動 Shut down 以確保終端使用者安全。效率提升，持續研發提高效率及節能的產品，並整合各項產品以協助客戶節省更多的能源、成本及諧波污染。



生產用料：

在開發設計初期即與供應商討論所需材料並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程。公司產成品尚有極少部份含鉛產品雖符合國際規範，唯本公司為臻於至善，亦列為改善目標。現況，無鉛原料導入及無鉛產品電氣研發測試，生產線已全面使用無鉛製程。

有害物質限用 (ROHS) 推動。ROHS 在 2006 年 7 月 1 日正式生效，銷售到歐盟的產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯及多溴二苯醚等六項有害物質。本公司積極推動綠色生產及採購，實現於製程，且已經配合主要客戶提出符合無有害物質之產品，獲得客戶之表揚。

法規遵循：

公司產品以追求環保、節能、無危害物質為目標；如 RoHS、REACH SVHC 的推動，皆符合當地法令、法規的要求。且所有產品均須符合 RoHS 採購原則，當評估新供應商時，要求供應商供應料件或原物料時，必須將 RoHS 相關檢驗記錄或證明納入承認書要求規範中，並由 RD 提供安規相關的資訊。

1.2.2 安規認證

為響應世界環保議題，盈正豫順致力於電力品質的改善及能效的提昇，並整合開發節能 / 綠能產品與解決方案，以幫助消費者節省使用時所耗費的能源，達到節能省電的效益以及兼顧終端使用者之健康及安全。我們公司設立了專業的安規部門，及時收集最新法規規範，在研發團隊進行產品設計時，便能及時因應標準變化，設計出創新又符合安全規範的產品，目前公司各類產品符合能效規範如右表。

產品類別	安規國別	國際能效規範
UPS	美國	FCC UL cTUVus ENERGY STAR
	歐洲	EMC CE TUV GS&CB
	台灣	BSMI
PV INVERTER	歐洲	EMC CE CGC G83/39 GS 德國併網規範 VDE-AR-N 4105
	台灣	VPC
	泰國	ETS
	澳洲	SAA
	歐洲	EMC CE
APF	美國	FCC UL
能源管理系統	美國	FCC UL



1.3 產品標示

因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。本公司銷售產品到不同國家之前，會先了解當地相關法規規定，依照法規生產符合之產品。例如：歐盟之強制性產品安全標準 CE，美國之強制性產品安全標準 UL。有關違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之情形，2019 年度未有違反事件發生。

產品包裝設計，採用綠色包裝材料並納入環境考量的產品設計。

【包裝設計】

包裝的目的是為了確保產品本身的安全及美觀，如何兩者兼具並減少廢棄物對環境造成的衝擊，一直是設計部門長久探討的議題，我們產品的包裝主要朝精簡可靠指標執行，考量方向如下：

- ❖ 優化的設計增加包材強韌度，可減少包材使用量。
- ❖ 使用綠色包裝材料，如瓦楞紙箱、紙板及木箱等。
- ❖ 減少包材上印刷，印刷油墨使用低揮發性油墨。
- ❖ 包裝設計有利運輸，降低運送碳排量。
- ❖ 教育消費者包裝回收。

【外觀設計】

盈正豫順以實際行動支持環保議題，產品除隨著市場脈動，外觀朝輕巧化設計外，並積極地使用再生塑膠料於產品中，在產品設計過程中增加強度與可靠度設計，來確保產品品質與原生塑膠相同。此外；我們以實施低碳採購為原則，盡可能以當地供應商為優先，並且在蘇州及屏東工廠設置鐵件廠來滿足機構件生產的需求，這不僅能降低生產成本，更可大幅降低材料運送過程中的碳排量，達到綠色運籌之節省效益。



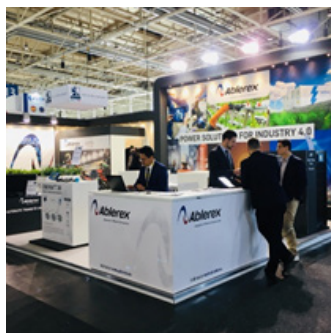
1.4 競爭利基

公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品，具有以下競爭優勢：

1.4.1 積極國際展覽參與，展現品牌優勢

本公司近年來積極參加國際及國內重要之電子資訊產業展覽，在全球相關產業鏈中本公司之知名度已廣為人知。本公司之產品也已獲得各國安規認證，有助於業績之拓展；另公司產品在小型及微型 UPS 方面系列齊備，可藉由完整之產品線滿足客戶需求。同時本公司技術形象及研發能力強，可配合客戶需求持續開發新產品，在國內產業界中為較受國際大廠青睞之合作對象，有助於尋求 ODM 及 OIM 合作之機會。

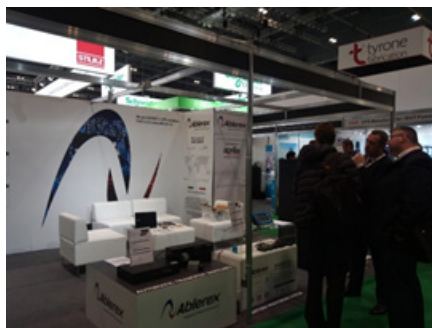
《HannoverMesse》



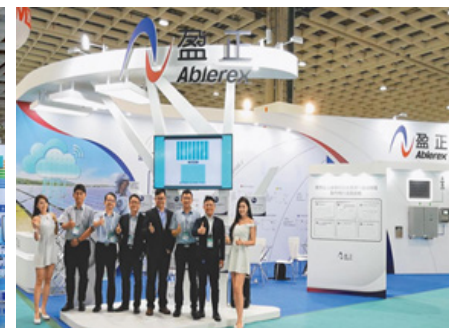
《Dubai》



《London-DCW》



《2018/10、2019/10 台灣國際智慧能源週》



1.4.2 產品研發輕小具備智慧化、模組化

UPS 產品正朝輕小化並同時具備智慧化、模組化、網路化的方向發展，公司在核心技術上已完全朝向高速、高精度的領域發展。而在產品開發方面不但已具有軟硬體設計開發能力，而且在產品之開發速度及設計品質上皆已達業界一流水準，是以配合客戶需求之改變以及技術之變革，適時推出新產品，並得以較精良之性能品質與較低之成本參與競爭。

1.4.3 生產製程以整體製程規劃品質穩定

生產製程之改善乃為控制產製成本之重要因素，而品質穩定度更為客戶滿意及日後業務擴展之關鍵。本公司在新產品開發過程均詳細規畫整體製程，並不斷進行製程及品質改善作業，使生產更加順暢並有效降低成本，提升品質。本公司擁有自有產品開發、軟體設計、製造以及自動組裝測試等一貫化作業的專業製程能力、產品品質優良、交期準確及完善的售後服務，有足夠的競爭能力。

本公司對於產品品質及環境皆以滿足客戶、符合法令法規或組織需求為依歸，公司及蘇州廠皆取得國際標準組織 ISO 9001 品質管理體系及 ISO 14001 環境管理體系之認證



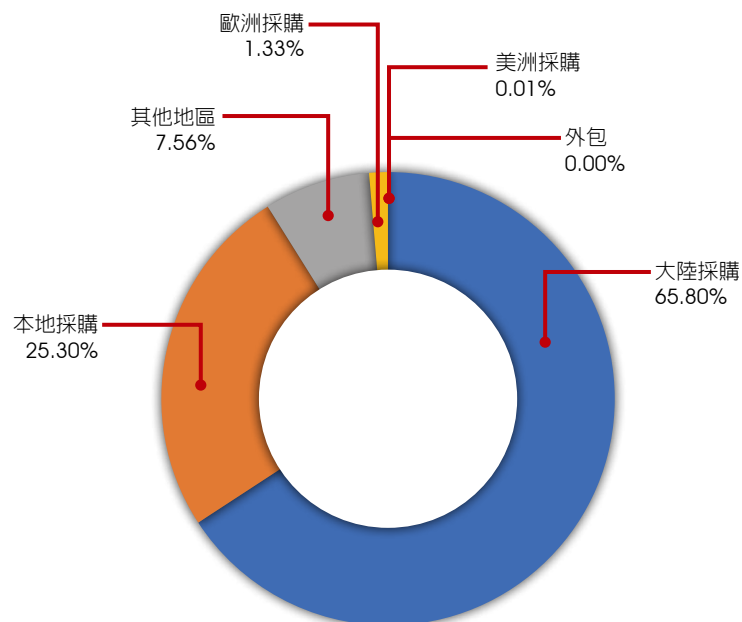
2. 供應鏈管理

2.1 供應鏈概況

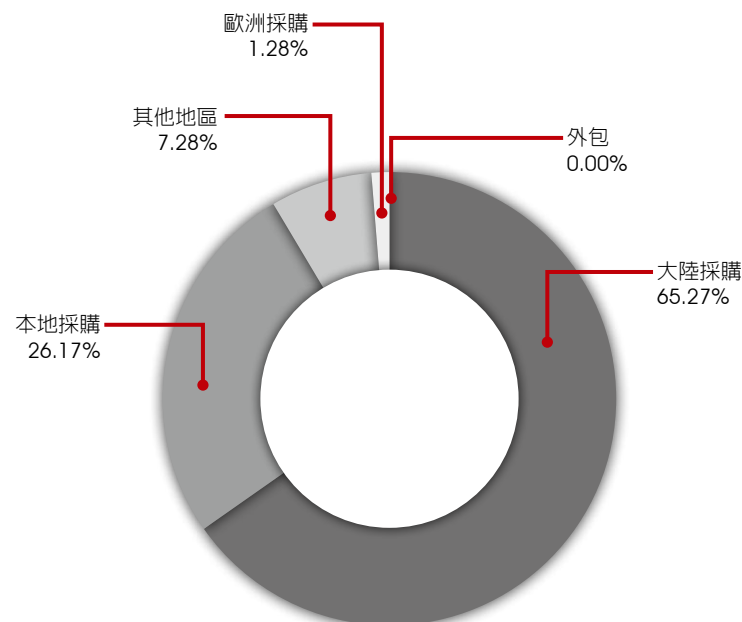
盈正豫順產品包括 UPS 不斷電電源供應器、主動式濾波器、太陽能逆變器、能量儲存系統等之電力附屬設備與服務，產品之主要原物料為電池、變壓器、半導體電子零件、塑膠料、鐵殼 PCB、線材等零組件。

原物料採購來源區域包含台灣 (本地)212 家、大陸 7 家、歐洲 3 家、新加坡 5 家及其他 2 家，總計共 229 家供應商。近兩年採購區域金額狀況如下圖。

《2019 年度整體採購金額分配》



《2018 年度整體採購金額分配》



公司與供應商維持長期、穩定之良好合作關係，目前配合之供應商供貨狀況良好，未發生供貨短缺或中斷之情形。並持續推動當地化採購，減少因運輸對環境的衝擊，對各廠商之進貨比重均不高，並無進貨來源過度集中之情形。公司對供應鏈之風險與機遇之管理，為預防不可抗力災害風險事項發生，及確保生產主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性，仍與產業中其他供應商保持聯繫或未來交易之儲備。

2.2 供應商管理政策

公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。自 2015 年度訂定「供應商社會責任守則」，公司支持與鼓勵高標準的企業社會責任實踐，並告知供應商關於企業、道德、勞工、環境與健康安全的標準。亦請供應商配合本公司政策，尊重員工結社自由、集體協商等基本權利；公司亦於導入新供應商時，評估其過去有無影響環境社會之記錄；公司也後續進一步規劃增加供應商影響環境與社會評鑑加分項目（如取得 ISO 9001、ISO 14001 及 OHSAS 18001 等認證資格），做為交易往來優先考慮之參考依據。

公司藉由與供應商及協力商合作建構綠色價值鏈，共同提升環保暨安全衛生績效，進一步建立環境永續、環安共榮的和諧關係。公司自 2015 年訂定「供應商社會責任守則」對持續往來交易與新增供應商簽署企業社會責任承諾書。



2.3 供應商評鑑

公司依據規範，定期或不定期對供應商評估，以維繫良好穩定之生產原物料供給與需求。

合格供應商評估

新供應商皆經評估、篩選：

評估項目以品質、管理、技術、設備及配合度等五個面向，經審查確認，綜合評鑑新供應商總分達 70 分以上者，且已經樣品承認後方能列入公司之合格供應商。並要求新評核確認之合格供應商簽署企業社會責任承諾書，遵守環保法規、減少污染、節能減碳，保護勞工權益，不強迫勞動、不歧視、不雇用童工，改善工作環境條件等之於環保、安全或衛生等議題遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任以共同推動企業社會責任。2018 年新增 14 家供應商，簽回企業社會責任書 10 家占比 71%，2019 年新增 18 家供應商，簽回企業社會責任書 15 家占比 83%，新增供應商之於企業社會責任認同趨向共識良好。

定期供應商評鑑

每年定期對往來交易原物料供應商做評鑑，以做為後續採購交易或輔導的優先順序。2019 年度上半年往來交易供應商評估家數為 166 家，平均 86 分，下半年評估往來交易供應商家數為 181 家，平均 86 分，定期供應商評鑑已概括目前往來交易中之供應商。評鑑結果並無須輔導或淘汰等級之供應商，尚能符合預期目標。



3.2 尊重及保護顧客隱私權

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」訂定保密相關政策，並設定專責單位，負責制定與執行公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產之管理、保存及保密作業程序，並定期檢討實施結果，以確保作業程序之持續有效。

且本公司人員避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，將考量停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

當與客戶商談內容涉及雙方公司機密事宜時，我司會與客戶簽訂保密協定 (NDA)，來避免機密資料外洩，保障雙方權益。於 2019 年度並無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關投訴事件。

3.3 客戶服務滿意度

滿足客戶需求是我們的使命、追求的目標。業務部門每半年度採用問卷來調查客戶滿意度，經由滿意度的評價，可知悉客戶滿意、關注或尚不滿足的項目。業務部門彙整客戶反映表達之意見，對滿意良好部分繼續保持，關注或尚不滿足的項目得召開檢討會議，公司將持續努力品質、服務等方面，使客戶對公司產品、服務與價格更滿意，符合客戶之預期。

《2019 年度客戶滿意度調查結果》

部門	業一部	總平均分數	8.69
----	-----	-------	------

評估報告

分析：根據客戶滿意度調查結果，整體不錯繼續保持，價格仍為影響客戶滿意度之主因。

問題：有關客戶反映品質之問題，需努力檢討改善。

改善對策：將客戶反映問題與相關單位開會檢討及改善。

部門	業二部	總平均分數	8.5
----	-----	-------	-----

評估報告

分析：1. 客戶滿意度略提升，交期及品質改善為主要原因。

2. 客戶對於價格議題較去年更為關注。

部門	技術服務部	總平均分數	9.2
----	-------	-------	-----

評估報告

分析：客戶評價各方面均符合預期目標，而價格仍為主要影響客戶滿意之因素。我們將持續努力品質、服務等方面，使客戶對公司產品服務與價格更滿意。

部門	能源事業部	總平均分數	8.1
----	-------	-------	-----

評估報告

分析：各方面評價均符合預期目標，而價格仍為主要影響客戶滿意之因素。我們持續努力品質、服務等方面，使客戶對公司產品性價比更滿意。

註：評分標準：非常滿意 10 分，滿意 8 分，尚可 6 分，需改進 3 分。

檢討改善：各項評分客戶評定為尚可比率高於 30% 時，須進行檢討改善。



05

永續環境

環境報告



1. 環境報告

1.1 環境政策、氣候變遷與管理系統

盈正豫順重視氣候變遷對於產業與公司發展的影響，透過鑑別潛在氣候風險與機會，並於 2018 年度導入溫室氣體盤查作業，每年執行溫室氣體盤查，據以分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，以作為後續設定溫室氣體減量目標之用。公司環境管理系統包含廢汙水與廢棄物管理並納入氣候變遷與溫室氣體構面，以符合環境法規為基本原則，逐步落實推進環境永續。已制定「能資源使用管理作業程序」、「廢棄物管理程序」、「廢棄物管理程序」、「廢氣處理與監控管理程序」、「環境監督與量測理程序」予全體同仁遵循，並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。

1.2 氣候變遷的風險辨識

氣候變遷衝擊	災害型態與影響	風險與威脅	因應與機會
氣溫上升	❖ 夏天持續高溫易引發火災 ❖ 設備散熱不易降低良率	❖ 原物料來源改變增加成本 ❖ 冷卻設備增加耗能 ❖ 限電危機	❖ 供應鏈主要原物料開發儲備第二供應商 ❖ 辦公環境節能減碳 ❖ 綠能產品持續開發
颱風風災	❖ 乾旱易引發火災 ❖ 水災停工設備受損	❖ 道路中斷原物料短缺 ❖ 公共設備毀損 ❖ 水患停工	❖ 供應鏈主要原物料開發儲備第二供應商、生產地區調整 ❖ 電力設備、綠能產品持續開發
海平面上升	❖ 水災 ❖ 臨海地區淹沒	❖ 道路中斷原物料短缺 ❖ 公共設備毀損 ❖ 水患停工	❖ 主要原物料開發儲備第二供應商、生產地區調整 ❖ 電力設備、綠能產品持續開發

1.3 溫室氣體盤查

盈正豫順自 2016 年開始參考 ISO 14064-1 進行台北辦公室與屏東廠區的溫室氣體盤查。鑑別出的主要溫室氣體排放源為電力、運輸車輛 (柴油)、製冷設備 (冷媒) 等。

2019 年的溫室氣體排放量為 442.4 噸 CO₂e，較前一年度減少 16.9%，我們積極落實公司的節能方案，以提升能源使用效率。2017-2019 年度的溫室氣體排放量請詳下表，每一年的溫室氣體排放量逐年下降。

《二氧化碳當量 (噸 CO₂e)》

事業單位	2017	2018	2019
範疇一	34.5	96.2	88.3
範疇二	548.6	436.4	354.0
總排放量 (範疇一 + 二)	583.0	532.6	442.4

盤查範圍：涵蓋台北辦公室與屏東廠。

2019 年範疇二排放量以經濟部能源局公告之「108 年度電力排放係數」(0.509 公斤 CO₂e/度) 進行計算；2017 及 2018 年則以當年度之電力排放係數計算。

茲為配合推動節能減碳政策，公司已實施多項節能減碳措施。例如：辦公室空調溫度管理、夏季公司發給短袖透氣衫，並鼓勵同仁穿著同類型衣物。要求隨手關燈、更換節水花灑水龍頭、使用節能燈管，落實垃圾分類，宣導愛護地球的理念。



1.4 廢汙水與廢棄物管理

盈正豫順在各營運地點及廠區所排放之廢汙水型態主要為生活汙水，為確保生活汙水排放時，符合水汙染防治相關法令。本公司訂定「能資源使用管理作業程序」以其水質達到法令之放流標準。所排放之廢汙水接排放至汙水下水道系統。

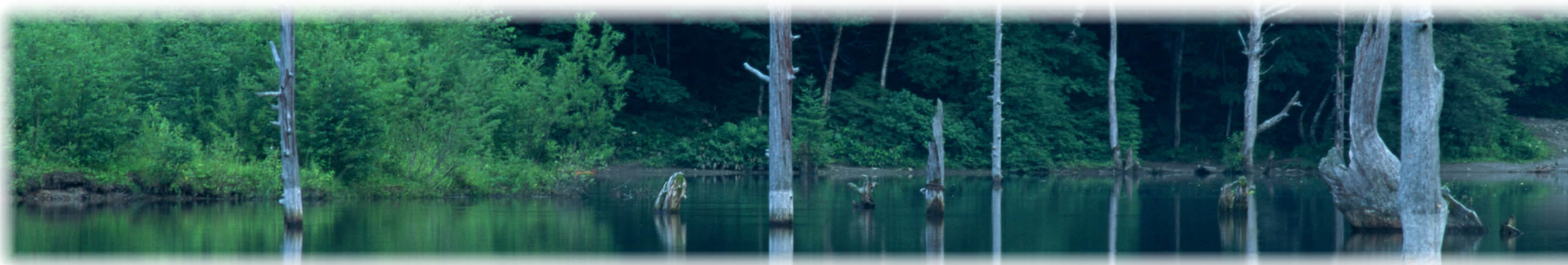
《2017-2019 廢汙水排放量》

排放總類	使用的標準 / 方法學 / 假設	使用量 單位：噸			最新一年度用量較前一年增減的說明
		2017 年	2018 年	2019 年	
生活汙水	每人每天廢水產生量 * 營運天數 * 員工人數 * 新北市汙水下水道普及率	7,056.34	7,382.69	8,078.25	2019 年度人員較 2018 年度增加，以及新北市公共汙水下水道與專用汙水下水道普及率較前一年度增加 4.9%，故生活汙水排放量增加。
廢水總排放量		7,056.34	7,382.69	8,078.25	

註：

- 1 每人每天廢水產生量係參考行政院環保署公告之「溫室氣體盤查作業常見問題與系統更新說明」相關係數進行運算。
- 2 廢汙水排放計算之人數係依盈正豫順 2017~2019 常駐辦公室人數推算。
- 3 僅計入排放入新北市公共汙水下水道及專用汙水下水道之生活污水排放量，不計入排放至化糞池或其他管道之排放量。

盈正豫順在各營運地點及廠區所廢棄物區分為一般廢棄物及一般事業廢棄物等二類，其中一般廢棄物包含生活垃圾、金屬類廢棄物、廢塑膠、廢棧板及廢紙 / 紙箱等，經分類收集後交由當地合格業者進行回收再利用；而一般事業廢棄物數量少則由當地合格清運業者運至政府指定之焚化廠或掩埋場。經確認 2019 年末發現承包商重大違約事件。



《2017-2019 年期間取水狀況》

取水種類	使用的標準 / 方法學 / 假設	使用量 單位：千公升			最新一年度用量較前一年增減的說明
		2017 年	2018 年	2019 年	
市政供水 (自來水)	水費單	4189	2958	3003	2019 年度年增加 5% 用水量比 2018 年只增加不到 2%。
總用水量		4189	2958	3003	

統計範疇：涵蓋台北辦公室與屏東廠。



《2017~2019 年期間廢棄物種類及處理狀況一覽表》

廢棄物代碼	項目	重量單位	年份			占比	種類	處理方式		檢查項	廢棄物處理方法係如何決定	廢棄物處理方法之補充說明	廢棄物減量或增量之原因說
			2017	2018	2019	2019		焚化 (%)	再生利用 (含再生能源) (%)				
R-1080	一般廢棄物	公噸	12.00	12.00	12.00	97%	生活垃圾	95%	5%	100%	由組織直接處置或直接確認處置方式	無	
E-0217/ E-0221	一般事業廢棄物	公噸	0.69	0.55	0.39	3%	下腳品		100%	100%	由組織直接處置或直接確認處置方式	無	產品維修量減少
合計			12.69	12.55	12.39	100%							

1.5 符合環境法規

盈正豫順依產業特性建立並取得國際標準組織 ISO 14001 環境管理體系之認證，以強化廠區環境、安全衛生之營運管理，並以落實行動善待環境影響衝擊。

在產品生產過程中並無重大汙染源，但為避免因法令的變更與營運管理之需求亦設立環保專責人員，不定期查詢法令更新狀況，判別是否影響公司的營運。

公司之廢汙水排放及廢棄物清理，依據各相關法令規定實施，及於生產過程中所產生之下腳料、報廢、廢棄物等，委請合格資源回收商回收處理。

公司全體同仁依據環境、安全衛生的管理規範落實與執行，2019 年度公司並無因汙染環境、違反環境法令法規或遭訴訟而被處罰款，或受罰款以外之制裁的情形發生。



06

員工關懷與社會參與

員工權益與勞資關係

人才培育

健康安全職場環境

社會參與



1. 員工權益與勞資關係

公司依據勞動基本法訂定「工作規則」，內容概括薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤考核、福利措施等章節，以明確規定勞資雙方之權利義務，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展。暨公司章程有訂定，公司年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞。此外，薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量。

1.1 員工福利及退休制度

1.1.1 員工福利

盈正豫順秉持員工即公司之最大資產，照顧員工、關懷員工、努力創造幸福企業為目標。不論正職或短期員工皆享有相同福利，相關福利事項，如下所示。

- ❖ 全民健康保險、勞工保險、團體醫療保險及意外險、國外出差旅行平安險。
- ❖ 員工定期健康檢查、住院慰問金。
- ❖ 婚喪賀奠金、端午節獎金、中秋節獎金、年終獎金。
- ❖ 年度尾牙活動。

1.1.2 退休制度與實施狀況

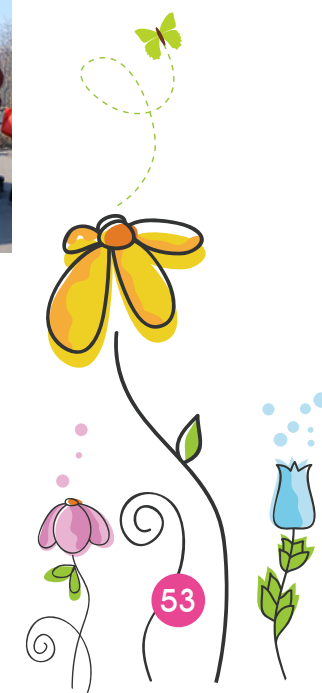
本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，每月依內政部「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定，按月以給付薪資總額之一定比率提列退休準備金，存入中央信託局保管運用，實際支付退休金時，如準備金專戶不足支應，差額部份則列為當期費用。

自 2005 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例（以下簡稱「新制」）之實施，原適用舊制確定給付退休辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。採確定提撥退休辦法部份，本公司按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資百分之六之提撥率，提至勞工保險局，提撥數列為當期費用。



1.1.3 職工福利委員會執行情形

為保障勞工權益、改善勞工生活，職工福利委員會，提供員工多樣化的福利措施及舉辦各類型的相關活動，職工福利委員會所有委員皆盡心盡力利用工作之餘辦理各項員工福利相關活動規劃及執行。職福會經費來源為公司營業額提撥、員工薪資提撥及其他收入等，職福會福利金支出主要用來辦理員工文康活動、三節禮金、生日禮金、婚喪喜慶禮金等。



1.2 員工多元化

1.2.1 員工新進 / 離職比例

2018、2019 年度員工新進、離職及年齡狀況等基本結構情形如下：

期間：〔2019/1/1~2019/12/31〕

新進員工總數及比例			性別	離職員工總數及比例		
新進比率	台灣	年齡		年齡	台灣	離職比例
4.14%	5	<30 歲		<30 歲	1	3.50%
	8	31-50 歲		31-50 歲	9	
	0	>51 歲		>51 歲	1	
14.33%	25	<30 歲		<30 歲	13	12.74%
	19	31-50 歲		31-50 歲	27	
	1	>51 歲		>51 歲	0	
18.47%	58	合計		合計	51	16.24%

期間：〔2018/1/1~2018/12/31〕

新進員工總數及比例			性別	離職員工總數及比例		
新進比率	台灣	年齡		年齡	台灣	離職比例
5.98%	5	<30 歲		<30 歲	3	1.66%
	13	31-50 歲		31-50 歲	2	
	0	>51 歲		>51 歲	0	
14.29%	20	<30 歲		<30 歲	9	5.65%
	23	31-50 歲		31-50 歲	8	
	0	>51 歲		>51 歲	0	
20.27%	61	合計		合計	22	7.31%

1.3 職場人權政策

盈正豫順遵守各地區政府法令規定，當公司營運發生重大變化而可能影響員工權益時，或員工的職務有重大變更時，皆會提前告知與討論。

若要終止勞動契約均會依勞基法給予預告期間如下：

- ❖ 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- ❖ 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- ❖ 繼續工作滿三年以上者，於三十日前預告之。

1.3.1 結社自由與不強迫勞動政策

1.3.1.1 結社自由

本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，尊重國際公認之基本勞動人權原則，不得有危害勞工基本權利之情事。

本公司尊重員工集會結社自由和集體談判權，依我國「工會法」規定，員工有組織與加入工會的權利。唯公司目前未有工會之組



織，而以每年每季定期召開勞資協商會議，討論各項勞資雙方相關重大議題，2019 年度依規定召開 4 次，其中溝通員工旅遊、例休等員工相關法令修改之行政事務配合、三節獎金發放等事項。使員工可以充分表達想法，並做到即時的溝通以建立和諧的工作環境。2019 年末發現總公司及屏東製造廠發生違反或嚴重為及結社自由及集體協的事件。

1.3.1.2 禁止強制與強迫勞動

盈正豫順公司規定工作時間 (包括加班) 不應超過當地法令規定且工作七日中應休息一日，設定考勤系統列出異常出勤情形，並設定專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。

亦將供應商視為重要的合作夥伴，並就員工相關權益訂定「供應商社會責任守則」，其中希望供應商亦可公平對待其員工並能充分照顧勞工，要求供應商配合盈正豫順對雇用員工方面能妥善安排，並且不強迫與強制勞動，以充分維護人權加強社會發展與安定。2019 年度未有發生強迫與強制勞動情形。



1.3.2 禁用童工政策與做法

本公司秉持履行企業社會責任，於尊重社會倫理與注意其他利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，訂定「企業社會責任實務守則」及「供應商社會責任守則」。

本公司與供應商如有雇用童工 (依據勞基法規定 15 歲以上未滿 16 歲) 之情形，皆必須依照勞基法相關規定辦理，且絕對禁止童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約的規範內容。而於 2019 年度內，盈正豫順並未有僱用童工的情形。



1.4 母性職場照顧

2018、2019 年度按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例：

期間：[2019/1/1~2019/12/31]

項目	男性人數	女性人數	TOTAL
2019 年度享有育嬰假的員工總數 (A)	56	15	71
2019 年度實際使用育嬰假的員工總數 (B)	3	2	5
2019 年度育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	2	3	5
2019 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (D)	2	3	5
2018 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (E)	0	2	2
2018 年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	0	1	1
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	5%	13%	7%
復職率 (D/C)	100%	100%	100%
留任率 (F/E)		50%	50%

期間：[2018/1/1~2018/12/31]

項目	男性人數	女性人數	TOTAL
2018 年度享有育嬰假的員工總數 (A)	49	9	58
2018 年度實際使用育嬰假的員工總數 (B)	1	3	4
2018 年度育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	0	2	2
2018 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (D)	0	2	2
2017 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (E)	1	1	2
2017 年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	1	1	2
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	2%	33%	7%
復職率 (D/C)	0%	100%	100%
留任率 (F/E)	100%	100%	100%



2. 人才培育

2.1 教育訓練

2.1.1 新進人員訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、人權政策、誠信經營、企業社會責任、規章制度、產品介紹、福利及環安衛等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法內容置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

2.1.2 外部專業訓練

本公司各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上的需求可以提出進修之要求。

2.1.3 內部訓練

新進人員進入公司都會有人員進行輔導並將經驗傳承下去，並且不定期對內部人員做專業技能上的教育訓練。以下按員工性別、類別揭示員工教育訓練情形：

《按員工性別》

2019/12/31

	男性	女性	合計
接受訓練總時數	1202	209	1411
員工總數	244	70	31.4
每位員工接受訓練的平均時數	4.9	3.0	4.5

2018/12/31

	男性	女性	合計
接受訓練總時數	1366.5	185.5	1552
員工總數 (註)	235	66	301
每位員工接受訓練的平均時數	5.8	2.8	5.2

《按員工類別》

2019/12/31

	高階經理人	中階管理階層	專業人員	技術人員	合計
接受訓練總時數	410.5	216	455	329.5	1411
員工總數	17	62	119	116	314
每位員工接受訓練的平均時數	24.1	3.5	3.8	2.8	4.5

2018/12/31

	高階經理人	中階管理階層	專業人員	技術人員	合計
接受訓練總時數	65	308.5	408	770.5	1552
員工總數 (註)	15	60	110	116	301
每位員工接受訓練的平均時數	4.3	5.1	3.7	6.6	5.2



2019

Corporate
Social
Responsibility
Report

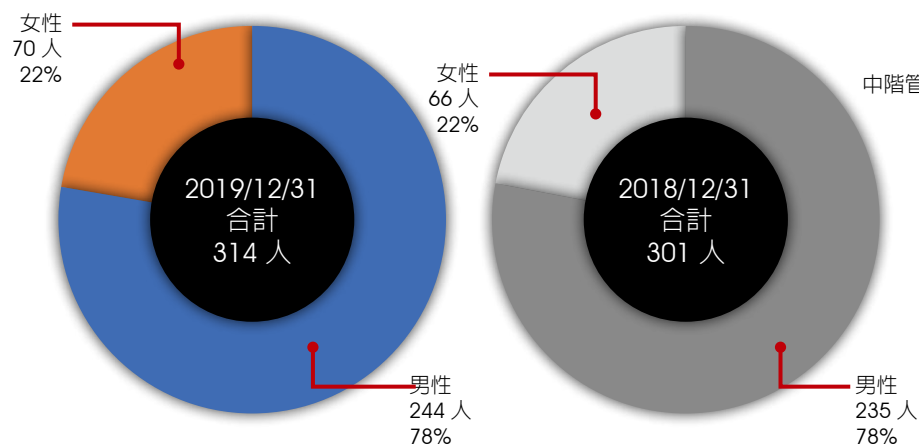


2.2 績效管理辦法

每年度定期對員工進行績效考核，以鼓勵員工持續改善作業內容，加強在職訓練以增進本職學能，更能結合個人生涯規劃與公司成長同步邁進，相關績效考核情形如下表所示：

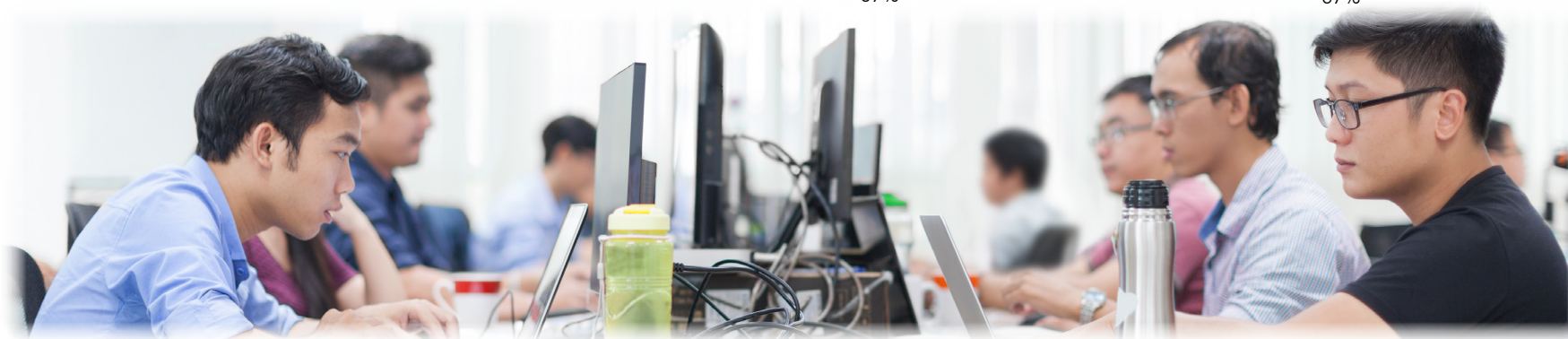
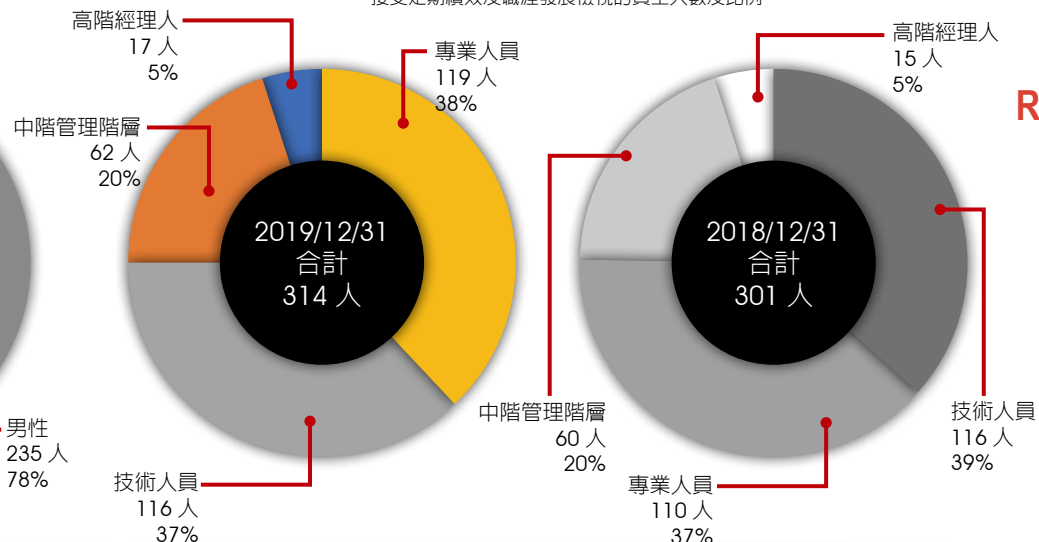
《按員工性別》

接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數及比例



《按員工類別》

接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數及比例



3. 健康安全職場環境

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

本公司廠區設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。



3.1 職業安全衛生管理

盈正豫順雖無正式的勞工健康與安全管理委員會，但對於提供員工安全健康的工作環境一向十分重視。我們除了定期辦理員工健康檢查外，並規定新進人員初進廠時必須進行體檢，亦會為員工投保意外險及醫療險。另亦鼓勵同仁於勞資會議、各溝通管道反映問題，以即時性了解同仁職安衛相關問題。

在工作場所皆有明確的規範人員通道及各式工具機擺放地方，以防範碰撞等工安意外。並提供員工所需的堆高機、防護器具，例如提供安全鞋達到預防的效果以將工安可能發生的機率降至最低。同時環境議題整合管理也通過 ISO 14001 的驗證。





2019

**Corporate
Social
Responsibility
Report**



公司近年來工傷事件亦有發生，因此加強宣導、監督檢視管理等措施，以使受傷人數及事件降低。於 2019 年度工傷事件人數有 5 人，均為員工上班返家途中發生之交通事故，公司將持續進行交通安全宣導，務使能達到”零工傷”的目標。

為達到零工安的目標，一旦發生工傷事故，皆會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施；此外我們並會進行工傷事故統計分析，增加安衛檢查內容以防止同類問題再發生。

以 2018~2019 年度按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數情形如下：





《2019 年所有員工失能傷害情形》

台灣區 - 男性

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL	TOTAL (男 + 女)
總經歷工時 (所有人之工作時數加總)	48,118	28,320	374,120	36,800	39,952	35,264	43,434	41,712	39,520	42,944	41,160	438,524	1,209,868	1,342,996
受傷人次	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	4	5
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計 (人次)	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	4	5
職業疾病次數 (件數, 非人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數 (自傷亡日起算)	1	0	15	0	4	0	0	0	0	0	0	0	20	21
損工日數比率 (損工日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時)	20.78	0	40.09	0	100.12	0	0	0	0	0	0	0	16.53	24
傷害率	20.78	0	2.67	0	50.06	0	0	0	0	0	0	0	3.31	11
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

台灣區 - 女性

月份	1	2	3	4	5	6	07	8	9	10	11	12	TOTAL
總經歷工時 (所有人之工作時數加總)	11,792	7,920	10,720	10,720	11,792	10,184	11,960	11,616	10,720	11,968	11,592	12,144	133,128
受傷人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計 (人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
職業疾病次數 (件數, 非人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數 (自傷亡日起算)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
損工日數比率 (損工日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82.35	7.51
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82.35	7.51

期間: [2019/1/1 ~ 2019/12/31]

單位: 件數 (人次)

傷害類別				
	受傷	死亡	受傷	死亡
上下班公路交通事故	4	0	1	0
總計	4	0	1	0





《2018 年所有員工失能傷害情形》

台灣區 - 男性

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL	TOTAL (男 + 女)
總經歷工時 (所有人之工作時數加總)	41,712	28,200	43,608	34,272	43,120	38,880	40,320	44,896	36,784	42,592	42,592	39,984	476,960	607,808
受傷人次	1	0	1	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0	7
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計 (人次)	1	0	1	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0	7
職業疾病次數 (件數, 非人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數 (自傷亡日起算)	60	0	1	24	0	31	0	0	0	6	0	0	0	122
損工日數比率 (損工日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時)	1,438.43	0	22.93	700.28	0	797.33	0	0	0	140.87	0	0	0	200.72
傷害率	23.97	0	22.93	29.18	0	25.72	0	0	0	70.44	0	0	0	11.52
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

台灣區 - 女性

月份	1	2	3	4	5	6	07	8	9	10	11	12	TOTAL
總經歷工時 (所有人之工作時數加總)	11,792	8,160	12,328	9,504	11,440	10,880	10,416	11,960	9,880	11,616	11,616	11,256	130,848
受傷人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計 (人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業疾病次數 (件數, 非人次)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數 (自傷亡日起算)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數比率 (損工日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2018/1/1~2018/12/31

台灣區 - 件數 (人次)

傷害類別	男性受傷
感電	1
上下班公路交通事故	5
墜落、滾落	1
總計	7





期間：[2019/1/1-2019/12/31]

《2019、2018 年所有員工缺勤率》

假別	所有員工時數		
	男性	女性	合計
病假	1,087.0	506.0	1,593.0
生理假	0.00	142.5	142.5
安胎假	0.00	0.00	0.00
公傷假	148.0	7.5	155.5
總計	1,235.0	656.0	1,891.0
缺勤日數換算	154.4	82.0	236.4
應工作日數總計 (含缺勤日)	707,544	199,640	907,184.0
缺勤率	0.00	0.00	0.00

期間：[2018/1/1-2018/12/31]

假別	所有員工時數		
	男性	女性	合計
病假	3,572.5	1,536.5	5,109.0
生理假	0.00	525.5	525.5
安胎假	0.00	232.0	232.0
公傷假	806.5	8.0	814.5
總計	4,379.0	2,302.0	6,681.0
缺勤日數換算	547.4	287.8	835.1
應工作日數總計 (含缺勤日)	59,620	16,356	75,976
缺勤率	0.01	0.02	0.01

3.2 職業安全衛生教育訓練

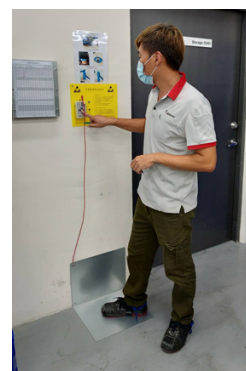
新進人員皆需參與職業安全衛生的訓練外，並且每年都會做消防演習及緊急應變的演練。另外勞工人員亦會不定期的對工作場所安全做檢查，以做為推動持續改善工作環境安全的重要參考依據。

《2019 年職業安全衛生教育訓練》

課程	訓練時數	參與人數
受僱人員教育訓練	232	58

3.3 工傷事件分析與預防

為達到零工安的目標，一旦發生工傷事故，皆會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施；此外我們並會進行工傷事故統計分析，增加安衛檢查內容以防止同類問題再發生。

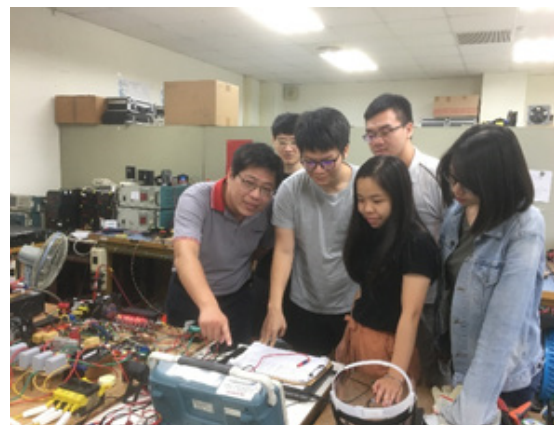


4. 社會參與

聯合國於 2015 年 9 月各國簽署的 2030 年永續發展目標議程，正式於 2016/01/01 日啟動，17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 接替「千禧年發展目標 (MDGs)」，本公司的社會關懷目標呼應 SDG 3 確保健康及促進各年齡層的福祉，及 SDG 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習為目標。

4.1 產學合作

本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2019 年度投入逾新台幣 135 萬元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄科技大學 (楠梓 / 旗津校區) 有關五階電力轉換器為基礎之電池儲能系統之研製，與國立高雄科技大學 (第一校區) 有關不斷電系統產品技術諮詢服務與人才培育計畫，與國立高雄科技大學 (建工校區) 有關無線充電技術之研究，與高雄科技大學有關應用於太陽能發電系統之七階電力轉換介面之研究，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦透過各項研究已進一步帶動國內外產業升級。並於各別單一計畫中提供獎勵金，以促使計畫成果申請專利落實技術成果。上述產學合作，2019 年度各由 4 名主管參與，受惠在校人數計有 23 人，共計 3,434 人小時。



4.2 社會關懷

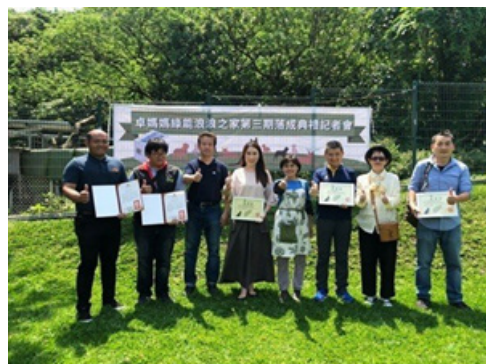
4.2.1 點亮長濱及麒麟部落

日益能源與台灣再生能源推動聯盟 (TRENA) 推動偏鄉部落綠能公益計畫，號召聯合再生能源、盈正豫順電子、兆信電通科技，共同完成台東長光、忠仁長老教會共 6KW 的太陽光電發電系統，讓綠能扎根台東，點亮部落。提升部落能源自主並減輕部落族人電費負擔，達到創能、節能、用能的目標。



4.2.2 合造綠能流浪狗之家

台灣再生能源推動聯盟號召鍊德科技、日益能源科技、映發科技、盈正豫順電子、凱茂科技、天泰能源等業者，以行動支持卓媽媽的愛心，本公司於 2019 年 4 月及 7 月參與第二、三期工程，三期下來，總共建置太陽能模組 9 瓩、儲能設備 7 瓩。讓卓媽媽不用再害怕，也不再摸黑餵食流浪狗們，以能源自給自足的方式提供流浪狗們妥善乾淨的環境及良好健康的照護。期待能帶給社會一個更美好的未來，台灣可以是一個尊重生命、友善動物且重視環保綠能的國家。





4.2.3 印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫

響應 SDGs 永續發展目標之無國界的普世關懷價值，本公司亦投注資源在印尼棉蘭，協助培養當地學校老師及社區健康照護者的兒童基本健康照護能力，提高當地的衛生教育基本的設備及當地社區的學童基本健康認知，於 2018 及 2019 年各贊助新台幣 80 萬及新台幣 64 餘萬經費，協助提供印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫。



附錄

GRI 內容索引表



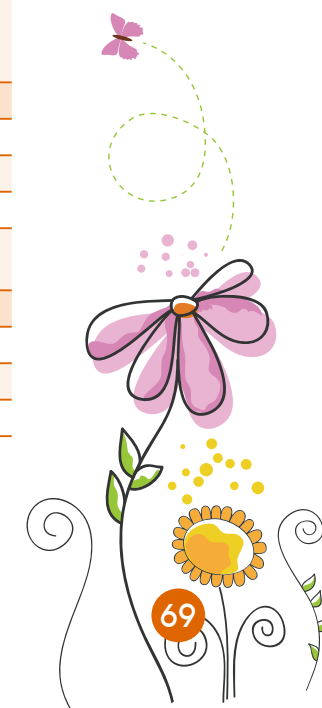
附錄 GRI 內容索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL
GRI 101：基礎 2016 [GRI 101 不包含任何揭露]			
一般揭露			
GRI 102： 一般揭露 2016	102-1 組織的名稱	關於盈正豫順電子	8、12
	102-2 活動、品牌、產品與服務	關於盈正豫順電子 概況資料	8、12
	102-3 總部位置	關於盈正豫順電子	8
	102-4 營運據點	關於盈正豫順電子	9
	102-5 所有權與法律形式	概況資料	12
	102-6 提供服務的市場	產業供應鏈	13、14
	102-7 組織規模	關於盈正豫順電子 概況資料	9
	102-8 員工與其他工作者的資訊	員工從業情形	12
	102-9 供應鏈	主要產品供應鏈	42、43
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	本年度組織與供應鏈無重大改變	
	102-11 預警原則或方針	內部控制制度與風險管理	25
	102-12 外部倡議	目前尚未簽署外部倡議	8
	102-13 公協會的會員資格	外部協會參加情形	15
	102-14 決策者的聲明	經營者的話	3
	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	營運風險與管理	25
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	誠信經營	15、18、24
	102-18 治理結構	公司治理	21
	102-40 利害關係人團體	利害關係人溝通	17、19
	102-41 團體協約	結社自由	55
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	利害關係人鑑別	19
	102-43 與利害關係人溝通的方針	利害關係人溝通	19
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人溝通	19
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	2
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	重大主題邊界說明	18



2019 Corporate Social Responsibility Report

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-47 重大主題表列	重大主題順序項次表	18
	102-48 資訊重編	無此情事	
	102-49 報導改變	重大主題鑑別	17、18
	102-50 報導期間	關於本報告書	2
	102-51 上一次報告書的日期	關於本報告書	2
	102-52 報導週期	關於本報告書	2
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	2
	102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	2
	102-55 GRI 內容索引	附錄 GRI 內容索引表	68~71
	102-56 外部保證 / 確信	自願揭露 - 未經確信保證	
重大主題			
經濟績效			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	經濟績效	27、28
	103-3 管理方針的評估	經濟績效	27、28
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	27、28[因社區投資相關資訊品質不適當，故本年度報告不予揭露，預計未來將統計公司公益捐贈投入]
氣候變遷			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	環境政策、氣候變遷與管理系統	48
	103-3 管理方針的評估	環境政策、氣候變遷與管理系統	48
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	環境政策、氣候變遷與管理系統	48
社會經濟法規遵循			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	法規遵循	26
	103-3 管理方針的評估	法規遵循	26





2019 Corporate Social Responsibility Report

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL
GRI 419: 社會經濟法規遵循 2016	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	內部控制制度與風險管理 行銷管理	25、26
顧客健康與安全			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	顧客的健康與安全	37
	103-3 管理方針的評估	顧客的健康與安全	37
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	行銷與服務 法令遵循情形 - 產品	26、45
行銷與標示			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	行銷與服務	45
	103-3 管理方針的評估	行銷與服務	45
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	安規認證 產品標示	38、39
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	行銷管理	45
客戶隱私			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	尊重及保護顧客隱私權	46
	103-3 管理方針的評估	尊重及保護顧客隱私權	46
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	尊重及保護顧客隱私權	46
綠色產品			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	永續產品	30
	103-3 管理方針的評估	永續產品	30
GRI 302 : 能源 2016	302-5 降低產品和服務的能源需求	永續產品	31、32
廢汙水與廢棄物管理			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	廢汙水與廢棄物管理	49
	103-3 管理方針的評估	廢汙水與廢棄物管理	49





2019 Corporate Social Responsibility Report

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL
GRI 306 : 廢污水和廢棄物 2016	306-1 依水質及排放目的地所劃分的排水量	廢污水與廢棄物管理	49
	306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	廢污水與廢棄物管理	49
環保法規遵循			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	符合環境法規	50
	103-3 管理方針的評估	符合環境法規	50
GRI 307: 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1 違反環保法規	符合環境法規	50
員工權益與勞資關係			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	員工權益與勞資關係	52
	103-3 管理方針的評估	員工權益與勞資關係	52
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	員工新進 / 離職比例	54
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	員工福利	52、53
	401-3 育嬰假	母性職場照顧	56
GRI 402 : 勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	職場人權政策	54
職業安全衛生			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18
	103-2 管理方針與其組成部分	健康安全職場環境	59
	103-3 管理方針的評估	健康安全職場環境	59
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-3 職業健康服務	職業安全衛生管理	60
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生管理	63
	403-6 工作者健康促進	職業安全衛生管理	59
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生管理	59
	403-9 職業傷害	職業安全衛生管理	61~63

註：因無法取得非員工之工作者 (如承包商外派人員等) 的職安衛資訊，故於本年度報告省略。未來將視承包商資訊蒐集完備情形，納入報告。



