2018
Corporate Social Responsibility Report
企業社會責任報告書

Ablerex
Experts in Power Conversion

關於本報告書

企業永續發展及社會責任始終是盈正豫順電子股份有限公司 (以下簡稱盈正豫順) 創立以來堅持的承諾與義務。為主動並以公司資訊及展現盈正豫順在永續發展的成果，盈正豫順於 2015 年起，主動公開發行年度刊物「盈正豫順電子股份有限公司企業責任報告書」。

為使全面提升報告書揭露品質並與國際趨勢接軌，盈正豫順依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2016 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神進行編撰。希冀透過採用「GRI Standards」(以下稱為 GRI 準則) 綱領能使報告書中所揭露的資訊更能夠滿足利害關係人的期望，並充分展現公司在邁向永續發展上的努力成果。

報告範疇、年度

本報告書揭露資料主要係展現盈正豫順 (不包括海外投資公司)2017、2018 年國內的財務、品質服務、環境安全管理及工作環境與社會公益之活動數據資訊與績效。大部分涵蓋範疇為台灣地區各據點狀況，如有涉及其他區域之指標，則另行於報告內文中說明。

報告書撰寫綱領及查證

本報告書是依循 GRI 準則：核心選項。另本報告書第三章之 2.1.2 財務績效數據，係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，詳情資料請參閱第三章或本公司年報。今年度尚未導入企業社會責任報告書外部確信，未來會持續尋求外部確信的機會。

報告書發行

2017 年 CSR 報告書 :2018 年 9 月發行

2018 年 CSR 報告書 :2019 年 9 月發行

報告期間：2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日

報告週期：一年

響應環保，推行無紙化，本報告書係以電子版本，公告於公司網頁。

若您對本報告書之內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯繫。

聯絡窗口 : 盈正豫順電子有限公司 / 行政管理處

聯絡方式 :

電話 :02-2917-6857

傳真 :02-2914-8126

E-mail: ablerex.service@ablerex.com.tw

經營者的話

再生能源與環保一直是 21 世紀的重大議題，溫室效應不斷發酵之下，我們居住的地球漸漸變的災禍頻傳。在這樣的環境底下，盈正豫順除了對股東、員工在經濟上有所回報，也積極開發及創新太陽能利用的技術，並加強儲能系統的研究，協助政府、社會進行供電設備的進化，對能源的使用效率及功能穩定的方面做持續性的改善。

盈正豫順除宣示公司將持續專注本業，精進技術的態度，提升客戶、股東滿意度；落實公司治理，履行公司對社會的責任，並追求企業永續發展。再加強對環境、社會的關懷，落實「取之於社會、用之於社會」的人文理念，抱持「愛惜資源、永續經營」的胸懷，讓公司、同仁與社會與世界思想同步前進。本公司亦響應聯合國永續發展目標 (SDGs)，投注資源於多項社會關懷專案，關懷的觸角遍及桃園、那瑪夏與印尼，詳情請參閱社會關懷章節。

本公司已連續四年自願性發佈企業社會責任報告書。藉此報告呈現，將依循上一次的路徑從經濟、產品 (環境) 與社會三個主要面向，透過多項指標來評量公司履行企業社會責任的績效，並再一次深入辯證公司經營方針合宜與否。總體而言，盈正豫順所關注的面向已相當程度吻合目前企業社會責任主流思潮，各項方針的作為將順應潮流勇往邁進。

2014 年本公司從【第一屆公司治理評鑑】獲得上櫃公司前 6%~20% 的成績開始，積極提昇及改善公司經營體質，在後續的第二 ~ 五屆的評鑑中接連獲得前 5% 的佳績，盈正豫順持續行走在超越自我的旅途上，務使所有利害關係人更加透明、完整的了解，並監督鞭策公司往更高的目標邁進，因此我們也將不斷發行企業社會責任報告書。呈現企業社會責任是盈正豫順表達的履行決心，在持續發佈的歷程中更創高峰。

董事長暨總經理 許文

目　　錄

01 關於本報告書

02 經營者的話

04 01 盈正豫順概況
- 05 1. 公司簡介
- 10 2. 產業供應鏈
- 16 3. 產業發展策略與願景

21 02 利害關係人及重大性議題鑑別
- 22 1. 利害關係人溝通
- 24 2. 重大主題鑑別

26 03 公司治理與誠信經營
- 27 1. 公司治理
- 31 2. 經營管理
- 36 3. 誠信經營

39 04 永續產品與客戶經營
- 40 1. 永續產品
- 50 2. 行銷與服務

52 05 永續環境
- 53 1. 環境報告

55 06 員工關懷與社會參與
- 56 1. 員工權益
- 60 2. 人才培育
- 62 3. 健康安全職場環境
- 67 4. 社會參與

70 附錄 GRI 準則指標對照表

01

盈正豫順概況

公司簡介

產業供應鏈

產業發展策略與願景

1. 公司簡介

1.1【關於盈正豫順電子】

盈正豫順電子股份有限公司營運總部設於台灣新北市新店區，是不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 世界上領先的生產廠商，主要產品包含不中斷電源系統、主動式濾波器、太陽能逆變器、電源監測系統及電源自動轉換開關等。盈正豫順擁有強大的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、及滿足市場需求、且創新的電力電子產品。

公司為了滿足電力電子產品的市場配送需求和價格競爭，2005 年於蘇州建立了自己在中國的第一個製造廠房；之後，由於公司不斷推出新的產品，為符合市場需求快速發展，2008 年蘇州二廠全面竣工，其規模是一廠的五倍。本公司屏東及蘇州廠皆取得 ISO9001:2015 和 ISO14001:2015 等國際認證，另產品陸續通過國際品質管制體系認證並取得 TLC 產品認證和各項國際認證，如 : CE，UL，CB，VDE 等。

截至 2018 年底，盈正豫順尚未簽署經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議。但為了配合綠色環保概念的興起，公司研發團隊亦致力於發展再生能源解決方案， 2005 年完成的太陽能逆變器 (PV inverter) 就是我們在這方面的第一個研發成果。在未來的幾年中，我們將繼續研究和開發風力發電逆變器和燃料電池逆變器。

「Experts in Power Conversion」是我們致力追求的終極目標。我們的使命是要成為在工業應用與資訊應用領域最優秀的能源解決方案供應商。

公司經營未來將持續致力於：

隨著市場及營運範圍的拓展，公司在台灣、中國、義大利、新加坡、日本和美國均設有營運據點，台灣地區除營運總部外，新竹、台中、台南亦有辦公據點，另於高雄及屏東設立研發中心及生產基地，全台員工總數約 301 人。集結了全球上千名具有強大研發和製造能力的專業員工，盈正豫順將是提供消費者電源解決方案的最佳選擇。

1.2【公司沿革及里程碑】

公司沿革

1998
- 成立盈正豫順電子股份有限公司

2001
- 設立蘇州生產基地

2004
- 增資至新台幣 3.1 億元
- 9 月成立日本子公司 Wada Denki Co., Ltd. 以拓展日本市場及發展自有品牌之銷售

2005
- 蘇州工廠一廠完工啟用

2008
- 成立高雄研發中心
- 投資新加坡公司
- 蘇州工廠二廠完工啟用
- 股票公開發行
- 設立義大利米蘭辦事處，作為歐洲行銷業務據點

2009
- 成設立北京、義大利公司
- 登錄興櫃買賣

2010
- 6 月 25 日櫃買中心董事會核准上櫃
- 增資至新台幣 4.5 億元
- 公司獲得台灣創新獎
- 購置新加坡不動產，建立行銷據點
- 購置美國不動產，建立行銷據點

2011
- 榮獲 2011 年『德勤亞太高科技 Fast 500』獎項

2012
- 屏東廠廠房完工啟用，投資設立屏東廠
- 榮獲 Intertek 全國公證頒發之德國 VDE-AR-N 4105 認證，為全台第一家取得新認證之廠商
- 榮獲國際驗證機構 SGS18 年品質永續獎項

2013

2014
- 屏東二廠工程啟動

2015

2016
- 投資新竹辦公室，購置不動產，作為新竹辦公室之服務據點
- 屏東二廠完工啟用

2017

2018
- 拉丁美洲分公司成立

技術里程碑

1995
- 豫順電子 ISO 9001 認證

2000
- 與高雄應用大學育成中心合作培育人才及開發技術

2001
- 增完成並導入 APF 主動式濾波器之開發與量產

2002
- 於蘇州廠成立研發團隊

2003
- 完成開發 DSP 控制及 UPS 並聯技術

2004
- 獲 ISO14001 證書並發展 ODM & OEM 銷售型態

2005
- 太陽能逆變器完成開發

2006
- 產品符合 RoHS& WEEE（危害性物質限制指令 & 廢棄電子電機設備指令）

2007
- 設立自動插件及 SMT 生產線

2008
- PCB 板自行組裝生產
- 完成開發電池管理 (BMS) 應用之無線技術

2009
- 完成三相 30 KVA 轉換器之開發並量產

2010
- 發展 Multi-Level converter for 100 KVA

2011
- 將 LCD 觸控式螢幕技術應用於所有產品

2014
- 完成三相 200 KVA UPS 之開發並量產

2015
- 投完成 5KW 之家用能源儲存系統之開發並量產

2018
- PV Inverter 52K、60K 推出

1.3【概況資料】

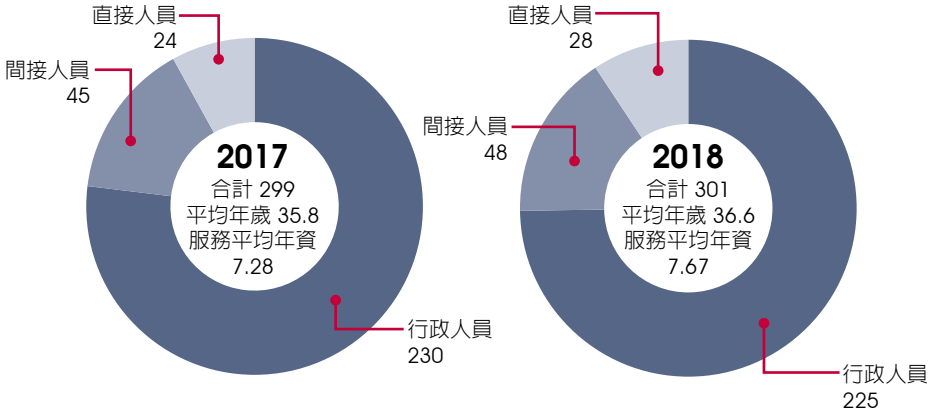
股票代號	3628	公司名稱	盈正豫順電子股份有限公司	產業類別	其他電子業		
地址	新北市新店區寶高路 7 巷 3 號 1 樓			總機	02-29176857		
實收資本額	450,000,000 元			公司成立日期	1998/04/27		
董事長	許文	總經理	許文	發言人	林志峰	代理發言人	趙順德
主要經營業務	不斷電系統設備 (UPS) 研發 . 製造 . 銷售及代理 改善電力品質系統設備 . 太陽能電力系統設備研發 . 製造及銷售 維護及技術服務業務						

1.4【員工從業情形】

盈正豫順電子目前員工招募均為正職員工，並無約聘之情形。

從業人員相關資訊如下所示：

1.4.1 截至 2017 年 12 月 31 日止最近二年度台灣區之從業員工人數、平均服務年資、依性別及勞雇合約 (正職和臨時) 分類的員工情形：



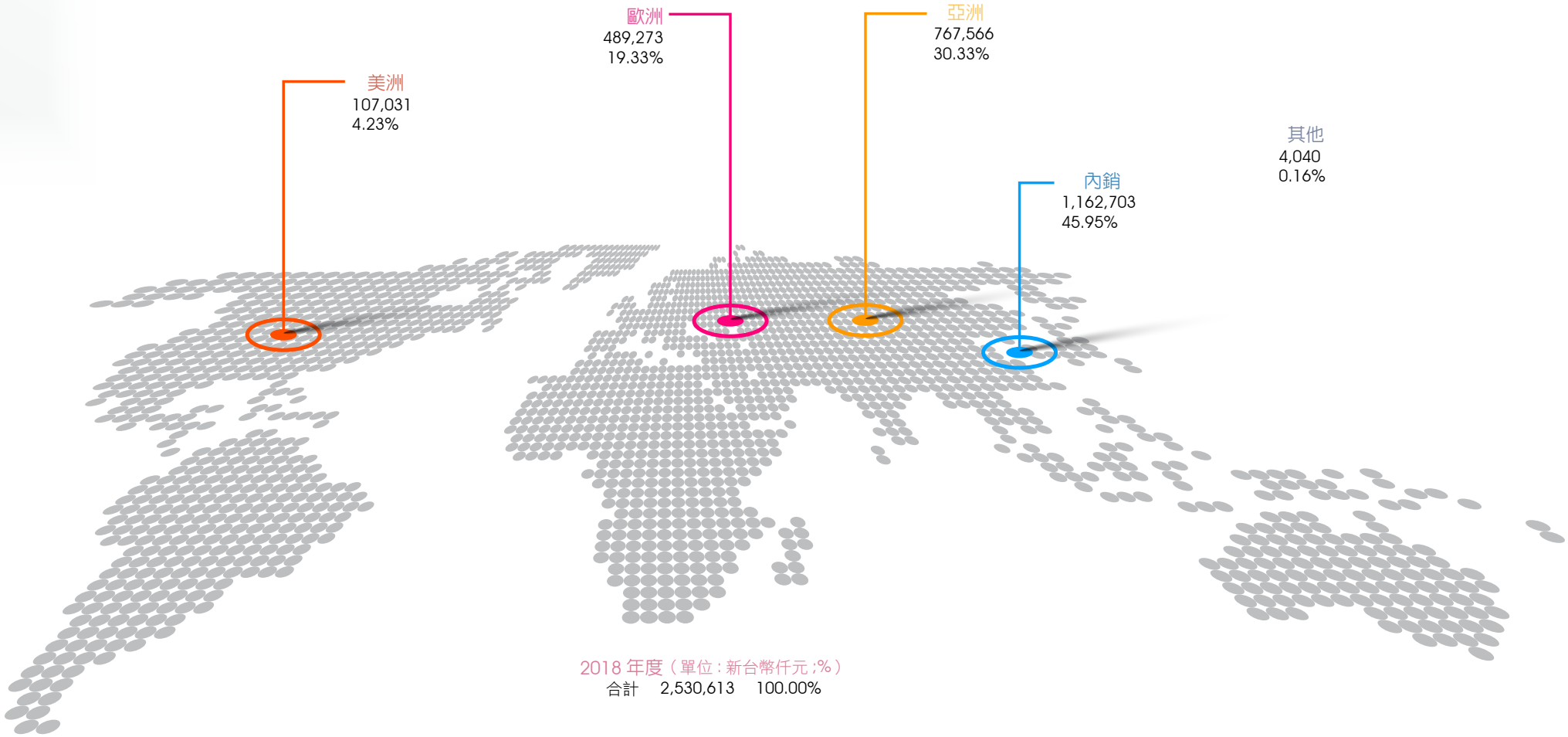
2018 年 12 月 31 日 ; 單位：人 ; 歲
註：以台灣區從業員工統計

1.4.2< 台灣區依性別及勞雇合約 (正職和臨時、全職和兼職) 分類的員工 >

2018/12/31		
全職 / 正職	235	66
臨時 / 兼職	0	0
合計	235	66
2017/12/31		
全職 / 正職	237	62
臨時 / 兼職	0	0
合計	237	62

2. 產業供應鏈

2.1【公司主要商品 (服務) 之銷售 (提供) 地區】



2018 年度（單位：新台幣仟元；%）
合計　2,530,613　100.00%

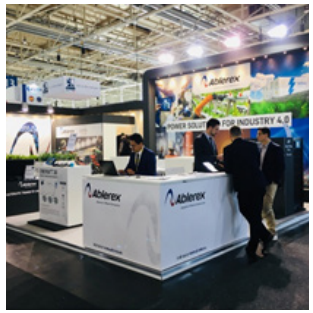
2.2【競爭利基】

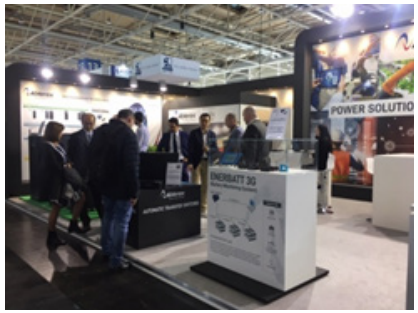
不斷電電源供應器之良率、生產效率與規格完備業已成為世界各大廠及通路商選擇不斷電電源供應器供應商的最大關鍵，目前本公司在行銷、產品研發及生產製程方面具有下列競爭優勢：

2.2.1 行銷方面

本公司近年來積極參加國際展覽

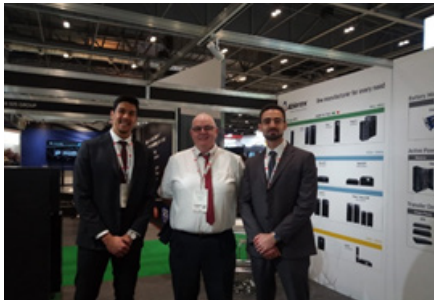
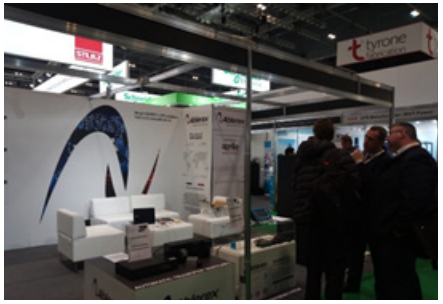
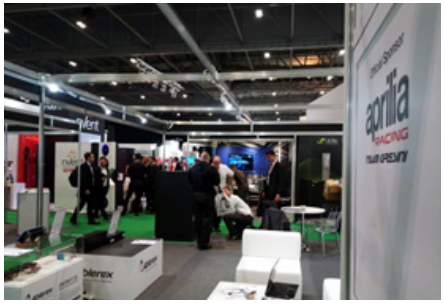
(HannoverMesse)





(Dubai)

(London-DCW)

本公司近年來積極參加國際及國內重要之電子資訊產業展覽，在全球相關產業鏈中本公司之知名度已廣為人知。本公司之產品也已獲得各國安規認證，有助於業績之拓展；另公司產品在小型及微型 UPS 方面系列齊備，可藉由完整之產品線滿足客戶需求。同時本公司技術形象及研發能力強，可配合客戶需求持續開發新產品，在國內產業界中為較受國際大廠青睞之合作對象，有助於尋求 ODM 及 OIM 合作之機會。

2.2.2 產品研發方面

UPS 產品正朝輕小化並同時具備智慧化、模組化、網路化的方向發展，公司在核心技術上已完全朝向高速、高精度的領域發展。而在產品開發方面不但已具有軟硬體設計開發能力，而且在產品之開發速度及設計品質上皆已達業界一流水準，是以配合客戶需求之改變以及技術之變革，適時推出新產品，並得以較精良之性能品質與較低之成本參與競爭。

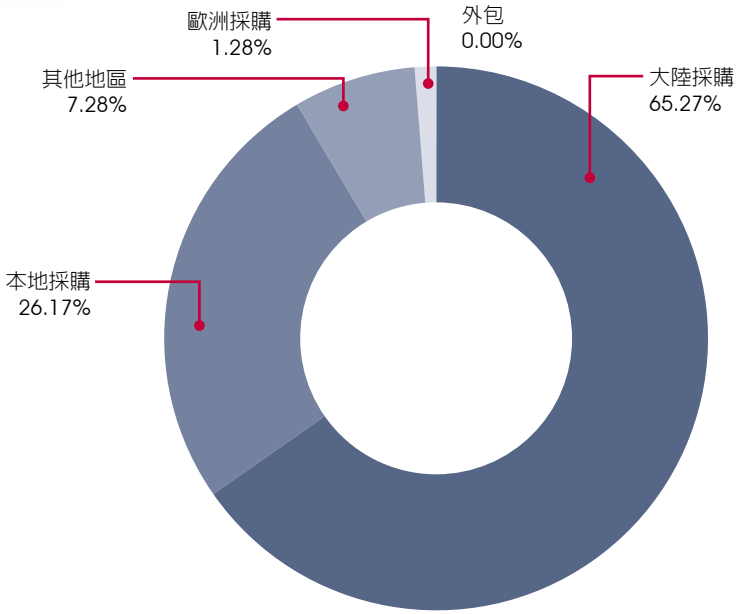
2.2.3 生產製程方面

生產製程之改善乃為控制產製成本之重要因素，而品質穩定度更為客戶滿意及日後業務擴展之關鍵。本公司在新產品開發過程均詳細規畫整體製程，並不斷進行製程及品質改善作業，使生產更加順暢並有效降低成本，提升品質。本公司擁有自有產品開發、軟體設計、製造以及自動組裝測試等一貫化作業的專業製程能力、產品品質優良、交期準確及完善的售後服務，有足夠的競爭能力。

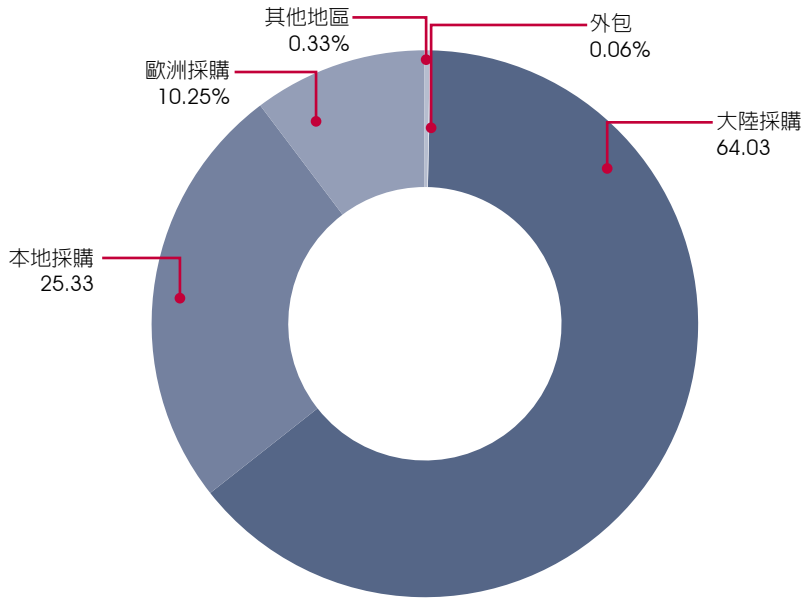
2.3 供應鏈概況

本公司產品之主要原物料為電池、變壓器、半導體電子零件、塑膠料、鐵殼、PCB、線材等，來源包含台灣 (本地)230 家、大陸 9 家、歐洲 2 家及其他地區 3 家，總計共 244 家供應商。供應廠商眾多，但對各廠商之進貨比重均不高，並無進貨來源過度集中之情形。此外，本公司與供應商多能維持長期良好之合作關係，其供貨狀況良好，未曾有供貨短缺或中斷之情事；惟為確保供貨來源之穩定性，尚與其他供應商保持聯繫。而依據下圖顯示，2018 年度本地及大陸採購金額無太大變動；變動主要區域為歐州區及其他區域，主因為供應商調整接單地點所造成。故 2018 年度於歐洲採購金額較上一年度減少 8.97%，其他地區採購金額則較上一年度增加 6.95%。

2018 年度整體採購金額分配



2017 年度整體採購金額分配

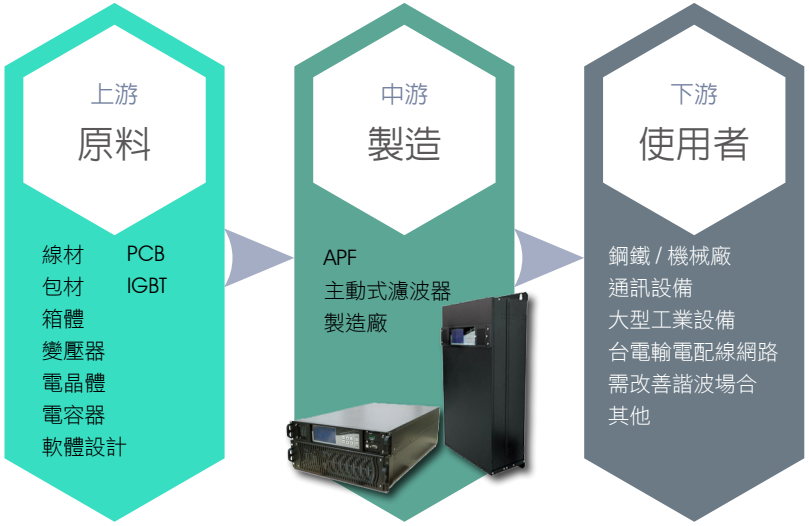


2.4 主要產品供應鏈

2.4.1 UPS 產製流程 (上中下游)

本公司為不斷電電源供應器之專業設計、生產製造廠商，其產品上游主要為零組件 (變壓器、箱體、線材、電容器、PCB 等) 供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：醫療、航空、軍事設備、金融、保全、核電、石化、通訊、電腦設備等各類產業使用。

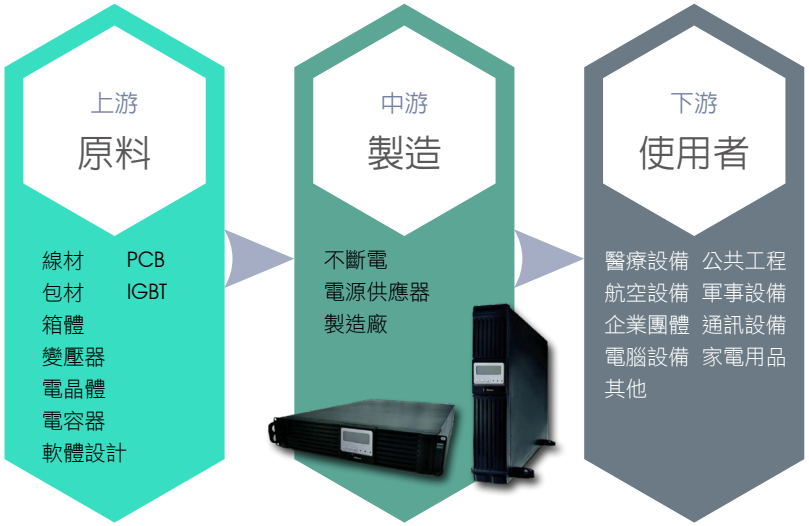
在網際網路、資訊及通訊產業蓬勃發展下，對電力供應品質的要求亦愈趨嚴格，吸引更多企業體利用 UPS 保護公司電腦設備，帶動了對 UPS 之需求，故本公司產業之未來成長潛力相當可期。



2.4.2 主動式濾波器

本公司為主動式電力濾波器（簡稱 APF）的專業設計、生產製造廠。此產品上游主要為零組件 (變壓器、箱體、線材、電容器、PCB 等) 之供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：鋼鐵機械廠、通訊設備、大型工業設備、台電輸電配線網路及其他需改善諧波之場地或設備等各類產業使用。

現今各類產業對電力供應品質的要求已愈趨嚴格，促使更多產業需使用 APF 來改善用電的品質，降低用電的虛耗損失。且因此項產品技術門檻高，國內外廠商並不多，故本公司 APF 產品相當具競爭優勢，亦為本公司主力推展的產品之一。



2.4.3 太陽能光電產製流程 (上中下游)

公司為太陽能光電產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 PV Inverter，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為太陽能光電產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 PV Inverter 在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為全球領導廠商之一，並為不少全球大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。

2.4.4 家用儲能系統產製流程 (上中下游)

司為家用儲能系統產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 ESS 轉換器，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為儲能系統產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 ESS 轉換器在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為國內領導廠商，並為不少國內系統大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。

3. 產業發展策略與願景

3.1 主要生產技術、產品

3.1.1【公司目前之主要商品 (服務) 項目】

3.1.1.1 自行研發、製造及銷售單相 20KVA(含) 以下之不斷電系統設備 (簡稱單相 UPS 或小型 UPS)。

Single Phase On-Line UPS

3.1.1.2 自行研發、製造及銷售三相 10KVA(含) 以上之不斷電系統設備 (簡稱三相 UPS 或中大型 UPS)。

Three Phase UPS

3.1.1.3 代理銷售歐洲 SOCOMEC 品牌之三相 15KVA(含) 以上之中大型不斷電系統設備 (簡稱三相 UPS 或中大型 UPS)。

3.1.1.4 自行研發、製造及銷售改善電力品質之設備「主動式電力濾波器」(Active Power Filter, 簡稱 APF)，又稱「主動式電力諧波調節器」 (Active Power Harmonics Conditioner)

模組機櫃式

落地盤式

壁掛式

3.1.1.5 自行研發、製造及銷售綠色能源系統設備「太陽能電力轉換器」(PV (Photovoltaic) Inverters, 簡稱 PV Inverter), 又稱 Solar Inverter。

Grid-Connected Single Phase

Grid-Connected Three Phase

Stand-Alone System
Solar Charger 1000-1500W

3.1.1.6 提　供 OEM/ODM/OIM (Original Innovative Management 建立產品創新與原創設計) 等型式之設計與製造服務。

3.1.1.7 上列產品之維護及技術服務業務。

3.1.2【計畫開發之新產品 (服務)】

3.1.2.1 小型化、智慧化、網路化與分散式等多功能 UPS 新技術開發。

3.1.2.2 三相高頻並聯之中大型 UPS

3.1.2.3 電力品質管理技術

3.1.2.4 混合併網型 PV Inverter

3.1.2.5 電源管理軟體技術

3.1.2.6 智慧電網 (SmartGrids) 應用相關產品 PDU

3.1.2.7 無線電池監控系統 (Wireless BMS)

3.1.2.8 儲能系統

3.1.3【產品發展遠景】

3.1.3.1 不斷電系統 (UPS) 及主動式電力濾波器 (APF)

A. 高科技產業不斷升級，帶動 UPS 及電力品質改善需求持續增加

隨著高科級產業升級，其所使用之設備將更加昂貴且其精密的生產製程對電力品質需求逐漸提高，故其所需之不斷電系統 (UPS) 及改善電力品質之電力濾波器 (APF) 需求將隨之增加。

B. 研發技術優良，產品品質穩定

本公司憑藉多年自主研發及經驗的累積，已取得 128 項專利，且其中 124 項為發明專利，並將專利運用於主要產品上。且通過 ISO 9001 及 ISO14001 認證，更是為產品高品質之保證。同時也加強生產的效率，擴充產能，以滿足客戶的需求。

3.1.3.2 太陽能電力轉換器 (PV Inverter)

A. 對能源需求持續增加，致國際原油價格居高不下

隨著中國大陸、印度、巴西等新興國家經濟成長及歐美等國經濟仍持續擴張，使得對能源之需求持續增加，而在全球石油庫存量逐年下滑，國際原油價格居高不下，使得各國逐漸尋找替代性能源，以減輕能源成本上漲及不足之情形，其中以太陽能之投資最為積極，未來在能源需求只增不減，再生能源之使用將更普及。

B. 環保意識抬頭

自 1997 年京都議定書之簽訂到 2009 年的哥本哈根協議及 2015 年的巴黎協定，世界各國逐步規範溫室氣體減量目標，通過排放交易清潔發展機制及共同減量等多項彈性機制運行法則，並建議有害環境污染補貼改革議題，協議溫室氣體減排目標，且提出具體減碳目標及協助開發中國家抗暖化行動，顯示環保問題為目前重大問題之一，各國基於永續發展考量下，亦將積極發展再生能源產業。

C. 政府補貼，降低建置成本

由於目前太陽能電力轉換率仍然偏低，使得太陽能發電成本較其他傳統發電方式高，加以太陽能系統建置價格頗高，使得一般民衆欲加裝太陽能系統，有經濟上壓力。因此透過各國政府制訂補貼政策，將使得太陽光電市場呈現爆發性成長，市場需求持續擴增。

3.2 產業發展願景

3.2.1【產品之發展趨勢】

3.2.1.1 不斷電系統 (UPS)

A. 模組化趨勢，避免過度配置

模組化 UPS 由多個模組組成，方便擴充。採用傳統 UPS 往往會造成電源系統配置過度，例如：用戶實際電源負載為 12KVA，但為了避免往後擴展麻煩，而採購 20KVA 傳統式 UPS，這將會造成系統的過度配置，而採用模組化 UPS 將不會遇到類似問題。

B. 產品設計的多元化及消費性電子化

未來 UPS 系統繼續朝向體積小、重量輕、高效率及低噪音等特點。使得 UPS 系統逐步由大型機房走向一般辦公室。因此在外觀及操作上需格外重視，讓操作者更為舒適。

C. 朝向智慧化及網路化發展

隨著科技不斷創新，使用者對於 UPS 的品質與功能的需求也持續增加。傳統類比電力控制的 UPS 也走向全數位控制，透過 UPS 內部的 CPU 對機器參數進行編程控制，一台 UPS 可以同時連接多台電腦系統；更可利用通訊介面與電腦系統並配合智慧化監控軟體及網路協定，使用戶更方便、更有效在本地甚至遠端分析及管理整個電腦及 UPS 系統。

D. 高可靠性及安全性

UPS 系統將朝向更具可靠性及安全性發展

a. 自動偵測：開機時 UPS 即開始進行元件 (逆變器及電池等) 負載的檢查，以便及時發現問題。

b. 自我保護：通過自我保護設計，不論是 UPS 超載、短路或 UPS 溫度過高，UPS 皆會自動關機以減少因 UPS 故障而導致其他硬體損失。

3.2.1.2 主動式電力濾波器 (APF)

抑制諧波一直是電力品質改善的重要課題，隨著非線性負載的快速成長，造成電力品質每況愈下，迫使電力公司不得不訂下諧波管制標準來限制用戶產生的諧波量，以維持整個系統的電力品質。因此未來濾波器的發展除朝向高功率發展外，並將具有多重功能如：虛功補償及抑制電壓等功能；目前主動式電力濾波器 (APF) 的價格較被動式濾波器昂貴，尤其在負載大於 500KW 時，主動式電力濾波器 (APF) 將變得不經濟，因此另有混合式的濾波器的架構產生，該種濾波器係結合主動式與被動式優點所組合成的濾波架構，在未來將會是改善諧波技術的一種趨勢。

3.2.1.3 太陽能電力轉換器 (PV Inverter)

太陽能電力轉換器 (PV Inverter) 未來除將朝向高功率發展外，另可朝向他替代性能源發展如風力發電以利擴大市場。本公司於 97 年已取得國內首張 PV Inverter 之 Intertek GS 證書，目前更陸續通過德國、西班牙、法國、義大利、比利時、英國、美國、日本等國家認証，且公司將持續依市場脈動向更多國家申請認証，對未來擴展太陽能電力轉換器 (PV Inverter) 市場將有所助益。

3.2.1.4 家用儲能系統

家用儲能系統 (ESS) 未來除將朝向高功率發展且商用外，另可解決其他替代性能源發展如風力發電或太陽能發電之先天不足所造成之問題以利擴大市場。本公司於 105 年陸續申請德國、澳規、日本等國家認証，對未來擴展儲能系統 (ESS) 市場將有所助益。

3.3 優良事蹟及外部協會參加情形

3.3.1 優良事蹟

- 2014 年度 第一屆公司治理評鑑結果位列前 6%~20%
- 2015 年度 第二屆公司治理評鑑結果位列前 5%
- 2016 年度 第三屆公司治理評鑑結果位列前 5%
- 2017 年度 第四屆公司治理評鑑結果位列前 5%
- 2018 年度 第五屆公司治理評鑑結果位列前 5%

上市公司 第五屆 前 5%

代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱
1216	統一	1305	華夏	1402	遠東新	1504	東元電機	1605	華新
2201	裕隆汽車	2204	中華汽車	2207	和泰汽車	2301	光寶科技	2303	聯電
2330	台積電	2356	英業達	2395	研華	2409	友達	2603	長榮海運
2610	華航	2633	台灣高鐵	2637	慧洋 -KY	2809	京城銀行	2823	中壽
2834	臺灣企銀	2880	華南金	2882	國泰金	2884	玉山金控	2885	元大金
2887	台新金控	2892	第一金控	2912	統一超	3045	台灣大	3231	緯創
3443	創意電子	4904	遠傳	4919	新唐科技	5871	中租 -KY	6202	盛群
6251	定穎電子	6409	旭隼	8271	宇瞻科技	8454	富邦媒	9904	寶成工業
9933	中鼎工程	9940	信義房屋	9941	裕融企業	共計 43 家			

上櫃公司 第五屆 前 5%

代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱
1259	安心	3081	聯亞光電	3088	艾訊	3105	穩懋	3152	璟德電子
3264	欣銓科技	3374	精材	3388	崇越電	3527	聚積	3529	力旺
3548	兆利	3628	盈正豫順	4105	台灣東洋	4126	太醫	4152	台微體
4162	智擎	4175	杏一	4506	崇友	4972	湯石照明	5209	新鼎系統
5227	立凱 -KY	5347	世界	5371	中光電	5483	中美矽晶	5530	龍巖
5536	聖暉	5904	寶雅	6023	元大期貨	6147	頎邦科技	6187	萬潤科技
6488	環球晶圓	6803	崑鼎投控	8255	朋程科技	8436	大江生醫	共計	34 家

3.3.2 外部協會參加情形

參加之協會		會員
taiseia 台灣智慧能源產業協會 Taiwan Smart Energy Industry Association	台灣智慧能源協會	✓
台灣區電機電子工業同業公會 Taiwan Electrical and Electronic Manufacturers' Association	台灣區電機電子工業同業公會	✓
TCA 台北市電腦公會 Taipei Computer Association	台北市電腦商業同業公會	✓
NASME R.O.C.	財團法人中華民國全國中小企業總會	✓
	台灣區電氣工程同業公會	✓
	屏東縣工業會	✓
	台灣智慧型電網產業協會	✓
TPVIA 台灣太陽光電產業協會 Taiwan Photovoltaic Industry Association	社團法人台灣太陽能光電產業協會	✓

02

利害關係人議和與重大主題

利害關係人溝通

重大主題鑑別

1. 利害關係人溝通

身為企業公民，盈正豫順電子尊重社會倫理並重視永續發展，同時關注利害關係人之權益，肩負起企業應承擔的社會責任。追求永續經營與穩定獲利的同時，提升環境、社會與公司治理 (Environmental, Social, Governance, ESG) 面向管理，並分析與彙整利害關係人關注的重大性議題，積極回應並在營運的各環節持續進步提升。

1.1【利害關係人鑑別】

盈正豫順電子之企業社會責任工作小組成員，秉持 AA1000 Stakeholder Engagement Standard(AA1000 SES) 原則，同時考量環境、社會及公司治理發展等國際趨勢及觀點，延續過去年度鑑別出公司主要利害關係人為員工、政府機關、客戶、供應商 / 承攬商、股東 / 投資人及銀行。

1.2【利害關係人溝通管道】

利 害關係人	關注議題		溝通管道
員工	◈ 環保法規遵循	◈ 社會經濟法規遵循	◈ 企業網站 ◈ 員工福利委員會 ◈ 勞資會議
	◈ 顧客健康與安全	◈ 勞雇 & 勞 / 資關係	
	◈ 客戶隱私	◈ 產品行銷標示	
	◈ 職業安全衛生		
政府機關	◈ 環保法規遵循	◈ 社會經濟法規遵循	◈ 企業網站 ◈ 公文往來
	◈ 顧客健康與安全	◈ 勞雇 & 勞 / 資關係	
	◈ 職業安全衛生	◈ 產品行銷標示	
	◈ 廢汙水和廢棄物		
客戶	◈ 環保法規遵循	◈ 社會經濟法規遵循	◈ 客戶滿意度調查 ◈ 企業網站
	◈ 顧客健康與安全	◈ 客戶關係管理	
	◈ 客戶隱私	◈ 產品行銷標示	
供應商或承攬商	◈ 環保法規遵循	◈ 在地採購	◈ 供應商稽核調查表
	◈ 供應商社會評估		
股東或投資人	◈ 經濟績效	◈ 社會經濟法規遵循	◈ 企業網站 ◈ 股東股務信箱 ◈ 年度股東大會
	◈ 顧客健康與安全	◈ 客戶關係管理	
	◈ 客戶隱私		
銀行	◈ 環保法規遵循	◈ 社會經濟法規遵循	◈ 企業網站 ◈ 發言人
	◈ 客戶隱私	◈ 供應商環境評估	
	◈ 產品行銷標示	◈ 經濟績效	
	◈ 顧客健康與安全		

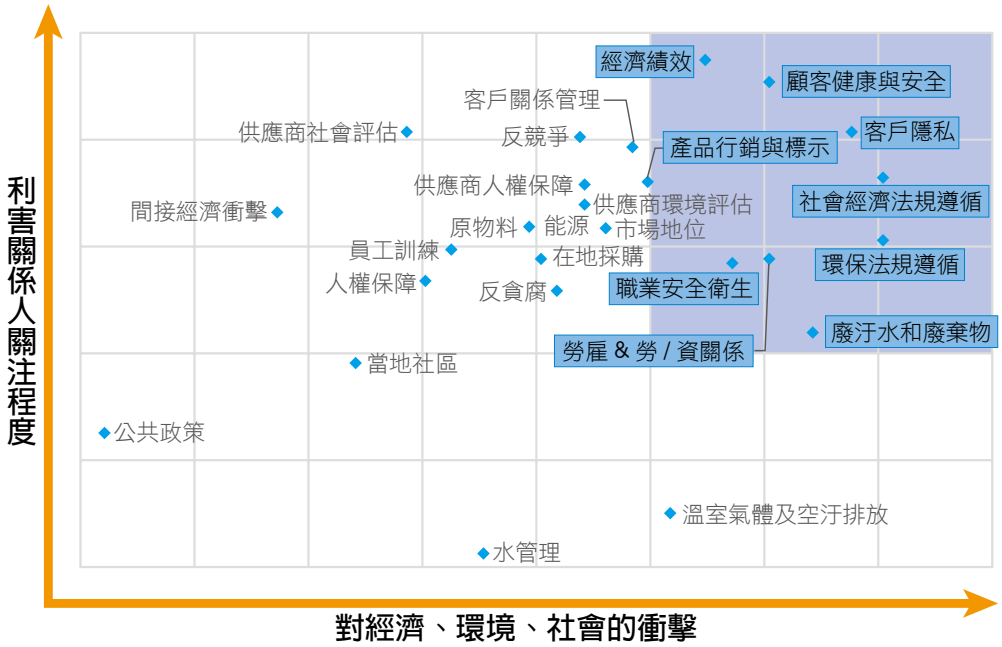
2. 重大主題鑑別

盈正豫順電子於本報告書中採用 GRI 準則的一般揭露 (GRI102) 與特定主題準則，作為鑑別重大主題的來源依據。

為了解利害關係人對於本公司之公司治理面、環境面、產品面、社會面等考量面之關注程度，盈正豫順電子企業社會組織人員透過公司內部政策考量、股東會議、各部門執行檢討、每年召開之企業社會責任會議與公司內部問卷調查等方式進行衝擊面與關注面之綜合性評量及討論，經調查結果 2018 年共有 9 項重大議題，分別為社會經濟法規遵循、顧客健康與安全、有關環境保護的法規遵循、客戶隱私、勞雇與勞 / 資關係、經濟績效、產品行銷標示、廢汙水和廢棄物和職業安全衛生等，以完整揭露公司各方面資訊，滿足各方面利利害關係人的關注與期待。其調查結果如圖 2.1.1 重大性分析結果圖與 2.1.2 重大主題順序項次表之對應結果，另就重大考量邊界說明如表 2.1.3 所示：

2.1【重大性分析結果】

2.1.1< 重大性分析結果圖 >



2.1.2< 重大主題順序項次表 >

重大主題		重大主題	
1	顧客健康與安全	6	產品行銷標示
2	經濟績效	7	勞雇 & 勞 / 資關係
3	客戶隱私	8	職業安全衛生
4	社會經濟法規遵循	9	廢汙水和廢棄物
5	環保法規遵循		

2.1.3< 重大主題邊界說明 >

面向	重大主題	管理方針揭露章節	邊界內	邊界外				
			盈正豫順	政府機關	客戶	供應商或承攬商	股東或投資人	銀行
公司治理與誠信經營	◈ 經濟績效	經營策略	●				●	●
	◈ 社會經濟法規遵循	法規遵循	●	●	●		●	●
永續產品與客戶經營	◈ 顧客健康與安全	顧客的健康與安全	●	●	●		●	●
	◈ 客戶隱私	尊重及保護顧客隱私權	●		●		●	●
	◈ 產品行銷標示	行銷與服務	●	●	●			●
永續環境	◈ 環保法規遵循	符合環境法規	●	●	●	●		●
	◈ 廢汙水和廢棄物	廢水與廢棄物管理	●	●				
員工關懷	◈ 勞雇 & 勞 / 資關係	員工權益	●	●				
	◈ 職業安全衛生	健康安全職場環境	●	●				

2018 年亮點績效與呼應聯合國永續發展目標 SDGs

項目	面向	2018 年亮點績效	呼應之 SDGs
1	公司治理與誠信經營	◈2018 年第五屆公司治理評鑑結果位列前 5%	12 確保永續消費和生產模式
2	永續產品與客戶經營	◈2018 年取得 128 件專利證書 ◈2018 年發表期刊論文及研討會論文共計 66 篇	9 產業、創新和基礎設施
3	永續環境	◈2016-2018 年取水量及廢棄物清運量逐年下降 ◈2018 年度無因違反環境法律和法規被處罰款或制裁	12 確保永續消費和生產模式
4	員工關懷	◈2018 年女性員工育嬰假後復職率及留任率達 100%	5 性別平等
5	社會參與	◈2018 年度共投入逾新台幣 132 萬元支持多項產學研究計畫 ◈ 贊助印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫 80 餘萬元	3 與好健康與社會福利 4 與質教育

03

公司治理與誠信經營

公司治理

經營管理

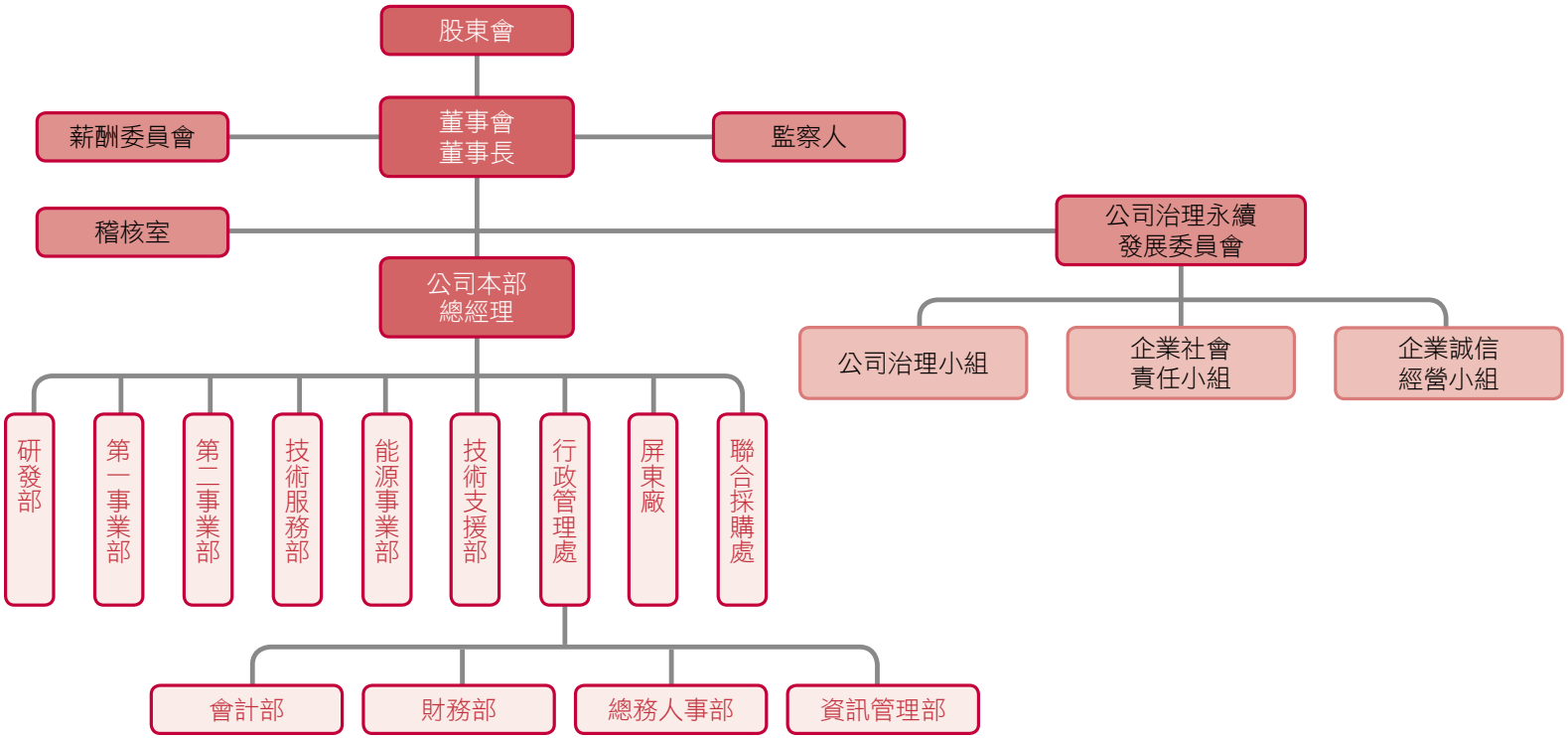
誠信經營

1. 公司治理

1.1【組織架構】

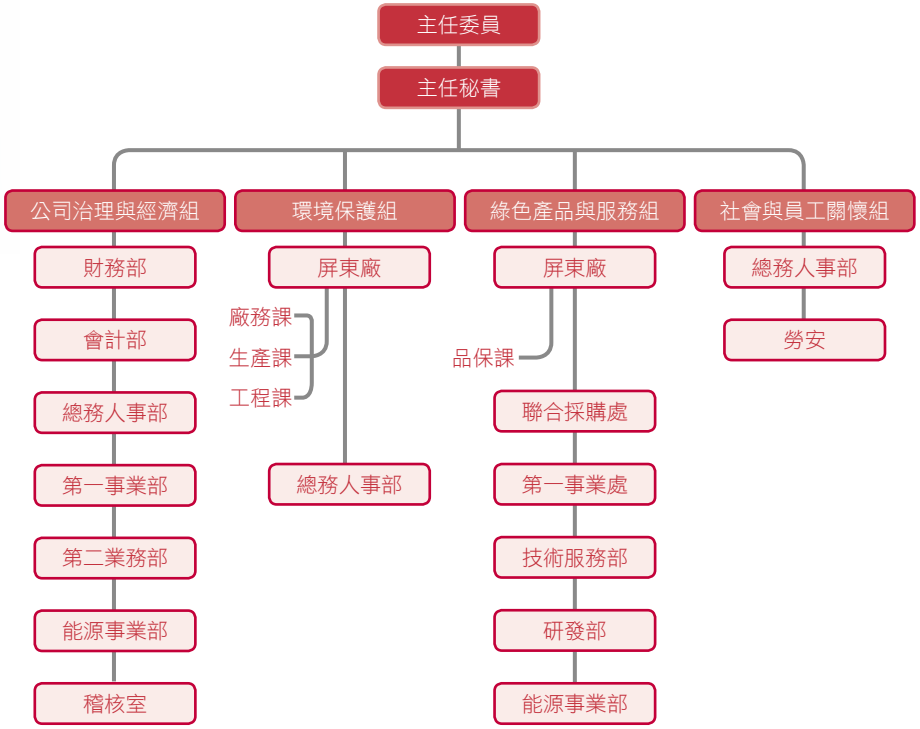
盈正豫順已編制完善之公司治理組織，已能有效進行公司營運管理作業，達到企業永續經營之目的，其架構如下圖所示，其中主要分別設置董事會、薪酬委員會、監察人等其他重要部門。於 2017 年期間，本公司為強化公司治理等各項管理事務，故新增公司治理永續發展委員會下轄公司治理、企業社會責任及誠信經營小組，以應對日益龐大之相關事項，除此外其餘部門組織與規模無明顯變化。

公司治理永續經營委員會組織架構



本公司另外成立 CSR 專案小組，以落實作業之推展。主任委員由行政管理處主管兼任，主任秘書由總務人事部主管擔任：

< CSR 專案小組 >　◎執行目標：➢ 依公司組織特性，建立 CSR 工作分組



1.2【董事會運作】

董事會之職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標與努力達成，並致力於股東權益極大化。董事的酬勞分配，須提報股東會決議，由股東承認與決定董事會經營結果，作為衡量公司最高治理單位管理績效的方式。另透過年報揭露會董事的出席率，加強董事對其自身應盡之責任與義務之要求，確實發揮監督與管理公司之功能。

盈正豫順於董事會議事規則中載明有關董事利益迴避條款，對董事會議事項目及董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得列席陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。

盈正豫順已設置具專業性之獨立董事，於公司重大決策時，

以其客觀公正立場運用專業及經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，須充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，兼顧利益迴避原則。

盈正豫順之獨立董事選舉係採候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人名單中選任。董事會每年至少召開六次，每季最少一次，2018 年共召開 7 次董事會。

盈正豫順董事會編制共有 7 席 (含 2 席獨立董事)，董事會成員姓名及學經歷情形請參閱本公司年報相關章節內容 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1_3.php)。

1.3【薪酬委員會】

1.3.1 功能：

係以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

1.3.2 組成：

人數為三人，由董事會決議委任之，其中一人為召集人。本委員會成員之專業資格與獨立性，應符合薪酬委員會職權辦法第五條及第六條之規定。

1.3.3 職責範圍：

以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。但有關監察人薪資報酬建議提交董事會討論，以監察人薪資報酬經公司章程明定或股東會決議授權董事會辦理者為限。

- 定期檢討本規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。

1.4【監察人職權執行】

監察人負責協助董事執行監督職責，及行使證券交易法、公司法及其他法令規定之職權。並定期與公司之簽證會計師進行交流，且就簽證會計師之選任、獨立性等進行審核。同時，公司內部稽核人員會依照年度稽核計畫，依據查核計畫執行情形向監察人提報稽核查核報告，監察人一定期對公司之內部控制制度、內部稽核人員及其工作狀況進行了解及考核。

盈正豫順公司現有三位監察人，皆符合「上市上櫃公司治理實務守則」及本公司「董事及監察人選舉辦法」規定之專業、工作經驗、獨立性等資格條件選任。2018 年董事會召開時，均有監察人到場參與。另監察人姓名及學經歷情形請參閱本公司年報相關章節內容 (http://www.ablerex.com.tw/ch/about_8-2.php)。

2. 經營管理

2.1【經營策略】

2.1.1 經營方針

為滿足客戶在電力轉換運用上的各種需求，盈正豫順專注本業，持續不懈在環境保護的基礎上提供乾淨的能源，於電力電子產品業界深耕，傾力投入技術研究與產品開發，懷抱不斷精進的態度以促進整體產業提升；經營追求合理利潤，用利潤為企業永續發展奠基，來照顧員工，回饋股東，並兼顧各利害關係人的利益，履行企業社會責任，持續形塑「Ablerex, Experts in Power Conversion」。

2.1.2 直接經濟價值之產生及分配：

2.1.2.1 2018 年營業報告

本公司 2018 年度合併之營業收入為新台幣（以下同）2,530,613 仟元，較去年同期 2,394,838 仟元，成長 5.67%，稅後合併淨利為 74,916 仟元，較去年同期 80,539 仟元，減少 6.98%。（如下表）

單位：新台幣仟元

項目	2018 年度	2017 年度	成長率
營業收入	2,530,613	2,394,838	5.67%
營業毛利	611,560	561,775	8.86%
營業利益	84,632	96,738	-12.51%
本期淨利	74,916	80,539	-6.98%
淨利歸屬於母公司	73,156	79,610	-8.11%
每股盈餘 (元)- 稅後	1.63	1.77	-7.91%

註：「營運成本、員工薪資和福利、支付出資人的款項、按國家別支付政府的款項，及社區投資」已內含於營業成本、營業費用、營業外收入及支出等項目

2.1.2.2 財務績效：

單位：新台幣仟元：%

項目 \ 年度	2017 年度	2018 年度	差異	
			金額	%
營業收入	2,394,838	2,530,613	135,775	5.67
營業成本	1,833,063	1,919,053	85,990	4.69
營業毛利	561,775	611,560	49,785	8.86
營業費用	465,037	526,928	61,891	13.31
營業損益	96,738	84,632	(12,106)	(12.51)
營業外收入及支出	(65)	19,402	19,467	(29,949,23)
稅前淨利	96,673	104,034	7,361	7.61
所得稅費用	16,134	29,118	12,984	80.48
本期淨利	80,539	74,916	(5,623)	(6.98)

最近兩年度變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一千萬元以上者：
註 1. 營業外收入及支出：主要係淨外幣兌換利益增加所致。
註 2. 所得稅費用：主要係營業收入增加及台灣稅率由 17% 提高至 20% 所致。

2.1.2.3 2018 年度營業計劃實施概況及成果

回顧 2018 年，由於公司營收來源組成之多元化，雖在 UPS 產品市場拓展上面臨衝阻，但來自主動式濾波器 (APF)、專案工程與其他 (零組件，電池等) 等項目的營收仍維持相當的成長動能，使得全年集團營收相較於 2017 年仍有小幅成長；然為在激烈競爭的市場中維持市佔與開拓新商機，且為維持未來成長性，集團在營銷活動的開展及據點的佈建，與技術研究及產品開發上不吝投注資源，因此營業費用支出持續擴增，導致全年獲利表現遜於 2017 年。

本公司 2018 年度主要經營績效指標如下：

單位：新台幣仟元

項目	2018 年度	2017 年度	變動數 / 率 (%)
資產報酬率	2.82%	2.93%	-0.11 ppts
股東權益報酬率	4.83%	5.01%	-0.18 ppts
營業利益占實收資本率	18.81%	21.50%	-2.69 ppts
稅前純益占實收資本率	23.12%	21.48%	+1.64 ppts
純益率	2.96%	3.36%	-0.04 ppts
每股盈餘 (元)- 稅後	1.63	1.77	-7.91%

公司 2018 年度銷售毛利率 (24.17%) 雖較 2017 年度 (23.46%) 微幅上揚 0.71 個百分點，然營業費用率較 2017 年度增加 1.4 個百分點，致整體營業利益未增反減，加以 2018 年所得稅率由 17% 提高為 20%，致全年純益與純益率均下滑，連帶相關資產與資本經營績效指標表現均不如 2017 年度。

2.1.2.4 支付股東之股利 - 股利政策及執行狀況

本公司章程第二十五條之一規定，本公司年度如有獲利，應提撥其中之百分之六 ~ 百分之十為員工酬勞，及不高於百分之二為董監事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。董監事酬勞限以現金為之。員工酬勞以股票或現金為之，應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。本公司員工酬勞之發放對象除本公司員工外，得包括符合一定條件之從屬公司員工。

本公司章程第二十六條規定，本公司會計年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往年度虧損，次提撥百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達本公司資本額時，不在此限。次依法令或主管機關規定提撥或迴轉特別盈餘公積，並加計以前年度累計未分配盈餘作為可供分派盈餘，由董事會視營運狀況擬定分派案，提請股東會決議。

董事會擬具之分派議案，在無其他特殊情形考量下，將以不低於當年度稅後盈餘的 65% 為原則。本公司章程第二十六條之一規定本公司股東紅利分派得以現金或股票方式發放，股東現金紅利分派之比例不得低於股東紅利總額之百分之二十。

此項盈餘分派之種類及比例，基於公司未來資金需求及長期營運規劃，得由董事會依當時營運狀況，兼顧股東權益、平衡股利

政策及資金需求規劃等擬具分派案，提報股東會決議調整之。

2018 年盈餘分配情形

單位：新台幣元

項目	金額	說明
2018 年度稅後純益	73,156,133	
減：提到法定公積 (10%)	-7,315,613	
減：特別盈餘公積	-4,907,495	其他股東權益 -〔國外營運機構財務報表換算之兌換差額〕負值提列數
加：2018 年度保留盈餘調整數	801,541	舊制退休金精算差異數
加：2017 年度未分配盈餘	61,919,718	
2018 年度可供分配之盈餘	123,654,284	
減：股東現金股利	67,500,000	每股配發現金 1.5 元
本期末分配盈餘餘額	56,154,284	

最近二年度每股市價、淨值、盈餘、股利及相關資料

單位：仟股；新台幣元

項目			2017 年度	2018 年度
每股市價	最高		47.10	62.80
	最低		37.70	31.00
	平均		42.02	51.96
每股淨值	分配前		34.69	33.73
	分配後		32.19	32.23
每股盈餘	加權平均股數		45,000	45,000
	每股盈餘	調整前	1.77	1.63
		調整後	1.77	1.63
每股股利	現金股利		1.60	1.50
	無償配股	盈餘配股	-	-
		資本公基配股	0.90	-
	累積未付股利		-	-
投資報酬分析	本益比		23.74	31.88
	本利比		16.81	34.64
	現金股利殖利率		5.95	2.89

本益比 = 當年度每股平均收盤價 / 每股盈餘。
本利比 = 當年度每股平均收盤價 / 每股現金股利。
現金股利殖利率 = 每股現金股利 / 當年度每股平均收盤價。

2.1.2.5 支付給政府之稅款 - 請參閱年報第 155～156 頁。

2.2 【內部控制制度與風險管理】

盈正豫順內部控制制度及風險管控是公司永續發展之重要一環，盈正豫順依「證券交易法」規定建立「內部控制制度」並設立內部稽核單位，其中內部稽核單位隸屬董事會，設置稽核主管一名，稽核主管之任免須經董事會通過。稽核室依據董事會通過之年度稽核計畫，執行各項內部管理及控制循環作業查核，且依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」實施內控制度自行檢查、年度稽核計畫訂定、稽核異常情形及改善情形申報、稽核報告呈報監察人及董事會成員等。適時提供各單位改善建議，並協助董事會及經理人合理確保內控制度得以持續有效施行，促進公司之健全經營，達成公司營運之效果及效率、財務報導之可靠性及相關法令之遵循等目標。盈正豫順 2018 年度並未有違反法規，被處以巨額罰款的情形。

其他各項風險管控措施及負責單位、各管理措施及方針章節如下表所示：

風險類型	負責單位	章節名稱	管控風險方式
財務、流動性、信用風險	財務會計部、稽核室	經營管理 誠信經營	訂定各項策略並執行 分析變化及採取各項因應措施 持續評估及管控 風險評估查核模式
法律風險	公司本部	法規遵循	訂定各項策略並執行 分析變化及採取各項因應措施 持續評估及管控 風險評估查核模式
市場風險	各營業單位 經營核心幹部	主要生產技術、產品 產業發展願景	訂定各項策略並執行 分析變化及採取各項因應措施 針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理
營運及管理風險	各事業群、稽核室	公司治理 內部控制制度與風險管理	策略營運事前的風險評估及事後績效追蹤
環保風險	行政管理處、研發部	關於盈正豫順電子 產品創新與綠色產品 顧客的健康與安全 永續環境	風險評估計畫 追蹤潛在影響範圍 提出適當的回應措施
勞工安全與衛生風險	行政管理處	安心的職場環境 職業災害管理	依循法令訂定各項策略並執行 持續評估及管控
勞工權益風險	行政管理處	員工權益、人才培育	依循法令訂定各項策略並執行 持續評估及管控
倫理與誠信、貪腐風險	行政管理處、稽核室	誠信經營 尊重及保護顧客隱私權 反貪腐	追蹤潛在影響範圍 提出適當的回應措施

3. 誠信經營

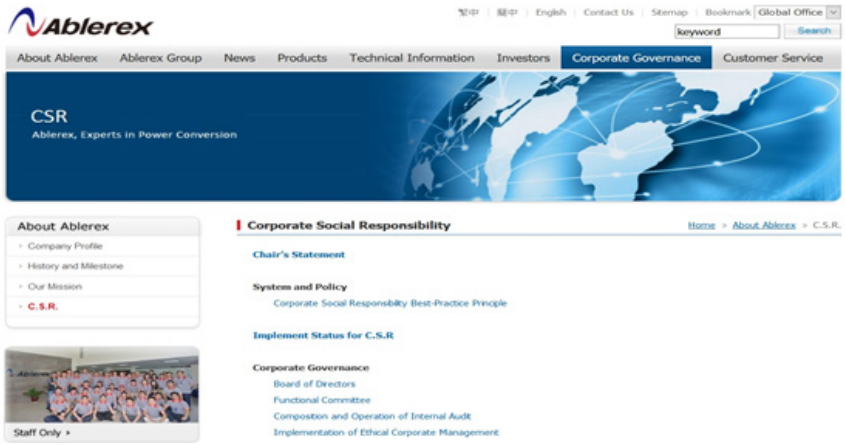
3.1 【誠信文化】

3.1.1 誠信文化

本公司具體完整之「誠信經營守則」，已於 2014.5.12 董事會通過後實施至今，期間依據主管機關法規變動修正相關條文，另於 2018.12.1 依據公司治理評鑑由公司治理發展委員會，專責統籌相關指標揭示執行情形於公司網頁公司治理專區、年報中並於董事會中報告，以透明化充分揭露的方式，於內部管理及外部商業活動中確實執行，符合公司誠信經營守則的運作。並將持續完善英文之公司治理專區網頁，充分揭露公司經營狀況，以供海外利害關係人了解公司執行策略與具體措施。(http://www.ablerex.com.tw/about_4.php)

本公司依「誠信經營守則」之規定及相關法令，訂定有「誠信經營作業程序及行為指南」並訂有「董事、監察人及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為守則」，具體定義不誠信行為，及規範本公司人員於執行業務時應注意、禁止及處理作業程序等事項，每年將誠信經營作業稽核項目列於稽核計畫中，持續落實監督稽核，並對董事會成員報告執行情形。

為落實執行上述規範內容，本公司網站上設置投資人連



繫平台、利害關係人聯絡資訊、客戶服務網頁，以供各類資訊需求者、資訊反饋人員，與公司各相關權責人員聯繫。(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3.php)

3.1.2 道德政策

本公司為重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 之 GRI 準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並依照政府「勞動基準法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務。且為保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。制定本勞工人權政策，以使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。此外亦為了善盡社會責任，與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」以擴大影響。

3.1.3 反貪腐

本於廉潔、透明及負責之經營理念，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」，以具體規範本公司人員於執行業務時之依據。據以建立良好之公司治理與風險控管機制，預防貪污及賄賂行為發生，其中亦包含不

得向政黨或候選人提供捐贈等項目；並對董事、經理人、員工及實質控制者舉辦教育訓練及宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策，防範要點及違反不誠信行為之後果。

提供正當檢舉管道 (如公司網站 - 利害關係人溝通管道)，並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，經行政管理處、稽核室審慎調查後，陳報總經理作後續處理，如有較高層級之情形，則直接呈報監察人，並將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，並據以獎懲。

稽核室在執行稽核工作時，依專業職責做好偵查工作，對於可能之舞弊、錯誤、疏漏及利害衝突等，均保持機警態度。如果判斷疑似或可能的貪腐事件情況發生，會立即通知相關主管作適當調查處理。本公司在徵才時一向以誠信為本的人格特質為主要考量，高層主管更是以身作則處事腳踏實地，故自公司成立至 2018 年度並未發生過貪污及賄賂事件。

於 2015 年 12 月起，要求供應商簽署新版「企業社會責任聲明書」(包含對盈正豫順廉潔情況予以定期及不定期回饋)，保證不得有任何向本公司人員進行任何賄賂或給付其它不正當利益，或有直接或間接圖利之行為；如有前開情事，供應商應立即向本公司提出檢舉。供應商如有不誠信行為，即視為嚴重違反合約，盈正豫順將視情況終止或解除與該供應商簽訂之相關合約或訂單，情節重大者取消其供應商資格。

3.2 法規遵循

3.2.1 盈正豫順公司訂定「誠信經營守則」明訂須依照相關競爭法規從事營業活動，不得固定價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。故自公司營運迄 2018 年度均未發生反競爭行為、反托拉斯訴訟與壟斷措施法律訴訟等。

3.2.2 盈正豫順公司依政府法令「勞基法」訂定「工作規則」，並依據法令最新調整內容，即進行後續相關政府部門備案核實，內部宣導公告同仁週知。另於較可能發生延長工時之部門，要求主管加強宣導及訂定及執行防治措施，定期檢視實施情形，以確保規範落實。故於 2018 年度內並未發生勞工延長工作時數超過法定限制時數，受主管機關糾正罰款等情形。

04

永續產品與客戶經營

永續產品
行銷與服務

1. 永續產品

近年來由於工業的高度發展，不但使得地球上傳統之石化能源快速枯竭，更造成全球環境的嚴重衝擊，例如造成環境污染與溫室效應；如何減少對傳統之石化能源的依賴，已成為目前世界各國之重要研究課題。基於能源種類與來源多元化、降低污染與開發永久性能源的觀點而言，發展再生能源為不可避免之趨勢，並已列為政府國家發展重點計畫之重要施政目標。而最具潛力之再生能源有太陽能、風力發電與燃料電池等。

盈正豫順為了減輕對環境的嚴重衝擊，並對地球盡一份心力，致力研究開發高效率的不斷電系統 (UPS)、改善電力品質之設備「主動式電力濾波器」(Active Power Filter, 簡稱 APF)、綠色能源系統設備「太陽能電力轉換器」(Solar Inverter) 以及相關的再生能源之儲能系統 (Energy Storage System, 簡稱 ESS).... 等以協助客戶減少二氧化碳的排放量及能源利用。

1.1【產品創新設計之政策及理念】產品創新與綠色產品

1.1.1 研發策略

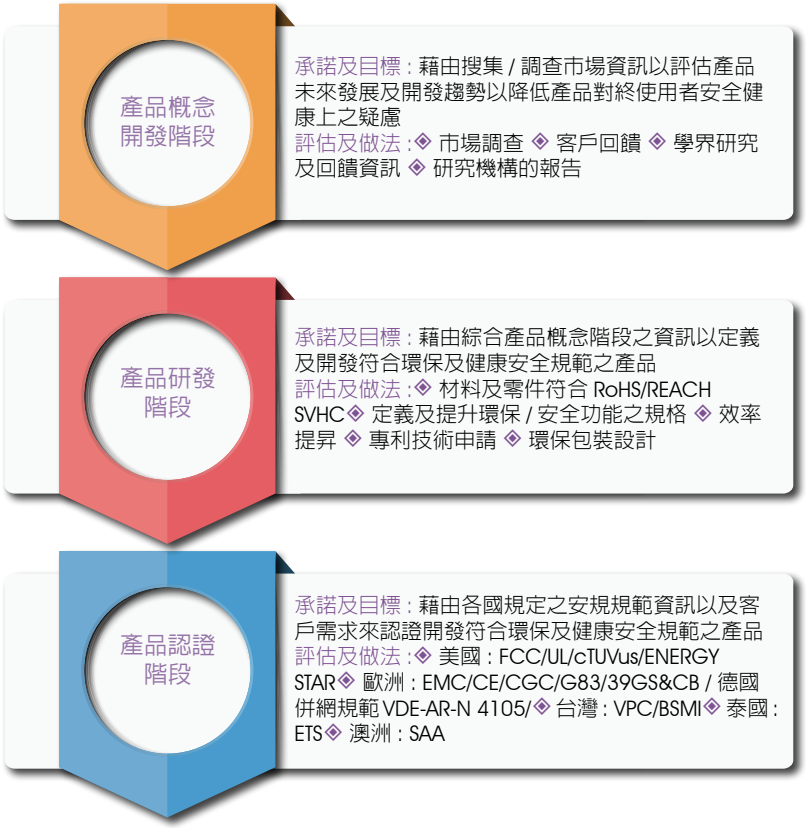
A. 持續專注改善電力品質與提高供電可靠度之產品研發

B. 持續對新能源、再生能源、能源回收及節能等領域投入研發資源，研製相關產品投入未來市場

C. 堅持技術創新，積極專利佈局，以擴大技術競爭力

1.1.2 產品設計：

UPS 產品持續朝高效率、體積小、重量輕及低噪音等特點設計，同時具備智慧化、模組化、網路化、節能減碳的方向發展，並且兼具客戶端的使用安全和健康以及環境保護的責任，以期達各產品之生命周期內不發生違反健康與安全法規之事。



1.1.2.1 產品概念開發階段

藉由搜集 / 調查市場資訊以評估產品未來發展及開發趨勢以降低產品對終使用者安全健康上之疑慮

- 市場調查
- 客戶回饋訊息
- 學界研究及回饋資訊
- 研究機構的報告

1.1.2.2 研發階段

A. 材料面

在開發設計初期即與供應商討論所需材料並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程。

B. 技術設計面

a. 規格環保 / 安全功能提升

- 設計新產品架構以減少諧波污染量，以提升市電電力品質
- 產品內部加強足量濾波器以阻擋諧波注入市電，以避免長期市電污染影響終端使用者健康及安全
- 環境變數異常時自動 Shut down 以確保終端使用者安全

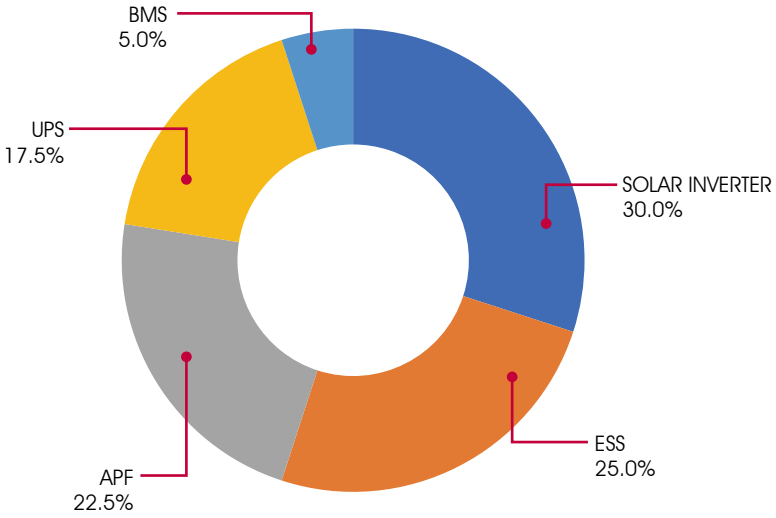
b. 效率提升

持續研發提高效率及節能的產品，並整合各項產品以協助客戶節省更多的能源、成本及諧波污染。依產品的類別，各類產品之效率 / 節能減碳比例如下：

< 各類產品之效率 >

產品種類	效率	效益
UPS (不斷電電源系統)	95%	提供穩定電力品質與備用電源以利企業降低成本，亦可減少發電機設備以達減碳降低空汙及噪音的目的
SOLAR INVERTER (太陽能轉換器)	98.5%	藉由電能轉換器將太陽能所產生的能量轉換成可使用的電能以供負載使用或注入市電 (躉售)，可協助企業達節能減碳之目的
APF (主動式諧波抑制裝置)	98%	藉由 APF 可降低諧波污染 / 虛功補償及平衡負載，以穩定電力品質及減少配電損失，同時可提高功率因數，以達減碳的目的
PDU (配電盤監測系統)	100%	可藉由監測企業用電並控制電力調度以符合台電契約容量，不但可幫助企業控管不必要超出容量的罰款與能源浪費，更可協助企業達節能減碳 10%~15%
ESS (能量儲存系統)	94%	將太陽能及風能所產生之能量藉由電力轉換器提供給家用負載，其餘剩餘之電能可儲存於電池中，提供自給自足或時間電價之效益並可節能減碳和降低電力使用成本
BMS (電池監控系統)	100%	藉由電池監控及均壓功能，以延長電池壽命、減少企業成本，亦可降低電池製造數量及電池所產生之污染，以達減碳之目的
雲端網絡監控系統	100%	藉由收集 SOLAR INVERTER 產生之各項發電、電壓 ... 等資訊、數據及狀態，經由軟體分析以即時於網頁上呈現太陽能系統發電狀況及異常問題，以便企業可即時維護設備、降低企業損失，並且可即時觀測發電效益及企業收益狀況

< 產品節能效益佔比 >



盈正豫順致力於研發運用再生能源的產品以及提高產品的能源使用效率。我們的產品從不斷電系統到太陽能及風力發電逆變器，持續提升產品能源轉換效率，協助客戶在使用端降低能源耗用量及溫室氣體排放量。2018 年盈正豫順估算二項主力產品，單相不斷電系統和三相不斷電系統，共計可協助客戶節省 268,797 度電，約可減少 148.91 噸溫室氣體排放。此外，由於 2018 年推出的太陽能逆變器屬於初代產品，且國際尚無一致性的法規能效標準，因此無法量化節能效率；然而該機種 (ES7200HC) 為適應市場太陽能模板規格所開發之新產品，以 320W 太陽能模板計算，其整體模組搭配率近 98%，可改善其他機種因規格、電壓與容量限制所產生的搭配性損失，有效提高太陽能發電效率。除因無法量化太陽能逆變器之節能量外，2018 年三相不斷電系統的產品支數與出貨量均較前一年度減少，是致使本年度節能貢獻降低的主要原因。

產品	2018 節電量 (KWh)
單相不斷電系統 (UPS)	175,618
三相不斷電系統 (UPS)	93,179
總計	268,797

註 1: 單相不斷電系統節電計算：計算 AS+120V 1K RT、AS+120V 1K Tower、AS+120V 1.5K RT、AS+120V 1.5K Tower、AS+120V 2K RT、AS+120V 2K Tower、AS+120V 3K RT 及 AS+120V 3K Towe 等 8 種型號之能效值與 ENERGY STAR Uninterruptible Power Supplies Final Version 2.0 Specification 最低能效要求下之能耗損失差異值，乘上 2018 年各別出貨量及運轉時間 (24hr *365days)，加總即為單相不斷電系統貢獻之 2018 年節電量。

註 2: 三相不斷電系統節電計算：計算 Kr0n0s 20 及 Kr0n0s 等 2 種型號之能效值與 ENERGY STAR Program Requirements for Uninterruptible Power Supplies 最低能效要求下之能耗損失差異值，乘上 2018 年各別出貨量及運轉時間 (24hr *365days)，加總即為三相不斷電系統貢獻之 2018 年省電量。

註 3: 因 107 年電力排放係數尚未公佈，故以能源局公告之 106 年電力排放係數 0.554 公斤 CO2e/ 度估算減少之溫室氣體排放量。

b. 安規認證

為響應世界環保議題，盈正豫順致力於電力品質的改善及能效的提昇，並整合開發節能 / 綠能產品與解決方案，以幫助消費者節省使用時所耗費的能源，達到節能省電的效益以及兼顧終端使用者之健康及安全。我們公司設

立了專業的安規部門，及時收集最新法規規範，在研發團隊進行產品設計時，便能及時因應標準變化，設計出創新又符合安全規範的產品，另於高雄研發中心建置與專業認證測試環境一樣之 EMI 實驗室，並同時與實驗室及認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及市場節能產品規範。

產品類別	安規國別	國際能效規範
UPS	美國	FCC UL cTUVus ENERGY STAR
	歐洲	EMC CE TUV GS&CB
	台灣	BSMI PV INVERTER
	歐洲	EMC CE CGC G83/39 GS 德國併網規範 VDE-AR-N 4105
	台灣	VPC
	泰國	ETS
	澳洲	SAA APF
	歐洲	EMC CE
	美國	FCC UL
能源管理系統	美國	FCC UL

＜本公司目前開發成功之技術或產品分別描述如下：＞

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2018 年度	UPS	在線互動式單相 UPS PSA4 500VA～1500VA	採用新式全橋架構，新機種有以下優勢 1. 效率提升 2.PCB 體積變小 3. 成本低 4. 功率較高 5. 放電時間較 Glamor 長 6. 支援兩組通訊同時傳輸 (WiFi 及 RS232 或 USB)
		在線互動式單相 UPS PST4 350VA～850VA	插座盒形式 1. 效率提升 2. 體積變小 3. 成本低
		在線式單相 UPS ARES Plus 1K～3K RT / Tower Model for 230Vac System	1. 提高產品的容量由功因 0.9 提升至 1.0 2. 增加 wifi，使人機界面更友善 3. 電池數量 (1K：2-3 顆電；2K：4-6 顆電池；3K：6-8 顆電池)
		在線互動式式單相 UPS Clumbus 750VA～3kVA For 230Vac system	1. 提高既有產品線由功因 0.6 提升至 0.7 2. 新增 SNMP and DryContact Card 3.LCD 面板顯示功能
		在線式三相 UPS TAURUS 10K～100K	1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms
		在線式三相 UPS Kronos 10K～20K	1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 降低輸出功因之規格至 PF 0.9，使整機成本更具競爭力 3. 具有快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms
		在線式三相 UPS Voltage Sag	1. 採用新式三階架構，整機運轉效率大幅提升 2. 採高壽命電容盤設計替代電池，於市電波形異常短暫補償負載電源 3. 容量可擴充到 6 台並聯的 360kVA/360kW
	電源管理開發	電池監控系統 BMSIII plus RF Receiver	除延續上一代無線傳輸功能外，並增加電池均壓技術，可以更準確的防止電池過壓 偵測電池健康診斷與殘餘時間估測技術 輔助電池老化健康診斷機制
		樹莓派智慧型人機介面	加入 WiFi 功能且強化 APP 開發綠能產品軟體

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2018 年度	電源管理開發	AC PDU2.0 電力系統監控	因應直流通訊機房市場需求，開發 AC PDU 電力監控系統，其應用與前一代 AC PDU 類似，主要差異為量測精度提升，並將其監控人機界面由 7 吋觸控面板提升至樹梅派智慧型人機介面。
	APF	主動式電力濾波器 ESD34 150/100A	採用即時響應控制方法，此控制方法使得主動式電力濾波器的暫態響應能力極佳，可以在每一個電流週期內的任一點進行即時補償，並提高產品補償容量，並提供 IP00/IP20 使用需求
		APF 480V UL	除突破現階段產品架構與技術運用外，更符合國際安全規範，讓該產品銷售範圍更佳廣泛。
		APF 80A Rack Module	新一代產品大幅提升功率密度，降低裝設空間需求 新一代熱插拔技術 新型控制器增加全階次諧波補償與負載平衡機制 使用多階式轉換架構 (Multi-Level)，減少 IGBT 切換損失並提昇諧波補償次數，且可同時補償諧波及修正功率因率
		APF 80A Wall Mount	新一代壁掛式產品大幅提升功率密度，降低裝設空間需求
		APF 60A/100A	除突破現階段產品架構與技術外，加入不同容量並聯搭配應用讓此產品容量組合更彈性
	ESS	單相家用型儲能系統	儲能系統包含智能電錶 (ESS-MET)、儲能變流器 (ESS-INV)、儲能電池模組 (ESS-BAT)。
		Energy Storage System ESS5000/4000/3300	透過智能電錶量測用戶端責任分界點之電壓、電流、功率，經過控制器計算後，傳送命令至儲能變流器，調整太陽能發電功率、電池充 / 放電功率，達到自給自足之功能。 時間電價用戶也可透過智能電錶設定尖離峰用電時區，控制器會在相對應的時區做充 / 放電控制，可在低電價時區買電儲存電能，在高電價時區賣電，達成省電、用電效益最大化之目的。 儲能變流器 (ESS-INV) 可以自由選擇搭配的電池，只要電池電壓範圍在 40~60V 以內即可。原廠提供具有電池管理系統 (BMS) 在內的鋰電池組 (ESS-BAT) 可供用戶選擇，另外亦可搭配電池如：鉛酸、磷酸鋰鐵、碳化矽、鹽水電池 .. 等。

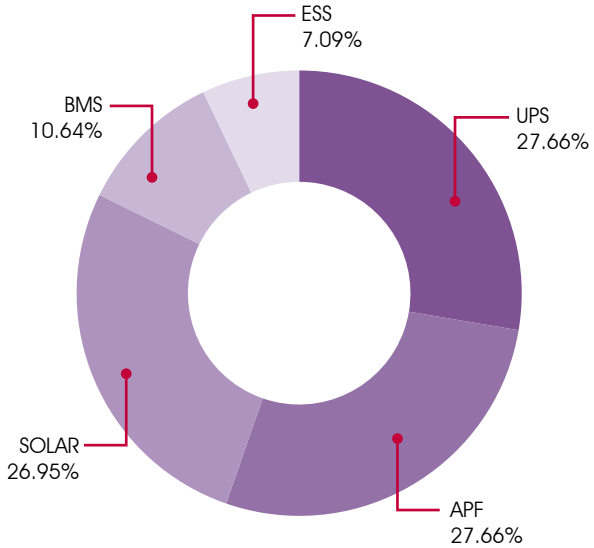
年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2018 年度	GPS	三相 PV inverter ES 52000	此三相 52kW PV 產品，可搭配太陽能模組串，且並聯數達最佳效率工作點，以達太陽能發電系統裝置成本最佳化；智慧型 MPPT 追蹤，可有效提升太陽能系統整體發電量，使產品更具競爭力。
		三相 PV inverter ES 60000	此三相 60kW PV 產品，應用於 480Vac 系統，更進一步提供單台 PV inverter 能量密度，使產品更具競爭力。
		日規單相 PV inverter ESJ5500	此單相 5.5kW PV 產品，符合日本 JET 法規認證要求，並具備防災型電壓輸出迴路，產品應用層面更廣泛，並可作為日後單相儲能系統之拓展。
		單相 PV inverter ES5500H	將既有 ES5000H 之產品，選用鋁材質外殼，並配合主要元器件之散熱性能提升，進一步增加 10% 的容量。 整機成本維持不變，增加產品銷售利潤。
		單相 PV inverter ES7200HC	由於太陽能模板製程逐年進步，模板功率密度逐年提升。 開發新一代 7.2kW PV inverter 以符合市場趨勢之應用 並採用 1000V DC input，單 MPPPT 設計，於設計上更進一步提升功率密度 / 降低整機重量。
		台灣 CNS15382 併網法規	因應台灣頒佈國家併網法規，銷售台灣區之全系列 PV inverter 機種皆通過標準要求。

c. 專利技術

為加強產品創新研發並提昇企業在市場的競爭力，盈正豫順在國內外專利數量均大幅成長，對技術提昇及改善效率有實質效果，以達最終節能減碳的目的，目前已提出申請的專利達 141 件，已取得證書之專利高達 90.78% (128 件)。

< 各產品種類申請專利之數量 >

註冊地區	申請狀態	UPS	APF	SOLAR	BMS	ESS	總計
台灣	領證完畢	13	13	13	4	2	45
	審查中	0	0	0	0	1	1
	核准領證中	0	0	0	1	1	2
台灣合計		13	13	13	5	4	48
大陸	領證完畢	11	13	10	6	2	42
	審查中	1	0	3	1	2	7
	核准領證中	1	0	0	0	0	1
大陸合計		13	13	13	7	4	50
美國	領證完畢	13	13	11	2	2	41
	審查中	0	0	1	1	0	2
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
美國合計		13	13	12	3	2	43
總計		39	39	38	15	10	141



< 近期發展可大量提昇產品能效的專利技術 >

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
1	太陽能發電系統最大功率追蹤方法及裝置	應用於太陽能發電系統，利用主動式電阻方法可將太陽能板汲取最大功率輸出提供負載使用以達到再生能源之最大利用	SOLAR INVERTER
2	具輸入直流電壓漣波抑制之直流 / 直流電能轉換器之控制方法及其裝置	應用於再生能源如：太陽能、風能、燃料電池中因電力不穩定造成之漣波量，利用此控制方法可抑制此漣波損生進而達到最大能源輸出	SOLAR INVERTER
3	具最大功率追蹤功能之獨立型發電系統之蓄電池充電裝置及其方法	應用於偏遠山區或落後國家，利用此技術可減少柴油發電機造成之空污及噪音之污染	SOLAR INVERTER
4	五階式直流轉交流電源電路	採用五階式電路結構提高轉換器效率結合太陽能、風能或燃料電池可提高發電效能	SOLAR INVERTER
5	雙向直流 / 直流轉換器之控制方法	應用於家用太陽能儲能系統，利用此技術將太陽能多餘電力儲存至電池組中，當尖峰用電或停電時可持續達自給自足能力以達節能效果	SOLAR INVERTER
6	由測試電力能量回收資訊產生商業模式、方法及其系統	利用於電池廠，此系統可將待測設備所消耗之電力回收市電系統以達節能減碳之效果	UPS
7	疊接橋式直流 / 交流電力轉換方法及其裝置	與 " 多階交流 / 直流電力轉換方法及其裝置 " 技術整合後可應用於不斷電電源系統，可達高效率之電力轉換以降低辦公空間空調散熱之功效	UPS
8	多階交流 / 直流電力轉換方法及其裝置	與 " 疊接橋式直流 / 交流電力轉換方法及其裝置 " 技術整合後可應用於不斷電電源系統，可達高效率之電力轉換以降低辦公空間空調散熱之功效	UPS
9	太陽能電池模組遮蔽補償裝置	當太陽能面板受到外物遮蔽將造成發電量降低，此技術可提昇太陽能面板之輸出電壓與功率，以達太陽能資源之最佳利用	SOLAR INVERTER
10	單向隔離式多階直流 - 直流電能轉換裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	UPS / SOLAR INVERTER
11	雙向隔離式多階直流 - 直流電能轉換裝置及其方法	應用於儲能系統場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低設備體積大小以達節能減碳之目的	UPS / ESS
12	太陽能板發電異常測試方法及其系統	當太陽能面板損壞時，此技術可提早檢知太陽能面板之故障原因進而更換，可使太陽能資源應用在最佳狀態	SOLAR INVERTER
13	電池狀態測試方法及其系統	應用於儲能系統、電信伺服器、機地台、機房等場合，此技術可透過部份放電檢知電池殘電量狀況與健康狀態，可監視系統在應用時處於最佳狀態	BMS
14	多端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供多電源輸入單電源輸出供給負載或注入市電與單電源輸入多電源輸出供給負載或注入市電之目的	UPS / ESS
15	雙端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供單電源輸入兩組電源輸出供給負載使用之目的	UPS / ESS
16	閘流體直流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於儲能系統之電池端或太陽能系統之面板輸入端直流開關取代傳統直流開關容量無法做大之目的	SOLAR / ESS
17	閘流體交流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於太陽能系統之交流開關取代傳統交流開關且體積較小之目的	SLOAR
18	簡化單向隔離式多階直流 - 直流電能轉換裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	ESS
19	高效能多階電能充電裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	ESS

d. 期刊論文發表

技術論文的提出代表公司在創新技術上之水平，藉由參與各項研討會、論文發表會，與其他重視技術提昇、改善效率及環保的團體及學術單位互相切磋和學習，以達最終產品效能提升及節能的目的。

單位：件

文件種類		件數	合計
期刊論文	國內	16	37
	國外	21	
研討會論文	國內	18	29
	國外	11	
總計		66	

C. 包裝設計面

採用綠色包裝材料並納入環境考量的產品設計

a. 包裝設計

包裝的目的是為了確保產品本身的安全及美觀，如何兩者兼具並減少廢棄物對環境造成的衝擊，一直是設計部門長久探討的議題，我們產品的包裝主要朝精簡可靠指標執行，考量方向如下：

- 優化的設計增加包材強韌度，可減少包材使用量。
- 使用綠色包裝材料，如瓦楞紙箱、紙板及木箱等。
- 減少包材上印刷，印刷油墨使用低揮發性油墨。
- 包裝設計有利運輸，降低運送碳排量。
- 教育消費者包裝回收。

b. 外觀設計

盈正豫順以實際行動支持環保議題，產品除隨著市場脈動，外觀朝輕巧化設計外，並積極地使用再生塑膠料於產品中，在產品設計過程中增加強度與可靠度設計，來確保產品品質與原生塑膠相同。此外；我們以實施低碳採購為原則，盡可能以當地供應商為優先，並且在蘇州及屏東工廠設置鐵件廠來滿足機構件生產的需求，這不僅能降低生產成本，更可大幅降低材料運送過程中的碳排量，達到綠色運籌之節省效益。

1.2 未來產品設計方向

1.2.1 高效率、體積小、重量輕、智慧化、網路與分散式等多功能 UPS 新技術開發

1.2.2 三相高頻並聯之中大型 UPS

1.2.3 高效能電力品質管理技術 APF

1.2.4 大功率之併網型 SOLAR INVERTER

1.2.5 電源管理監控軟體技術 AC PDU、DC PDU

1.2.6 智慧電網 (SMART GRIDS) 與雲端應用相關產品

1.2.7 無線電池監控系統 BMS

1.3 顧客的健康與安全

1.3.1 為改善健康和安全而進行的相關措施

1.3.1.1 合格供應商皆經評估、篩選，並輔導及要求供應商簽署企業社會責任承諾；要求供應商合作，在環保、安全或衛生等議題遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任以共同推動企業社會責任。盈正豫順與合作供應商皆為長期配合的夥伴，不論是規格品材料或是定製品材料，自列為合格供應商初期起就要求供應商需做到以下基本要求：

1.3.1.1.1 合格供應商評估：

A. 新供應商皆經評估、篩選：評估項目共分品質、管理、技術、設備及配合度等五個面向，經由研發、工程、品保、採購等各專業領域部門確認，綜合評鑑新供應商總分達 70 分以上者，且已經樣品承認後方能列入公司之合格供應商。或是總分達 60 分以上，經改善後，本公司視需要對其進行再評鑑工作，總分達 70 分以上，且樣品亦經承認，即可成為本公司之新供應商。

B. 要求供應商簽署企業社會責任承諾書：誠實為供應商必備條件，要求供應商簽署企業社會責任承諾書，以共同推動企業社會責任。截至 2018 年底，共有約 230 家供應商簽具本公司企業社會責任承諾書，佔目前交易中供應商 94.26% 以上。

C. 供應商需符合當地法令、法規要求

1.3.1.1.2 供應商實地查核：

每年定期、不定期針對重點供應商做實地查核，於 2018 年度共對 5 家重要供應商進行實地查核，約佔總重大供應商之 76.35%，以確認其所有運作皆符合當地法令、法規要求。

1.3.1.1.3 供應商定期評鑑：

A. 每年定期針對所有供應商做評鑑，以做為輔導的優先順序。2018 年度上半年評估家數為 183 家，下半年評估家數為 193 家，佔交易中供應商比例 100%。

B. 針對評估總分 60 以上未達 70 分之不符合供應商，除給予告知未達標項目加強輔導改善，以使能達公司各方面要求外。並對已達標之供應商加嚴管控，以確保品質、價格、交期等各項配合度持續上升及改善。同樣的，如於評估後分數下降至未達 70 分者，則要求改善。如未能改善臻至合格供應商標準，則予以剔出合格供應商之列。2018 年度無供應商發生此狀況。

C. 若有違法當地法令、法規，最重要處以停止交易之處罰。

1.3.1.2 持續推動當地化採購，以減少運輸對環境的衝擊。

1.3.1.3 公司已導入 ISO 9001:2015 &ISO 14001:2015 以標準的流程對品質及環境做更進一步的控制，以降低對環境的影響。

1.3.2 法令遵循情形 – 產品

公司產品以追求環保、節能、無危害物質為目標；如 RoHS、REACH SVHC 的推動，皆符合當地法令、法規的要求。且所有產品均須符合 RoHS 採購原則，當評估新供應商時，要求供應商供應料件或原物料時，必須將 RoHS 相關檢驗記錄或證明納入承認書要求規範中，並由 RD 提供安規相關的資訊。2018 年度無違反有關產品和服務在其生命週期內，之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件發生。

1.4. 產品標示

因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。本公司銷售產品到不同國家之前，會先行了解當地相關法規規定，依照法規生產符合之產品。例如：歐盟之強制性產品安全標準 CE，美國之強制性產品安全標準 UL。有關違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之情形，2018 年度未有違反事件發生。

2. 行銷與服務

2.1 行銷管理

本公司產品及技術多為本公司自行開發或與學術單位共同研究，於研發及製作過程中，亦有專業人員就專利、技術等法律方面隨時蒐集外部資訊，並簽署相關合約與釐清權責，以確保相關法令及規範之遵守。且對外發表公司產品之介紹廣告主要以平面雜誌形式刊載，文案之製作後除由經辦部門主管審閱內容，亦須經過公司高層達總經理層級審核裁決後始得發送美編製作，並於美編完成後透過經辦人員再次核對後，始可送媒體端刊登。經上述審核及勾稽過程，以避免內容有不實、侵權等情況產生。故近年來截至 2018 年未銷售被禁止或有爭議的產品，無因產品與服務的提供與使用，而違反法律和規定被處巨額罰款情形發生，亦未有違反有關行銷推廣（包括廣告、推銷及贊助）的法規及自願性準則的情形發生。

2.2 尊重及保護顧客隱私權

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」訂定保密相關政策，並設定專責單位，負責制定與執行公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產之管理、保存及保密作業程序，並定期檢討實施結果，以確保作業程序之持續有效。

且本公司人員避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，將考量停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

當與客戶商談內容涉及雙方公司機密事宜時，我司會與客戶簽訂保密協定 (NDA)，來避免機密資料外洩，保障雙方權益。於 2018 年統計簽訂情形，共與各重要客戶簽訂 43 筆保密協定，並無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關投訴事件。

2.3 客戶滿意度調查的結果

客戶滿意一直是我們公司追求的目標。故每半年會採用問卷來調查客戶滿意度，由滿意度調查的結果，可以得知客戶所要建議的項目及評價。業務會依照客戶表達意見去了解並改善，若為其他部門責任範圍也會召開會議檢討缺失部份。比較 2017、2018 年度顧客滿意度情形，發現各部門顧客滿意度均有下滑之情形，總平均分數幅度介於下跌 5.18%～ 上升 2.96% 之間，較重大之不滿意原因，為交期及價格需再加強。而滿意度上升之原因，則為品質、服務方面獲得客戶的認同所致。整體而言，內部跨部門之溝通協調速度應再加強，使產品能盡快改善，服務速度能更加快速，以符合客戶之預期。

2018 年度客戶滿意度調查結果

部門	業一部	總平均分數	8.69

評估報告
分　　析：調查統計結果在服務評價方面尤其符合客戶需求。
問　　題：部分客戶對產品價格與同業相較後有些許建議，品質與交期於下半年已有較穩定。
改善對策：價格方面須請業務人員與客戶多加溝通協調。

部門	業二部	總平均分數	9.28

評估報告
分　　析：1. 滿意度較上一年度基本持平，但客戶主要關注交期及品質議題，需多加強。
2. 加權平均分數低於 9 分以下者尚有 3 家， 除交期與品質需加強外，客訴議題亦須多關注。

部門	技術服務部	總平均分數	8.86

評估報告
分　　析：各方面評價均高於需檢討改善之目標值，整體而言價格為主要影響客戶滿意之因素。

＊各別項目評分標準：非常滿意 10 分，滿意 8 分，尚可 6 分，需改進 3 分，總平均分數低於 8 分者須檢討。

05

永續環境

環境報告

1. 環境報告

1.1【溫室體盤查】

盈正豫順自 2016 年開始參考 ISO14064-1 進行台北辦公室與屏東廠區的溫室氣體盤查。鑑別出的主要溫室氣體排放源為電力、運輸車輛 (柴油)、製冷設備 (冷媒) 等。2016-2018 年度的溫室氣體排放量請詳下表，因應公司的節能管理，每一年的溫室氣體排放量逐年下降。

2016 年	溫室氣體排放量	
台北辦公室	屏東廠	加總 (公噸 CO2e/ 年)
184.5	443.0	627.5
2017 年	**溫室氣體排放量**	
台北辦公室	屏東廠	加總 (公噸 CO2e/ 年)
174.1	408.9	583.0
2018 年	**溫室氣體排放量**	
台北辦公室	屏東廠	加總 (公噸 CO2e/ 年)
171.8	378.0	549.8

註：因 2018 年電力排放係數尚未公佈，故以能源局公告之 2017 年電力排放係數 0.554 公斤 CO2e/ 度估算減少之溫室氣體排放量。

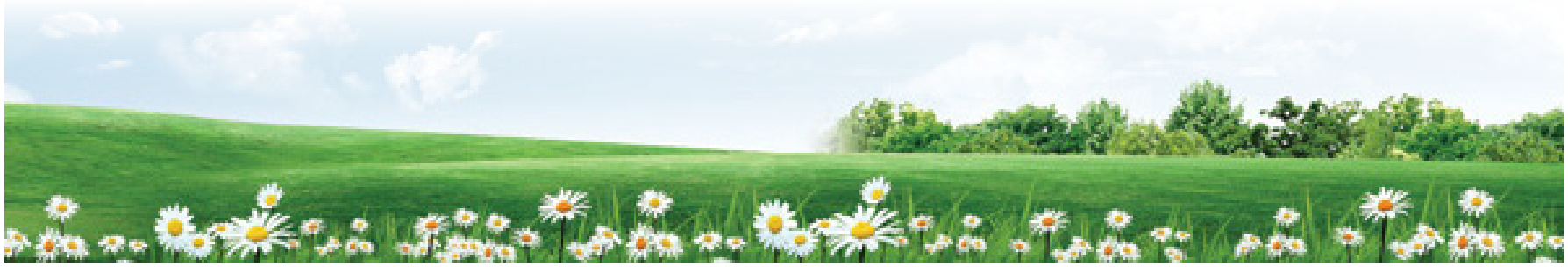
1.2【廢水與廢棄物管理】

盈正豫順在各營運地點及廠區所排放之廢汙水型態主要為生活污水，為確保生活污水排放時，符合水汙染防治相關法令。本公司訂定「能資源使用管理作業程序」以其水質達到法令之放流標準。所排放之廢汙水接排放至汙水下水道系統。

<<2016-2018 年期間取水狀況 >>

取水種類	使用的標準 / 方法學 / 假設	使用量　單位 : 度			最新一年度用量較前一年增減的說明
		2016 年	2017 年	2018 年	
市政供水 (自來水)	水費單	4774	4189	2958	2018 年度屏東一廠暫停使用，故用水量減少。
總用水量		4774	4189	2958	

統計範疇 : 涵蓋台北辦公室與屏東廠。



盈正豫順在各營運地點及廠區所廢棄物區分為一般廢棄物及一般事業廢棄物等二類，其中一般廢棄物包含生活垃圾、金屬類廢棄物、廢塑膠、廢棧板及廢紙 / 紙箱等，經分類收集後交由當地合格業者進行回收再利用；而一般事業廢棄物數量少則由當地合格清運業者運至政府指定之焚化廠或掩埋場。經確認 2018 年未發現承包商重大違約事件。

<<2016~2018 年期間廢棄物種類及處理狀況一覽表 >>

廢棄物代碼	項目	重量單位	年份			佔比	種類	處置方式		檢查項	廢棄物處理方法係如何決定	廢棄物處置方法之補充說明	廢棄物減量或增量之原因說明
			2016	2017	2018	2018		焚化 (%)	再生利用 (含再生能源)(%)	處置方式百分比加總			
R-1080	一般廢棄物	公噸	12.00	12.00	12.00	96%	生活垃圾	95%	5%	100%	由組織直接處置或直接確認處置方式	無	
E-0217/ E-0221	一般事業廢棄物	公噸	0.72	0.69	0.55	4%	下腳品		100%	100%	由廢棄物處理承包商提供的資訊	無	產品維修量減少
	合計		12.72	12.69	12.55	100%							

1.3【符合環境法規】

盈正豫順之廢汙水排放及廢棄物清理均依各相關法令規定實施，未有違反之情形發生。

經上述政策及實際盤查確認， 2018 年度無因違反環境法律和法規被處罰款，以及受罰款以外之制裁的情形發生。

06

員工關懷與社會參與

員工權益
人才培育
健康安全職場環境
社會參與

1. 員工權益

1.1【員工福利及退休制度】

1.1.1 員工福利

盈正豫順秉持員工即公司之最大資產，照顧員工、關懷員工、努大創造幸福企業為目標。不論正職或短期員工皆享有相同福利，相關福利事項，如下所示。

- 全民健康保險、勞工保險、團體醫療保險及意外險、國外出差旅行平安險。
- 員工定期健康檢查、住院慰問金。
- 婚喪賀奠金、端午節獎金、中秋節獎金、年終獎金。
- 年度尾牙活動。

1.1.2 退休制度與實施狀況

本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，每月依內政部「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定，按月以給付薪資總額之一定比率提列退休準備金，存入中央信託局保管運用，實際支付退休金時，如準備金專戶不足支應，差額部份則列為當期費用。

自民國 94 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例 (以下簡稱「新制」) 之實施，原適用舊制確定給付退休辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。採確定提撥退休辦法部份，本公司按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資百分之六之提撥率，提至勞工保險局，提撥數列為當期費用。

1.1.3 職工福利委員會執行情形

為保障勞工權益、改善勞工生活，職工福利委員會，提供員工多樣化的福利措施及舉辦各類型的相關活動，職工福利委員會所有委員皆盡心盡力利用工作之餘辦理各項員工福利相關活動規劃及執行。職福會經費來源為公司營業額提撥、員工薪資提撥及其他收入等，職福會福利金收入主要用來辦理員工旅遊、三節禮金、生日禮金、婚喪喜慶等。

1.2【員工多元化】

1.2.1 員工新進 / 離職比例

2017、2018 年度員工新進、離職及年齡狀況等基本結構情形如下：

期間：〔2018/1/1～2018/12/31〕

新進員工總數及比例			性別	離職員工總數及比例		
新進比率	台灣	年齡		年齡	台灣	離職比率
5.98%	5	<30 歲		<30 歲	3	1.66%
	13	31-50 歲		31-50 歲	2	
	0	>51 歲		>51 歲	0	
14.29%	20	<30 歲		<30 歲	9	5.65%
	23	31-50 歲		31-50 歲	8	
	0	>51 歲		>51 歲	0	
20.27%	61	合計		合計	22	7.31%

1.3【職場人權政策】

盈正豫順遵守各地區政府法令規定，當公司營運發生重大變化而可能影響員工權益時，或員工的職務有重大變更時，皆會提前告知與討論。

若要終止勞動契約均會依勞基法給予預告期間如下：

- 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 繼續工作滿三年以上者，於三十日前預告之。

1.3.1 結社自由與不強迫勞動政策

1.3.1.1 結社自由

本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，尊重國際公認之基本勞動人權原則，不得有危害勞工基本權利之情事。

本公司尊重員工集會結社自由和集體談判權，依我國「工會法」規定，員工有組織與加入工會的權利。唯公司目前未有工會之組織，而以每年每季定期召開勞資協商會議，討論各項勞資雙方相關重大議題，2018 年度依規定召開 4 次，其中溝通員工旅遊、例休等員工相關法令修改之行政事務配合、三節獎金發放等事項。使員工可以充分表達想法，並做到即時的溝通以建立和諧的工作環境。2018 年未發現總公司及屏東製造廠發生違反或嚴重為及結社自由及集體協的事件 。

而對於供應商的管理，自 2015 年度訂定「供應商社會責任守則」，其中亦請求供應商配合本公司政策，對員工結社自由、集體協商等項目予以尊重，雖尚未針對供應商進行相關違反情形加以了解，但未來將研擬納入公司供應鏈行為準則規範內容，加強對供應商的管理。(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3.php)

1.3.1.2 強制與強迫勞動

盈正豫順公司規定工作時間 (包括加班) 不應超過當地法令規定且工作七日中應休息一日，設定考勤系統列出異常出勤情形，並設定專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。

亦將供應商視為重要的合作夥伴，並就員工相關權益訂定「供應商社會責任守則」，其中希望供應商亦可公平對待其員工並能充分照顧勞工，要求供應商配合盈正豫順對雇用員工方面能妥善安排，並且不強迫與強制勞動，以充分維護人權加強社會發展與安定。2018 年度未有發生強迫與強制勞動情形 。

1.3.2 禁用童工政策與做法

本公司秉持履行企業社會責任，於尊重社會倫理與注意其他利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，訂定「企業社會責任實務守則」及「供應商社會責任守則」。

本公司與供應商如有雇用童工 (依據勞基法規定 15 歲以上未滿 16 歲) 之情形，皆必須依照勞基法相關規定辦理，且絕對禁止童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約的規範內容。而於 2018 年度內，盈正豫順並未有僱用童工的情形 。

1.4【母性職場照顧】

2017、2018 年度按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例：

期間：[2018/1/1～2018/12/31]

項目	男性人數	女性人數	TOTAL
2018 年度享有育嬰假的員工總數 (A)	49	9	58
2018 年度實際使用育嬰假的員工總數 (B)	1	3	4
2018 年度育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	0	2	2
2018 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (D)	0	2	2
2017 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (E)	1	1	2
2017 年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	1	1	2
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	2%	33%	7%
復職率 (D/C)	0%	100%	100%
留任率 (F/E)	100%	100%	100%

期間：[2017/1/1～2017/12/31]

項目	男性人數	女性人數	TOTAL
2017 年度享有育嬰假的員工總數 (A)	39	8	47
2017 年度實際使用育嬰假的員工總數 (B)	1	1	2
2017 年度育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	1	1	2
2017 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (D)	1	0	1
2016 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (E)	1	2	3
2016 年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	1	2	3
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	3%	13%	4%
復職率 (D/C)	100%	0%	50%
留任率 (F/E)	100%	100%	100%

2. 人才培育

2.1【教育訓練】

2.1.1 新進人員訓練

本公司新進人員須於一週內接受新進人員訓練，內容包含人事制度、福利措施、工安衛生及品質等課程，藉以了解公司願景、使命、價值及工作環境。

2.1.2 外部專業訓練

本公司各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上的需求可以提出進修之要求。

2.1.3 內部訓練

新進人員進入公司都會有人員進行輔導並將經驗傳承下去，並且不定期對內部人員做專業技能上的教育訓練。以下按員工性別、類別揭示員工教育訓練情形：

< 按員工性別 >

2018/12/31

	男性	女性	合計
接受訓練總時數	1366.5	185.5	1552
員工總數 (註)	235	66	301
每位員工接受訓練的平均時數	5.8	2.8	5.2

2017/12/31

	男性	女性	合計
接受訓練總時數	1085.5	264.5	1350
員工總數 (註)	243	51	294
每位員工接受訓練的平均時數	4.5	5.2	4.6

< 按員工類別 >

2018/12/31

	高階經理人	中階管理階層	專業人員	技術人員	合計
接受訓練總時數	65	308.5	408	770.5	1552
員工總數 (註)	15	60	110	116	301
每位員工接受訓練的平均時數	4.3	5.1	3.7	6.6	5.2

2017/12/31

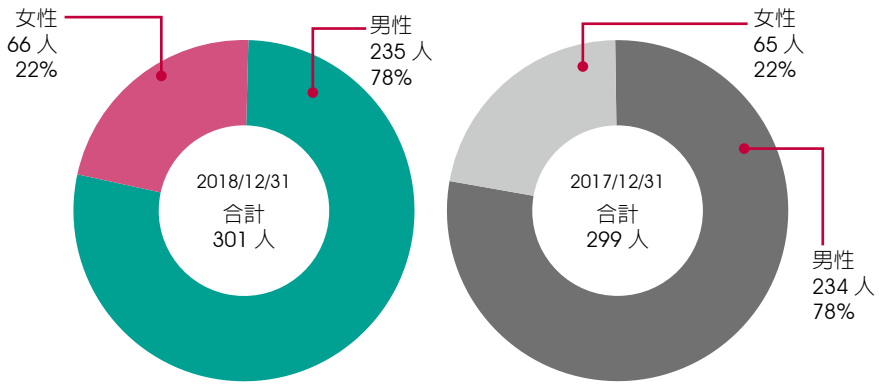
	高階經理人	中階管理階層	專業人員	技術人員	合計
接受訓練總時數	159.5	286	299.5	605	1350
員工總數 (註)	36	44	51	163	294
每位員工接受訓練的平均時數	4.4	6.5	5.9	3.7	4.6

2.2【績效管理辦法】

每年度定期對員工進行績效考核，以鼓勵員工持續改善作業內容，加強在職訓練以增進本職學能，更能結合個人生涯規劃與公司成長同步邁進，相關績效考核情形如下表所示：

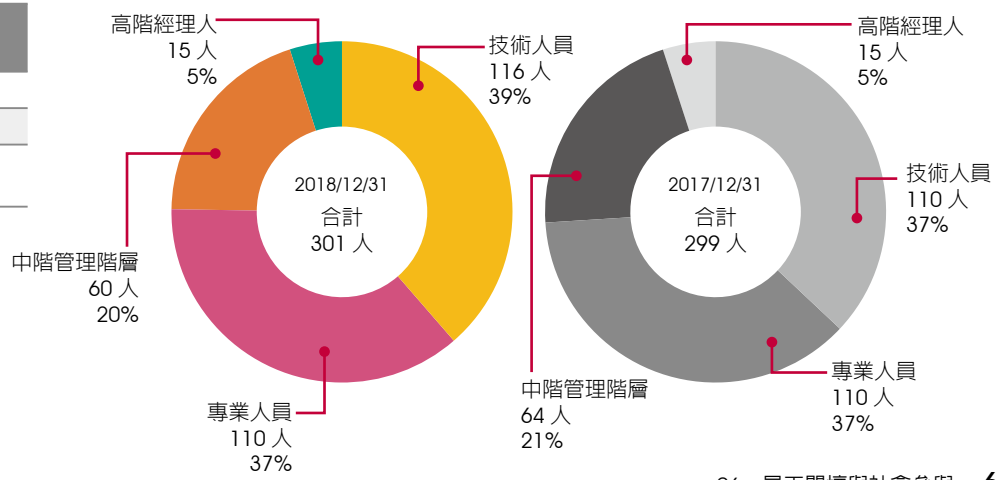
< 按員工性別 >

接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數及比例



< 按員工類別 >

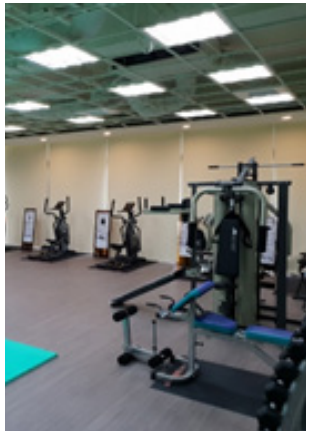
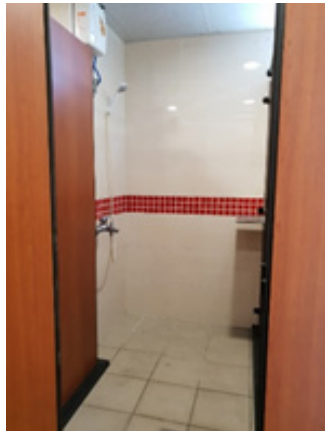
接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數及比例



3. 健康安全職場環境

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

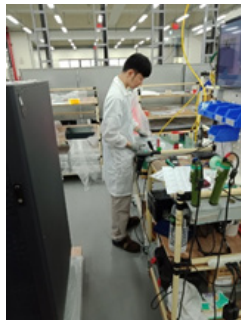
本公司設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。

3.1【職業安全衛生管理】

盈正豫順雖無正式的勞工健康與安全管理委員會，但對於提供員工安全健康的工作環境一向十分重視。我們除了定期辦理員工健康檢查外，並規定新進人員初進廠時必須進行體檢， 亦會為員工投保意外險及醫療險。另亦鼓勵同仁於勞資會議、各溝通管道反映問題，以即時性了解同仁職安衛相關問題。

在工作場所皆有明確的規範人員通道及各式工具機擺放地方，以防範碰撞等工安意外。並提供員工所需的堆高機、防護器具，例如提供安全鞋達到預防的效果以將工安可能發生的機率降至最低。同時環境議題整合管理也通過 ISO 14001 的驗證。



公司由於近年來工傷事件時有發生，每年加強宣導、監督檢視管理等措施，以使受傷人數及事件降低，但於 2018 年度受傷人數仍有 7 人。其中 5 件為員工上班返家途中發生交通事故為較嚴重之狀況，另外 2 件分別為感電及墜落，將再次就此作業持續進行宣導，並加強作業安全之教育以使改善，務使能達到”零工傷”的目標。

為達到零工安的目標，一旦發生工傷事故，皆會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施；此外我們並會進行工傷事故統計分析，增加安衛檢查內容以防止同類問題再發生。

2017、2018 年度均有五起因上下班公路交通的工傷事件發生，2018 年度該類事件起因為員工上下班途中，周邊車輛臨時變向或未妥善注意造成。針對該情形公司研擬改善方案：

a. 行經較多車輛區域或車輛靠己方較近時，緩速慢行保持適當距離並提高警覺。

b. 加強案例宣導。

以 2017~2018 年度按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數情形如下：

<2018 年所有員工失能傷害情形>

台灣區 - 男性

期間：[2018/1/1～2018/12/31]

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL	TOTAL（男＋女）
總經歷工時（所有人之工作時數加總）	41,712	28,200	43,608	34,272	43,120	38,880	40,320	44,896	36,784	42,592	42,592	39,984	476,960	607,808
受傷人次	1	0	1	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0	7
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計（人次）	1	0	1	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0	7
職業疾病次數（件數，非人次）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數（自傷亡日起算）	60	0	1	24	0	31	0	0	0	6	0	0	0	122
損工日數比率（損工日數 ×1,000,000÷ 總經歷工時）	1,438.43	0	22.93	700.28	0	797.33	0	0	0	140.87	0	0	0	200.72
傷害率	23.97	0	22.93	29.18	0	25.72	0	0	0	70.44	0	0	0	11.52
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

台灣區 - 女性

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
總經歷工時（所有人之工作時數加總）	11,792	8,160	12,328	9,504	11,440	10,880	10,416	11,960	9,880	11,616	11,616	11,256	130,848
受傷人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計（人次）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業疾病次數（件數，非人次）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數（自傷亡日起算）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數比率（損工日數 ×1,000,000÷ 總經歷工時）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2018/1/1～2018/12/31	台灣區 - 件數（人次）
傷害類別	男性受傷
感電	1
上下班公路交通事故	5
墜落、滾落	1
總計	7

<2017 年所有員工失能傷害情形>

期間：[2017/1/1～2017/12/31]

台灣區 - 男性

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL	TOTAL（男＋女）
總經歷工時（所有人之工作時數加總）	36,288	34,704	44,344	35,568	39,040	43,240	39,144	42,872	40,304	35,112	41,536	39,984	472,136	601,368
受傷人次	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	5	5
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計（人次）	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	5	5
職業疾病次數（件數，非人次）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數（自傷亡日起算）	0	0	33	0	30	0	0	1	0	0	30	3	97	97
損工日數比率（損工日數 ×1,000,000÷ 總經歷工時）	0	0	744	0	768	0	0	23	0	0	722	75	205	205
傷害率	0	0	23	0	26	0	0	23	0	0	24	25	11	11
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

台灣區 - 女性

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
總經歷工時（所有人之工作時數加總）	9,360	9,648	12,328	9,360	10,720	11,592	10,752	12,144	11,616	9,880	10,912	10,920	129,232
受傷人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
失能傷害次數合計（人次）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業疾病次數（件數，非人次）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數（自傷亡日起算）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工日數比率（損工日數 ×1,000,000÷ 總經歷工時）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業疾病發生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2017/1/1～2017/12/31	台灣區 - 件數（人次）
傷害類別	男性受傷
非上下班公路交通事故	1
上下班公路交通事故	3
物體倒塌、崩塌	1
總計	5

<2018 年所有員工缺勤率 >

假別	所有員工時數		
	男性 (台灣)	女性 (台灣)	合計
病假	3,572.5	1,536.5	5,109.0
生理假	0.0	525.5	525.5
安胎假	0.0	232.0	232.0
公傷假	806.5	8.0	814.5
總計	4,379.0	2,302.0	6,681.0
缺勤日數換算	547.4	287.8	835.1
應工作日數總計 (含缺勤日)	59,620	16,356	75,976.0
缺勤率	0.01	0.02	0.01

<2017 年所有員工缺勤率 >

假別	所有員工時數		
	男性 (台灣)	女性 (台灣)	合計
病假	2,397.5	975.0	3,372.5
生理假	0.0	506.6	506.6
安胎假	0.0	112.0	112.0
公傷假	548.5	0.0	548.5
總計	2,946.0	1,593.6	4,539.6
缺勤日數換算	368.3	199.2	567.4
應工作日數總計 (含缺勤日)	58,776.0	15,376.0	74,152.0
缺勤率	0.01	0.01	0.01

3.2【職業安全衛生教育訓練】

新進人員皆需參與職業安全衛生的訓練外，並且每年都會做消防演習及緊急應變的演練。另外勞安人員亦會不定期的對工作場所安全做檢查，以做為推動持續改善工作環境安全的重要參考依據。

3.3【工傷事件分析與預防】

為達到零工安的目標，一旦發生工傷事故，皆會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施；此外我們並會進行工傷事故統計分析，增加安衛檢查內容以防止同類問題再發生。

4. 社會參與

聯合國於 2015 年 9 月各國簽署的 2030 年永續發展目標議程，正式於 2016 年 1 月 1 日啟動，17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 接替「千禧年發展目標（MDGs）」。 本公司的社會關懷目標呼應 SDG 3 確保健康及促進各年齡層的福祉，及 SDG 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習為目標。

4.1【產學合作】

本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2018 年度投入逾新台幣 132 萬元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄應用科技大學有關疊接式電能轉換器及微電網應用技術之研究，與國立高雄海洋科技大學有關太陽能發電系統電能轉換技術之研究，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦透過各項研究已進一步帶動國內外產業升級。並於各別單一計畫中提供獎勵金，以促使計畫成果申請專利落實技術成果。上述產學合作，2018 年度共投入 3 位主管，受惠在校人數計有 11 人，共計 3,911 小時。

4.2【社會關懷】

4.2.1 贊助「2018 桃園農業博覽會」

為積極加強本公司企業社會精神，結合在地生活、多元文化、智慧科技、環境永續、文創藝術、特色農業，於 2018 年配合桃園市政府辦理「2018 桃園農業博覽會」。於會中贊助並協助安裝 88 萬的「並網型風力發電機組」設備，用以展現「循環經濟」、「綠色生活」、「地景藝術」、「科技農業」四大主軸，及「體驗經濟、智慧城市、國際交流、環境教育、永續發展」五大目標等相關企業社會責任重要精神。

4.2.2 那瑪夏願景屋啟用 六龜蝶谷重現

八八風災滿 9 周年，重建腳步不停歇。本公司與安集三家公司協助，由技術人員指導部落居民與外地義工安裝獨立型太陽能發電系統，襄助台北醫學大學捐助那瑪夏區達卡努瓦部落願景屋建設工程。不僅是部落產業與文化傳承據點，更具備綠能發電功能，可提供天災時緊急備援電力，也協助重建六龜區三合橋「蝶谷」復育完成，協助當地中興里打造「蝴蝶里」為目標，發展生態旅遊。

4.2.3 印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫

響應 SDGs 永續發展目標其無國界的普世關懷價值，本公司也投注資源在印尼協助培養當地學校老師及社區健康照護者的兒童基本健康照護能力，提高當地的衛生教育基本的設備，及提高當地社區的學童基本健康認知，並贊助 80 餘萬經費，協助提供印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫。

附録

GRI
内容索引表

附錄　GRI 內容索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL
	GRI 101：基礎 2016 [GRI 101 不包含任何揭露]		
	一般揭露		
GRI 102： 一般揭露 2016	102-1 組織的名稱	關於盈正豫順電子	5
	102-2 活動、品牌、產品與服務	關於盈正豫順電子	5
	102-3 總部位置	關於盈正豫順電子	5
	102-4 營運據點	關於盈正豫順電子	5
	102-5 所有權與法律形式	關於盈正豫順電子	5
	102-6 提供服務的市場	產業供應鏈	10
	102-7 組織規模	關於盈正豫順電子 概況資料	5 9
	102-8 員工與其他工作者的資訊	員工從業情形	9
	102-9 供應鏈	主要產品供應鏈	14
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	供應鏈概況	13
	102-11 預警原則或方針	內部控制制度與風險管理	35
	102-12 外部倡議	目前尚未簽署外部倡議	
	102-13 公協會的會員資格	外部協會參加情形	20
	102-14 決策者的聲明	經營者的話	2
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	誠信經營	36
	102-18 治理結構	公司治理	27
	102-40 利害關係人團體	利害關係人溝通	22
	102-41 團體協約	結社自由	58
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	利害關係人鑑別	22

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL
GRI 102：一般揭露 2016	102-43 與利害關係人溝通的方針	利害關係人溝通	22
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	重大主題邊界說明	25
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	1
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	重大主題邊界說明	25
	102-47 重大主題表列	重大主題順序項次表	24
	102-48 資訊重編	無此情事	
	102-49 報導改變	重大主題鑑別	24
	102-50 報導期間	關於本報告書	1
	102-51 上一次報告書的日期	關於本報告書	1
	102-52 報導週期	關於本報告書	1
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	1
	102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	1
	102-55 GRI 內容索引	附錄　GRI 內容索引表	71
	102-56 外部保證 / 確信	自願揭露 - 未經確信保證	
	重大主題		
	經濟績效		
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	經營策略	31
	103-3 管理方針的評估	經營策略	31
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效	32
	社會經濟法規遵循		
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	法規遵循	38
	103-3 管理方針的評估	法規遵循	38

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL
GRI 419: 社會經濟法規遵循 2016	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	內部控制制度與風險管理 行銷管理	35 50
	顧客健康與安全		
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	顧客的健康與安全	48
	103-3 管理方針的評估	顧客的健康與安全	48
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	產品設計 法令遵循情形 - 產品	40 49
	行銷與標示		
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	行銷與服務	50
	103-3 管理方針的評估	行銷與服務	50
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	安規認證 產品標示	42 49
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	行銷管理	50
	客戶隱私		
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	尊重及保護顧客隱私權	51
	103-3 管理方針的評估	尊重及保護顧客隱私權	51
GRI 418： 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	尊重及保護顧客隱私權	51
	廢汙水和廢棄物		
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	廢水與廢棄物管理	53
	103-3 管理方針的評估	廢水與廢棄物管理	53

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL
GRI 306：廢汙水和廢棄物 2016	306-1 依水質及排放目的地所劃分的排放水量	廢水與廢棄物管理	53
	306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	廢水與廢棄物管理	53
	有關環境保護的法規遵循		
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	符合環境法規	54
	103-3 管理方針的評估	符合環境法規	54
GRI 307: 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1 違反環保法規	符合環境法規	54
	勞雇 & 勞資關係		
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	員工權益	56
	103-3 管理方針的評估	員工權益	56
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	員工新進 / 離職比例	58
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	員工權益	56
	401-3 育嬰假	母性職場照顧	60
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	職場人權政策	58
	職業安全衛生		
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	25
	103-2 管理方針與其組成部分	健康安全職場環境	62
	103-3 管理方針的評估	健康安全職場環境	62
GRI 403：職業安全衛生 2016	403-2 傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	職業安全衛生管理	62
	403-3 職業健康服務	健康安全職場環境	62
	403-6 工作者健康促進	健康安全職場環境	62
	403-9 職業傷害	職業安全衛生管理	62

註：因無法取得非員工者（如承包商外派人員等）的職安衛資訊，故於本年度報告省略，未來將視承包商資訊蒐集完備情形，納入報告。

Ablerex

Experts in Power Conversion