

盈正豫順電子股份有限公司

推動永續發展執行情形

Date : Dec 23, 2024

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一. 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	✓		1. 本公司 ESG 政策的願景與使命，以董事會為永續發展相關議題之最高決策單位。於董事會監督下，於 107.5.2 成立「公司治理永續發展委員會」，及於 107.12.1 起設公司治理主管並於 108.8.5 經董事會審核通過承辦嗣後永續發展之公司治理、企業社會責任、誠信經營等相關規範之修訂及各相關職掌業務推廣。此委員會為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，公司治理主管擔任召集人與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。 2. 「公司治理永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，下轄「公司治理小組」、「企業社會責任小組」、「企業誠信經營小組」對環境、社會及公司治理各面向管理功能，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。 3. 「公司治理永續發展委員會」每年度總結永續發展執行成果及未來的工作計劃向董事會報告。於 113 年 12 月向董事會報告本公司 113 年度推動永續發展之執行情形。內容包含(1)鑑別需關注之利害關係人之關注議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。董事會週知與肯定「公司治理永續發展委員會」的營運與執行，審度時勢提供建議爾後永續發展之目	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 7、9 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			標方向。	
二. 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	✓		公司於 109.11.9 訂定「風險管理政策與程序」提報董事會通過，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，以確保整體經營能持續穩定、良善公司治理及盡職企業社會責任等目標。 公司治理永續發展委員會依據本程序針對公司風險管理範疇、風險項目等編製「風險管理評估問卷」於 113 年 10 月發行至各權責單位，各單位依其實務狀況分析判斷風險事件發生的可能性、影響程度做出分析，並已於 113 年 11 月向審計委員會及董事會報告本公司 113 年度風險管理之執行情形。 1. 本揭露資料涵蓋公司於 112 年 11 月至 113 年 10 月間在國內主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度納入範疇。 2. 公司治理永續發展委員會依據重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或因應措施如下：(註一)	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 1、5、6、9 條規定
三.環境議題 (一). 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司依產業特性建立並取得國際標準 ISO14001 環境管理系統認證，重視氣候變遷對於公司發展的影響，透過鑑別氣候風險與機會，每年執行溫室氣體盤查，據以分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，以作為後續設定溫室氣體減量目標之用。公司環境管理系統包含廢汙水與廢棄物管理並納入氣候變遷與溫室氣體構面，以符合環境法規為基本原則，逐步落實推進環境永續，並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。本公司 ISO14001 最新證書效期自 2022.11.7~2025.11.7.	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 13、14 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二). 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	✓		本公司將持續著手老舊設備汰舊換新，製程中設備需提高使用效率標準，將不符合的低能源使用效率設備淘汰，並關注主要能源設備的使用效率，推廣節能技術，並進行節能減碳，政策、目標及達成情形參照本環境議題(四)之摘要說明。 本公司產品持續朝高效率、體積小、重量輕設計，同時具備智慧化、模組化、網路化、節能減碳的方向發展，並且兼具客戶端的使用安全 and 健康以及環境保護的責任，於外包材或貼紙上標示回收及廢電子電機設備指令標章，以期降低終端使用者產品廢棄物之產生，以期達各產品之生命週期內不發生違反健康與安全法規之情事。 本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。 本公司使用原物料，均符合歐盟之RoHS、REACH，以降低對環境衝擊。在綠色製造上，減少不必要之資源浪費、尋求廢棄物減量及再利用技術開發。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第12條規定
(三). 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施?	✓		本公司重視氣候變遷對於產業與公司發展的影響，透過鑑別潛在氣候風險與機會，並於 2016 年度起導入溫室氣體盤查作業，每年執行溫室氣體盤查，據以分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。公司環境管理系統包含廢汙水與廢棄物管理並納入氣候變遷與溫室氣體構面，以符合環境法規為基本原則，逐步落實推進環境永續。已制定「能資源使用管理作業程序」、「廢棄物管理程序」、「廢氣處理與監控管理程序」、「環境監督與量測理程序」予全體同仁遵循，並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。本公司除了鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，並參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board,(FSB)發布之TCFD (Task Force on Climate -Related Financial Disclosures)氣候相關財務資訊揭露建議書，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第16、17條規定

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																		
	是	否	摘要說明																																				
			目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告書揭露其治理績效，期望利害關係人藉此了解盈正豫順於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。可參閱本公司 2023 年 ESG 報告中 (P.49-54)。 https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/CSR2023.pdf																																				
(四).公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		本公司 2022 年及 2023 年度盤查之邊界僅限新店總公司及屏東二廠, 2022 年度僅限範疇一、二, 自 2023 年度起始進行範疇一、二、三之盤查. <table><tr><th colspan="2">年度</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2">2023(註)</th></tr><tr><th colspan="2">項目(單位)</th><th>排放量 (公噸 CO2e/ 年)</th><th>密集度(噸 CO2e/營業 額新台幣百 萬元)</th><th>排放量 (公噸 CO2e/ 年)</th><th>密集度(噸 CO2e/營業 額新台幣百 萬元)</th></tr><tr><td rowspan="3">本公司</td><td>範疇一</td><td>112.6000</td><td rowspan="4"></td><td>57.6034</td><td rowspan="4"></td></tr><tr><td>範疇二</td><td>427.7000</td><td>365.9762</td></tr><tr><td>範疇三</td><td>-</td><td>342.6696</td></tr><tr><td colspan="2">盈正豫順個體營收(佰萬元)</td><td>2,715</td><td>2,384</td></tr><tr><td colspan="2">總計</td><td>540.3000</td><td>0.1990</td><td>766.249</td><td>0.3214</td></tr></table> 註:本公司盤查 2023 年度碳排採用 ISO14064-1 組織型碳盤查並經第三方查證。 公司為配合推動節能減碳政策，公司已實施多項節能減碳措施。亦參酌相關規章，根據實際狀況，研擬具體改善目標。可參閱本公司網頁 https://reurl.cc/5OoMrz (1)本公司自 2016 年開始，參考 ISO14064-1 方法學進行台北辦公室與屏			年度		2022		2023(註)		項目(單位)		排放量 (公噸 CO2e/ 年)	密集度(噸 CO2e/營業 額新台幣百 萬元)	排放量 (公噸 CO2e/ 年)	密集度(噸 CO2e/營業 額新台幣百 萬元)	本公司	範疇一	112.6000		57.6034		範疇二	427.7000	365.9762	範疇三	-	342.6696	盈正豫順個體營收(佰萬元)		2,715	2,384	總計		540.3000	0.1990	766.249	0.3214
年度		2022		2023(註)																																			
項目(單位)		排放量 (公噸 CO2e/ 年)	密集度(噸 CO2e/營業 額新台幣百 萬元)	排放量 (公噸 CO2e/ 年)	密集度(噸 CO2e/營業 額新台幣百 萬元)																																		
本公司	範疇一	112.6000		57.6034																																			
	範疇二	427.7000		365.9762																																			
	範疇三	-		342.6696																																			
盈正豫順個體營收(佰萬元)		2,715		2,384																																			
總計		540.3000	0.1990	766.249	0.3214																																		
符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 16、17 條規定																																							

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																								
	是	否	摘要說明																																									
			東廠區的溫室氣體盤查。進而於 2024 年依類別 1-6 針對台北總公司及屏東二廠進行全面性盤查，鑑別出的主要溫室氣體排放源為電力、運輸車輛(柴油)、製冷設備(冷媒)、員工差旅及貨物運輸配送等。 2023 年溫室氣體排放密集度為 0.1777，較 2022 年溫室氣體排放密集度 0.1990 減少約 10.7%，係因產能下降造成用電量減少，整體達成管理目標，公司節能減碳管理措施仍將持續落實執行。 如下為近 3 年總公司(新北)與屏東廠用電/用油之數據： <table><tr><th>年度</th><th>用電(GJ)</th><th>柴油使用(GJ)</th></tr><tr><td>2021</td><td>4,082.46(99.53%)</td><td>19.150/(0.47%)</td></tr><tr><td>2022</td><td>3,958.47(99.67%)</td><td>13.070/(0.33%)</td></tr><tr><td>2023</td><td>3,684.52(99.66%)</td><td>12.728/(0.34%)</td></tr></table> 註: 1. 單位 GJ ; 1 度電=1KWH=0.0036GJ 2. 2023 年無使用再生能源。 (2)最近 3 年用水量: <2021-2023>年期間取水狀況> <table><tr><th rowspan="2">取水種類</th><th rowspan="2">使用的標準/ 方法學/假設</th><th colspan="3">使用量</th></tr><tr><th>2021 年</th><th>2022 年</th><th>2023 年</th></tr><tr><td>市政供水 (自來水)</td><td>水單 (仟公升)</td><td>5,884</td><td>5,868</td><td>5,676</td></tr><tr><td colspan="2">總用水量(仟公升)</td><td>5,884</td><td>5,868</td><td>5,676</td></tr><tr><td colspan="2">員工總數(人)</td><td>333</td><td>332</td><td>344</td></tr><tr><td colspan="2">用水密集度 (仟公升/人)</td><td>17.670</td><td>17.675</td><td>16.500</td></tr></table>	年度	用電(GJ)	柴油使用(GJ)	2021	4,082.46(99.53%)	19.150/(0.47%)	2022	3,958.47(99.67%)	13.070/(0.33%)	2023	3,684.52(99.66%)	12.728/(0.34%)	取水種類	使用的標準/ 方法學/假設	使用量			2021 年	2022 年	2023 年	市政供水 (自來水)	水單 (仟公升)	5,884	5,868	5,676	總用水量(仟公升)		5,884	5,868	5,676	員工總數(人)		333	332	344	用水密集度 (仟公升/人)		17.670	17.675	16.500	
年度	用電(GJ)	柴油使用(GJ)																																										
2021	4,082.46(99.53%)	19.150/(0.47%)																																										
2022	3,958.47(99.67%)	13.070/(0.33%)																																										
2023	3,684.52(99.66%)	12.728/(0.34%)																																										
取水種類	使用的標準/ 方法學/假設	使用量																																										
		2021 年	2022 年	2023 年																																								
市政供水 (自來水)	水單 (仟公升)	5,884	5,868	5,676																																								
總用水量(仟公升)		5,884	5,868	5,676																																								
員工總數(人)		333	332	344																																								
用水密集度 (仟公升/人)		17.670	17.675	16.500																																								

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																								
	是	否	摘要說明																																																									
			統計範疇:涵蓋台北辦公室與屏東廠。 公司產品製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所排放之廢汙水型態主要為生活汙水，為確保生活汙水排放時符合水汙染防治相關法令，水質達到法令之放流標準，所排放之廢汙水皆依規排放至汙水下水道系統。2023 年度用水密集度為 16.500 仟公升/人，較 2022 年度用水密集度 17.675 仟公升/人降低 6.65%，用水管理措施落實執行，降低水資源消耗之成效，將持續保持。 (3)廢棄物管理 <2021~2023 年期間廢棄物種類及處理狀況一覽表> <table><tr><th>廢棄物代碼</th><th>項目</th><th>種類</th><th>處理</th><th>單位</th><th>2021 年</th><th>2022 年</th><th>2023 年</th></tr><tr><td>D-1801</td><td>一般事業廢棄物</td><td>生活垃圾</td><td>以焚化處理</td><td>公噸</td><td>5.510</td><td>5.170</td><td>5.24</td></tr><tr><td>E-0217</td><td>有害事業廢棄物</td><td>廢電子零組件、下腳品及不良品</td><td>物理處理</td><td>公噸</td><td>0.062</td><td>0.090</td><td>0.147</td></tr><tr><td>E-0221</td><td>有害事業廢棄物</td><td>含金屬之 PCB 廢料及粉屑</td><td>物理處理</td><td>公噸</td><td>0.088</td><td>0.110</td><td>0.063</td></tr><tr><td colspan="4">事業廢棄物總量</td><td>公噸</td><td>5.66</td><td>5.37</td><td>5.45</td></tr><tr><td colspan="4">個體營收</td><td>佰萬元</td><td>2,550</td><td>2,715</td><td>2,384</td></tr><tr><td colspan="4">廢棄物密集度</td><td>公噸/佰萬元</td><td>0.0022</td><td>0.0019</td><td>0.0023</td></tr></table> 公司產品製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所廢棄物區分為一般廢棄物及事業廢棄物等二類，一般及有害事業廢棄物則委託當地合格清運業者	廢棄物代碼	項目	種類	處理	單位	2021 年	2022 年	2023 年	D-1801	一般事業廢棄物	生活垃圾	以焚化處理	公噸	5.510	5.170	5.24	E-0217	有害事業廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品	物理處理	公噸	0.062	0.090	0.147	E-0221	有害事業廢棄物	含金屬之 PCB 廢料及粉屑	物理處理	公噸	0.088	0.110	0.063	事業廢棄物總量				公噸	5.66	5.37	5.45	個體營收				佰萬元	2,550	2,715	2,384	廢棄物密集度				公噸/佰萬元	0.0022	0.0019	0.0023	
廢棄物代碼	項目	種類	處理	單位	2021 年	2022 年	2023 年																																																					
D-1801	一般事業廢棄物	生活垃圾	以焚化處理	公噸	5.510	5.170	5.24																																																					
E-0217	有害事業廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品	物理處理	公噸	0.062	0.090	0.147																																																					
E-0221	有害事業廢棄物	含金屬之 PCB 廢料及粉屑	物理處理	公噸	0.088	0.110	0.063																																																					
事業廢棄物總量				公噸	5.66	5.37	5.45																																																					
個體營收				佰萬元	2,550	2,715	2,384																																																					
廢棄物密集度				公噸/佰萬元	0.0022	0.0019	0.0023																																																					

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			運至政府指定之焚化廠或掩埋場。2023 年度廢棄物密集度為每佰萬元營收產生約 0.0023 公噸廢棄物，較 2022 年度每佰萬元營收產生約 0.0019 公噸廢棄物增加約 21%，係因疫後客戶參訪及會議舉辦較多，致生活垃圾增加。雖未達成管理目標，公司管理措施仍將持續落實執行。					
四、社會議題 (一).公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		本公司重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)2021 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並遵照主關機關頒布之「勞動基準法」「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工相關之權利與義務，保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，暨訂定「性騷擾防制措施、申訴及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護性別工作平等及人格尊嚴。此外亦為了善盡社會責任，與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」以擴大影響。 本公司「人權政策」，尊重人權公約所訂定之保障(註四)，並公布於本公司網站。Website: https://reurl.cc/z6bKQk 本公司每年定期透過關注社會重大議題、問卷調查等方式，檢視自身營運、供應鏈與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。 本公司人權管理政策及具體方案摘要如下： <table><tr><th>人權管理政策</th><th>具體方案</th></tr><tr><td>提供安全與健康的工作環境</td><td>● 每三年為全體員工辦理健康檢查，並進行過負荷問卷調</td></tr></table>	人權管理政策	具體方案	提供安全與健康的工作環境	● 每三年為全體員工辦理健康檢查，並進行過負荷問卷調	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 18 條規定
人權管理政策	具體方案							
提供安全與健康的工作環境	● 每三年為全體員工辦理健康檢查，並進行過負荷問卷調							

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			協助員工維持身心健康及工作生活平衡 落實高薪資、高發展、高關懷的「三高」政策	查以關懷員工身心健康。並與醫院合作，提供醫護入廠健康服務，宣導員工健康及環境安全教育，並對健康高風險個案安排健康諮詢。 ● 廠區內設有健身中心，供員工在工作閒暇時鍛鍊身體和放鬆心情，提升工作士氣和健康指標。 ● 依照職業安全衛生法規，推動職業安全衛生管理計劃，每年定期舉辦教育訓練、防災演練及勞工安全衛生宣導，培養員工正確的職業安全觀念。 ● 完整及暢通之升遷管道。
			禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	本公司規定工作時間（包括加班）不應超過當地法令規定，且工作七日中應休息一日。公司設有考勤系統，列出異常出勤情形，並由專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。
			與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核	邀請每家供應商填寫永續發展自評表，截至 2024 年 11 月底止公司持續交易往來之供應商共簽訂 614 份社會責任承諾書。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			此外，2024 度內部員工教育訓練計 49 人次總時數達 58.5 小時，宣導人權政策之關注事項與做法。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。	
(二).公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<u>員工福利措施</u> 公司設立職工福利委員會，每年公司提撥的同仁福利金，每年為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、生日禮金、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼等，另外還提供同仁自購電腦補助方案等福利。除依勞基法及相關法令規定辦理外，本公司並為員工辦理團體醫療險、意外險、健康檢查等措施。 於休假制度上，在固定的週休二日基礎上，給予就職滿一年的同仁每年十天的特別休假(未滿一年者依比例給予休假)。對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。 公司依據勞動基本法訂定「工作規則」，內容概括薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤考核、福利措施等章節，以明確規定勞資雙方之權利義務，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展。 <u>職場多元化與性別平等</u> 公司重視勞工與商業道德政策的推動，遵循政府法規及國際之準則規範、杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等、禁止強迫勞動、尊重員工集會結社自由和集體談判權、提供安全與健康的工作環境等，保障員工基本人權與相關權益、維護性別工作平等及人格尊嚴。 公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。我們聘用身心障礙員工	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 21 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			及原住民員工，對在職原住民員工，我們亦尊重其文化習俗及給予假期，2024 年期間未發生違反其工作權及人權之相關情事。 公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。 公司針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。員工薪酬、職場多元化與平等(本公司 112 年度女性員工 77 人占比 22.38%，及女性主管 2 人占比 16.7%)，及尊重人權制定人權政策等，公布於本公司網站: https://reurl.cc/QZ7AnZ <u>經營績效反映於員工薪酬</u> 章程第二十五條之一： 本公司年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞，及不高於百分之二為董監事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。 本公司員工酬勞之發放對象除本公司員工外，得包括符合一定條件之從屬公司員工。 本公司依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪，以維持薪酬競爭力。薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量。	
(三).公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		員工是企業組成不可或缺的要害，也是企業永續發展的重要資產，公司建立良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康，致力推動職場健康促進，主動關懷員工生活健康，凝聚員工之向心力，進而創造高效、友善的多元健康環境。依據「職業安全衛生法」相關規範，制定「安全衛生守	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 20 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			則」，使員工都能有所依據，以落實職業安全衛生管理。 公司每三年辦理全體員工之勞工健康檢查，關懷員工身心健康，了解員工的健康指標，且經與醫院合作，導入醫護入廠健康服務，宣導員工自身健康及環境安全教育訓練，對員工健康風險分級，健康高風險個案安排健康諮詢，協助制定四大計畫，並偵測工作環境潛在風險，讓員工以更安全適當的方式工作、避免職場中或工作中的健康危害、落實個人健康保護與健康管理。 廠區內並建置健身中心，開放員工於工作閒暇鍛鍊時強健體魄及身心的放鬆，進而提高提升工作士氣及促進員工的健康指標，除此之外廠區內設置友善環境(如：哺育嬰室、盥洗室及男/女更衣室...)；公司每年度依年度計畫委請專業機構實施環境清潔、電梯保養、飲水機水質檢測等，為全體員工之工作場所的安全衛生、環境品質把關，提供優質健康安全的職場環境。(詳細說明另請參照本公司 2023 年之 ESG 報告第 69~73 頁) (1)本公司近年度職業傷害情形統計，2023 年度員工之失能傷害共計發生 1 件，為電池連接時銅排短路造成感電，當下無異狀，為確認員工狀況就醫檢查，並無異常，IR=0.3%，ODR=0，缺勤率=1.12%，請參酌本公司 2023 年之 ESG 報告第 72~73 頁。 (2)公司依照職業安全衛生法規定，落實推動職業安全衛生管理，每年定期舉辦在職人員教育訓練、防災演練及勞工安全衛生宣導，培養員工對於職業安全的正確觀念；職業安全衛生人員不定期的對工作場所進行勞工安全評估、作業檢查，規劃安全作業流程、目的在於消除危害源、預防工作傷害、降低工作傷害之風險與發生。2023 年度職業安全衛生教育訓練計 138 人次 510 小時，請參酌本公司 2023 年之 ESG 報告第 70 頁。 公司嚴格管控廠區的安全，以防止任何工作地點和廠區發生危害事件，並	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			依照職業安全衛生法規定，落實推動職業安全衛生管理計劃，每年定期舉辦在職人員教育訓練、防災演練及勞工安全衛生宣導。本年度公司內部無任何火災事件發生。	
(四).公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計劃?	✓		公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。外部專業訓練，公司各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上的需求可以提出進修之要求。 年度定期對員工進行績效考核，以鼓勵員工持續改善作業內容，加強在職訓練以增進本職學能，更能結合個人生涯規劃與公司成長同步邁進。2023年度人才培育教育訓練，請參酌本公司 2023 年之 ESG 報告第 67~68 頁。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 21 條規定
(五).針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	✓		本公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及市場節能產品規範。因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。及公司訂有客訴處理程序，對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。並於公司網站設置利害關係人專區，提供利害關係人溝通管道，以利消費者申訴及各利害關係人之意見表達。另自 105 年起，亦提供英文企業社會責任專區網頁，以供外語利害關係人以為進一步了解公司營情況及提供申訴之平台。公司每年定期實施客戶滿意度調查，了解客戶對服務及產品評價等主客觀項次滿意度，以作為公司未來持續保持或改善之參考依據。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 23 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六).公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及實施情形？	✓		公司制定「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。自 2015 年度訂定「供應商社會責任守則」，公司支持與鼓勵高標準的企業社會責任實踐，告知供應商關於企業、道德、勞工、環境與健康安全的標準，亦請供應商配合本公司政策，尊重員工結社自由、集體協商等基本權利。 公司聯合採購處依據公司規定進行供應鏈管理，概括新供應商評估、篩選、簽署企業社會責任承諾書；供應商評鑑；期間供應商稽核等項目，結果符合預期目標，實施情形公佈於公司網站: https://reurl.cc/ZyQ2rl	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 26 條規定
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		企業永續發展始終是本公司創立以來堅持的承諾與義務。本公司於 2015 年起，主動公開發行年度刊物「企業責任報告書」。為使全面提升報告書揭露品質並與國際趨勢接軌，公司 2023 年 ESG 報告，依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)2021 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神進行編撰。希冀透過採用「GRI Standards」(以下稱為 GRI 準則)綱領能使報告書中所揭露的資訊更能夠滿足利害關係人的期望，並充分展現公司在邁向永續發展上的努力成果。 本公司企業責任報告書已於 2023 年起改版 ESG 報告並於六月份取得第三方驗證單位之查證證書。(註三)	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 29 條規定
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於 104 年 11 月董事會通過制定本公司「企業社會責任實務守則」實施，及因應法令更新於 110.12.27 董事會通過修訂為「永續發展實務守則」，以強化永續發展之落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解企業推動永續發展執行情形之重要資訊：				
1. 公司連續十四年發放股利，追求股東最大利益。(99 年度~112 年度)				
2. 本公司第十屆(112 年度)獲得「公司治理評鑑」前 6-20%。本屆另以產業別市值區分，本公司於(非金融業不分上市櫃)市值未達 50 億元類排名級距: 2%~10%。總結 10 次評鑑中，共獲得 5 次前 5%及 5 次前 6-20%成績。將再接再厲完善公司治理績效並爭取好成績。				
3. 洽請外部專業機構輔導，並設立推動小組架構相關系統，自 104 年起已連續八年度出具企業永續報告書(舊稱:企業社會責任報告書)(https://reurl.cc/V43WZn), 2023 年度之 ESG 報告可參酌本公司網站 https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/CSR2023.pdf .				
4. 訂定及修訂重申 2024 年度人權政策。(註四)				
5. 社會參與				
5.1 產學合作				
本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2019 年底至 2024 底已投入總金額新台幣 2,904,500 元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄科技大學(楠梓校區)有關「不斷電系統技術之研究」及「三臂電力調節器之研究」，並由計畫主持人將計畫成果發表相關論文，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦期許透過各項研究進一步帶動國內外產業升級。產學合作已持續 20 餘年，2024 年度各投 3 主管，受惠在校人數計有 3 人，共計 352 小時。				
5.2 社會關懷				
響應 SDGs 永續發展目標之無國界的普世關懷價值，本公司亦投注資源在印尼棉蘭，協助培養當地學校老師及社區健康照護者的兒童基本健康照護能力，提高當地的衛生教育基本的設備及當地社區的學童基本健康認知。2023 年開始贊助台灣健康合作發展組織推動斯里蘭卡豆漿營養計畫，2024 年則是在印尼棉蘭善德學校推動營養食品補充計劃。以提供雞蛋 + 香蕉或橘子 + 綠豆湯的營養補充食品，讓幼兒園學童們有足夠的蛋白質攝取。協助其近年來在健康照護上的成效得以持續推動。				
5.3 文藝活動				
雲林大埤鄉三秀園自 2019 年起每年秋季舉辦戶外音樂會，本公司 2024 年繼續贊助其於 10 月舉辦的三秀園雅集流霞戶外音樂會，此次「三秀園雅集音樂會」首度聯手「臺灣國際大提琴藝術節」，將這場跨越國界的音樂饗宴帶進雲林鄉間，於三秀園的園林景觀中舉辦戶外音樂會，別具深義。				
6. 設置「公司治理永續發展委員會」，下轄「公司治理小組」、「企業社會責任小組」、「企業誠信經營小組」。(註五)				
7. 本公司 2023 年(民國 112 年)與利害關係人之關注議題、溝通管道及溝通情形如下(註二)。				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
8. 歷年企業永續報告書置於本公司網站 https://reurl.cc/V43WZn ,皆可參閱或下載。				
八、公司企業永續報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：本公司之報告書委由格瑞國際驗證有限公司查證，通過 AA1000：AS (2018) 當責性原則進行 Type1 中度保證等級保證。				

註一：

113 年度風險評估與因應措施

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
公司治理	誠信經營反貪腐	低度風險	制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。近年度無任何違反誠信經營反貪腐或受到主管機關罰款情事。	有效
	股東權益	低度風險	委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。本公司自上櫃以來已連續13年發放股利。	優良
	社會經濟與法規遵循	低度風險	分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續進行評估及管控。 公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織ISO 9001質量管理系統及ISO14001環境管理系統之認證，以利風險管理、法規遵循。	有效
營運	營運及市場風險	低度風險	各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。	有效
	財務、流動性、信用	中度風險	公司制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。	有效
	利率、匯率變動	低度風險	(1)持續加強財務人員匯兌避險觀念，透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，以因應匯率波動所產生之負面影響。 (2)向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量及評估，以決定適當且合理之報價，將匯率變動之影響降至最低。 (3)藉由經常性外幣應收付款項相互沖抵之控制，以達一定程度之自然避險效果。 (4)依本公司「取得與處分資產作業程序」評估購買各種可有效降低匯率風險之衍生性金融商品，並由權責主管嚴格控管避險部位，避免不當之交易，以降低匯率風險所帶來之兌換損失。	有效

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
	資安管理機制	低度風險	公司於資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資訊安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。本公司於2023年導入ISO-27001資訊安全管理系統並於10月份完成第三方機構查驗。	有效
	智產管理機制	低度風險	公司在不斷電系統(UPS)和電力品質改善設備(PQD)等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。年度總結將其運作情形於審計委員會暨董事會中報告。	有效
環境	氣候變遷與管理	低度風險	透過鑑別潛在氣候風險與機會，依規範導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品。2023年7月間接受客戶南茂科技為期一年之“以大帶小”低碳及智慧化升級轉型推動專案導入 ISO 14064 溫室氣體盤查作業。	有效
	廢汙水與廢棄物管理	低度風險	制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理用水、電等能資源。公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，事業廢棄物委託合格資源處理商清運。	有效
社會	職業安全	低度風險	依循法令訂定各項策略並執行，定期舉辦員工健康檢查、勞工安全宣導、消防講習及演練等。	有效
	產品安全	低度風險	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及產品規範。因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。	有效
	供應商管理	低度風險	公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。	有效

註：公司治理永續發展委員依據利害關係人關注環境、社會及公司治理重大議題與公司產業特性之營運風險進行風險評估分析，建置風險管理政策或因應措施及於2023.11.6提報公司審計委員會暨董事會有關公司『風險管理政策與程序』核備。

註二：與利害關係人之關注議題、溝通管道及溝通：

利害關係人	關注議題		溝通管道、回應方式及溝通頻率	2023 年溝通情形
員工	客戶關係管理 經營績效 人才培育 創新研發	供應商管理 法規遵循 職業安全衛生 溫室氣體管理	設置內部溝通聯繫管道及定期舉辦勞資會議，雙向溝通。 成立職工福利委員會，統籌規畫員工各項福利事項，及公告週知。 舉辦員工教育訓練，概括新進及在職教育訓練。	公司內部公告及電子郵件通知資訊暢通。 年度內舉辦四次勞資會議，溝通情形良好。 福委會運作情形良好，公告週知福利事項。 2023 年度進行四場次，合計 228HR 員工教育訓練。
政府機關	法規遵循 人才培育 客戶關係管理 經營績效	職業安全衛生 創新研發 供應商管理 溫室氣體管理	官網設置發言人機制及利害關係人聯絡資訊管道。 企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 公文往來聯絡窗口與主管機關互動，做好公司治理及法規遵循作業。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 2023.9.1 自願公開 2022 年永續發展報告書於公開資訊觀測站及公司網站。 與主管機關溝通良好，無違規事項。
客戶	客戶關係管理 創新研發 法規遵循	職業安全衛生 供應商管理 人才培育	官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 設專客服人員，提供客戶諮詢服務或意見申訴管等相關業務事項，維繫客戶之權益。 年度進行客戶滿意度調查做為公司內部管理重點。	盡善維繫客戶關係管理，如期實施客戶滿意度調查做為管理改善依據。 年度內進行二次客戶滿意度調查，總平均 92.6 分達成目標。
供應商或承攬商	供應商管理 經營績效 職業安全衛生	客戶關係管理 法規遵循 人才培育	官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 積極邀請供應商夥伴簽署企業社會責任承諾書，共同推展永續發展之治理、環境、社會等責任。 供應商評鑑及管理	協同供應商盡責企業社會責任，新供應商高度肯定並配合簽署。 年度內對持續交易供應商進行評鑑，評鑑成績平均分數 93.2 分達成目標。
股東或投資人	經營績效 職業安全衛生 客戶關係管理 供應商管理	創新研發 溫室氣體管理 法規遵循	官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 年度股東大會每年召開並公開揭露中英文年報。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 投資人連繫平台遵循法規竭誠服務股東或投資人諮詢事項。 2023.6.27 舉辦股東大會，情形良好。
銀行	法規遵循 溫室氣體管理 客戶關係管理	經營績效 職業安全衛生 創新研發	企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 設置溝通聯絡資訊管道，與銀行保持暢通之聯繫並做好公司財務及營運工作。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 與往來銀行溝通良好，並遵循法規而竭誠服務往來銀行諮詢事項。

註三: ESG 報告書之執行進度

年度	階段	工作項目	期間	預定完成日	執行進度
2024 年	規劃階段	1.ESG 問卷收集重大議題選定	1 月~2 月	2/E	如期完成
		2.ESG Workshop	3 月	3/M	如期完成
	執行階段	3.更新報告書大綱架構	3 月	3/E	如期完成
		4.蒐集揭露項目資訊及撰稿	3 月~4 月	4/E	如期完成
		5.管理方針及揭露項目說明文稿討論	4 月~5 月	5/E	5/6
	確認階段	6.ESG 報告內容確認定稿	5 月~6 月	6/E	6/3
	外部審查	7.第三方驗證公司審查完成	7 月~8 月	7/E	6/12
	資訊公開	8.報告書美編(中英文版)	8 月~9 月	9/E	7/15
		9.發布 2023 年中文 ESG 報告	8 月	8/E	8/1
		10.發布 2023 年英文 ESG 報告	12 月	12/M	9/3

盈正豫順電子股份有限公司
2023 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2406006

盈正豫順電子股份有限公司(以下簡稱盈正豫順)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2023 年永續報告書進行評估和查證外,與盈正豫順並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關盈正豫順之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於盈正豫順提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由盈正豫順回覆。

保證範圍

盈正豫順與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及盈正豫順在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估盈正豫順遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結盈正豫順之永續報告書內容,對於盈正豫順的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關盈正豫順 2023 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了盈正豫順對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為盈正豫順所提供的證據足夠以表明其依循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於盈正豫順之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與盈正豫順之主管討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核盈正豫順之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對盈正豫順之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性、衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳

細審查結果如下:

包容性

盈正豫順已建立與主要利害關係人合作的過程,包含員工、政府機關、客戶、供應商或承攬商、股東/投資人及銀行等,於 2023 年展開一系列利害關係人活動,涉及經濟、社會、環境和公司治理等一系列重大主題。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了盈正豫順的包容性議題。

重大性

報告書已載明盈正豫順所關注環境、社會和公司治理等主題,並鑑別出 10 項重大主題包括風險管理、誠信經營、人才培育、資訊安全、法規遵循、經濟績效、公司治理、創新研發、供應商永續管理及溫室氣體管理等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了盈正豫順的重大性議題。

回應性

盈正豫順執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括設置內部溝通管道、勞資會議、股東會、官網設置發言人機制及利害關係人溝通聯絡管道、公開資訊觀測站、客戶意見申訴管道、客戶滿意度調查及供應商評鑑等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了盈正豫順的回應性議題。

衝擊性

盈正豫順已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。盈正豫順已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了盈正豫順的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

盈正豫順提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了盈正豫順的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

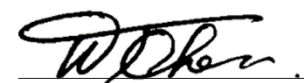
本獨立保證聲明書的意見聲明供盈正豫順使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)於 2024 年 06 月 26 日簽署發行



簽證 陳文俊 總經理



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-X6DE3

(2023年度ESG報告書第三方查驗證書)

註四:

人權政策

修訂時間: 2024.12.05

本公司重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)2021 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並遵照主關機關頒布之「勞動基準法」、「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工相關之權利與義務，保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，暨訂定「性騷擾防制措施、申訴及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護性別工作平等及人格尊嚴。

人權評估

公司致力於企業的永續發展與經營，亦注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、消費者、整體環境的社會責任。為體現提供安全與健康工作場所的承諾，設置環工衛管理單位配置職業安全衛生人員管理員工職安衛作業，定期舉辦在職員工一般健康檢查。並與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」，簽訂企業社會責任承諾書以擴大影響。

人權關注事項與做法

- **遵循當地相關政府法規及國際之準則規範**
本公司有超然之道德標準，須遵循當地相關政府法規及國際之準則規範，且於執行業務活動時，應採用能提供員工最大保證的標準。
- **杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等**
本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。
- **禁用童工**
本公司與供應商如有雇用童工(依據勞基法規定 15 歲以上未滿 16 歲)之情形，皆必須依照勞基法相關規定辦理，且絕對禁止童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約的規範內容。於 2024 年度內，公司並未有雇用童工的情形。
- **禁止不人道待遇**
本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。
- **禁止強迫勞動**
本公司規定工作時間(包括加班)不應超過當地法令規定且工作七日中應休息一日，設定考勤系統列出異常出勤情形，並設定專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。
- **尊重員工集會結社自由和集體談判權**
本公司尊重員工集會結社自由和集體談判權，依我國工會法規定，員工有組織與加入工會的權利，現行公司之員工組成職工福利委員會，關懷、促進員工福利各項措施。
- **提供安全與健康的工作環境**
員工的健康是企業最大的財富！推動職場健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提升企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。本公司依照職業安全衛生法規定，推動職業安全衛生管理計劃，職業安全衛生人員不定期地對工作場所進行勞工安全評估、作業檢查，

擬定並規劃安全作業流程，目的在於消除危害源、預防工作傷害、降低工作傷害之風險與發生。

- **身心健康與工作平衡**

本公司廠區設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司每半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，並定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，我們致力於提供員工健康、安全及衛生的工作環境。

人權風險減緩措施

- **人權保障訓練作法**

- 提供相關法規於新人訓練

公司對新進人員安排訓練，涵蓋公司簡介、經營理念、品質政策、工作規則、員工行為守則、個人資料保護、環境安全與衛生介紹、誠信經營、企業社會責任、供應商社會責任、人權政策、內部資訊處理及內線交易管理辦法、產品介紹、資訊安全風險管理、智慧財產權、福利等課程。藉此了解公司文化、願景及工作環境，並將相關辦法置於公司網站及內部員工系統供全體同仁遵循。

- 提供員工意見或申訴管道

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅、騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等行為。設置內外部意見回饋與申訴管道。

- 職業安全系列訓練

本公司每年舉辦勞工安全衛生暨消防安全訓練，增強環工衛觀念意識。職業安全衛生人員依主管機關規定回訓，確保持續精進。並依工作需要參加外部專業訓練，充實知識和技能，提升工作效率與品質，學習成長連結公司的發展目標。

- **促進人權保障相關訓練的參與人次**

- 2024 年度員工教育訓練計 49 人次總時數達 58.5 小時。

本公司每年定期透過關注社會重大議題、問卷調查等方式，檢視自身營運、供應鏈與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 落實高薪資、高發展、高關懷的「三高」政策	● 每三年為全體員工辦理健康檢查，並進行過負荷問卷調查以關懷員工身心健康。並與醫院合作，提供醫護入廠健康服務，宣導員工健康及環境安全教育，並對健康高風險個案安排健康諮詢。 ● 廠區內設有健身中心，供員工在工作閒暇時鍛鍊身體和放鬆心情，提升工作士氣和健康指標。 ● 依照職業安全衛生法規，推動職業安全衛生管理計劃，每年定期舉辦教育訓練、防災演練及勞工安全衛生宣導，培養員工正確的職業安全觀念。 ● 完整及暢通之升遷管道。
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	本公司規定工作時間（包括加班）不應超過當地法令規定，且工作七日中應休息一日。公司設有考勤系統，列出異常出勤情形，並由專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。
與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核	邀請每家供應商填寫永續發展自評表，截至2024年11月底止公司持續交易往來之供應商共簽訂614份社會責任承諾書。

此外，2024 度內部員工教育訓練計 49 人次總時數達 58.5 小時，宣導人權政策之關注事項與做法。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

註五：

為完善及落實本公司對環境、社會及公司治理各面向管理功能，特設置「公司治理永續發展委員會」，下轄「公司治理小組」、「企業社會責任小組」、「企業誠信經營小組」。說明及組織架構如下：

委員會	成員	組成規定	功能小組	主要職權	2025年執行計畫
公司治理 永續發展 委員會 (組織架構 如附公司 網頁) https://reurl.cc/edk8WW 	主席： 董事長 召集人： 公司治理 主管 委員： 本公司各 部門主管 為當然委 員	公 司 治 理 永 續 發 展 委 員 會 受 董 事 會 及 董 事 長 監 督，內部稽核 每 年 定 期 檢 視 各 項 業 務 執 行 情 形，並 出 具 報 告 提 報 董 事 會。 公 司 治 理 永 續 發 展 委 員 會 依 政 府 法 令、主管機關 公 布 及 公 司 內 部 各 相 關 管 理 規 範，規 劃、統籌及追 蹤 各 任 務 執 行 狀 況。 依 功 能 性 質 發 放 各 相 關 部 門 任 務 職	公司治理 小組	➤ 確保股東權益、輔助董事職能之強化，及維護利害關係人權益，適時且充分完善資訊透明度。 ➤ 強化同仁遵循法令及規範，持續完善公司治理及內部控制制度，並定期與不定期進行自我檢驗。 ➤ 年度中以公司治理評鑑指標內容為執行重點，依據各項指標應行執行時程，進行持續性進度追蹤及管理。	➤ 執行董事會及功能性委員會績效評估作業。 ➤ 逐步完善公司治理規章中/英文版建立。 ➤ 2024 年度第十一屆公司治理評鑑名次爭取上櫃公司前 5%。
			企業社會 責任小組	➤ 依據公司治理評鑑中企業社會責任相關指標，執行相關作業及活動，並就執行狀況持續改善、追蹤。 ➤ 善盡企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，並有效管理環境社會風險與影響。 ➤ 辨識、統計並編制ESG永續報告書。	➤ 協助國內知名大學相關科系對本公司經營產業實務之了解，並促進產學合作。 ➤ 編制並上傳 2024 年度 ESG 永續報告書至公開資訊觀測站或公司網站。通過第三方驗證並製作及上傳英文版 ESG 永續報告。 ➤ 加強本公司產業核心營運活動與聯合國永續發展目標(SDGs)之連結運作。 ➤ 增強對社會弱勢關懷或積極發展活動之協進。 ➤ 進行台灣地區各據 ISO14064-1 溫室氣體組織型碳盤查並取得第三方查驗證書。

委員會	成員	組成規定	功能小組	主要職權	2025年執行計畫
		務。 公司 治 理 永 續 發 展 委 員 會 定 期 於 年 度 終 了 前 向 董 事 會 彙 報 年 度 計 畫 執 行 成 果，並 訂 定 次 一 年 度 執 行 計 畫。	企業誠信經營小組	➤ 依據公司治理評鑑中誠信經營相關指標，執行相關作業及活動，並就執行狀況持續改善、追蹤。 ➤ 誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。 ➤ 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。	➤ 持續定期或不定期向同仁進行宣導及教育訓練。 ➤ 統計並分析不誠信行為、檢舉發生件數及個案狀況，並據以進行內控相關作業改善。 ➤ 固定於年底查核及評估誠信經營執行狀況，並就相關內容呈報董事會。 ➤ 鼓勵同仁確實使用年度特別休假日，並落實代理人制度。

於 2024.12.23 提報公司董事會有關公司『推動永續發展執行情形』核備。