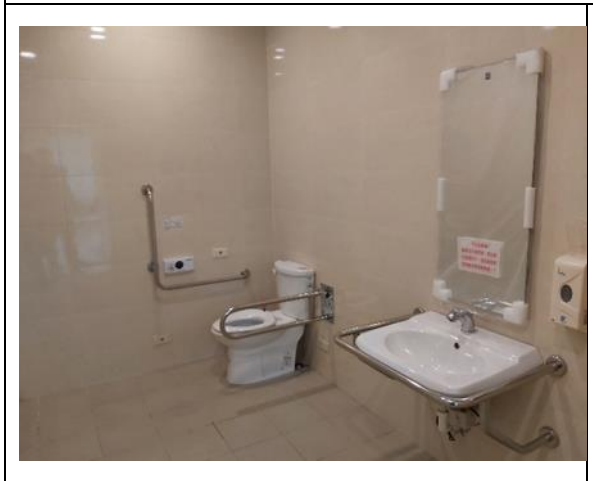
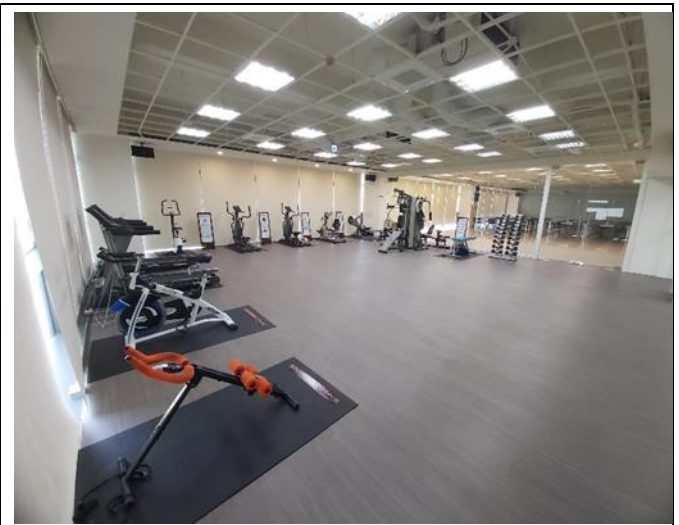
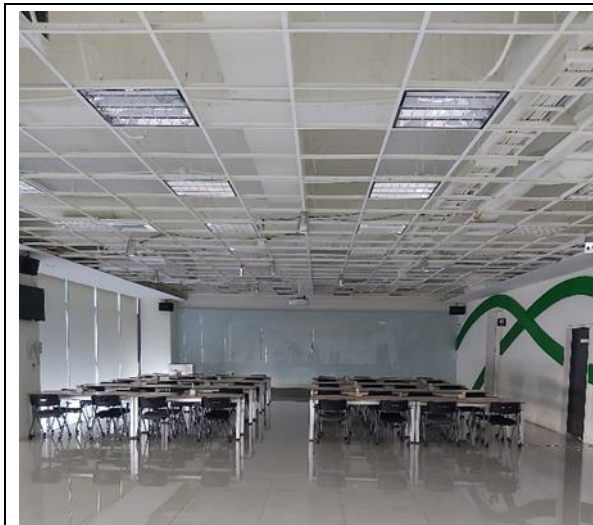


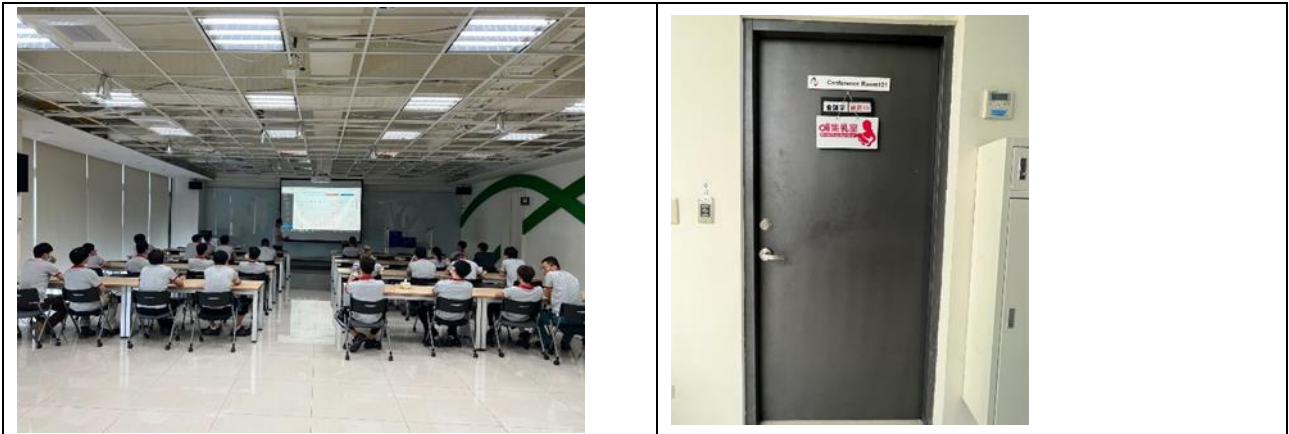
健康安全職場環境

員工是企业組成不可或缺的要害，也是企业永續發展的重要資產，提供員工一個安全友善的職場環境是企业承諾，也是給予員工的基本保障。盈正豫順建立良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康，致力推動職場健康促進，主動關懷員工生活健康，凝聚員工之向心力、提高工作士氣、減輕工作壓力，進而創造高效、友善的多元健康環境。

公司每三年辦理全體員工之勞工健康檢查，並配合過負荷問卷調查關懷員工身心健康，了解員工的健康指標，廠區內並建置健身中心，開放員工於工作閒暇鍛鍊時強健體魄及身心的放鬆，進而提高提升工作士氣及促進員工的健康指標，除此之外廠區內設置友善環境(如：補育嬰室、盥洗室及男/女更衣室...); 公司每年度依年度計畫委請專業機構實施環境清潔、電梯保養、飲水機水質檢測等，為全體員工之工作場所的安全衛生、環境品質把關，提供優質健康安全的職場環境。

2022 年為因應新型冠狀病毒大流行，本公司也立即配合政府政策，謝絕所有公司以外之人員拜訪、出入口設立酒精消毒、進入辦公室/廠區皆進行體溫量測、同仁上班戴好口罩、人員進行分流上班或居家線上作業、外勤人員非必要可盡量避免進入公司，並宣導快篩及身體不適者在家休養，最終於本公司並無內部互相傳染現象產生。





1. 職場安全衛生管理

提供員工安全健康且舒適的工作環境，範圍包含管轄之就業場所中生產、非生產之區域及例行性、非例行性之作業活動，本公司持續投入相關資源，推動各項職安措施及行動。管理的目的不是為了限制，而是在減少錯誤的發生，因此我們對於職場安全衛生的管理，依據「職業安全衛生法」相關規範，制定「安全衛生守則」，使員工都能有所依據，並遵循安全的規則，再透過「勞工安全衛生管理計畫」訂定年度的管理計畫，定期於第四季以「職業安全衛生檢討會議」同步檢討計畫內容以及各項安工安全衛生管理事項。日常運作中，如發現重大工安事件則立即召開討論，藉以輔以職安人員的職安宣導，以落實職業安全衛生管理。

本公司依照職業安全衛生法規定，落實推動職業安全衛生管理計畫，每年定期舉辦在職人員教育訓練、防災演練及勞工安全衛生宣導，培養員工對於職業安全的正確觀念；職業安全衛生人員不定期的對工作場所進行勞工安全評估、作業檢查，擬定/規劃安全作業流程、目的在於消除危害源、預防工作傷害、降低工作傷害之風險與發生。

針對非屬受雇勞工之其他工作者，如進入廠區進行重大工程時，告知並請遵循有關勞工安全衛生守則，與往來交易供應商告知供應商關於企業道德、勞工權益、環境與健康安全的標準，並請其承諾遵守，以資協同合作，共創美好未來。

2022 年職業安全衛生教育訓練

公司定期對員工工作施行勞安教育宣導外並於每年 2、8 月舉辦消防演練，其中包含自衛消防編組滅火班、通報班、避難引導班、安全防護班、救護班及員工緊急逃生的相關訓練，藉以提升員工緊急事件的應對能力，且公司配置急救人員，可協助緊急事件之處理。

年度	2020	2021	2022
總訓練人次(人)	227	182	419
總訓練時數(時)	737	341.5	964
平均時數(人/時)	3.25	1.88	2.30



健康促進活動

公司經與醫院合作，導入醫護入廠健康服務，宣導員工自身健康及環境安全教育訓練，對員工健康風險分級，健康高風險個案安排健康諮詢，協助制定四大計畫，過勞計畫、人因性危害計畫、不法侵害計畫、母性健康計畫，並偵測工作環境潛在風險，讓員工以更安全適當的方式工作、避免職場中或工作中的健康危害、落實個人健康保護與健康管理。



2.危險源辨識風險評估

危險源是指可能導致死亡、傷害、職業病、財產損失、工作環境破壞或這些情況組合的根源或狀態。重視勞工安全衛生、職場環境。公司依據相關標準，每年針對工作場所進行危害識別及風險評估，依製程、活動或服務之流程辨識出所有作業或工程之危害源，並經由風險評估之等級決定應採取之風險控制措施。目標以消除取代風險外據風險評估等級進行工程

管制、行政管制或提供相關之個人防護用具，以降低工安事故的發生率。此外，公司技服工程人員如需至外廠協助或維修設備，依公司規定進入其他工廠作業，應由具備甲級業務主管資格人員帶領，有勞安相關知識及能力，能在作業前的評估及作業進行的相應保護措施，藉以降低並避免危險源的發生。



3 職災分析與防止計畫

職業災害防止計畫

生產過程之日趨繁複，伴隨而至的災害風險也日益增高；因此保護勞工安全的各項措施也就顯得更為重要。勞工安全是極為重視的課題，必須善加保護，以免受到傷害，因此確保勞工的安全與健康，為雇主之法律上的義務，而落實勞工安全工作正是保障勞工生存權與工作權的最佳法寶。本公司安全衛生政策及勞工衛生管理計畫，每年編列災害防止項目及職業安全相關預算，如；機械/設備或器具之管理、定期檢查、重點檢查/作業檢點及現場巡視、個人防護具之管理、安全護具購置及教育訓練...等；年度預算之編列，並輔以工作場所安全之警示標語，定期之安全衛生教育宣導，定期教育訓練，培養員工對於安全之相關知識及習慣。

本公司遵循『職業安全衛生法』規定，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

本公司不得對前項勞工予以解雇、調職、不給付作業期間工資或其他不利之處分。

如發生工傷事故，會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施。

本公司近年度職業傷害情形統計如下表，2022 年度員工之失能傷害共計發生 6 件，其中除交通意外事故 2 件外，因感電造成燒燙傷 2 件，另外為搬運途中手滑擦傷及被電線絆倒受傷各一，排除交通事故，IR=1.26%，ODR=0，缺勤率=1.2%。

<2020~2022 年 工作健康指標>

年度		2020	2021	2022
總工作時數	男	501,104	492,568	503,856
	女	147,208	160,592	158,096
	總計	648,312	653,160	661,952
工傷事故(件數) (不包含交通意外)	男	1	1	4
	女	0	1	0
	總計	1	2	4
職業病率(ODR)	男	0.00	0.00	0
	女	0.00	0.00	0
	總計	0.00	0.00	0
工傷率(IR)	男	2.00	0.81	1.98
	女	1.36	3.74	1.27
	總計	1.85	1.53	1.81
缺勤率%(AR)	男	0.54%	0.25%	0.98%
	女	1.83%	1.85%	1.44%
	總計	0.83%	0.64%	1.09%

註：

1. 職業病率(ODR)=(職業病件數/總工作時數時) * 200,000。
2. 工傷率(IR)=(總工作事故傷害(件)/總經歷工時) * 200,000
3. 缺勤率(AR)=缺勤日數/工作總人天數 * 100%，(缺勤日數包含病假與工傷假)
4. 上述計算式中之 200,000 係按照每年 50 個星期，每星期 40 工時計，每 100 名員工的比率計算而得。

針對 2022 年度工傷事故於「職業安全衛生檢討會議」討論，2022 年度非交通工傷件數較 2021 年略增加，為作業上之疏忽，要求職安人員加強宣導外，加強地面障礙物之標示、加強宣導，嚴格要求人員防護器具之穿戴，增加職安人員之巡檢降低工安事故發生，持續追蹤、矯正，以達到全員零工安事故之目標。檢討會議每年至少舉辦一次，檢討或改善安全衛生相關事宜，日常運作中，如發現重大工安事件則請相關勞安人員彙整相關資料後適時舉辦會議或

是於勞安教育時提出，用意在於及時發生事項改善後立即宣導藉以提升員工相關本質學能並避免再發。



內部稽核

廠區內設置勞安人員每月定期針對廠區內環境及所有人員做內部稽核，藉以降低危險源之產生，避免公安事件發生，並協助職安衛相關訊息宣達及執行、協助廠務對相關設施設備點檢及管理，以利於同仁之雙向溝通、諮詢，將職安衛觀念強化及深入現場。

<員工工作傷害指數>

	2020	2021	2022
總工作數時(HR)	648,312	653,160	661,952
失能傷害次數	1	2	4
失能傷害頻率(F.R)	1.54	3.06	6.04
失能傷害損失日數	14	28	10
失能傷害嚴重率(S.R)	1.54	43.17	1.48
總合傷害指數(FSI)	0.05	0.36	0.09

註：

1. 失能傷害頻率 (F.R) :失能傷害次數 / 總工作時數*1,000,000。
2. 失能傷害嚴重率 (S.R) :總損失工作日數 / 總工作時數*1,000,000。
3. 總合傷害指數: $\sqrt{(F.R * S.R / 1,000)}$ 。
4. 2022 年本公司無發生違反職業安全衛生法規之案件，亦無造成損失 180 天以上或死亡之職業傷害。