

盈正豫順電子股份有限公司
推動永續發展執行情形

Date : Dec 27, 2021

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一. 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？			<p>本公司於董事會監督下，於 107.5.2 成立「公司治理永續發展委員會」，及於 107.12.1 起設公司治理主管並於 108.8.5 經董事會審核通過承辦嗣後永續發展之公司治理、企業社會責任、誠信經營等相關規範之修訂及各相關職掌業務推廣。此委員會為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，公司治理主管擔任召集人與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>「公司治理永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，下轄「公司治理小組」、「企業社會責任小組」、「企業誠信經營小組」對環境、社會及公司治理各面向管理功能，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p> <p>「公司治理永續發展委員會」每年向董事會報告永續發展執行成果，並於 110.12.27 向董事會報告本公司 110 年度推動企業社會責任之執行情形。內容包含(1)鑑別需關注之利害關係人之關注議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。</p> <p>董事會週知與肯定「公司治理永續發展委員會」的營運與執行。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 7、9 條規定
二. 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>公司於 109.11.9 訂定「風險管理政策與程序」，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，以確保整體經營能持續穩定、良善公司治理及盡職企業社會責任等目標。</p> <p>公司治理永續發展委員會依據本程序針對公司風險管理範疇、風險項目等編製「風險管理評估問卷」於 110 年 10 月發行至各權責單位，各單位依</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 1、5、6、9 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>其實務狀況分析判斷風險事件發生的可能性、影響程度做出分析，並已於 110 年 11 月向審計委員會及董事會報告本公司 110 年度風險管理之執行情形並將依董事會指示將 ESG 議題列入來年風險評估內容。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本揭露資料涵蓋公司於 110 年 1 月至 110 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度納入範疇。 2. 公司治理永續發展委員會依據重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或因應措施如下：(註一) 	
<p>三.環境議題</p> <p>(一). 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?</p>	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司依產業特性建立並取得 ISO14000 環境管理系統認證，重視氣候變遷對於公司發展的影響，透過鑑別氣候風險與機會，每年執行溫室氣體盤查，據以分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，以作為後續設定溫室氣體減量目標之用。公司環境管理系統包含廢汙水與廢棄物管理並納入氣候變遷與溫室氣體構面，以符合環境法規為基本原則，逐步落實推進環境永續，並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。 	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 13、14 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二). 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	✓		2. 本公司致力於節能產品的生產與開發, 2020 年盈正豫順估算三項主力產品: 單相不斷電系統、三相不斷電系統與太陽能逆變器, 共計可協助客戶節省 3,486,843.6 度電, 約可減少 12,552,634.6 GJ, 相當於 1,774.8 噸溫室氣體排放。由於 2020 年太陽能逆變器、單相不斷電系統與三相不斷電系統的產品出貨量較前一年度增加, 並新增估算太陽能逆變器之產品節能效益, 因此 2020 年度協助客戶節能較 2019 年增加 1,150.4 度電。此外盈正豫順於 2019 年推出的儲能系統(ESS500KW) 屬於初代產品, 且國際尚無一致性的法規能效標準, 因此未納入前述節能效率量化範圍; 然而該機種為整合雙向功率轉換系統、儲能電池、系統控制器和雲端能源管理系統的儲能櫃系統方案, 可配合電網調度做實/虛功調節, 其雙向電力轉換器效率可達 98.3%, 並可依據時間電價排程, 於尖峰時放電、夜間充電, 有助於降低用戶端電力契約容量並提升能源使用效率。請參閱 2020 年度本公司 CSR 報告 P.30.~36.)	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 12 條規定
(三). 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會, 並採取氣候相關議題之因應措施?	✓		3. 企業永續發展始終是本公司創立以來堅持的承諾與義務。透過鑑別潛在氣候風險與機會, 導入溫室氣體盤查作業, 分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點, 作為後續設定溫室氣體減量之目標。公司環境管理系統包含廢汙水與廢棄物管理並納入氣候變遷與溫室氣體構面, 以符合環境法規為基本原則, 逐步落實推進環境永續。已制定「能資源使用管理作業程序」、「廢棄物管理程序」、「廢氣處理與監控管理程序」、「環境監督與量測理程序」予全體同仁遵循, 並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。可參閱 2020 年本公司 CSR 報告中(P.51)。 https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/CSR20200918.pdf	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 16、17 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																			
	是	否	摘要說明																				
(四). 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	✓		<p>4.公司為配合推動節能減碳政策，公司已實施多項節能減碳措施。亦參酌相關規章，根據實際狀況，研擬具體改善目標。可參閱本公司網頁 https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/3.6.2.2.pdf</p> <p>(1) 本公司自 2016 年開始，參考 ISO 14064-1 方法學進行台北辦公室與屏東廠區的溫室氣體盤查。鑑別出的主要溫室氣體排放源為電力、運輸車輛(柴油)、製冷設備(冷媒)等。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">溫室氣體排放量 (公噸 CO2e/年)</th> </tr> <tr> <th>2018 年</th> <th>2019 年</th> <th>2020 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>21.73</td> <td>17.60</td> <td>17.53</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>439.66</td> <td>437.64</td> <td>483.04</td> </tr> <tr> <td>年度總排放量 (範疇一+範疇二)</td> <td>461.39</td> <td>455.24</td> <td>500.57</td> </tr> </tbody> </table> <p>2020 年的溫室氣體總排放量為 500.57 噸 CO₂e，較前一年度增加 9.96%；主要因受到疫情影響，盈正配合客戶要求，於廠區內進行試車，使得用電量大幅增加所致。我們積極落實公司的節能方案，提升能源使用效率，台北辦公室溫室氣體排放量已逐年下降。</p> <p>(2) 最近 2 年用水量: 本公司產品製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所排放之廢汗水型態主要為生活汗水，為確保生活汗水排放時符合水污染防治相關法令，水質達到法令之放流標準，所排放之廢汗水皆依規排放至汗水下水道系統。</p> <p><<2018-2020 年期間取水狀況>> 統計範疇：涵蓋台北辦公室與屏東廠。</p>		溫室氣體排放量 (公噸 CO2e/年)			2018 年	2019 年	2020 年	範疇一	21.73	17.60	17.53	範疇二	439.66	437.64	483.04	年度總排放量 (範疇一+範疇二)	461.39	455.24	500.57	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 16、17 條規定
	溫室氣體排放量 (公噸 CO2e/年)																						
	2018 年	2019 年	2020 年																				
範疇一	21.73	17.60	17.53																				
範疇二	439.66	437.64	483.04																				
年度總排放量 (範疇一+範疇二)	461.39	455.24	500.57																				

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																												
	是	否	摘要說明																															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">取水種類</th> <th rowspan="2">使用的標準/方法學/假設</th> <th colspan="3">使用量 單位：千公升</th> <th rowspan="2">最新一年度用量較前一年增減的說明</th> </tr> <tr> <th>2018年</th> <th>2019年</th> <th>2020年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市政供水(自來水)</td> <td>水單</td> <td>2958</td> <td>3003</td> <td>3512</td> <td>營運需求，2020年度員工比2019年度增長致用水量較增。</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總用水量</td> <td>2958</td> <td>3003</td> <td>3512</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			取水種類	使用的標準/方法學/假設	使用量 單位：千公升			最新一年度用量較前一年增減的說明	2018年	2019年	2020年	市政供水(自來水)	水單	2958	3003	3512	營運需求，2020年度員工比2019年度增長致用水量較增。	總用水量		2958	3003	3512									
取水種類	使用的標準/方法學/假設	使用量 單位：千公升			最新一年度用量較前一年增減的說明																													
		2018年	2019年	2020年																														
市政供水(自來水)	水單	2958	3003	3512	營運需求，2020年度員工比2019年度增長致用水量較增。																													
總用水量		2958	3003	3512																														
			<p>(3) 廢棄物管理</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th rowspan="2">重量單位</th> <th colspan="3">Year</th> <th>佔比</th> </tr> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般廢棄物</td> <td>公噸</td> <td>12.00</td> <td>12.00</td> <td>12.00</td> <td>98%</td> </tr> <tr> <td>一般事業廢棄物</td> <td>公噸</td> <td>0.55</td> <td>0.39</td> <td>0.20</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>12.55</td> <td>12.39</td> <td>12.20</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>公司產品製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所廢棄物區分為一般廢棄物及一般事業廢棄物等二類，其中一般事業廢棄物則委託當地合格清運業者運至政府指定之焚化廠或掩埋場。經確認2020年未發現承包商重大違約事件。</p>			項目	重量單位	Year			佔比	2018	2019	2020	2020	一般廢棄物	公噸	12.00	12.00	12.00	98%	一般事業廢棄物	公噸	0.55	0.39	0.20	2%			12.55	12.39	12.20	100%	
項目	重量單位	Year			佔比																													
		2018	2019	2020	2020																													
一般廢棄物	公噸	12.00	12.00	12.00	98%																													
一般事業廢棄物	公噸	0.55	0.39	0.20	2%																													
		12.55	12.39	12.20	100%																													

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一). 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序?</p>	✓		<p>1. 本公司為重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)之準則與精神訂定與執行人權相關政策外，並訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。制定本勞工人權政策，以使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。此外亦為了善盡社會責任，與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」以擴大影響。</p> <p>本公司「人權政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站。Web site : https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/csr_3_1.pdf</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 18 條規定
<p>(二). 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p>	✓		<p>2. 本公司依據勞基法訂定「工作規則」，內容概括薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤考核、福利措施等章節，暨公司章程有訂定，公司年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞。此外，薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量。</p> <p>員工薪酬、職場多元化與平等(包含但不限於：女性職員及高階主管占比)本公司，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站：https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/3.3.2.pdf</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 21 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三). 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		<p>3. 員工的健康是企業最大的財富!職場推動健康促進,對公司而言,可提供完善的健康與安全計畫,提昇企業榮譽感與責任心,建立企業形象,落實企業社會責任;對員工而言,不僅提供一個安全健康的工作環境,更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度,將其效益擴大至家庭與社區,創造雙贏局面。本公司訂有勞工安全衛生目標及執行方案,依照法規定期舉辦員工健康檢查,提供運動休閒室、哺乳室供員工使用。生產車間定期檢測噪音強度,涉及重物區域要求穿著安全鞋,勞工安全宣導。</p> <p>在安全方面,本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質,我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業,定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。(詳細說明另請參照本公司 110 年之年報第 116~119 頁)</p> <p>(1)2020 年發生工安意外共 6 件,其中員工上下班的交通意外事故即佔了 5 件,改善對策中要求發生職災的單位對員工的工作狀況要了解,勿有過勞的情形,並要求員工上下班要小心並注意交通安全。同時也會不定期實施勞安缺失的巡檢,共提案了 10 項缺失改善。以近二年度按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率,以及因公死亡事故總數情形請參酌本公司網頁 https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/3.3.3.pdf</p> <p>(2)公司訂定職業安全衛生管理計畫落實執行,新進人員皆安排有關環境安全衛生之教育訓練,在職期間公司每半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。以及勞安人員亦會不定期的對工作場所安全做檢查,以做為推動持續改善工作環境安全的重要參考依據。另亦鼓勵同仁於勞資會議、各溝通管道反映問題,以即時性了解同仁職安衛相關問題。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 20 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四). 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計劃?	✓		4. 本公司各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上的需求可以提出進修之要求，並依據法令規定要求參加外部持續或資格進修課程，以取得相關證照或專業技能，加強其職涯發展能力。另於人事考核晉升作業中，亦參考員工進修及績效狀況，積極鼓勵自我進修及職能加強，以使能在個人、家庭及工作上能進一步結合，在公司培才、留才與員工個人成長間獲得良性循環。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 21 條規定
(五). 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	✓		5. 本公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全世界各地銷售且滿足客戶及市場節能產品規範。因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。及公司訂有客訴處理程序，對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。並於公司網站設置企業社會責任專區，內含利害關係人溝通管道之建置，以利消費者申訴及各利害關係人之意見表達。另自 105 年起，亦提供英文企業社會責任專區網頁，以供外語利害關係人以為進一步了解公司營情況及提供申訴之平台。且每年定期實施客戶滿意度調查，就調查結果與以分析及改善。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 23 條規定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六). 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及實施情形？	✓		<p>6. 本公司原有「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。另訂定「企業社會責任守則」、「供應商社會責任守則」，依規定對於新供應商進行評估過去有無影響社會之紀錄，後續規畫進一步增加廠商影響環境與社會評鑑加分項目(ISO-9001 & 14001 及 OHSAS18001 等)，做為是否商業來往之重要參考。公司藉由與供應商及協力商合作建構綠色價值鏈，共同提升環保暨安全衛生績效，進一步建立環境永續、環安共榮的和諧關係。</p> <p>公司聯合採購處依據公司規定進行供應鏈管理，概括新供應商評估、篩選、簽署企業社會責任承諾書；供應商評鑑；期間供應商稽核等項目，結果符合預期目標，實施情形公佈於公司網站： https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/3.1.3.pdf</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 26 條規定
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>企業永續發展始終是本公司創立以來堅持的承諾與義務。本公司於 2015 年起，主動公開發行年度刊物「盈正豫順電子股份有限公司企業責任報告書」。為使全面提升報告書揭露品質並與國際趨勢接軌，公司 2020 年 CSR 報告，依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 2016 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神進行編撰。希冀透過採用「GRI Standards」(以下稱為 GRI 準則)綱領能使報告書中所揭露的資訊更能夠滿足利害關係人的期望，並充分展現公司在邁向永續發展上的努力成果。(註三)</p> <p>CSR 報告書將於 2022 年起改版 ESG 報告並開始詢問輔導機構開始籌備取得第三方驗證單位之確信等作業。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則第 29 條規定
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於 104 年 11 月董事會通過訂定本公司「企業社會責任實務守則」，復於民國 105 年 11 月及民國 109 年 3 月經董事會通過修正，並於 110.12.27 董事會通過修訂為本公司「永續發展實務守則」，以強化永續發展之落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解企業推動永續發展執行情形之重要資訊：			
1. 連續十一年發放股利，追求股東最大利益。(99 年度~109 年度)			
2. 每年均舉辦並補助國內外旅遊(109 年度受疫情影響暫緩實施)，三節禮金發放及每三年提供員工健檢等福利。			
3. 本公司於第二~五屆(104~107 年度)連續四年榮獲「公司治理評鑑」前 5%之優異成績，第六屆為前 6-20%，第七屆(109 年度)再度獲得前 5%。			
4. 洽請外部專業機構輔導，並設立推動小組架構相關系統，自 104 年起已連續六年度出具企業社會責任報告書(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php)，109 年度之 CSR 報告可參酌本公司網站 https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/CSR20210930.pdf 。			
5. 訂定及重申人權政策。(註四)			
6. 社會參與			
6.1 產學合作			
本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2021 年度投入約新台幣 90 萬元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄科技大學(楠梓校區)有關「具有寬交流電壓範圍及蓄電池電流濾波功能之電池儲能系統」以及「應用於電池充電器之多階交流/直流電力轉換界面」，與國立高雄科技大學(建工校區)有關「電池儲能之應用研究」、「塑膠射出成形模具設計與成形分析人才的培育」以及「變頻切換技術應用於諧振式轉換器之研究」，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦透過各項研究已進一步帶動國內外產業升級。並於各別單一計畫中提供獎勵金，以促使計畫成果申請專利落實技術成果。上述產學合作，2021 年度各投 4 主管，受惠在校人數計有 15 人，共計 1176 人小時。			
6.2 印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫			
響應 SDGs 永續發展目標之無國界的普世關懷價值，本公司亦投注資源在印尼棉蘭，協助培養當地學校老師及社區健康照護者的兒童基本健康照護能力，提高當地的衛生教育基本的設備及當地社區的學童基本健康認知，於 2019 及 2020 年各贊助新台幣 64 萬及新台幣 66.8 萬元經費，協助提供印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫。			
7. 設置「公司治理永續發展委員會」，下轄「公司治理小組」、「企業社會責任小組」、「企業誠信經營小組」。(註五)			
8. 本公司 2021 年(民國 110 年)與利害關係人之關注議題、溝通管道及溝通情形如下(註二)。			
9. 歷年企業責任報告書置於本公司網站 http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php ，皆可參閱或下載。			
八、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。			

註一：

110 年度風險評估與因應措施

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
公司治理	誠信經營反貪腐	低度風險	制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。	優良
	股東權益	低度風險	委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。	優良
	社會經濟與法規遵循	低度風險	分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續評估及管控。公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理體系及 ISO14001 環境管理體系之認證，以茲風險管理、法規遵循。	優良
營運	營運及市場風險	低度風險	各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。	有效
	財務、流動性、信用	高度風險	公司制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。	優良
	利率、匯率變動	中度風險	(1)持續加強財務人員匯兌避險觀念，透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，以因應匯率波動所產生之負面影響。 (2)向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量及評估，以決定適當且合理之報價，將匯率變動之影響降至最低。 (3)藉由經常性外幣應收付款項相互沖抵之控制，以達一定程度之自然避險效果。 (4)依本公司「取得與處分資產作業程序」評估購買各種可有效降低匯率風險之衍生性金融商品，並由權責主管嚴格控管避險部位，避免不當之交易，以降低匯率風險所帶來之兌換損失。	有效

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
	資安管理機制	低度風險	公司於資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資訊安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。	優良
	智產管理機制	低度風險	公司在不斷電系統(UPS)和電力品質改善設備(PQD)等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。	優良
環境	氣候變遷與管理	低度風險	透過鑑別潛在氣候風險與機會，導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 綠能產品持續開發、供應鏈管理。	有效
	廢汙水與廢棄物管理	低度風險	制定「能資源使用管理作業程序」以水質達到法令之放流標準。公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統。「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，一般事業廢棄物委託合格資源處理商清運。	優良
社會	職業安全	低度風險	依循法令訂定各項策略並執行,定期舉辦員工健康檢查,生產車間定期檢測噪音強度,勞工安全宣導、消防講習及演練。勞工安全宣導、消防講習及演練。	優良
	產品安全	低度風險	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全世界各地銷售且滿足客戶及產品規範。 因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。	優良
	供應商管理	低度風險	公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。	有效

註二：
與利害關係人之關注議題、溝通管道及溝通：

利害關係人	關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2021年溝通情形	
員工	環保法規遵循 顧客健康與安全 客戶隱私 職業安全衛生	社會經濟法規遵循 員工權益與勞資關係 產品行銷標示	企業網站及內部不定期公告各項福利事項 員工福利委員會資訊不定期公告 勞資會議溝通各項管理作業及教育訓練課程資訊	公司內部公告及電子郵件通知做到資訊暢通。 福委會按月公告BS及IS.年度內舉辦四次勞資會議，情形良好。 年度內進行四場次，計200 Hrs雇員工教育訓練。
政府機關	環保法規遵循 顧客健康與安全 職業安全衛生 綠色產品 廢汗水與廢棄物管理	社會經濟法規遵循 員工權益與勞資關係 產品行銷標示 氣候變遷	企業網站依要求並配合主管機關監理與查核修正做好資訊揭露工作 公文往來聯絡窗口不定期與主管機關互動，做好公司治理及法遵工作	與主管機關溝通良好，無違規事項。 2021.9.7自願公開企業社會責任報告書於公開資訊觀測站
客戶	環保法規遵循 顧客健康與安全 客戶隱私 綠色產品	社會經濟法規遵循 客戶關係管理 產品行銷標示 氣候變遷	客戶滿意度調查做為公司內部管理重點 企業內部設專人提供客戶申訴管道處理相關事項，以保障消費者之權益	如期實施客戶滿意度調查做為管理改善依據。 年度內進行一次客戶滿意度調查，情形良好。
供應商或承攬商	環保法規遵循 供應商社會評估	在地採購 氣候變遷 綠色產品	積極邀請供應商簽署企業社會責任承諾書	新供應商高度肯定並配合簽署。 年度內進行二次對持續供應商進行評鑑。
股東或投資人	經濟績效 顧客健康與安全 客戶隱私 綠色產品	社會經濟法規遵循 客戶關係管理 氣候變遷	企業網站即時揭露公司治理、業務發展、營運績效等相關資訊 股東股務信箱供投資人溝通 年度股東大會每年召開並出版中、英文年報	做好資訊揭露並遵循法規而竭誠服務股東或投資人諮詢事項。 2021.8.18舉辦股東大會。 網站公開企業社會責任報告。
銀行	環保法規遵循 客戶隱私 產品行銷標示 顧客健康與安全	社會經濟法規遵循 供應商環境評估 經濟績效 氣候變遷 綠色產品	企業網站即時揭露公司治理、業務發展、營運績效等相關資訊 與銀行保持暢通之聯繫並做好公司財務及營運工作	與往來銀行溝通良好，並遵循法規而竭誠服務往來銀行諮詢事項。

註三：報告書之工作計劃及執行情形

年度	階段	工作項目	期間	預定完成日	執行進度
2021 年	規劃階段	1.發放重大性問卷及鑑別重大議題	1 月~2 月	2/26	如期完成
		2.CSR Workshop	3 月	3/12	如期完成
	執行階段	3.更新報告書大綱架構	3 月	3/19	如期完成
		4.盤點 2020 年績效及蒐集資訊	3 月~4 月	4/30	如期完成
		5.2020 年溫室氣體盤查	4 月~5 月	5/28	如期完成
		6.計算產品節能效益	4 月~5 月	5/28	如期完成
		7.撰寫 CSR 報告	4 月~6 月	6/30	如期完成
	確認階段	8.CSR 報告內容確認	7 月~8 月	8/27	如期完成
		9.報告書美編	8 月~9 月	9/10	如期完成
		10.發布 2020 年 CSR 報告	9 月	9/17	9/7

註四：

人權政策

修訂時間：2021.12.14

本公司重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 2016 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並遵照主關機關頒布之「勞動基準法」、「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工相關之權利與義務，保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，暨訂定「性騷擾防制措施、申訴及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護性別工作平等及人格尊嚴。

人權評估

公司致力於企業的永續發展與經營，亦注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、消費者、整體環境的社會責任。為體現提供安全與健康工作場所的承諾，設置環工衛管理單位配置職業安全衛生人員管理員工職安衛作業，定期舉辦在職員工一般健康檢查。並與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」，簽訂企業社會責任承諾書以擴大影響。

人權關注事項與做法

● 遵循當地相關政府法規及國際之準則規範

本公司有超然之道德標準，須遵循當地相關政府法規及國際之準則規範，且於執行業務活動時，應採用能提供員工最大保證的標準。

盈正豫順遵守各地區政府法令規定，當公司營運發生重大變化而可能影響員工權益時，或員工的職務有重大變更時，皆會提前告知與討論。

若要終止勞動契約均會依勞基法給予預告期間如下：

- 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 繼續工作滿三年以上者，於三十日前預告之。」

● 杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。

● 禁用童工

本公司與供應商如有雇用童工(依據勞基法規定 15 歲以上未滿 16 歲)之情形，皆必須依照勞基法相關規定辦理，且絕對禁止童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約的規範內容。於 2021 年度內，公司並未有僱用童工的情形。

- **禁止不人道待遇**

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。

- **禁止強迫勞動**

本公司規定工作時間(包括加班)不應超過當地法令規定且工作七日中應休息一日，設定考勤系統列出異常出勤情形，並設定專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。

- **尊重員工集會結社自由和集體談判權**

本公司尊重員工集會結社自由和集體談判權，依我國工會法規定，員工有組織與加入工會的權利，現行公司之員工組成職工福利委員會，關懷、促進員工福利各項措施。

- **提供安全與健康的工作環境**

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

- **身心健康與工作平衡**

本公司廠區設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。

人權風險減緩措施

- **人權保障訓練作法**

- 提供相關法規於新人訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、工作規則、員工從業道德行為守則、個人資料保護之管理、員工環境安全與衛生介紹、誠信經營守則、企業社會責任守則、供應商社會責任守則、人權政策、內部重大資訊處理及內線交易管理辦法等規章、產品介紹、資訊安全風險管理、尊重智慧財產權、福利等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

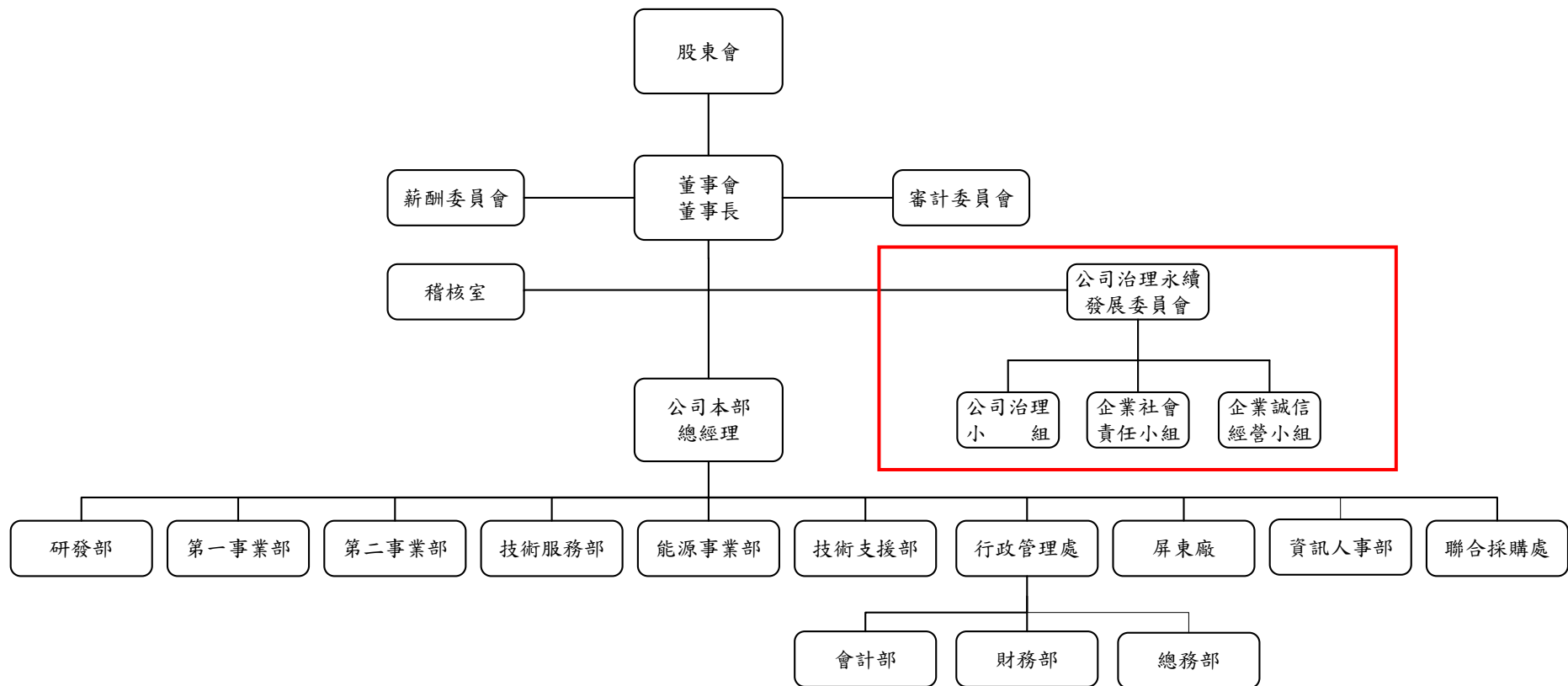
- **提供員工意見或申訴管道**
本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。設置內外部意見回饋與申訴管道。
- **職業安全系列訓練**
本公司每半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練，增強環工衛觀念意識。職業安全衛生人員得依主管機關規定回訓，確保持續精進。
- **促進人權保障相關訓練的參與人次**
- 2021 年度內部員工教育訓練計 61 人次總時數達 244 小時。

註五：

為完善及落實本公司對環境、社會及公司治理各面向管理功能，特設置「公司治理永續發展委員會」，下轄「公司治理小組」、「企業社會責任小組」、「企業誠信經營小組」。說明及組織架構如下：

委員會	成員	組成規定	功能小組	主要職權	2022年執行計畫
公司治理永續發展委員會 (組織架構如註五)	主席： 董事長 召集人： 公司治理主管 委員： 本公司各部門主管為當然委員	公司治理永續發展委員會受董事會及董事長監督，內部稽核每年定期檢視各項業務執行情形，並出具報告提報董事會。 公司治理永續發展委員會依政府法令、主管機關公布及公司內部各相關管理規範，規劃、統籌及追蹤各任務執行狀況。 依功能性質發放各相關部門任務職務。 公司治理永續發展委員會定期於年度終了前向董事會彙報年度計畫執行成果，並訂定次一年度執行計畫。	公司治理小組	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 確保股東權益、輔助董事、監察人職能之強化，及維護利害關係人權益，適時且充分完善資訊透明度。 ➤ 強化同仁遵循法令及規範，持續完善公司治理及內部控制制度，並定期與不定期進行自我檢驗。 ➤ 年度中以公司治理評鑑指標內容為執行重點，依據各項指標應行執行時程，進行持續性進度追蹤及管理。 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 執行董事會及功能性委員會績效評估作業。 ➤ 逐步完善公司治理規章英文版建立。 ➤ 第八屆公司治理評鑑名次維繫在上櫃公司前 5%。
			企業社會責任小組	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 依據公司治理評鑑中企業社會責任相關指標，執行相關作業及活動，並就執行狀況持續改善、追蹤。 ➤ 善盡企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，並有效管理環境社會風險與影響。 ➤ 辨識、統計並編制ESG永續報告書。 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 協助國內知名大學相關科系對本公司經營產業實務之了解，並促進產學合作。 ➤ 編制並上傳 2021 年度 ESG 永續報告書至公開資訊觀測站或公司網站。 ➤ 加強本公司產業核心營運活動與聯合國永續發展目標(SDGs)之連結運作。 ➤ 增強對社會弱勢關懷或積極發展活動之協進。
			企業誠信經營小組	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 依據公司治理評鑑中誠信經營相關指標，執行相關作業及活動，並就執行狀況持續改善、追蹤。 ➤ 誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。 ➤ 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 持續定期或不定期向同仁進行宣導及教育訓練。 ➤ 統計並分析不誠信行為、檢舉發生件數及個案狀況，並據以進行內控相關作業改善。 ➤ 固定於年底查核及評估誠信經營執行狀況，並就相關內容呈報董事會。 ➤ 鼓勵同仁確實使用年度特別休假日，並落實代理人制度。 ➤ 俟疫情過後加強海外子公司之實地督導查核頻率。

公司治理永續經營委員會組織架構



已於 2021.12.27 提報公司董事會有關公司『推動永續發展執行情形』核備。